

We Build a Sustainable Future

2026 현대건설 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 현대건설의 열일곱 번째 지속가능경영보고서로, 현대건설은 지속가능경영 추진 방향성과 관련 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 반영하기 위해 이중 중요성 평가를 실시하여 주요 보고 이슈를 선정하였으며, 국내 공시기준인 한국지속가능성기준위원회(KSSB, Korea Sustainability Standards Board)과 유럽지속가능성보고기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards)을 참고하여 보고서를 구성하였습니다. 중요 이슈에 대해서는 KSSB 제1호 및 제2호 기준을 반영하여, 각 중요 이슈가 당사에 미치는 재무적 영향, 대응 현황 및 관리 역량 등을 지배구조, 전략, 위험관리, 지표 및 목표 체계에 따라 투명하게 공개하였습니다. 그 외 이슈에 대해서는 ESRS의 요구사항을 참고하여 관련 정보를 포함하였으며, EU 택소노미 기준에 따른 녹색매출 산정 내용을 함께 공개하여 투자자 등 이해관계자의 의사결정에 유용한 정보를 제공하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 지속가능한 가치 창출을 위한 전략과 경영 현황을 투명하게 공개하고 체계적으로 관리함으로써 이해관계자와의 신뢰를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

보고 기간

2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 주요한 활동에 대해서는 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 성과의 연속적인 추세 파악이 필요한 경우 최근 3개년도 혹은 4개년도 데이터를 사용하여 작성되었습니다.

보고 범위

비재무적(지배구조, 사회, 환경 전반) 정량 성과의 보고 범위는 연결재무제표 기준으로 현대건설의 연결 매출 99.2% 범위인 주요 종속회사(현대엔지니어링, 현대스틸산업, 현대도시개발, 송도랜드마크시티, 현대에코에너지, 현대서산농장)를 포함하고 있습니다. 그 외 보고 항목의 보고 범위가 위 언급한 내용과 다른 경우, 그 사실을 별도로 표기하였습니다. 정성 성과의 경우 현대건설의 국내 본사 및 국내외 사업 현장의 활동을 보고하고 있습니다. 재무적 성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성하였습니다.

지속가능경영 보고서 작성 기준

본 보고서는 국내 지속가능성 공시기준인 한국지속가능성기준위원회(KSSB) 기준서와 유럽지속가능성보고기준(ESRS)을 참고하여 작성되었습니다. 또한, 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 보고서를 작성하였으며, SASB(Sustainability Accounting Standards Board), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), WEF Stakeholder Capitalism Metrics 및 UNGC(United Nations Global Compact) 10대 원칙을 반영하여 주요 공시 항목을 구성하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 보고내용 및 데이터는 투명성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부 검증기관인 BSI Group Korea로부터 AA1000AS (Moderate level, Type 2) 검증 기준에 따라 제3자 검증을 받았으며 상세한 검증 결과는 본 보고서 '제3자 검증의견서(p.178-179)'를 참고해 주시기 바랍니다.

보고서 추가정보

현대건설은 투자자 등 외부 이해관계자들에게 투명한 정보를 제공하기 위해 경영관련 자료를 당사 홈페이지에 주기적으로 공시하고 있습니다. 본 보고서와 관련된 추가적인 정보는 홈페이지, 사업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트, 현대건설 ESG 포털 등을 통해 확인할 수 있습니다.

보고서 문의처

현대건설은 이해관계자의 적극적인 참여를 지지하고, 의견을 존중하고자 합니다.
현대건설의 지속가능성과 관련한 의견을 아래 메일로 보내주시면, 중요성 평가 과정에 해당 내용을 검토 후 반영하도록 하겠습니다.

현대건설 IR 담당 지속가능경영팀

서울특별시 종로구 율곡로 75(계동)
http://esg.hdec.kr/
Tel. 02-746-2935
E-mail. ch.ahn@hdec.co.kr | minlee57@hdec.co.kr

발행월 2026. 6 | 발행처 현대건설 | 발행인 이한우 | 제작 현대건설

유의적인 영향을 미치는 판단 및 불확실성

현대건설은 지속가능성 관련 재무공시 작성 과정에서 공시에 유의적인 영향을 미칠 수 있는 사항에 대해 판단을 수행하고 있습니다. 보고일 현재 과도한 원가나 노력 없이 이용할 수 있는 합리적이고 뒷받침 가능한 정보와 기업이 보유한 기량·역량 및 자원을 고려하여 지속가능성 관련 정보를 식별·평가하고 있습니다. 또한 지속가능성 재무 정보의 경우 직접 측정할 수 없는 수치에 대해 측정 불확실성이 발생하는 점을 인식하고 현재의 상황과 미래에 대한 가정은 통제에 벗어난 상황으로 변화할 가능성이 있습니다. 이에 따라 유의적인 영향을 미치는 판단과 측정 불확실성의 세부 내용은 다음과 같습니다.

1. 지속가능성 관련 위험과 기회의 식별

현대건설은 기업 전반에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상되는 지속가능성 관련 위험 및 기회를 식별하기 위해 다음 요소를 고려하고 있습니다.

- 기업이 활용하는 주요 자원 및 이해관계자와의 관계
- 기업이 외부 환경에 의존하는 요소(Dependency)
- 기업 활동이 사회·환경에 미치는 영향(Impact)
- 기업의 사업모형 및 가치사슬 전반
- 기후 및 ESG 관련 외부 규제, 시장 변화 및 산업 동향

2. 중요한 정보의 식별 및 판단

현대건설은 지속가능성 관련 위험 및 기회와 관련된 정보를 식별한 후, 해당 정보가 투자자의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보인지 여부를 단계적으로 평가하고 있습니다.

1) 식별

지속가능성 관련 위험 및 기회가 기업의 전망에 영향을 미칠 수 있는지 검토하고, KSSB 기준서, 산업별 공시기준 및 글로벌 공시기준 등을 활용하여 잠재적으로 중요한 정보를 식별합니다.

2) 평가

식별된 정보가 투자자의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는지를 평가하며, 다음 요소를 종합적으로 고려합니다.

- 양적 요소: 재무적 영향 규모 및 영향 범위
- 질적 요소: 사업모형, 전략, 산업 특성, 규제 환경, 평판 및 이해관계자 관심도
- 가능한 미래 사건: 합리적으로 예상 가능한 미래 사건이 중요성 판단에 미치는 영향
- 변경된 상황 및 가정: 기업 환경 변화, 새로운 정보 및 가정 변경에 따른 중요성 변화 여부

3) 정리

중요 정보로 판단된 사항은 관련 정보를 통합·분해하여 투자자가 이해하기 쉬운 형태로 구조화하고 있습니다.

4) 검토

공시 초안을 검토하여 중요한 정보의 누락, 중복 또는 불명확한 표현 여부를 확인하고 있으며, 최종 공시 여부를 검토하고 있습니다.

3. 가치사슬 전반에 걸친 지속가능성 관련 위험 및 기회 범위 재평가

현대건설은 지속가능성 관련 위험 및 기회의 식별 과정에서 가치사슬 전반을 고려하고 있으며, 유의적인 사건 또는 상황 변화가 발생하는 경우 관련 위험 및 기회의 범위를 재평가하고 있습니다.

재평가 시에는 다음과 같은 사항을 고려합니다.

- 가치사슬 내 유의적인 변화
- 사업모형, 활동 또는 조직구조의 변화
- 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 익스포저 변화

4. 적용 가능한 공시 요구사항의 식별

현대건설은 식별된 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대해 적용 가능한 공시 요구사항을 식별하기 위하여 지속가능성 공시기준 및 관련 지침을 검토하고 있습니다. 또한 공시 요구사항 적용 시 기업이 이용 가능한 정보, 역량 및 자원을 고려하고 있습니다.

- 유럽지속가능성보고기준 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)
- 한국지속가능성기준위원회 KSSB(Korea Sustainability Standards Board) 기준서 및 관련 가이드라인
- 지속가능성회계기준위원회 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)
- 글로벌 보고 이니셔티브 GRI(Global Reporting Initiative) 등 글로벌 공시 기준
- 국내외 동종 업계 공시 사례
- 내부 리스크 관리 체계 및 사업 포트폴리오

5. 측정 불확실성

현대건설은 지속가능성 관련 재무공시 작성 시 미래 사건에 대한 가정 및 추정을 활용하고 있으며, 이 과정에서 측정 불확실성이 발생할 수 있습니다. 이에 현대건설은 다음 요소를 고려하여 합리적인 추정을 수행하고 있습니다.

- 합리적이고 뒷받침 가능한 정보 활용
- 이용 가능한 산업 기준 및 외부 공개 데이터 및 당사 내부 정보 활용
- 중요한 가정, 추정 및 판단의 지속적 검토

Contents

OVERVIEW		MATERIAL TOPIC		ENVIRONMENTAL		APPENDIX	
About HDEC	6	이중 중요성 평가	22	환경 경영 ESRS-E2 E3 E4 E5	81	ESG Data	
CEO 메시지	6	산업안전보건 ESRS-S1 S2	28			정보의 재기술	137
Company Profile	7	품질 관리 (고객 및 소비자) ESRS-S4	44			별도기준	139
Global Network & Business	8	기후변화 대응 ESRS-E1 KSSB 제2호	56	SOCIAL		연결기준	152
Value Chain	9			임직원 ESRS-S1	93		
				공급망 ESRS-S2	106	공시 기준	
Sustainability in HDEC	15			지역사회 ESRS-S3	111	KSSB Index	162
						ESRS Index	167
				GOVERNANCE		GRI Standards 2021 Index	169
				건전한 지배구조 ESRS-G1	117	TCFD Index	172
				윤리·준법경영 ESRS-G1	127	SASB Index	173
				정보보호	132	WEF Index	174
						UNGC	175
						검증서	
						온실가스 검증의견서	176
						제3자 검증의견서	178
						가입협회	180
						보고서 제작	181
						ESG 정책 및 규범	182
						용어의 정의	183



Overview

CEO 메시지	6
Sustainability in HDEC	15

About HDEC

CEO 메시지

존경하는 이해관계자 여러분, 현대건설 대표이사 이한우입니다.

먼저 현대건설이 지속가능한 성장을 이어갈 수 있도록 신뢰와 성원을 보내주시는
여러분께 깊이 감사드립니다.

현대건설은 1947년 창립 이래 불가능을 가능으로 바꾼 도전정신과 독보적인 기술력을 바탕으로,
전 세계 62개국에서 900여 건에 이르는 프로젝트를 수행하며 글로벌 건설 리더로서 대한민국
건설산업의 역량을 세계에 알리는 데 앞장서 왔습니다.

오늘날 우리를 둘러싼 경영 환경은 그 어느 때보다 복잡하고 엄중합니다.
지정학적 긴장의 고조와 급격한 기후변화는 건설산업에 근본적인 체질 개선을 요구하고 있습니다.
특히 탄소중립 실현과 지속가능성 공시 규제는 기업에 '실질적인 증명'과 '엄격한 책임'을 요구하고
있습니다.

현대건설은 이러한 변화와 위기를 성장의 기회로 삼아 에너지 중심 성장 전략을
발표한 이래, 지난해 ▲원자력 ▲태양광 ▲해상풍력 등 에너지 분야에서 수주를 확대하며
연간 25조 원을 상회하는 사상 최대 수주 기록을 달성했습니다.
이는 대한민국 건설 역사의 새로운 이정표입니다.

또한 세계적 권위의 다우존스 지속가능경영 지수 월드(Dow Jones Best-in-Class Indices World)에
16년 연속 편입되었으며, 동시에 탄소정보공개 프로젝트(CDP Korea) 명예의 전당에 8년 연속
등재되는 성과를 거두며 글로벌 ESG 리더로서의 위상을 이어가고 있습니다.

현대건설은 현재에 안주하지 않고 지속가능한 성장의 기틀을 더욱 공고히 하겠습니다.

첫째, 저탄소 에너지 전환을 통한 글로벌 경쟁력 강화로 미래 시장을 선점하겠습니다.

현대건설은 '에너지 전환 리더'로서 선진 시장 공략에 박차를 가하고 있습니다. 국내외에서 대형 원전
24기를 건설한 압도적인 시공 역량을 바탕으로 유럽과 미국 진출 기반을 마련한 데 이어, 경수로형
SMR(소형모듈원전), 차세대 SFR(소듐냉각고속로) 등 다양한 원전 프로젝트 참여를 통해 글로벌
에너지 시장에서의 입지를 강화하겠습니다. 나아가 해상풍력, 수소-암모니아 밸류체인, CCUS 등
신재생에너지와 저탄소 솔루션을 통해 기후위기 대응을 현대건설의 핵심 성장 동력으로 삼고,
미래 시장의 주도권을 확보하겠습니다.

둘째, ESG 규제에 부합하는 내부통제 체계를 구축하여 지속가능경영의 신뢰를 높이겠습니다.

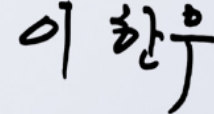
현대건설은 글로벌 ESG 규제에 대응하기 위해 유럽지속가능성보고기준(ESRS)과 한국
지속가능성기준위원회(KSSB) 가이드라인을 선제적으로 도입하여 공시의 투명성을 강화하고
있습니다. 특히 강화되는 글로벌 공급망 실사 규제에 대비해 ESG 역량을 고도화하고, 공시 내부통제
시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. 리스크를 철저히 관리하고 규제를 기회로 전환하는
거버넌스를 통해 지속가능경영의 신뢰를 더욱 공고히 하겠습니다.

셋째, 이해관계자와 함께하는 기업으로서 상생과 지속가능한 성장의 길을 걷겠습니다.

현대건설이 지향하는 미래는 혼자가 아닌 모두가 함께 성장하는 길입니다. 협력사를 '지속가능한
성장의 동반자'로 여기며 실질적인 상생 지원 프로그램을 확대하고, 지역사회와의 진정성 있는
소통과 공헌 활동을 통해 사회적 문제 해결에 기여하겠습니다. 더 나아가 인류의 삶의 질을 높이는
데 힘쓰겠습니다. 고객과 구성원, 지역사회, 협력사 모두에게 신뢰받고 사랑받는 기업으로서 상생을
통해 공급망 전반의 지속가능한 성장을 이끌겠습니다.

앞으로도 현대건설은 'We Build a Sustainable Future'라는 비전 아래
▲저탄소 사회 구현 ▲더 나은 삶 제공 ▲이해관계자 신뢰 구축을 위해 멈추지 않고
전진하겠습니다. 현대건설이 만들어갈 지속가능한 미래에 앞으로도
변함없는 격려와 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

현대건설 대표이사 이한우 



About HDEC

Company Profile

현대건설은 토목, 건축, 주택, 플랜트, 뉴에너지 등 다양한 사업 분야에서 축적한 기술력과 전문성을 바탕으로 고객가치 창출을 최우선에 두고 있으며, 기술 혁신과 품질 고도화를 통해 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 ‘상상하는 것은 무엇이든 이를 수 있다’는 신념 아래 불굴의 투지와 자신감, 창조적 예지와 도전정신은 현대건설의 DNA이자, 생각과 행동의 바탕입니다. 나아가 ‘현대건설이 걸어온 발자취는 건설산업의 길이 된다’는 책임 의식을 바탕으로 앞으로도 현대건설은 유연하고 개방적인 사고를 통해 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고, 급변하는 건설 환경에 선제적으로 대응하여 시장을 선도하는 기업으로 도약하고자 합니다.

현대건설 개요



기업명

현대건설 주식회사

설립일

1947년 5월

대표이사

이한우

본사위치

서울특별시 중로구 율곡로 75

임직원 수

13,961명(연결기준)

매출액

31조 629억 원(연결기준)



영업이익

6,530억 원(연결기준)



수주잔고

95조 385억 원(연결기준)



신용등급

AA- (한국기업평가(주), NICE신용평가(주), 한국신용평가(주))



사업부문

토목사업부문

신공간 창출 및 기술 고도화

해양/항만

해상풍력/환경

지하공간

교량/구조물

도로/철도

양수발전

건축/주택사업부문

차별화된 미래공간 구현

데이터센터

병원/의료시설

복합개발/호텔리조트

THE H

HILLSTATE

힐스테이트

플랜트사업부문

EPC 토탈매니지먼트 실현

오일/가스

정유시설

석유화학

LNG

수소·암모니아/SAF¹⁾

New Energy 사업부문

차세대 에너지 전환 기술 개발

대형원전

소형모듈원전(SMR)

신재생에너지

송전선

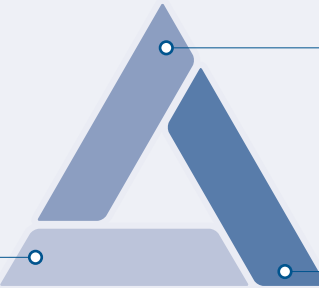
변전소

기업 이념 및 경영 전략

기업 비전

Total Solution Creator

기업 이념



WISDOM

창조적 예지

VOLUTION

적극 의지

IMPELLENT

강인한 추진력

경영 전략 (H-Road)

Energy Transition Leader

Global Key Player

Core Competency Focus

• 밸류체인 구축
• 비즈니스모델 확대

• 글로벌 시장 확대
• 사업영역 확장

• 경쟁 우위 상품 집중
• 본원적 경쟁력 강화

About HDEC

Global Network & Business

1965년 태국 ‘파타니 나라티왓 고속도로’ 공사를 시작으로 해외 시장에 첫 발을 내디딘 현대건설은 현재까지 62개국 895개의 프로젝트를 성공적으로 수주하며 글로벌 건설 리더로 도약했습니다. 2025년 말 기준 본사, 국내 2개 지사 및 1개 사무소, 해외 16개 지사(법인 포함) 및 21개 사무소를 중심으로 총 국내 126개, 해외 53개 현장에서 프로젝트를 진행하고 있습니다. 2025년 해외 신규 수주 프로젝트로는 사우디 송전 공사 2건, 이라크 바스라 해수처리 사업, 미국 텍사스 태양광 발전 사업 등이 있습니다.

본사	현대건설
국내 지사(2개) 및 사무소(1개)	중부지사, 영남지사, 호남사무소
주요 지사	아부다비 지사, 바그다드 지사, 쿠웨이트 지사, 알코바 지사, 도하 지사, 알제리 지사, 파나마시티 지사, 리마 지사, 싱가포르 지사, 자카르타 지사, 하노이 지사, 마닐라 지사, 바르샤바 지사, 소피아 지사, 시드니 지사, 뉴저지 법인

진출국가(누적)	해외 프로젝트(누적)	해외 진행 현장	국내 진행 현장	본사, 지사 및 사무소
62개국	895건	53개	126개	41개



주요 지역 사업 진출 전략

중동 - 글로벌 LNG 수요 확대에 대응하여 대형 인프라 및 플랜트 경쟁력 보유 파트너사와의 협력 강화 - 친환경 에너지 사업(블루수소/암모니아) 및 데이터센터 등 신수종사업 다각화 및 신성장 동력 확보를 통한 미래시장 선점 - 원천기술 보유 선진업체 및 라이선서 등과 협업을 통한 기술경쟁력 제고 - 유가동향, 국제정세 및 치안상황 주시, 중동국 시장 입지력 안정적 유지	아시아 및 오세아니아 - 일본 첨단산업 및 신재생에너지 시장 진입 교두보 마련 - 필리핀 남부도시철도 총 4개 공구 수주 기반, 아시아 대형 교통 인프라 부문 시장 영향력 확대 - 선진국(호주/뉴질랜드) PPP(Public Private Partnership, 민관합작투자사업) 시장 진출을 위한 교두보 사업 확보 추진 - 뉴질랜드 주택 개발 사업 참여를 통한 K-주택 수출 추진	미주 - 미국 원전사업 관련 유력 업체와의 전략적 협력관계 구축을 통한 전략적 협력 추진 - 미국 원전 해체, SMR(소형 모듈 원전) 사업 참여를 통한 선진 원전 기술 및 노하우 축적 - 미국 첨단 산업, 신재생 에너지(태양광 등) 개발 사업 본격화를 통한 포트폴리오 다변화	유럽 - 루마니아/불가리아를 교두보로 유럽 원전 참여 확대 추진 - 선진 건설사/엔지니어링사와의 전략적 파트너링 구축을 통한 유럽지역 사업 참여기회 확보 - 불가리아 주택 개발 사업 참여 통한 K-주택 수출 추진
---	---	---	---

About HDEC

Value Chain

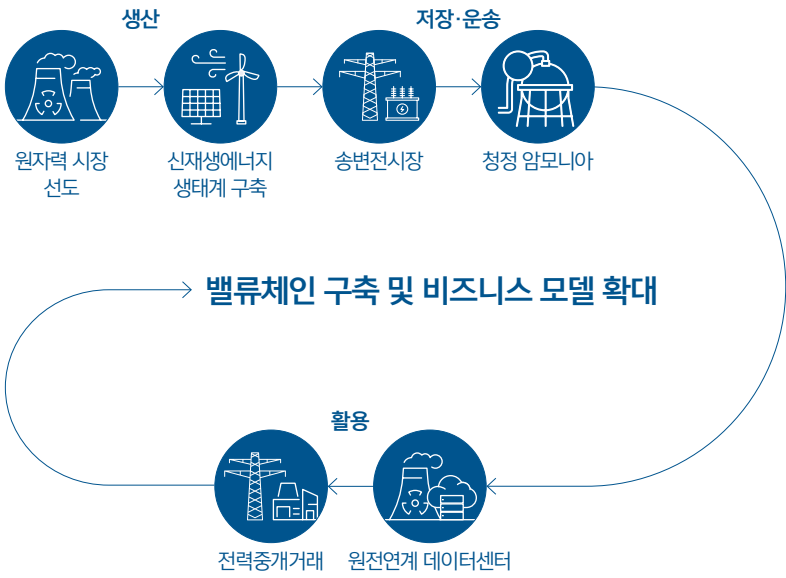
현대건설은 건설사업의 기획·마케팅, 금융조달, 설계·엔지니어링, 구매, 시공, 운영·유지관리에 이르는 프로젝트 전 생애주기에서 주요 사업활동을 수행하며, 발주처, 협력사, 자재 및 장비 공급업체, 금융기관 등 다양한 이해관계자와의 협력을 기반으로 통합 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한 단순 시공 중심의 사업 수행을 넘어 건설 가치사슬 전반에서 전문 역량을 확장하고 있으며, 기후변화 대응과 글로벌 시장 변화에 발맞춰 에너지 전환, 저탄소·친환경 사업, 신시장 개척 등 미래 성장 영역을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이를 통해 현대건설은 기존 건설사업의 경쟁력을 강화하는 동시에 에너지 산업 밸류체인 전반에서 새로운 사업기회를 창출하고, 글로벌 건설 산업 내 지속가능한 성장 기반과 차별화된 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

▲ Total Solution Creator

밸류체인별 주요 수행 영역: ●(Upstream), ●(Own operation), ●(Downstream)



▲ Energy Transition Leader



1 기획 및 마케팅(Planning & Marketing) 발주처의 요구사항을 반영하고, 설계사·엔지니어링사·주요 협력사와의 사전 협의를 통해 사업 초기 단계의 실행 가능성을 검토합니다.	2 금융조달(Financing) 금융기관, 투자자, 보증기관 등 자금조달 이해관계자와 협력하여 사업 수행에 필요한 재무적 기반을 안정적으로 확보합니다.	3 설계 및 엔지니어링(Design & Engineering) 설계사, 기술 협력사, 자재·장비 공급업체와의 협업을 통해 프로젝트의 기술적 완성도와 시공 가능성을 제고합니다.	원자력 시장 선도 · 4세대 원전 원천기술 확보 · 원자력발전 전 영역 서비스제공 · 대형원전 및 SMR 경쟁력 강화	신재생에너지 생태계 구축 · 수소생산플랜트 설계/시공 · 해상풍력 등 청정에너지원 · 탄소포집 등 CCUS 사업	송변전시장 · 신시장 확대 및 선도적 지위 · 지속가능한 사업
4 구매(Procurement) 주요 자재, 건설 장비 등 전문 협력사와의 거래를 기반으로 품질·납기·안전 기준을 충족하는 조달 체계를 운영합니다.	5 시공(Construction) 시공 과정에서는 철근, 콘크리트, 설비, 마감 등 전문 공종별 협력사와의 협업을 통해 공사를 수행하며, 발주처 및 감리와의 협력 하에 품질·안전·환경 기준을 준수하여 프로젝트 완성도를 제고합니다.	6 운영 및 유지관리(Operation & Maintenance) 완공 이후에는 고객, 최종 이용자 및 지역사회가 안정적으로 시설을 이용할 수 있도록 유지보수, 안전관리 및 성능 개선 활동을 지속합니다.	청정 암모니아 · 암모니아 생산플랜트 설계/시공 서비스 제공 · 청정수소 저장·운송 사업	원전연계 데이터센터 · 원전 + 데이터센터 패키지 제안 및 Total Solution 제공	전력중개거래 · 재생에너지 및 SMR/수소 등 분산에너지 전력거래 확대

About HDEC

토목사업

토목사업본부는 풍부한 시공 경험과 차별화된 기술 역량을 바탕으로, 국내외 인프라 시장을 선도하고 있습니다. 해양 항만공사, 지하공간, 철도, 도로 및 교량을 비롯하여, 저탄소·친환경 시대를 이끄는 신재생에너지 인프라 사업에 역량을 집중하고 있으며, 대표적으로 해상풍력과 양수발전 사업을 미래 성장동력으로 육성하고 있습니다. 2026년에는 해상풍력 분야에서 국내 최대 규모 프로젝트 실적을 보유하는 한편, 양수발전 분야에서도 글로벌 시장 진출과 에너지저장시설 포트폴리오 확대를 통해 신재생 에너지 인프라의 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다. 이러한 성과는 전통적인 인프라 사업의 안정적 수행과 더불어, 지속가능한 도시와 사회 구현, 그리고 탄소중립 실현을 위한 현대건설의 실행력을 나타냅니다. 앞으로도 현대건설은 기술 혁신과 차별화된 서비스 제공하여 인류의 삶의 질을 높이는 지속가능한 인프라의 새로운 기준을 세워 나갈 것입니다.

제주 한림 해상풍력발전사업

제주한림해상풍력 발전단지는 5.56MW급 풍력발전 시스템 18기 건설을 통해 연간 약 234GWh의 전력을 생산하고 있습니다. 국내 최초로 유일한 해상풍력 전용설치선 프로티어호를 이용하여 2024년 10월 구조물 시공을 완료했으며, 2025년 2월 종합 준공 이후 현재 생산된 전력을 제주 지역에 공급하고 있습니다.



해상풍력

토목사업본부는 2025년 390MW 규모의 신안우이 해상풍력 발전사업을 착공하며 국내 해상풍력 분야 최대 실적을 달성하였고, 600MW급 완도금일 해상풍력 사전착수역무계약도 성공적으로 착수함으로써 2026년 말 본 계약 체결을 앞두고 있습니다. 이외에도 압해 및 영광각이 해상풍력 등 다양한 신규 프로젝트를 준비 중이며, 다양한 해상환경에서 검증된 구조물(Foundation) 설계 및 시공 역량, 기술연구원과의 협업을 통한 시공 리스크 관리, 온실가스 저감 등 국내외 해상풍력 시장의 친환경 전환에 기여하고 있습니다.

양수발전

토목사업본부는 에너지 기업 사업전환 전략에 따라 양수발전을 재생에너지의 간헐성을 보완하는 장주기배터리(LDES, Long-Duration Energy Storage)로서 핵심 성장동력의 한 축으로 집중 육성하고 있으며, 국내외 실적을 기반으로 글로벌 사업 포트폴리오를 확장하고 있습니다. 2026년 3월에는 이탈리아 Webuild사와 불가리아 양수발전 사업 MOU를 체결해 글로벌 협력을 강화하였고, 장주기에너지저장시설 실적 추가를 통해 에너지저장설비(ESS, Energy Storage System) 분야까지 사업 범위를 확대하며 에너지 전환과 전력계통 안정화에 기여하고 있습니다.

핵심 기술

해양 항만	• 방파제 설계/케이스 공법 • 준설패럴/부유식구조물 설계	교량/구조	• 장대교량 설계 • 급속시공 기술
지하공간	• 대형/대단면 지하공간 구축 • TBM ¹⁾ 설계/시공 기술	지반/기초	• 新형식 기초 설계 • 해상풍력 기초 기술

1) Tunnel Boring Machine(터널보링머신)

About HDEC

건축사업

건축사업부문은 상업, 의료, 교육, 문화시설을 비롯해 데이터센터 및 각종 첨단산업시설까지 광범위한 영역에서 친환경 건축물, 초고층 빌딩, 스마트 건설기술 등을 기반으로 건축 패러다임을 선도하고 있습니다. OSC(Off-Site Construction, 탈현장 건설) 공법을 적용하여 공사기간을 단축하고, 건설 폐기물·분진·온실가스 저감을 통해 저탄소 건설 체계를 구축하고 있습니다. 또한 BIM(Building Information Modeling, 건축정보모델)을 활용한 프리콘스트럭션(Pre-construction) 서비스를 통해 불확실성과 리스크를 사전에 최소화하며, 친환경·스마트 건설 시장의 Construction & Developer로서의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 기술 발전에 따른 세계화의 가속화로 글로벌 시장 진출의 중요성이 확대됨에 따라, 현대건설은 국토교통부의 K-UAM(Korea Urban Air Mobility, 한국형 도심 항공 교통) 실증 사업에 참여하여 버티포트 설계·시공 기술 개발을 추진하고, 데이터센터 및 스마트 시티 개발·운영 체계를 구축하고 있습니다. 향후에도 개발 및 운영 역량을 고도화하여 글로벌 시장 선점과 네트워크 확대를 추진할 계획입니다.

용인 죽전 퍼시픽써니 데이터센터

용인 죽전 퍼시픽써니 데이터센터는 IT Load 64MW, 수전용량 100MW의 전력 인프라를 갖춘 국내 최대 규모의 하이퍼스케일 데이터센터입니다. 더불어 열복도 시스템, 냉동기 프리쿨링 등 고효율 열관리 체계를 구축하고 DCIM 자동제어 시스템을 통해 효율적으로 자원을 관리함으로써 PUE 1.3을 달성한 에너지 최적화형 데이터센터입니다. 이러한 성과를 인정받아 제21회 토목건축기술대상 종합대상을 수상하며, 데이터센터 시장을 선도하는 현대건설의 경쟁력을 다시 한번 입증하였습니다.



친환경 빌딩

현대건설은 친환경 자재 적용 및 에너지 효율성 향상 등 친환경 빌딩 기술 개발을 위해 노력하고 있습니다. 특히, 데이터센터 등 고에너지 소비 건축물에는 고효율 냉방 기술과 실시간 에너지 관리 시스템 등을 적용하여 건축물의 에너지 효율을 제고하고 탄소 저감에 기여하고 있습니다.

친환경 모듈러·OSC 기술

현대건설은 건설 과정에서 발생하는 탄소 배출 및 건설 폐기물을 저감하기 위해 OSC(Off-Site Construction) 및 모듈러 기반 건설 기술 적용을 확대하고 있습니다. 주요 부재와 설비를 공장에서 사전 제작한 후 현장에서 조립하는 방식을 적용하여 현장 작업을 최소화하고, 소음·분진·폐기물 발생 저감과 시공 효율성 향상을 추진하고 있습니다. 또한 부재 표준화 및 정밀 시공을 통해 품질 안정성과 자재 사용 효율성을 높이고 있으며, 향후에도 친환경 시공 기술과 스마트 건설 기술을 연계하여 지속가능한 건축 환경 조성에 기여할 계획입니다.

핵심 기술

스마트 건설

- 건설 자동화
- 모빌리티 친화 건축, UAM 버티 포트 등

건축구조

- 내진/내풍 설계
- OSC¹⁾ 설계

건설재료

- 고성능/특수 콘크리트 균열저감
- 친환경/복합 신재료 기술

친환경 에너지

- 건물 에너지 관리 기술
- 실내공기 정화 기술

1) Off-Site Construction(탈현장 건설)

About HDEC

주택사업

주택사업부문은 트렌디한 디자인과 고객 만족을 기반으로 고품격 주거공간 및 서비스를 제공하며, 국내 주택사업 전반에서 명품 브랜드로서의 위상을 유지하고 있습니다. 새로운 라이프스타일을 창조하는 '힐스테이트'와 하이엔드 주거공간의 기준을 제시하는 '디에이치'를 통해 앞으로도 현대건설은 미래 주거 기술을 제공하며 대한민국 주거 트렌드를 선도할 것입니다. 또한 현대건설만의 주택 특화 상품을 개발하여 시장과 고객의 요구에 선제적으로 대응하고, 시장의 틀을 바꾸며 대한민국 주거문화의 혁신을 주도해 나가겠습니다. 첨단기술 발전, 고령화 및 저출산에 따른 인구 구조 변화, 라이프스타일의 다양화로 주거 트렌드가 빠르게 변화함에 따라, 현대건설은 이에 대응한 맞춤형 주거 솔루션을 개발하고 있습니다. 인테리어·익스테리어 전반에 걸쳐 맞춤형 주거 스타일링과 공간·플랫폼 융합 주거 서비스 'H 컬처클럽' 등을 통해 미래 주거 공간을 창조하고 한 차원 높은 생활수준을 제공하고 있습니다. 더불어 순환자재를 적용하고 친환경 인증을 받은 자재를 활용한 모델하우스 건립, 멸종위기종 식재, 업사이클링 조경, ZEB(Zero Energy Building, 제로에너지 건축물), 철거·이주 없는 단지 리뉴얼 사업 '더뉴하우스' 등 사업 범위를 점차 넓히며 지속가능한 주거 문화를 선도해 나가겠습니다.

THE H

'THE H'는 단 하나의, 유일함을 의미하는 'THE'와 현대(Hyundai), 하이엔드(High-end), 하이 소사이어티(High Society) 등의 의미를 가진 'H'의 합성어로 '최초, 최대, 유일'의 가치를 선사하고자 합니다.



순환자재

현대건설은 자원의 선순환을 위해 업사이클링 디자인을 도입하고 있습니다. 화장품 공병 등의 폐기물을 다양한 예술 작품에 사용하여 지속가능성을 제고하였으며, 최근에는 폐기물을 UHPC¹⁾ 패널 등의 건축 자재로 활용하여 주민 휴게시설 및 쓰레기 분리수거장 등 조경 시설물에 적용하고 있습니다.

1) UHPC: Ultra-High Performance Concrete

생물다양성 보존

현대건설은 사업 수행 과정에서 생태계 및 자연환경에 미치는 영향을 최소화하고, 생물다양성 보전을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 특히 공동주택 단지 및 공공부지를 활용하여 자생·특산·멸종위기 식물 서식지를 조성하고, 전문기관과 협업한 모니터링 및 유지관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 입주민 및 지역사회 대상 생물다양성 교육·체험 프로그램을 운영하여 환경 인식 제고와 생태 보전 가치 확산에 기여하고 있습니다. 향후에도 생태계 보전과 연계한 주거 브랜드 특화 활동을 확대하고, 자연자본 및 생물다양성 관련 관리체계를 지속 강화해 나갈 계획입니다.

핵심 기술

소음/진동	• 층간 소음 저감 • 소음/진동 제어	건설재료	• 고성능 고품질 콘크리트 • 친환경/복합 신재료 기술
건축구조	• 내진/내풍 설계 • OSC¹⁾ 설계	친환경 에너지	• 건물 에너지 관리 기술 • 건강주택 설계/실증

1) Off-Site Construction(탈현장 건설)

About HDEC

플랜트사업

플랜트사업부문은 축적된 설계·조달·시공(EPC, Engineering, Procurement, Construction) 수행 경험과 기술 역량을 기반으로 프로젝트 전 과정에서 안전과 품질을 최우선 가치로 고려하며, 디지털 트랜스포메이션 기술을 활용한 스마트 설계 및 시공 관리 체계 도입으로 프로젝트의 효율성과 품질 향상에 힘쓰고 있습니다. 현재 사우디아라비아, 이라크, 국내 등 주요 시장에서 대형 석유화학 및 산업 인프라 프로젝트를 수행하며 글로벌 사업 수행 역량을 축적하고, 지속가능한 미래 실현에 기여하고 있습니다. 특히 오일&가스 분야에서는 글로벌 메가 프로젝트 수행 경험을 바탕으로 설계·조달·시공 전반에 걸친 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 사우디아라비아 및 이라크 등 주요 시장에서의 대형 프로젝트 수행을 통해 기술력과 사업 관리 역량을 축적해 왔으며, 기존 수행 경험을 기반으로 프로젝트 초기 FEED(Front-End Engineering Design, 기본설계) 단계부터의 참여를 확대해 나가고 있습니다. 더불어, 에너지 전환 흐름에 대응하여 수소·암모니아, 수전해, SAF(Sustainable Aviation Fuel, 지속가능항공유) 등 저탄소 에너지 분야로 사업 영역을 점진적으로 확대하고 있습니다. 청정 수소 생산과 암모니아 기반 운송·활용 기술, 전해조 기반 수전해 설비, 지속가능항공유 생산 플랜트 등 다양한 사업 기회를 검토·추진하고 있으며, 기존 플랜트 수행 경험을 바탕으로 관련 설계 및 운영 기술의 적용 가능성을 검토하고, 향후 사업 수행 역량을 단계적으로 확보해 나가고 있습니다. 플랜트사업부문은 기존 주력 사업의 수행 역량을 기반으로 안정적인 프로젝트 이행을 지속하는 한편, 신규 에너지 분야에 대한 기술 역량 확보와 경험 축적을 통해 사업 포트폴리오를 다각화하고, 중장기적으로 지속가능한 성장 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

이라크 바스라 정유공장 고도화설비

이라크 바스라 정유공장 고도화 사업은 유동층 촉매 분해(FCC) 설비를 통해 저부가가치 잔사유를 고품질 가솔린으로 전환하는 메가 프로젝트입니다. 대규모 모듈러 공법을 적용해 공기를 단축하고 품질을 확보했으며, 'Euro 5' 기준의 친환경 연료 생산으로 이라크 에너지 자립의 핵심 역할에 일조하였습니다.



CCUS

탄소 포집 및 저장(CCS, Carbon Capture and Storage) 기술을 연계한 블루 암모니아 연산 100만 톤 규모의 호주 중서부 청정 암모니아 개발사업 본 타당성 조사 용역을 2025년에 수행하였습니다. 이를 통해 향후 동사업 FEED/EPC 참여 기반을 확보하고, CCUS(Carbon Capture, Utilization, and Storage, 탄소 포집·활용·저장)와 연계된 청정 수소·암모니아 사업 글로벌 포트폴리오를 강화해 나가고 있습니다.

수전해

그린수소 생산 및 수소 인프라 구축 사업을 추진하고 있으며, 새만금 수전해 플랜트 사업 참여를 통해 관련 수행 경험을 확보해 나갈 계획입니다. 또한 주요 산업군을 대상으로 탄소 저감 솔루션을 제안하고, 실증 사업 및 협업을 통해 사업 기반을 확대하고 있습니다.

수소·암모니아

수소 및 암모니아 사업 전담 조직을 신설하고, 기술사 및 파트너사와의 협력을 기반으로 사업 기회를 발굴하고 있습니다. 또한 국내 부안 수전해 사업 수행 경험을 바탕으로 에너지 패러다임 전환에 선제적으로 대응하며 수소 기반의 저탄소 에너지 전환을 가속화할 실질적인 사업 역량 확보에 집중하고 있습니다.

SAF(Sustainable Aviation Fuel, 지속가능항공유)

SAF 사업 추진 조직을 중심으로 글로벌 기술사와의 협력을 통해 생산 공정 설계 및 사업성 검토 역량을 확보하고 있습니다. 이를 기반으로 초기 단계 사업 참여를 확대하고, SAF 플랜트 분야의 수행 역량을 단계적으로 강화해 나가고 있습니다.

핵심 기술

스마트플랜트

- 디지털 트윈 기반 설계 및 운영기술
- 스마트 진단 및 제어 기술

수전해

- 전해조와 보조설비를 연계하는 통합설계 기술
- 설비 최적화를 통한 안정적 수소생산

오일&가스

- 기본설계(FEED)부터 수행가능한 통합설계 역량
- 모듈화 공법 통한 공기단축 및 품질안전성 확보

수소·암모니아

- 수전해기반 수소생산 및 설비구축 역량
- 암모니아 크래킹 기반 수소 전환기술

SAF

- 원료 전처리 및 정제 기술
- 지속가능항공유 생산 공정설계

About HDEC

뉴에너지사업

뉴에너지사업부문은 '국내 최대 원전 건설'과 '해외 최초 원전 수출'이라는 실적과 경험을 기반으로 대형원전 EPC 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 1971년 고리원전 1호기를 시작으로 55년간 축적해 온 원전 건설 경험과 국내 원자력발전소 약 63% 시공 실적, 국내외 한국형 대형원전 36기 중 24기 시공 참여 및 10기 원전 동시 시공 경험을 바탕으로 차별화된 수행 경쟁력을 확보해 왔습니다. 2025년 발표한 에너지 중심 성장 전략 'H-Road'에 따라 대형원전과 SMR(Small Modular Reactor, 소형 모듈 원자로)을 축으로 한 에너지 밸류체인을 구축하고, 원전해체, 사용후핵연료 저장시설, 원전 연계 수전해 수소 생산, 핵융합 발전 등 원전 전 생애주기에 걸쳐 사업 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 또한 2024년 11월 불가리아 Kozloduy NPP-New Builds와 신규 원전 7·8호기 Engineering Services Contract(ESC, 설계 계약)을 체결해 설계 업무를 수행 중이며, 2025년 10월 미국 퍼미 아메리카와 텍사스 HyperGrid™ 캠퍼스 내 AP1000 4기 기본설계(FEED) 사업을 수주하는 등 북미·유럽 신규 원전 사업 참여를 통해 글로벌 원전 시장에서의 입지를 강화하고 있으며, 미래형 SMR로 주목받는 4세대 원자로인 MSR(Molten Salt Reactor, 용융염 원자로)과 SFR(Sodium-cooled Fast Reactor, 소듐냉각고속로) 관련 기술 역량을 확보해 산업 다변화도 추진하고 있습니다. 이와 함께 뉴에너지사업부문은 원자력 분야를 넘어 송변전, 신재생에너지 등 다양한 에너지 분야에서도 사업 경쟁력을 강화하며 무탄소 미래에너지 시장에서의 입지를 확대해 나가고 있습니다.

불가리아 코즐로두이 7·8호기 원전 사업(조감도)

불가리아 북부 코즐로두이 지역에 위치한 코즐로두이 원자력발전소에 총 2,200MW급(1,100MW×2기) 대형 원전을 신규로 건설하는 사업으로, 미국 웨스팅하우스의 최신 노형인 AP1000을 적용하는 불가리아 최초의 대형 원전 프로젝트입니다. 현대건설은 코즐로두이 원전 7·8호기 설계용역계약(ESC)을 체결하고, BOP(Balance of Plant) 및 사업지 인프라 설계, 인허가 지원 등을 수행하며 향후 EPC 본계약 단계까지 이어지는 본 사업의 핵심 파트너로 참여할 예정입니다. 현대건설은 UAE 바라카 원전과 국내 대형 원전 사업에서 축적한 설계·구매·시공 경험과 국제 규제 기준을 충족하는 안전·품질 관리 역량을 바탕으로 코즐로두이 프로젝트를 성공적으로 수행해, 불가리아를 비롯한 유럽 및 북미 대형 원전 시장에서의 입지를 한층 강화해 나가겠습니다.



대형원전/SMR

대형원전과 SMR을 중심으로 원전해체, 사용후핵연료 저장시설, 원전 연계 수전해 수소 생산, 핵융합 발전 등 원전 전 생애주기에 걸친 친환경 기술 확대를 추진하고 있습니다. 또한 미국 팰리세이즈 SMR-300 FOAK 프로젝트를 통해 글로벌 SMR 시장 진출을 본격화하고 있으며, MSR(용융염원자로)과 SFR(소듐냉각고속로) 등 4세대 원자로 관련 기술 역량 확보를 통해 차세대 무탄소 에너지 기술 기반을 강화하고 있습니다.

신재생에너지

국내 최초의 대규모 태양광 발전소인 서산 태양광 발전소의 사업 개발부터 EPC 및 O&M(Operation & Maintenance, 운영 및 유지보수)까지 성공적으로 수행하며 신재생에너지 분야에서의 능력을 입증했습니다. 인도네시아 사룰라 지열발전소와 대산 바이오매스 발전소, 새만금 육상 태양광(3구역)을 잇달아 준공하였고, 미국 텍사스 Lucy 태양광 사업 참여로 본격적인 해외 신재생에너지 시장 진출의 기반을 마련했습니다. 또한, 울주 원전연계 저온수전해 청정수소 생산 실증 프로젝트 및 제주 그린수소 실증사업 등 다수의 수전해 기반의 실증사업을 수행하고 있습니다.

핵심 기술

대형원전

- 대형원전 모듈화 최적 설계 및 제작기술
- 초대형 원자로격납구조물 용접 자동화 기술 개발

원전해체/사용후핵연료

- 해체부지 복원기술
- 사용후핵연료 건식저장 기술

SMR/차세대 원전

- 소형모듈원전(SMR) VE¹⁾ 설계
- 차세대원전 원전기술 개발

신재생 에너지

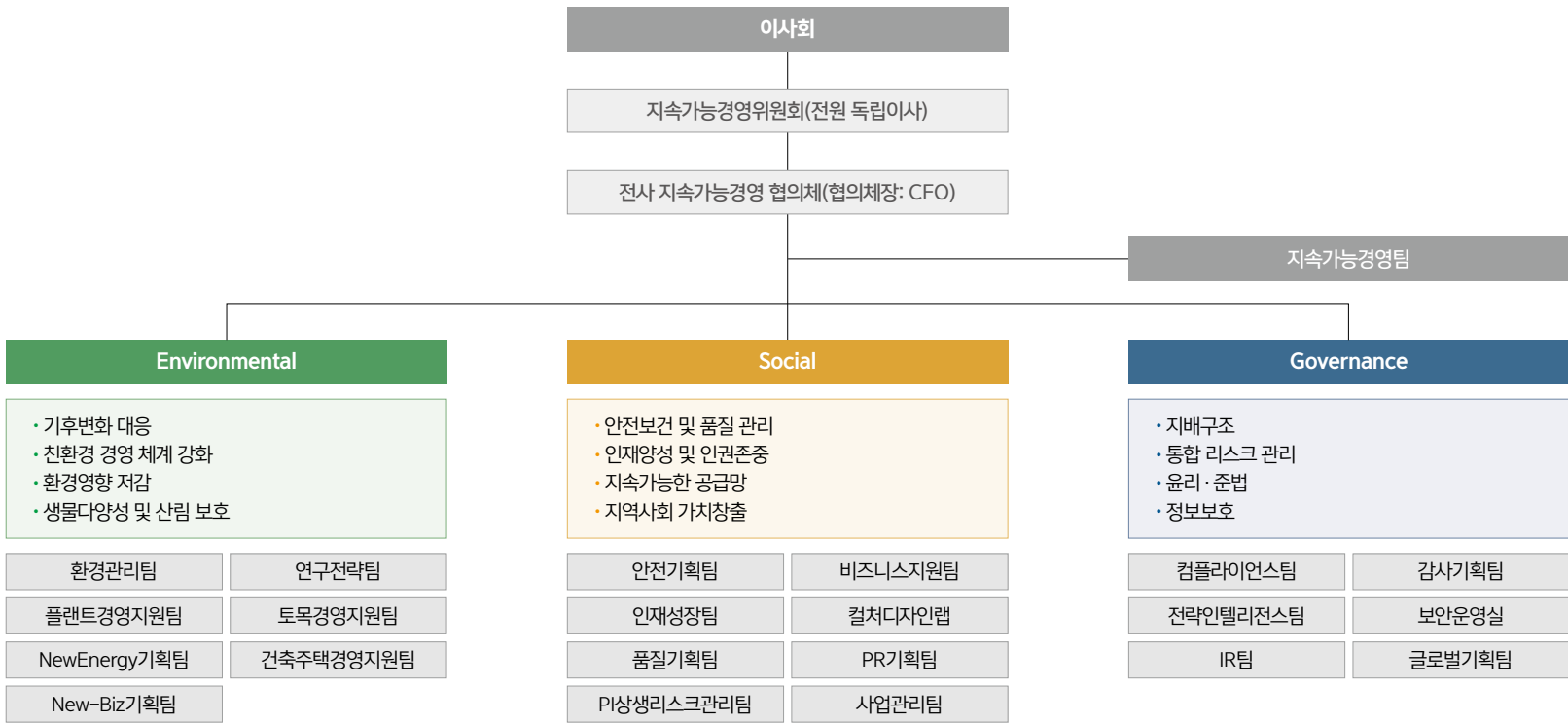
- 태양광/풍력 등 신재생 발전설비 최적화
- 그린/청정수소 연계기술 개발
- Hybrid BESS²⁾ 사업모델 개발

1) Value Engineering
2) Battery Energy Storage System

Sustainability In HDEC

지속가능경영 거버넌스

현대건설의 지속가능경영 거버넌스는 이사회 산하 지속가능경영위원회를 중심으로 운영되며, CFO(Chief Financial Officer, 재무담당 최고책임자)의 주도 하에 지속가능경영 협의체를 통해 전사적으로 추진되고 있습니다. 더불어 ESG 및 지속가능성 이슈에 대한 체계적인 관리·감독을 위해 지속가능성 공시책임자를 중심으로 한 전담 관리체계를 구축하고 있습니다. 지속가능경영 협의체에서는 기후변화 대응, 산업안전보건, 품질 관리 등 주요 ESG 현안에 대해 논의가 이루어지며, 해당 사항은 최고 의사결정기구인 지속가능경영위원회에 보고되어 검토 및 의결됩니다.



지속가능경영위원회

이사회 산하 지속가능경영위원회는 전원 독립이사로 구성되어, 현대건설의 ESG 이슈를 검토·승인하고 있습니다. 2026년 3월 지속가능경영위원회는 기존 투명경영위원회에서 ESG 및 안전보건경영책임자의 업무수행 평가 등 관련 역할이 확대됨에 따라 명칭을 변경하였습니다. 위원회는 현대건설의 지속가능비전 및 전략과제 선정, ESG 및 기타 비재무적 주요 경영 현안의 검토·승인, 안전보건업무총괄책임자의 업무수행평가 등 다양한 ESG 안건을 전문가적 시선에서 심의·의결하고 있으며, 이를 통해 현대건설의 ESG 수준 제고를 위한 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

전사 지속가능경영 협의체

현대건설은 CFO가 지속가능경영 협의체장을 겸임하며, ESG 전반을 총괄 관리하고 실질적인 의사결정을 수행하는 지속가능경영책임자 역할을 수행하고 있습니다. 산업안전보건, 품질 관리, 기후변화 대응, 윤리·준법 등 주요 ESG 관련 현안을 다루는 실무 담당자로 구성된 지속가능경영 협의체를 운영하고 있으며, 정기적인 성과 및 정보 공유를 원칙으로 하되 공시 및 대외평가 등 주요 현안 발생 시 수시로 개최되고 있습니다. 협의체는 현대건설의 전사 ESG 추진 방향 및 계획 수립, 리스크 저감 활동 등을 수행하며, ESG 관련 주요 현안 및 정보를 공유함으로써 전사적 ESG 전략체계 대응을 지원하고 있습니다.

지속가능경영팀

지속가능경영팀은 ESG 경영체계를 구축하고 내재화하며, 협력 체계를 마련하고 대외적으로 ESG 관련 정보를 공시하고 소통하는 등 전사 차원의 ESG 경영 기획, 관리, 협력 역할을 수행하고 있습니다. ESG 경영체계의 고도화를 위해 ESG 관리 지표를 수립하고 데이터 시스템을 운영·고도화하여 데이터 수집 및 공시 연계 체계를 구축·운영하고 있습니다. 성과 개선이 필요한 항목을 발굴하여 실무 담당자들이 개선 활동을 추진할 수 있도록 협업과 조율을 수행하고 있습니다.

더불어 지속가능성 공시 내부통제체계에 기반하여 사업부서로부터 수집된 ESG 데이터의 정확성·완전성에 대한 검토 및 오류 점검을 수행하고, 공시 기준 및 규제 변화에 대응한 공시 전략을 수립하고 있습니다. 특히, ESG 지표정의서를 구축하여 지표별 산정 기준 및 관리 체계를 명확화하고, 데이터 정합성 검토를 통해 공시 데이터의 신뢰성을 제고하고 있습니다. 데이터 표준화 및 시스템 연계를 통한 데이터 고도화를 추진하여 공시 품질 및 활용도를 지속적으로 개선하고 있습니다.

이와 같은 데이터 관리 및 내부통제체계를 기반으로, 공시 과정에서 발생 가능한 리스크를 사전에 식별·관리하고 필요 시 외부 검증을 연계하는 등 공시 신뢰성 확보를 위한 역할을 수행하고 있습니다.

▲ 연간 지속가능경영 추진 프로세스

1월	2-3월	4월	6-7월	9-10월	12월
- ESG 평가지표 검토 및 개선과제 도출 - 중요성 평가 수행	- 중요성 평가를 반영하여 ESG 관련 KPI 지표 협의/확정 - 이사회 (지속가능경영위원회) 보고	전체 평가 계획 및 확정	- 지속가능경영보고서 발간 - 이사회 (지속가능경영위원회) 보고	개선과제 중간 평가	- 최종 평가 및 우수 부서 시상 - 본부 성과관리(KPI) 반영 - 이사회 (지속가능경영위원회)보고

Sustainability In HDEC

지속가능경영 전략

현대건설은 글로벌 건설리더로서 인류와 환경의 지속가능한 미래를 위해, 2025년 지속가능경영 비전 ‘We Build a Sustainable Future’를 수립하고 이를 기반으로 전략 이행을 본격화하고 있습니다. 비전 달성을 위해 저탄소 사회 구현, 더 나은 삶 제공, 이해관계자 신뢰 구축의 3대 전략 방향과 9개의 전략 과제를 중심으로 ESG 경영을 추진하고 있으며, 전사적인 실행력 강화를 통해 지속가능경영의 내재화와 실질적인 성과 창출에 집중하고 있습니다. 특히 ESG 관리체계 고도화, 데이터 기반 의사결정 강화, 글로벌 공시 기준 대응 등 지속가능경영 실행 기반을 강화함으로써, 전략과 실행이 유기적으로 연계되는 체계를 구축해 나가고 있습니다.

Vision

우리는 지속가능한 미래를 짓습니다

We Build a Sustainable Future

전략 방향



저탄소 사회 구현
Realize a Low-carbon Society



더 나은 삶 제공
Enhance the Quality of Life



이해관계자 신뢰 구축
Build Stakeholder Trust

전략 과제



2045 탄소중립 이행



밸류체인 탄소 감축



환경 경영 이행



인재양성 및 인권존중



안전한 사업장 조성



지역사회 가치 창출



공급망 역량 강화



고객 만족 품질 관리



윤리·준법 경영

Sustainability In HDEC

지속가능경영 위험관리

현대건설은 매년 중요성 평가를 실시하여 경영 활동과 연계된 주요 지속가능성 이슈를 도출하고 있으며, 이해관계자 영향과 사업 영향 관점을 종합적으로 고려하여 이를 관리하고 있습니다. 또한 도출된 핵심 이슈를 기반으로 중점 관리 과제를 설정하고, 전사 차원의 실행 및 성과 관리를 추진하고 있습니다. 현대건설의 중요성 평가 절차 및 선정된 중요 이슈에 대한 자세한 내용은 본 보고서 '이중 중요성 평가(p.22-27)'를 참고해 주시기 바랍니다.

지속가능성 관련 주요 위험 및 기회(Top 5)

No	지속가능경영 전략 과제	영역	이슈	사회·환경적 영향		재무적 영향	
				영향 정의	영향 특성 ¹⁾	위험 및 기회 정의	영향 특성 ¹⁾
1	더 나은 삶 제공 안전한 사업장 조성	사회	산업안전보건	· 사업 현장 내 자사 임직원 및 협력사 건설근로자 안전사고 발생에 따른 생명 및 재산상 위해 발생	실제/부정	· 안전사고 관련 규제 강화에 따른 규제 대응 비용 증가 (사업장 안전보건 관리 체계 강화 등) · 안전사고 발생 시 법규 위반에 따른 금전적 제재 및 손해배상 비용 발생, 공사 지연에 따른 영업이익 감소	위험
2	이해관계자 신뢰 구축 고객 만족 품질 관리	사회	품질 관리	· 품질 결함으로 인한 고객 만족도 저하, 신체 및 재산상 위해 발생	실제/부정	· 품질 결함 발생 시 하자보수 비용이 발생하며, 민사 소송 진행 시 손해 배상 비용 발생	위험
3	저탄소 사회 구현 2045 탄소중립 이행 밸류체인 탄소 감축 환경 경영 이행	환경	기후변화 대응	· 다량의 자재 및 에너지 사용에 따른 온실가스 다배출로 인한 글로벌 기후변화 가속화	실제/부정	· 온실가스 규제 강화에 따른 규제 대응 비용 증가 · 탄소집약도가 높은 원자재(철강, 시멘트 등) 구매 비용, 재생에너지 조달 및 에너지 효율화 비용 증가 등에 따른 운영 비용 상승 · 기후변화에 따른 이상기후(고온, 홍수 등)에 따른 노동생산성 저하, 공사 지연 및 추가 비용 발생	위험
						· 소형 모듈 원자로(SMR) 등 무탄소 발전 사업과 태양광 발전소 등 신재생 에너지 관련 신규 사업 발굴 등을 통한 매출 증가	기회
4	이해관계자 신뢰 구축 공급망 역량 강화	사회	공급망 관리	· 협력사 동반성장 추진을 통한 개별 업체 역량 강화 및 산업 경쟁력 제고	실제/긍정	· 협력사 ESG 미흡으로 인한 대체 공급망 확보 비용 부담 증가	위험
						· 안정적인 공급망 구축을 통한 운영 비용 감소 · 협력사 동반성장을 통한 경쟁력 증대 및 매출 증가	기회
5	이해관계자 신뢰 구축 윤리·준법 경영	거버넌스	윤리·준법 경영	· 불공정 거래, 비윤리적 행위로 인한 산업 내 공정경쟁 질서 파괴 및 도덕적 기반 저해	실제/부정	· 비윤리·부패 행위 발생 시 법규 위반에 따른 금전적 제재 및 손해 배상 비용 발생 · 심각한 위반 행위 발생 시 사업 운영 중단에 따른 매출 감소	위험

1) 영향 특성은 지속가능경영 관련 이슈가 기업 외부의 사회·환경에 미치는 영향과 기업 재무에 미치는 영향을 구분하기 위한 기준임(사회·환경적 영향은 발생 여부에 따라 실제/잠재, 긍정/부정으로 구분하며, 재무적 영향은 기업 가치에 미치는 특징에 따라 위험/기회로 구분)

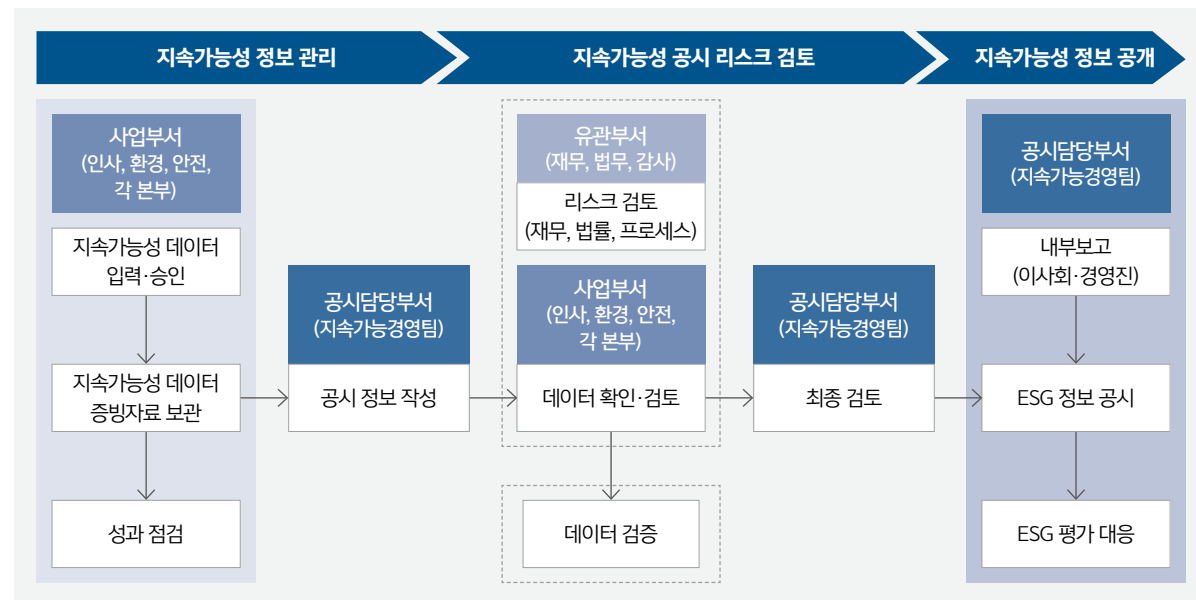
Sustainability In HDEC

지속가능경영 위험관리

지속가능성 공시 규정

현대건설은 지속가능성 공시의 신뢰성과 정확성 확보를 위해 ESG 데이터 수집, 검증, 보고 전 과정에 대한 내부통제 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 지속가능성 공시 내부통제는 공시 규정 및 표준업무절차(SOP, Standard Operating Procedure)를 기반으로 목적, 범위, 권한과 책임, 위험관리 및 점검 체계를 명문화하고, 이를 전사적으로 적용하고 있습니다. 또한, 경영진, 이사회, 공시책임자 및 담당부서 간 역할과 책임(R&R)을 명확히 구분하여 공시 프로세스의 책임성과 투명성을 강화하고 있습니다. ESG 데이터는 사업부서에서 생성·입력된 이후, 지속가능경영팀의 검토 및 검증 절차를 거쳐 공시자료로 활용되며, 필요 시 제3자 검증을 통해 데이터 신뢰성을 추가 확보하고 있습니다. 특히, 데이터 입력-검토-승인-공시로 이어지는 단계별 통제 프로세스를 운영하여 오류 및 누락 리스크를 최소화하고 있습니다.

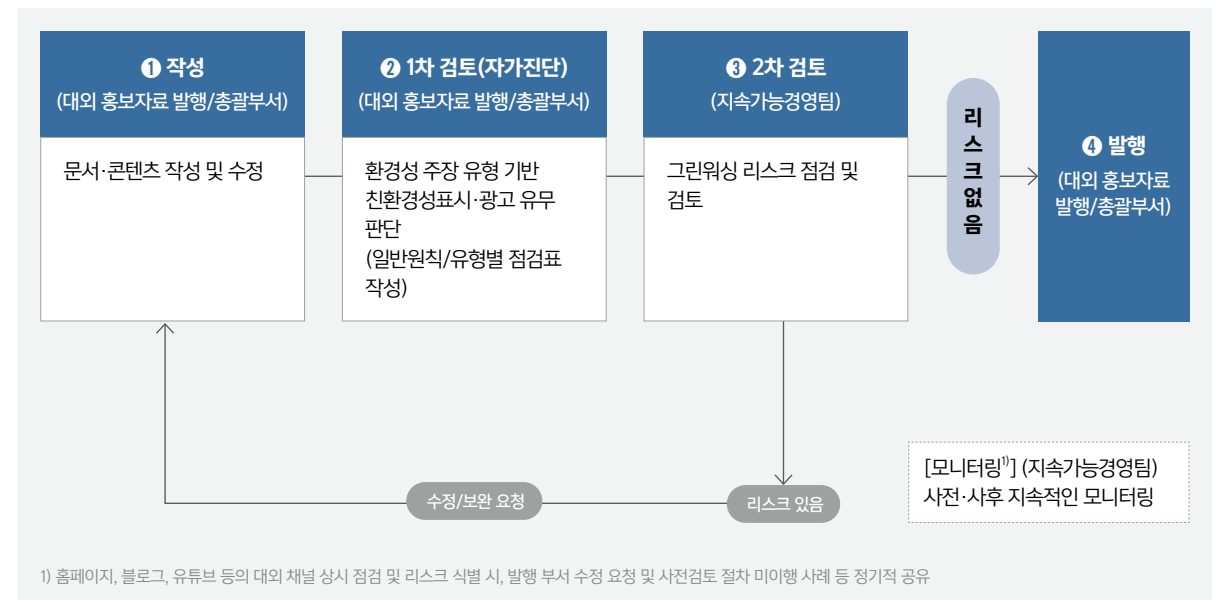
아울러, ESG IT 시스템을 활용하여 데이터 산출 기준 표준화, 담당자 및 이력 관리, 증빙자료 관리 등을 체계화하고 있으며, 이를 통해 데이터 정확성과 관리 효율성을 제고하고 있습니다. 향후에는 내부통제 체계 고도화를 통해 공시 리스크를 지속적으로 관리하고, 국내외 ESG 공시 기준(KSSB, ESRS 등)에 대응할 수 있는 내부통제 수준을 강화해 나갈 계획입니다.



그린워싱 예방 프로세스

현대건설은 2025년 3월 그린워싱 리스크 예방을 위한 사전 검토 프로세스를 별도로 도입하였으며, 지속가능경영팀 주관 하에 환경성 주장이 포함된 모든 대외 커뮤니케이션에 대해 사전 점검을 수행하고 있습니다. 친환경, 탄소저감 등 환경 관련 표현에 대해서는 객관적인 근거와 증빙자료 확보 여부를 중심으로 검토함으로써, 과장되거나 오해 소지가 있는 정보 제공을 사전에 차단하고 있습니다. 또한 임직원의 인식 제고를 위해 전사 대상 온라인 교육을 병행하고 있으며, 2025년 3월에는 그린워싱 검토 가이드라인 교육을 실시하여 총 148명 중 137명이 이수(이수율 92%)하였습니다. 이를 통해 실무자들이 환경성 주장에 대한 검토 기준을 이해하고 업무에 적용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

더불어 사전 검토뿐만 아니라 사후 모니터링 체계를 강화하여 홈페이지, 블로그, 유튜브 등 다양한 대외 채널을 상시 점검하고, 리스크가 식별될 경우 즉시 해당 부서에 수정 요청을 진행하고 있습니다. 아울러 유사 사례의 재발 방지를 위해 미이행 사례를 정기적으로 공유하는 등 전사 차원의 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.



1) 홈페이지, 블로그, 유튜브 등의 대외 채널 상시 점검 및 리스크 식별 시, 발행 부서 수정 요청 및 사전검토 절차 미이행 사례 등 정기적 공유

Sustainability In HDEC

지속가능경영 지표 및 목표

현대건설은 ‘We Build a Sustainable Future’ 비전을 기반으로 3대 지속가능성 전략과 9개 세부 영역을 중심으로 2030 지속가능경영 목표를 체계적으로 추진하고 있으며, 이를 토대로 주요 ESG KPI를 지속적으로 관리·고도화하고 있습니다. 또한, SBTi(Science-based Target Initiative) 기반 2045 탄소중립 로드맵에 따라 온실가스 감축을 추진하는 한편, 지속가능성 제품 및 서비스 매출 확대, 인재양성, 임직원 재해율 저감, 공급망 및 품질 관리 강화 등 주요 과제를 실행하며 실질적인 성과 창출을 이어가고 있습니다. 앞으로도 현대건설은 중장기 지속가능경영 목표의 실행력을 제고하고, ESG 경영 고도화를 통해 지속가능한 미래를 위한 혁신과 변화를 지속적으로 선도해 나갈 계획입니다.

지속가능경영 전략 및 목표

지속가능경영 전략	2030 지속가능경영 목표	지속가능경영 KPI	단위	2024년	2025년	2026년 목표/예측치	관련 페이지
 저탄소 사회 구현	· 2045 탄소중립 이행 · 밸류체인 탄소 감축 · 환경 경영 이행 · 온실가스 배출량 SBTi 기준 준수 감축 (기준연도 대비 2030년 Scope 1&2 46.2% 및 Scope 3 25% 감축) · 지속가능성 제품 및 서비스 매출 비율을 별도 매출액의 60% 이상으로 확대	온실가스 감축 목표 달성률 ¹⁾	%	314	267	100	79
		재생에너지 사용량	MWh	123	627	794	76
		지속가능성 제품 및 서비스 매출 비율 ²⁾	%	61	61	60	78
		저탄소 연구개발 투자 ³⁾	억 원	26	17	20	78
		녹색 구매	억 원	7,621	7,797	7,201	110
		환경 투자	억 원	452	522	443 ⁴⁾	91
 더 나은 삶 제공	· 인재양성 및 인권존중 · 안전한 사업장 조성 · 지역사회 가치 창출 · 인재 육성, 조직문화 개선 · 사망만인율 0 유지, 근로손실재해율 연 5% 저감 (기준연도 2023년 대비) · UN 지속가능발전목표(SDGs) 연계한 글로벌 사회공헌을 추진하여 사회적 가치 향상	인당 교육 비용	원	286,205	444,988	447,410	105
		조직문화 진단 점수	점	80.0	79.7	80.0	105
		임직원 근로손실재해율	건/백만 근무시간	0.529	0.342	0.325	43
		지속가능발전목표 연계 기부금 비율 ⁵⁾	%	77	78	80	115
 이해관계자 신뢰 구축	· 공급망 역량 강화 · 고객 만족 품질 관리 · 윤리·준법 경영 · 공급망 ESG 관리 확대 및 품질 관리 고도화 · 무관용 원칙에 따른 윤리·준법 경영 강화 · 이해관계자 중심 책임경영 추진	1차 협력사 ESG 평가 비율	%	89	95	98	110
		고객 만족도	점	84.0	86.3	90.0	55
		윤리 교육 이수 비율	%	91	87	88	129
		주주환원율 ⁶⁾	%	39	39	25	123

1) 2045 탄소중립 및 SBTi 기반 감축 경로에 따른 온실가스 배출량 달성률

2) EU 탄소노미 경제활동 목록 기준 적용(Eligible)

3) EU 탄소노미 해당하는 연구 프로젝트 투자금액

4) 2026년 예상 매출액 기반으로 산출

5) UN SDGs 해당 사업에 대한 기부금 비율

6) (배당금+자사주 매입금액)/(별도)당기순이익

Sustainability In HDEC

ESG 주요 성과

현대건설은 S&P Global 지속가능성 평가와 한국ESG기준원(KCGS) 평가 등에 참여하여 지속가능성 역량을 점검하고, 내부 개선 과제를 도출함으로써 지속가능경영 수준을 고도화하고 있습니다. 평가 결과를 대외에 공개하여 투명성을 제고하고 있으며, 온실가스 감축, 녹색채권 발행, 안전투자 강화, 이사회 독립성 강화 등 다양한 실행 과제를 통해 ESG 경영 체계를 강화하고 있습니다.

Environmental	Social	Governance
온실가스 배출량 절감 2025년 Scope 1, 2 배출량 228,498tCO₂-eq	안전경영 투자 확대 2025년 2,985억 원	이사회 독립성 및 거버넌스 강화 선임독립이사 선임 및 독립이사회 운영
녹색구매 확대 2025년 7,797억 원	인재 육성 확대 2025년 인당 교육 시간 및 비용 41.68시간, 444,988원	위원회 운영 강화 지속가능경영위원회 개최 확대(6회 → 8회) 독립이사 후보추천위원회 운영 강화(독립이사 후보군 보고)
녹색채권 발행 2025년 녹색채권 3,100억 원 발행(1건): 녹색건축인증 및 신재생에너지 프로젝트 관련 투자	지역사회 기여 및 사회공헌 확대 지역사회공헌 인정기업 선정(3년 연속 S등급) 보건복지부 장관상 수상	공정거래 및 윤리준법 문화 조성 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 우수(AA) 등급(2년 연속)

S&P Global CSA (Corporate Sustainability Assessment) • Dow Jones Best-in-Class Indices World 16년 연속 편입 • Dow Jones Best-in-Class Indices Asia-Pacific 16년 연속 편입 • Dow Jones Best-in-Class Indices Korea 17년 연속 편입 S&P Global	MSCI • ESG Rating: A ※ 2026년 3월 기준 MSCI	탄소정보공개프로젝트(CDP) • 2025년 Climate Change A • CDP Korea 명예의 전당 8년 연속 등극 • 플래티넘 클럽¹⁾ 5년 연속 등극 1) 'CDP 코리아 어워드'가 기후변화대응 부문에서 '골드클럽 3년 이상 유지' 기업에게 수여하는 등급으로 사상 등급체계 중 최상위 등급 CDP	한국ESG기준원(KCGS) • 2025년 8년 연속 종합 A등급 획득 환경 A등급 사회 A+등급 지배구조 A등급 한국ESG기준원	ISS(Institutional Shareholder Services) • ESG Corporate Rating C+ ESG QualityScore Alert 환경: 1 사회: 1 거버넌스: 2 ※ 점수가 낮을수록 상대적으로 높은 수준의 거버넌스 체계와 낮은 리스크를 지녔다고 평가함 ISS	Sustainalytics • ESG Risk Rating: 22.2 ※ ESG 리스크 레벨에 따라 분류 Severe(40+), High(30-40), Medium(20-30), Low(10-20), Negligible(0-10) ※ 2026년 3월 기준 SUSTAINALYTICS
---	---	--	--	--	---



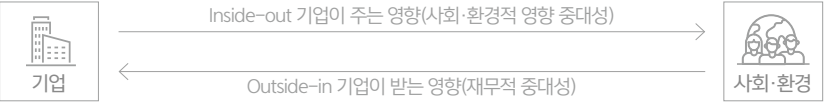
쿠웨이트 셰이크 자베르 코즈웨이

Material Topic

이중 중요성 평가	22
산업안전보건	28
품질 관리 (고객 및 소비자)	44
기후변화 대응	56

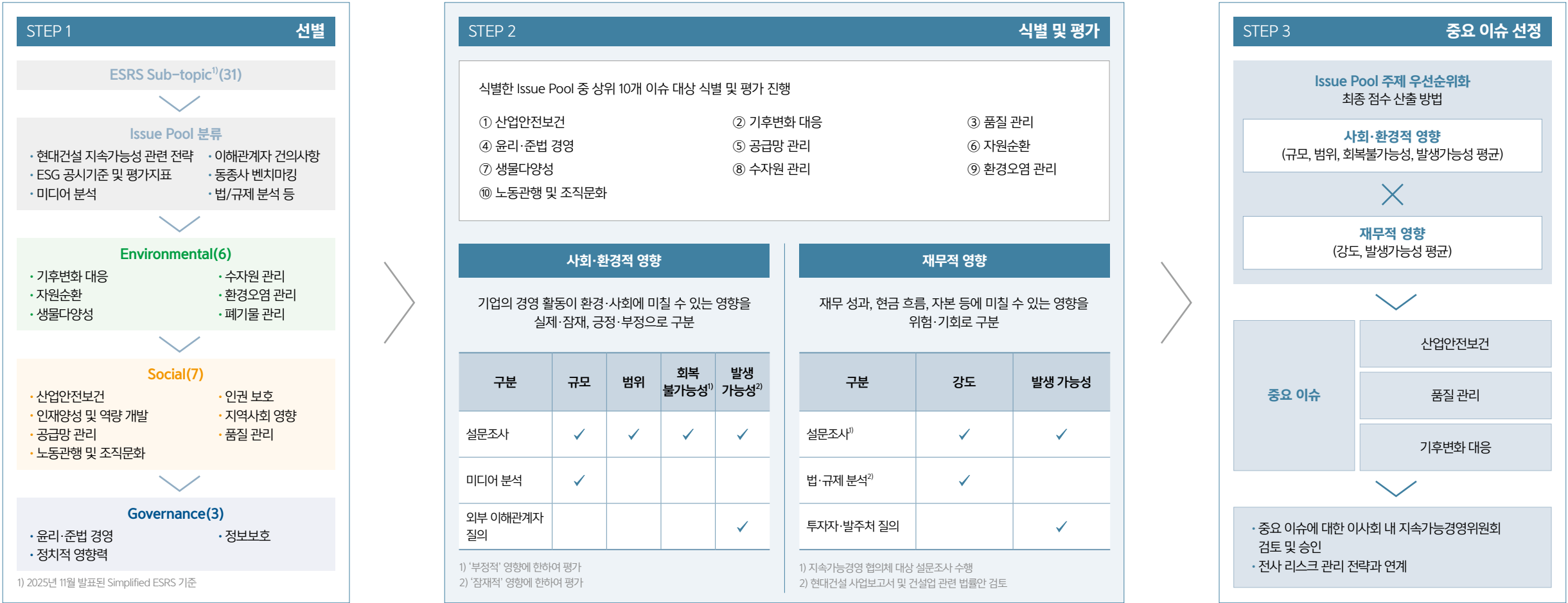
이중 중요성 평가

현대건설은 매년 1회 중요성 평가를 실시하고 있으며, 경영 활동에 중요한 영향을 미치는 지속가능성 요인을 식별하고 리스크 관리 전략 수립 과정에 반영하고 있습니다. 해당 평가는 각 이슈가 기업에 재무적으로 미치는 영향과 기업 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향을 종합적으로 반영하는 이중 중요성 평가 방식으로 수행하고 있습니다.



이중 중요성 평가 프로세스

현대건설은 2025년 11월에 발표한 간소화된 유럽지속가능성보고기준(Simplified ESRS)이 제시하는 ESRS Sub-topic을 기반으로 현대건설 지속가능성 관련 전략 및 ESG 평가, 이니셔티브, 미디어, 법/규제 분석을 종합적으로 고려하여 현대건설 사업 활동과 관련한 Issue Pool을 1차 도출하였습니다. 이후 도출한 Issue Pool 중 상위 10개 주제를 대상으로 IRO(영향(Impact), 위험(Risk) 및 기회(Opportunity))를 도출하여 각 요인의 특성에 따라 사회·환경적 영향과 재무적 영향을 측정하였습니다. 측정 결과, 전년도 이슈와 동일한 산업안전보건과 품질 관리, 기후변화 대응이 도출되었으며 해당 이슈들은 이사회 내 지속가능경영위원회의 검토 및 승인을 거쳐 2025년 현대건설의 지속가능성 중요 이슈로 선정하였습니다. 더불어, 선정된 주요 이슈는 전사 리스크 관리 전략과 연계하여 기업 활동에서 발생할 수 있는 부정 영향은 최소화하고 긍정 영향을 확대하기 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다.



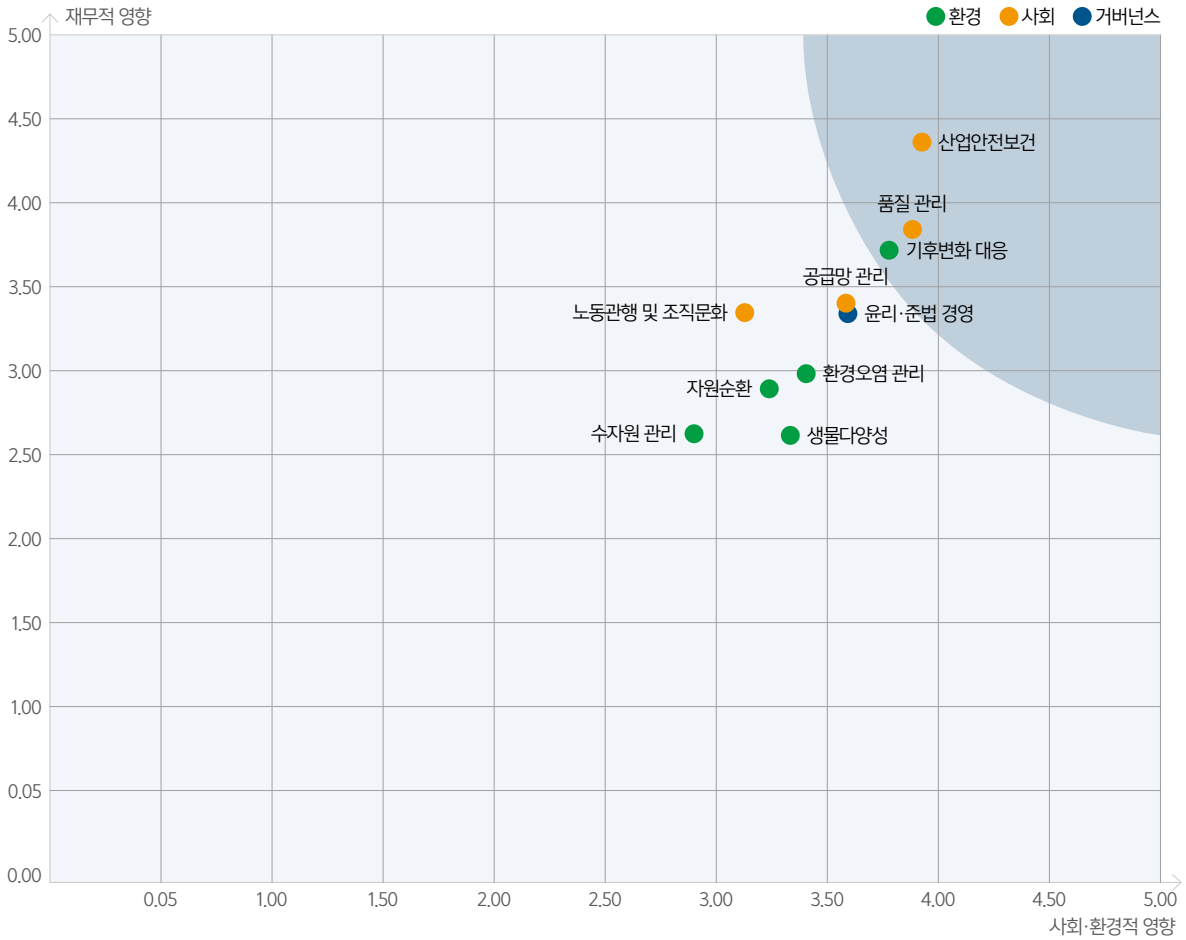
이중 중요성 평가

이중 중요성 평가 결과

현대건설은 경영 활동과의 연관성을 기준으로 10개의 지속가능성 이슈를 식별하여, 회사가 사회·환경에 미치는 영향과 ESG 이슈가 회사의 재무에 미치는 영향을 각각 평가하였습니다. 평가 결과를 종합적으로 고려하여 우선순위를 도출한 결과, 산업안전보건, 품질 관리, 기후변화 대응을 현대건설이 우선적으로 고려해야 할 지속가능성 중요 이슈로 선정하였습니다. 중요 이슈에 대해서는 KSSB 제1호 및 제2호 기준을 반영하여, 개별 이슈가 현대건설에 미치는 재무적 영향, 대응 현황 및 관리 역량 등을 지배구조, 전략, 위험관리, 지표 및 목표 체계에 따라 투명하게 공개하였으며, 그 외 이슈에 대해서는 ESRS 요구사항을 참고하여 관련 정보를 포함하였습니다.

▲ 전년 대비 중요 이슈 변동사항

No	중요 이슈	변동사항	No	중요 이슈	변동사항
1	산업안전보건	-(0)	6	노동관행 및 조직문화	▼(2)
2	품질 관리	▲(1)	7	환경오염 관리	▲(2)
3	기후변화 대응	▼(1)	8	자원순환	▲(7)
4	공급망 관리	▲(1)	9	생물다양성	▲(9)
5	윤리·준법 경영	▲(1)	10	수자원 관리	▲(4)



이중 중요성 평가

중요 이슈 관리 현황

현대건설은 기업 활동에 중대한 영향을 미칠 수 있는 중요 이슈를 식별하고 관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 장기적인 가치 창출과 지속가능한 성장을 위해 전략적 대응 활동을 수행하고 있습니다. 중요 이슈별 자세한 현황은 ‘산업안전보건(p.28-43)’, ‘품질 관리(p.44-55)’, ‘기후변화 대응(p.56-79)’을 참고해 주시기 바랍니다.

중요 이슈	비즈니스 사례	사업 영향	대응 전략	목표 및 성과	경영진 KPI	GRI Index		
산업안전보건	건설업은 현장 중심의 작업 환경과 중장비 운용, 고강도 육체 노동 등의 특성으로 인해 타 산업에 비해 산업재해 발생 가능성이 상대적으로 높은 편입니다. 산업안전 사고는 임직원과 그 가족의 삶에 중대한 영향을 미칠 수 있으며, 「중대재해처벌법」 시행에 따라 기업이 부담해야 하는 법적·운영상 리스크 또한 확대될 수 있습니다.	리스크	안전보건 문화 정착을 위해 안전규범을 도입하고, 정기적인 점검 및 교육을 통해 안전경영 체계를 강화하고 있습니다. 월간 안전보건 위험성 평가를 실시하고 있으며, 부적합 건 발생 시 즉각적인 조치 후 효과성 평가를 수행하고 있습니다. 또한 ISO 45001 및 KOSHA-MS 인증을 취득하였으며, 스마트 안전 시스템(HiloS 및 재해 예측 AI)을 도입하여 안전관리 수준을 고도화하고 있습니다. 더불어 임직원 대상 안전보건 교육을 실시하고 안전보건 투자를 확대하는 등 안전사고를 예방하고 있습니다.	[목표] 2030년까지 사망만인율 0, 근로손실재해율 연 5% 저감 (기준연도 2025년 대비)	[성과] 임직원 근로손실재해율 (건수/백만 근무시간) 0.342 사고사망만인율 0.59	현대건설은 경영진의 KPI에 사망발생을 및 중대사고발생 등의 산업안전보건 관련 지표를 수립하여 전체 지표 중 4%로 반영하고 있습니다. 더불어 전 임직원의 KPI에 안전 관련 지표를 반영하여 안전 인식을 고취하고 책임을 강화하고 있습니다.	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10	
품질 관리	설계, 시공, 유지관리 전 과정에 걸쳐 다양한 원·하도급사가 참여함에 따라 구조, 설비, 작업 환경 등에서 결함이 발생할 가능성이 존재합니다. 품질 결함은 안전사고로 이어질 수 있으며, 자산 가치 저하 및 경제적 손실을 초래할 수 있습니다. 체계적인 품질 관리 수준 확보는 이해관계자 신뢰 제고와 사업 경쟁력 강화에 기여합니다.	매출	현대건설은 고객 만족 제고와 고품질 확보를 위해 시공 단계별 품질 관리 체계를 구축·운영하고 있으며, 품질경영 체계를 기반으로 고객 및 이해관계자의 요구사항을 반영한 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한 전사 품질경영 방침과 7대 품질 규범을 수립하여 사전 예방 중심의 품질 관리 활동을 강화하고 있습니다. 더불어 품질 부적합 발생 빈도에 대한 평가를 실시하고, 준공 이후 하자관리 및 5년 무상 하자보수 프로그램을 운영하는 등의 품질 관리 활동을 수행함으로써 고객 만족도 향상을 도모하고 있습니다.	[목표] 고객만족도 2025년 88점, 2026년 90점, 2027년 92점	[성과] 2025년 86.3점	현대건설은 품질 제고를 위해 현장평가, 초기 하자 및 중대 하자 예방 등을 사업장 KPI에 반영하고 있습니다. 또한 품질 관련 목표를 설정하여 경영진 KPI의 10%로 반영하고 있으며, 현장평가와 하자 및 별점 등에 대한 목표를 수립·관리함으로써 품질수준 제고와 고객 만족도 향상을 도모하고 있습니다.	Non-GRI	
기후변화 대응	탄소중립을 중심으로 한 글로벌 정책 환경 변화에 따라 기업의 온실가스 감축 의무와 규제 수준이 지속적으로 강화되고 있으며, 이는 건설업의 매출에 영향을 미치고 있습니다. 또한 저탄소·친환경 제품에 대한 시장 수요가 확대되고 재생에너지 산업이 성장함에 따라, 고효율 건축물과 재생에너지 분야를 중심으로 친환경 사업 기회가 확대되고 있습니다.	매출	SBTi 인증을 기반으로 2045 탄소중립 목표를 수립하고, 현장 저탄소 운영체계 구축과 밸류체인 협력 강화를 포함한 단계적 이행계획을 통해 기후변화로 인한 리스크에 대응하고 있습니다. 또한 친환경 포트폴리오 확대 및 친환경 기술 개발 투자 등 기후변화로부터 파생되는 사업 기회에 대응하고 있습니다.	[목표] 2030년 온실가스 배출량 SBTi 기준 준수 감축 (기준연도 대비 Scope 1, 2 46.2% 및 Scope 3 25% ¹⁾) 2025년 목표 ²⁾ Scope 1: 321,369 tCO ₂ -eq Scope 2: 137,064 tCO ₂ -eq Scope 3: 8,669,368 tCO ₂ -eq	[성과] 2025년 배출량 Scope 1: 112,013 tCO ₂ -eq Scope 2: 116,487 ¹⁾ tCO ₂ -eq Scope 3: 5,984,916 tCO ₂ -eq 1) 시장 기반	현대건설 경영진의 KPI는 탄소중립 전략/목표, 관리체계 구축 수준, 온실가스 배출 및 에너지 사용 저감 목표 이행실적 등 기후변화 전략, 목표, 리스크 관리 요소를 종합적으로 반영하고 있습니다. 해당 지표는 경영진의 전체 성과지표의 4%를 차지하여, 인센티브와 연봉 등 보상체계와 연계하여 운영하고 있습니다.	201-2 302-1 302-3 302-4 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5	

1) 기준연도 Scope3 배출량의 67%에 대하여 목표수립
2) SBTi 기준 목표 기반 데이터

이중 중요성 평가

현대건설의 사업활동이 사회·환경에 미치는 영향

현대건설은 사업활동이 사회 및 환경에 미치는 영향을 분석하며 중요성 평가를 통해 도출된 주요 중요 이슈인 산업안전보건, 품질 관리, 기후변화 대응을 중심으로 사업활동이 영향을 미칠 수 있는 영역과 범위, 이해관계자 및 발생 영향을 식별하고 있습니다. 또한 이러한 영향이 수반하는 사회적 비용 등을 정량적으로 평가하여 본 페이지에 제시하였으며 추가적인 긍정, 부정적인 영향 및 ESG 요소가 기업에 미치는 재무적 영향을 보고서 내 중요 이슈의 각 위험 및 기회로 인한 재무상태, 재무성과 및 현금흐름 파트에서 공시하고 있습니다. 현대건설은 ESG 활동에 대한 성과 측정을 통해 효율적으로 자원을 배분하고, 관련 정보를 투명하게 공개하며, ESG 관련 기회를 확대하고 리스크를 최소화하기 위한 대응 방안을 수립하여 적극적으로 이행하고 있습니다.

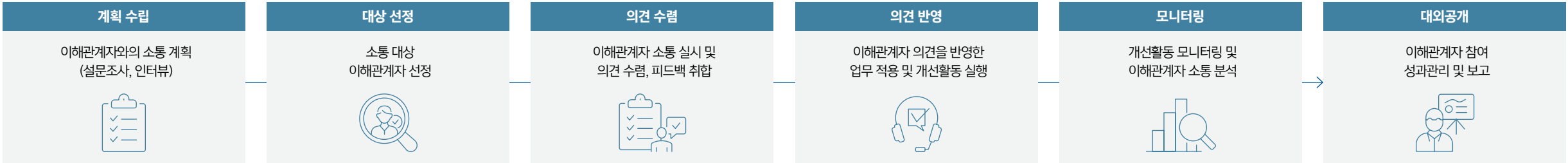
구분		산업안전보건		품질 관리		기후변화 대응	
영향의 원인	밸류체인	· 사업 운영	· 공급망	· 제품/서비스		· 제품/서비스	
	활동범위	· 50% 이상		· 50% 이상		· 50% 이상	
영향이 미칠 수 있는 이해관계자		· 사회	· 공급망(협력사 임직원)	· 사회	· 소비자/최종 사용자	· 환경	· 소비자/최종 사용자
이해관계자에 미치는 영향		· [실제/부정] 사업 현장 내 자사 임직원 및 협력사 건설근로자 안전사고 발생에 따른 생명 및 재산상 위해 발생		· [실제/부정] 품질 결함으로 인한 고객 만족도 저하, 신체 및 재산상 위해 발생		· [실제/부정] 다량의 자재 및 에너지 사용에 따른 온실가스 다배출로 인한 글로벌 기후변화 가속화	
아웃풋 지표		· 2025년 사고사망만인율 ¹⁾ : 0.59(2025년 추정치, 산업 평균 대비 낮음) 1) 사고사망만인율: 산재보험 적용 근로자수 10,000명당 발생하는 업무상 사고 사망자수의 비율		· 2025년 건축물 바닥충격음 차단 성능 인정 등급 취득된 건물에 입주한 가구 수: 12,832가구		· 2025년 현대건설 재생에너지(해상풍력) 생산량 234Gwh(연간) · 2025년 에너지효율 1++등급 건축물 2개 준공(면적 770,616m ²)	
영향	영향 평가	· 사회적 비용 발생(Social cost caused) - 산업재해의 경제적 손실비용 관련 연구에 의하면 한 기업 내 근로자 1명 사망 시 평균적으로 20억 원의 손실이 발생하고, 중대재해에 포함되지 않는 산업재해 발생 시 인당 10.2백만 원이 손실 비용으로 발생합니다. - 건설업 특성상 상당한 육체 노동이 필요하며, 다른 산업에 비해 임직원 및 협력사 직원이 잠재적으로 위험한 상황에 노출되기 쉽습니다. 안전사고는 발생 시 직원의 건강 뿐만 아니라 국가 및 사회적으로도 경제적 손실을 야기할 수 있습니다. - 2025년 산업 재해 발생으로 인해 약 60.0억 원의 사회적 비용이 발생하였습니다.		· 사회적 비용 회피(Social cost avoided) - 현대건설은 고객의 만족을 극대화하고 고품질 주택 서비스 제공을 위해 층간소음 고성능 완충재 H-사일런트폼을 개발하여 현재 시공중인 주택 단지에 적용하고 있습니다. - 2025년 신규 준공 건축물을 기준으로 층간소음으로 인한 고객의 사회적 불편 감소 가구수는 12,832세대로, 7.0억 원의 사회적 불편 비용을 감소하여 사회적 비용을 회피하였습니다.		· 사회적 비용 회피(Social cost avoided) - 현대건설의 에너지 전환 사업 프로젝트 준공에 따른 재생에너지 생산량을 온실가스 배출 감축 효과를 기반으로 약 73억 원의 사회적 비용으로 환산하였습니다. - 현대건설의 에너지효율 1++등급 이상 건축물 준공에 따른 연간 에너지 절감량을 사회적 비용으로 환산하여 약 9.4억 원의 사회적 비용을 회피하였습니다. 25년 준공된 에너지효율 1++등급 이상 건축물 준공 및 실사용으로 연간 28kWh/m ² 의 전력이 절감될 것으로 예상하고 있습니다.	
	영향 지표	· 업무상 사고 사망자수 ¹⁾ × 인당 사망사고 재해손실비용 ²⁾ = 60.0억 원 1) 2025년 사고사망만인율 내 업무상사고 사망자 수(3.00명) 2) 산업재해의 경제적 손실비용 관련 연구(박찬임·이해춘, 2018)에서 제시한 직접 비용(요양급여, 휴업급여, 장해보상, 유족보상, 장례비) 및 간접비용(직업중단으로 인한 동료들의 시간 손실, 근로자 복리후생제도의 손실 등)을 고려한 비용		· 층간소음으로 인한 불편 감소 비용 가구당 54,442원/연 ¹⁾ × 2025년 신규 건축물 입주 가구 수(12,832가구) = 7.0억 원 1) 층간소음으로 인한 불편비용 가구당 54,442원/연 (층간소음의 불편비용 추정, 국토연구 통권 제58권)		· 해상풍력발전으로 인한 온실가스 감축량 ¹⁾ × 온실가스 배출량 톤당 탄소 배출 사회적 비용 ²⁾ =548만 달러(한화 약 73억 원) · 에너지효율 1++등급 건축물 실사용 시 온실가스 감축량 ³⁾ × 온실가스 배출량 톤당 탄소 배출 사회적 비용 ²⁾ = 51만 달러(한화 6.8억 원) 1) 외부사업 온실가스 감축량 계산기(한국에너지공단의 각 산업·전환 부문 배출권거래제 외부사업)에서 산출된 값으로, 연간 해상풍력발전량이 23.4만MWh일 경우, 온실가스 감축량(107,502tCO ₂ -eq) 2) 탄소가격 부과체계 개편의 수용성 제고방안(한국조세재정연구원, 2022)에서 제시한 톤당 탄소배출사회적비용 51달러(한화 약 6만 8,177원) 3) 에너지효율 1++등급 건축물 면적(770,616m ²) × 일반 건축물 대비 에너지효율 1++ 등급 건축물 기준 에너지 감축량(연간 28kWh/m ²) × 온실가스 배출량 환산 계수(0.4594tCO ₂ eq/MWh)	

이중 중요성 평가

이해관계자 참여

현대건설은 비즈니스와 기능적 관점에서 주요 이해관계자를 7가지로 정의하고, 각 그룹의 특성을 고려한 맞춤형 소통채널을 수시로 운영하고 있습니다. 향후에도 이해관계자 의견을 수렴하여 주요 관심사를 파악하고, 이를 경영 전반에 반영함으로써 소통 중심의 지속가능경영을 강화해 나갈 계획입니다.

이해관계자별 참여 프로세스



이해관계자별 소통채널 및 관심사항

이해관계자	임직원	고객	협력사	지역사회·NGO	정부·언론·협회	주주·투자자	ESG 전문가·학계
소통채널	· 사내 인트라넷, 블로그, 유튜브 · CEO 간담회 · 직원 물입도 조사 · 지속가능경영 협의체 · H-두드림 · 사이버 감사실	· 홈페이지, 뉴스룸, 블로그, 유튜브 · 홈페이지 고객센터(H-두드림) · 콜센터 · 사이버 감사실 · ESG 포털	· 하이파트너 시스템 · 상생경영위원회, 동반성장 지원센터 · 협력사 만족도 조사 · 협력사 간담회 · H-두드림 · 사이버 감사실 · 안전신문고	· 외부 사회공헌위원회 운영 · 지역주민 간담회 · 지역 사회공헌 활동 · 시민사회단체 및 환경단체	· 정책간담회 · 공청회 · 보도 자료 · 협회 활동 · 사이버 감사실	· 주주총회 · 투자설명회 · IR 미팅 · 공시자료 · Investor Day	· 지속가능경영보고서 · 외부 평가 참여 · ESG 세미나 및 미팅
담당부서	· 인사실	· 각 사업본부, H서비스센터, 사업관리팀	· PI본부, 안전품질본부	· 지속가능경영팀	· 홍보실	· IR담당	· 지속가능경영팀
관심사항	· 직원 만족도 향상 · 수평적 기업문화 조성 · 일과 삶의 균형 추구 · 공정한 성과평가 및 보상 · 혁신 인재 육성 · 임직원 인권 및 다양성	· 기술혁신을 통한 고객만족 극대화 · 사회 이슈 해결 기여도 제고 · 쾌적한 주거 환경 · 국내/해외 발주처 공급망 ESG 정책 공유 · 품질 관리 및 하자 예방 · 고객정보 보호 및 사이버보안	· 상생파트너십 · 공정거래, 기술협력 · 공급망 ESG 관리 · 정보 및 기술 공유	· 사업장 주변 환경보호 · 3대 중점 영역 추진 강화 · 사회 이슈 해결 기여도 제고 · 지역사회 소통	· 법규 및 규제 준수 · 사회적 책임 실현 · 조세 납부 투명성 강화 · 미디어를 통한 정보 투명 공개	· 건강한 지배구조 확립 · 기업 경쟁력 강화 · 주주가치 제고 · 사업 포트폴리오 다각화 · 중장기 성장전략 및 신사업 확대 · 중요 이슈 리스크 관리	· ESG 정보 공시 강화 및 정합성 확보 · 지속가능경영 전략 구축 · ESG 내재화 확대
소통주기	수시	수시	수시	수시	수시	수시	수시

이중 중요성 평가

이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션

현대건설은 S&P Global, 한국ESG기준원, MSCI, ISS, CDP 등 국내외 자본시장의 ESG 평가에 적극적으로 대응하고, GRI, KSSB, SASB 기준서 및 WEF Stakeholder Capitalism Metrics 등을 반영하여 ESG 경영에 대한 정보공시를 강화하고 있습니다. 또한 국내외 규제기관, 투자기관, 비영리단체 등과의 온·오프라인 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자와 수시로 소통하고 있으며, 이를 바탕으로 ESG 추진 방향과 관련 경영활동에 반영하고 있습니다.

Environmental

주요 활동 내용	이해관계자
미국 팰리세이즈 SMR-300 프로젝트 등 원전 밸류체인 협력	고객(미국 Holtec)
핀란드 및 유럽 원전 사업 협력	고객(핀란드 Fortum, 미국 Westinghouse)
양수발전, 데이터센터, 암모니아 및 LNG 분야 사업 기회 발굴을 위한 업무협약	고객(일본 Itochu Corporation)
태양광 발전소 PPA 공급확대 업무협약	정부·언론·협회(대한태양발전사업협회, 굿뉴스에너지)
YK스틸 당진공장 CCU 기술 적용 및 상용화 추진 업무협약	고객(YK스틸)
생물다양성 보호정원 조성 사업	정부·언론·협회, 지역사회·NGO(강원특별자치도 자연환경연구공원, 월드비전 등)
하천생태계 보호 활동	정부·언론·협회, 지역사회·NGO(환경실천연합회)

Social

주요 활동 내용	이해관계자
종로구 1사1동 결연	정부·언론·협회, 지역사회·NGO(종로구청, 가회동 주민센터)
지역사회 소외계층 지원사업	지역사회·NGO(종로종합사회복지관, 대한적십자사, 사회복지공동모금회 등)
수도권 소재 청소년 및 대학생 선발 교육/장학 멘토링 사업	지역사회·NGO(초록우산어린이재단)
서울시 취약계층·사회복지시설 대상 에너지 복지 사업	정부·언론·협회, 지역사회·NGO(서울시 기후환경본부, 한국에너지공단, 서울시 사회복지협의회)
어린이 재난안전교육 및 재난안전모 보급 사업	지역사회·NGO(플랜코리아, 건설산업사회공헌재단)
전국 현장 인근 주거환경 개선 사업	지역사회·NGO(희망조약돌 등)
글로벌 현장 인근 지역사회 소외계층 지원 사업	지역사회·NGO(글로벌NGO)
노사 협의체 및 협력사 간담회	임직원 및 협력사 임직원



Governance

주요 활동 내용	이해관계자
반부패 이슈 커뮤니케이션	정부·언론·협회(노르웨이 국부펀드 윤리위원회)
해외 발주처 대상 탄소 배출량 감축 및 지속가능성 정책 공유	고객(해외 발주처 등)
국내외 투자기관 대상 ESG 질의 대응	주주·투자자(미래에셋 자산운용, 한화자산운용, Niche 자산운용, Barings 자산운용 등)
IR 커뮤니케이션	주주·투자자(연기금, 신용평가사, 자산운용사, 증권사, 해외투자처)
주주총회	주주·투자자
CEO Investor Day 주최	주주·투자자

산업안전보건

ESRS-S1ESRS-S2

거버넌스

산업안전보건 관련 위험 및 기회를 감독하는 의사결정기구

의사결정기구의 책임

현대건설의 안전보건 위험 및 기회를 관리·감독하는 최고 의사결정기구는 이사회입니다. 이사회 산하 지속가능경영위원회는 환경, 사회, 지배구조(ESG) 등 기타 비재무적 주요 경영 현안 검토·승인 뿐만 아니라 안전보건 업무 총괄책임자의 업무수행평가 권한을 이사회로부터 위임 받아 관련 안건 심의·의결 및 안전보건 현안을 검토하고 있으며 안전보건경영책임자(CSO, Chief Safety Officer)의 업무 수행을 평가하고 있습니다.

의사결정기구의 기량·역량 및 개발

현대건설의 독립이사 후보추천위원회는 독립이사 후보자의 전문성과 경험을 검토하는 과정에서 안전보건을 포함한 주요 ESG 역량을 종합적으로 평가하고 있습니다. 또한 연 1회 독립이사 대상 안전 교육을 실시하여 이사회의 안전 역량을 개발하고 있습니다. 2026년에는 안전보건경영책임자(CSO)인 신재점 사내이사가 신규 선임되어 이사회의 안전보건 역량 강화를 지속할 예정입니다.

▲ 안전보건 관련 독립이사 교육 실시 내역

일자	교육 실시 주체	주요 내용
2025.06.11	회사(내부교육)	현장 안전교육을 통한 건설업 이해도 제고

위험 및 기회에 대한 의사결정기구 보고 방법 및 빈도

현대건설의 지속가능경영위원회는 안전보건경영책임자(CSO)로부터 연 2회 안전보건 실적을 보고받고, 이에 기반하여 CSO에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 2025년에는 상·하반기 안전보건 실적 보고와 안전·보건 경영전략 보고 및 산업상생안전재단 기금 출연 승인 등의 주요 안건을 심의하였습니다. 이를 통해 CSO의 안전보건 관리 체계 운영 방향성을 정기적으로 감독함으로써, 이해관계자의 안전을 기업 경영의 최우선 가치로 내재화하고 있습니다. 또한 2026년 2월에는 이사회가 CSO 선임의 건 및 안전·보건 관리체제 운영 계획 승인의 건을 가결하며 안전보건 관련 최고의사결정기구로서의 역할을 공고히 하였습니다.

▲ 안전보건 관련 이사회 의결 내역

일자	내용	가결 여부
2025.01.22	· 2025년 안전·보건 관리체제 운영 및 계획 승인의 건	가결

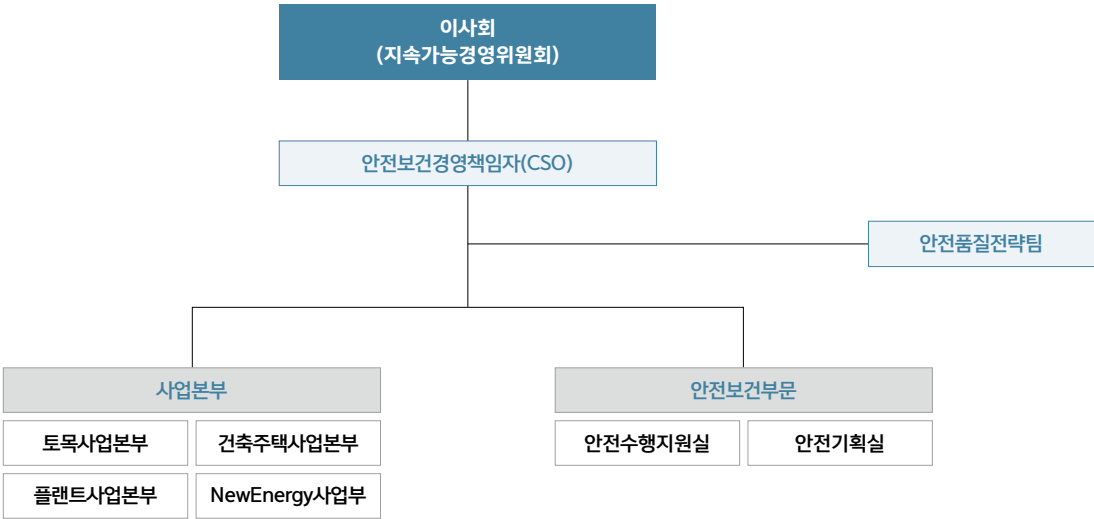
▲ 안전보건 관련 지속가능경영위원회 보고 내역

일자	내용	가결 여부
2025.01.22	· 2024년 하반기 안전·보건 실적 보고	보고
2025.07.18	· 2025년 상반기 안전·보건 실적 보고	보고
2025.12.17	· 안전·보건 경영전략 보고 · 2025년 사회공헌 실적 보고(산업 상생안전재단 기금 출연 승인의 건)	보고

※ 2026년 3월 26일을 기준으로 투명경영위원회는 지속가능경영위원회로 명칭 변경

▲ 안전보건 거버넌스 조직도

(2026년 6월 기준)



산업안전보건

ESRS-S1

ESRS-S2

거버넌스

산업안전보건 관련 위험 및 기회를 감독하는 의사결정기구

위험 및 기회 간의 절충을 고려하는 방식

현대건설의 지속가능경영위원회는 안전보건 목표 수립과 실적을 관리하고 있으며, 사업 활동 과정에서 발생가능한 안전보건 관련 위험 및 기회 요인을 종합적으로 고려하고 있습니다. 특히 안전보건 중장기 전략과 방침을 의사결정의 핵심 기준으로 삼아 관련 위험을 최소화하고 있습니다.

목표 설정 및 진척도에 대한 관리·감독

현대건설의 지속가능경영위원회는 재해관리 지표와 안전투자, 법령준수 등 정책관리 지표를 비롯하여 사업본부별로 수립된 안전·보건 목표 대비 진척도를 관리·감독하고 있습니다.

경영진에 위임된 역할 및 감독 방법

현대건설의 지속가능경영위원회는 안전보건경영책임자(CSO) 및 안전보건협의체에 안전보건 관련 실행 권한을 위임하여, 전문성에 기반한 대응 체계를 마련하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 안전보건경영책임자로부터 주요 정책과 성과를 정기적으로 보고 받고 이를 최종 승인·심의함으로써 경영책임자의 의무 이행을 감독하고 있습니다.

▲ 안전보건경영책임자에게 위임된 책임과 권한

재해예방에 필요한 인력 및 예산 등 안전보건 관리 체계의 구축 및 이행에 관한 조치	재해 발생 시 재발방지 대책의 수립 및 그 이행에 관한 조치
중앙행정기관·지방자치단체가 관계 법령에 따라 개선, 시정 등을 명한 사항의 이행에 관한 조치	안전·보건 관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 관리상의 조치
전사 안전보건 방침 및 목표 수립	전사 안전보건 경영 업무계획 최종 결정 및 승인
안전보건에 대한 종사자의 의견 청취 및 개선조치	도급·용역·위탁업체 선정 및 운영 시 안전보건 관리 체계 평가

위험 및 기회의 감독을 지원하기 위한 통제 및 절차

현대건설은 안전보건경영책임자(CSO)를 중심으로 안전보건 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 전담 조직인 안전기획실과 안전수행지원실은 산업재해 및 규제 변화 등 주요 위험요인과 스마트 안전관리와 협력사 지원 등 기회 요인을 관리하고 있습니다. 이러한 위험 및 기회 요인 관리 결과는 이사회와 지속가능경영위원회에 정기적으로 보고되어 전사 안전보건 역량을 강화하는 데 활용되고 있습니다. 또한 각 사업 본부별로 안전보건 전담 부서를 배치하여 안전 업무 총괄 및 안전보건 준수 의무를 이행하고 있습니다. 현장에서는 실효성 있는 안전 관리를 위해 2025년 기준 법적 요구 인원보다 90명 많은 646명의 안전보건 전문 인력을 배치하였습니다. 이러한 안전보건 관리 체계 구축과 이행 상태를 점검하는 안전보건 내부 통제 프레임워크를 통해 ‘중대재해 Zero’라는 안전보건 목표 달성에 주력하고 있습니다.

▲ 안전보건 내부통제 프레임워크

① 위험 식별 및 평가	② 통제 활동 설계 및 운영	③ 조직 및 책임 체계 구축	④ 모니터링 및 개선
사업장 및 공종별 주요 위험요인 (중대재해, 산업재해, 작업환경 위험 등)을 정기적으로 식별하고 발생가능성 및 영향도를 기준으로 정량·정성 평가 실시	안전 점검 프로세스, 협력사 관리 기준 등의 통제 활동을 수립·운영	CSO를 중심으로 본사 및 사업본부, 현장 단위까지 R&R 명확화	정기 점검, 내부 감사, 사고 분석 등을 통한 통제 활동의 유효성 점검 및 개선

산업안전보건

ESRS-S1

ESRS-S2

전략

산업안전보건 관련 위험 및 기회

위험 및 기회가 미치는 영향

현대건설은 기업의 재무 상태 및 전망에 영향을 미칠 수 있는 안전보건 위험과 기회 요인을 도출하고, 이를 사업모형 및 가치사슬 전반에 걸쳐 식별하고 있습니다. 구체적인 안전보건 위험요인으로는 중대재해처벌법을 비롯한 안전보건 관련 법·규제 강화, 중대재해 및 안전사고 발생, 공급망 내 협력사 근로자의 안전 관리 미흡 등을 경영 활동에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 위험요인으로 식별하여 관리하고 있습니다. 반면 안전보건 기회 측면에서는 스마트 안전 기술 도입을 통한 안전보건 역량 강화, 안전경영을 통한 이해관계자 신뢰 확보, 안전보건 제도 이행을 통한 중대재해 예방 역량 강화를 주요 요인으로 도출하였습니다. 현대건설은 이러한 위험 및 기회 요인을 기반으로 전사적 대응 계획을 수립하여 안전보건 경영 체계의 실효성을 강화할 예정입니다.

구분	분류	위험 및 기회 요인	기간범위 ¹⁾			발생범위 ²⁾	사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향 및 예상 영향	
			단기	중기	장기		현재 영향	예상 영향
위험	정책 및 법률	중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법·규제 강화	●	●		가치사슬	- 법·규제 대응을 위한 안전보건 체계 강화에 따른 투자 비용 발생 - 안전 시스템 고도화 및 전문 인력 확충을 위한 운영 비용 증가	법규 준수를 위한 안전보건 관리 체계 강화에 따른 비용 지출 확대
	물리	중대재해 및 안전사고 발생	●	●		가치사슬	- 산업안전보건법 등 법규 위반에 따른 과태료 및 벌금 납부로 인한 직접 비용 발생 - 산업재해 발생에 따른 산재보험 요율 인상 및 피해 근로자 보상 비용 발생	- 영업 정지 처분 시 프로젝트의 지연 및 중단으로 인한 손실 발생 - 기업 이미지 훼손에 따른 차기 대형 개발 사업 참여 제한 및 수주 경쟁력 저하
	시장	협력사 근로자 안전관리 미흡		●	●	가치사슬	협력사 근로자 대상 안전보건 활동 투자 비용 발생	협력사 산업재해 발생 시, 법적 제재 및 보상 비용 등 사업 운영 부담 증가
기회	기술	스마트 안전 기술 개발에 따른 안전보건 역량 강화		●	●	가치사슬	스마트 안전관리 역량 기반 수주 경쟁력 제고를 통한 매출 확대 기회 확보	스마트 안전 기술 개발 적용에 따른 인적 사고 최소화 및 현장 관리 효율성 제고
	평판	안전경영을 통한 이해관계자 신뢰 확보		●	●	가치사슬	고객, 협력사, 투자자 등 이해관계자 신뢰 확보에 따른 수주 기회 확대 및 매출 증대	안전 관리 역량 확보를 통한 자본 조달 비용 절감 및 대외 커뮤니케이션, 법적 분쟁 등 관련 리스크 비용 절감
	제도	안전보건 제도 이행에 따른 중대재해 예방 역량 강화	●	●	●	가치사슬	선제적 안전관리를 통한 공정 지연 방지, 적기 시공 및 효율성 개선 기반의 안정적 수익 창출	재해 예방 역량 강화를 통한 프로젝트 효율성 제고 및 손실 비용 최소화 기반의 목표 수익 달성

1) 단기: FY+1, 중기: FY+2~5년 이내, 장기: FY+5년 초과
2) 사업모형 및 가치사슬

산업안전보건

ESRS-S1

ESRS-S2

전략

산업안전보건 관련 위험 및 기회로 인한 재무상태, 재무성과 및 현금흐름

[정책 및 법률 위험] 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법·규제 강화

기간범위	단기 / 장기	발생가능성	높음
영향 크기	큼	발생범위	국내 / 가치사슬
보고기간 내 재무영향	중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법규 위반 시, 과징금 및 벌금 부과, 공사 중단, 손해배상 비용 증가 등 직접적인 재무적 손실이 발생할 수 있습니다. 현대건설은 이를 방지하고자 안전보건 관련 법·규제 대응을 위해 안전보건 체계 강화에 지속적인 투자를 지속하고 있습니다. 이는 손익계산서 내 매출원가와 판매비와관리비에 영향을 미치며, 산업안전보건법 등 관련 법·규제 대응을 위해 보고기간 동안 확인된 재무영향은 총 2,094억입니다.		
시사점	건설업은 고위험 작업이 빈번하게 이루어지는 산업 특성상 타 업종에 비해 재해 발생률이 상대적으로 높습니다. 이에 따라 각국 정부는 건설현장의 안전성을 확보하기 위해 관련 법규를 엄격화하고 기업의 안전보건 관리 책임을 강화하는 추세입니다. 현대건설은 이러한 규제 환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 국내외 안전보건 법규를 정기적으로 모니터링하고 있으며, 이를 경영 체계에 반영하여 법적 기준을 상회하는 안전 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 규제 리스크를 최소화하고 현장의 안전 수준을 지속적으로 높이고 있습니다.		
대응 및 계획	안전보건 관련 법규 강화에 따라, 안전 관리 체계를 구축하는 데 필요한 비용이 증가하고 있습니다. 하지만 현대건설은 이를 안전사고를 예방하고 리스크를 줄이는 투자로 인식하고, 안전보건 관리 체계를 강화하기 위한 지속적인 투자를 이어나갈 것입니다.		
목표 달성 계획 및 진척도	안전 관리 체계 구축과 관련된 목표 및 진척도는 본 보고서 '안전보건 투자 실적 및 목표(p.43)'를 참고해 주시기 바랍니다.		

[물리 위험] 중대재해 및 안전사고 발생

기간범위	단기 / 중기	발생가능성	높음
영향 크기	큼	발생범위	글로벌 / 가치사슬
보고기간 내 재무영향	산업안전보건법 위반으로 인한 과태료 부과에 따른 손실은 손익계산서 내 기타비용에 영향을 미치며, 보고기간 동안 7,700만 원의 재무영향이 확인됩니다. 또한 보고기간 중 3건의 중대재해로 인한 작업 중지 명령으로 지체 보상금은 프로젝트 계약 금액의 최대 약 0.69% ¹⁾ 까지 발생할 수 있을 것으로 추정하고 있으나, 당사는 신속한 재발방지대책 수립 및 공정 관리 강화를 통해 전체 공정 지연을 효과적으로 방지하였습니다. 이에 따라 중대재해 및 안전사고로 인해 공기 및 전체 수익성에 미치는 영향은 제한적인 수준인 것으로 판단됩니다.		
시사점	건설업은 체계적인 안전관리 시스템을 통한 재해 예방과 사고 후의 철저한 재발 방지 대책이 필수적입니다. 특히 중대재해 발생 시에는 프로젝트의 지연 및 중단으로 인한 비용 상승과 수익성 감소가 발생할 수 있으며, 산업재해에 따른 산재보험요율 인상 및 근로자 보상 절차 등으로 인해 추가적인 비용이 발생할 수 있습니다. 현대건설은 이와 같은 리스크 예방을 위해 안전보건 경영체계를 운영하고 있습니다. 현장의 잠재적 위험요인을 완화하기 위해 주기적인 위험성평가 및 관련 완화 조치를 이행하고 있으며, 사고 발생 시에는 유사·동일 사고의 재발을 막기 위한 종합 개선안을 수립하여 전 현장에 반영하고 있습니다. 이를 통해 근로자의 생명과 안전을 경영의 최우선 가치로 삼아 안전사고 예방 기반을 구축해 나가고 있습니다.		
대응 및 계획	현대건설은 중대재해 및 안전사고 발생 방지를 위해 주기적인 위험성평가를 실시하고 있으며, 위험성평가에 대한 개선 및 완화 조치를 시행하고 있습니다. 이와 더불어 임직원 및 협력사를 대상으로 정기적인 안전보건 교육을 실시하여, 현장에서의 안전 리스크를 최소화하고 있습니다. 중대재해 발생 시에는 중대재해별로 재발방지대책을 수립하여 유사 및 동일 사고를 방지하고 있습니다. 이러한 체계적인 재해 예방 활동과 안전보건 관리 수준의 지속적인 고도화를 통해 현장 내 재해 발생 가능성을 낮추고 있으며, 이에 따른 사업 운영상 영향도 점차 축소될 것으로 예측하고 있습니다.		
목표 달성 계획 및 진척도	중대재해 및 안전사고 발생 방지를 위한 목표 및 진척도는 본 보고서 '안전보건 실적 및 중장기 목표(p.43)'를 참고해 주시기 바랍니다.		

1) 보고기간 동안 안전 사고(중대재해) 발생으로 인한 국내 3개 현장 평균 조업 중단 일수에 대한 일당 지체 보상금

산업안전보건

ESRS-S1ESRS-S2

전략

산업안전보건 관련 위험 및 기회로 인한 재무상태, 재무성과 및 현금흐름

[시장 위험] 협력사 근로자 안전관리 미흡

기간범위	중기 / 장기	발생가능성	높음
영향 크기	큼	발생범위	글로벌 / 가치사슬
보고기간 내 재무영향	현대건설은 협력사 근로자 안전 관리 리스크 증대에 따라 발생할 수 있는 재무 영향을 협력사 근로자를 위한 안전보건 활동 비용으로 정의하였으며, 이는 손익계산서 내 매출원가에 반영됩니다. 보고 기간 동안 총 499억 원의 재무 영향을 확인하였습니다.		
시사점	건설업은 현장 인력의 대다수가 협력사 소속으로 구성되는 특성 상, 실질적인 중대재해 예방을 위해서는 협력사 근로자에 대한 안전 관리가 필수적입니다. 현대건설은 이를 고려하여 협력사 경영진과 정기적으로 소통하며 실효성 있는 안전 강화 방안을 마련하고 있습니다. 특히 현장에서 근무하는 협력사 근로자를 대상으로 맞춤형 안전 교육과 캠페인을 상시 운영하여, 사각지대 없는 안전한 작업 환경을 조성하고 협력사와 함께하는 자율 안전 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.		
대응 및 계획	현대건설은 협력사 근로자 안전관리 강화를 위해 협력사 등록 및 갱신 평가 시 안전보건경영시스템 운영 수준을 반영하고 있으며, 착공 전 위험성평가 사전 승인 제도 및 시공 안전보건 관리계획서 검토·발표를 통해 위험성평가와 연계된 체계적인 안전관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 또한, 고령 및 초고령 근로자 등 취약근로자를 대상으로 건강관리 지원 체계를 운영하고 있으며, 외국인 근로자를 위한 맞춤형 안전교육 및 관리 활동을 강화하는 등 협력사 근로자의 안전 확보를 위한 다양한 지원책을 제공하고 있습니다. 협력사를 대상으로 하는 현대건설의 안전보건 지원은 본 보고서 ‘협력사 산업안전보건 위험 관리를 위한 조치(p.42)’를 참고해 주시기 바랍니다.		
목표 달성 계획 및 진척도	협력사 근로자 안전 관리 강화 관련 목표 및 진척도는 본 보고서 ‘협력사 재해율(LTIFR)(p.43)’을 참고해 주시기 바랍니다.		

[기술 기회] 스마트 안전기술 개발에 따른 안전보건 역량 강화

기간범위	중기 / 장기	발생가능성	높음
영향 크기	보통	발생범위	글로벌 / 가치사슬
보고기간 내 재무영향	현대건설은 산업 환경 변화에 대응하여 스마트 안전기술을 적극 도입 및 고도화하고 있습니다. 이를 통해 현장 내 위험요인을 사전에 감지하고 사고 예방 효과를 극대화하고 있습니다. 보고 기간 동안 현대건설은 안전보건 CCTV, 스마트 기술 및 관련 기술 투자를 위해 136억 원 ¹⁾ 을 지출하였으며, 이는 재무상태표의 유형자산 및 손익계산서의 판매비와관리비에 영향을 미칩니다. 현대건설은 이러한 투자를 통해 개발된 스마트 안전기술을 활용하여, 축적된 데이터 기반 안전관리 역량을 수주 경쟁력 강화에 적극 활용하고 있습니다. 이를 통한 중·장기적인 수주 경쟁력 및 기회 증가는 손익계산서의 매출액에 영향을 미칠 것으로 예상됩니다.		
시사점	건설업은 현장 중심의 복잡한 공정과 다양한 이해관계자가 참여하는 특성상 잠재적 안전사고 위험이 높은 산업입니다. 최근에는 스마트 안전 기술을 활용하여 인적 오류를 최소화하고 실시간으로 현장 위험을 관리하는 지능형 안전 관리로의 패러다임 전환이 가속화되고 있습니다. 현대건설은 이러한 변화에 발맞춰 스마트 안전 기술 도입을 통해 현장 근로자의 안전 역량을 강화하고 있습니다.		
대응 및 계획	현대건설은 통합관제, 장비 협착 방지, 개인보호의 3대 핵심 영역을 중심으로 스마트 안전 기술을 개발 및 도입하고 있습니다. 특히 AI 영상 인식 기반 협착 방지 시스템, 드론 활용 등 다양한 첨단 기술을 통해 취약 구간 중심의 안전 관리 체계를 강화하고 있으며, 현장 특성에 맞는 안전관리 기술의 도입을 점진적으로 확대하여 예방 중심의 안전관리 역량을 고도화할 예정입니다. 스마트 안전 기술 관련 상세 내용은 본 보고서 ‘스마트 안전 기술(p.39)’을 참고해 주시기 바랍니다.		
목표 달성 계획 및 진척도	스마트 안전 기술 관련 목표 및 진척도는 본 보고서 ‘안전보건 투자 실적 및 목표(p.43)’를 참고해 주시기 바랍니다.		

1) 해당 136억 원은 정책 및 법률 위험인 '중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법·규제 강화'의 재무 영향인 '안전보건체계 강화를 위한 투자'에 포함되는 금액임

산업안전보건

ESRS-S1ESRS-S2

전략

산업안전보건 관련 위험 및 기회로 인한 재무상태, 재무성과 및 현금흐름

[평판 기회] 안전경영을 통한 이해관계자 신뢰 확보

기간범위	중기 / 장기	발생가능성	높음
영향 크기	보통	발생범위	글로벌 / 가치사슬
보고기간 내 재무영향	현대건설은 안전경영에 대한 적극적인 투자와 임직원 교육을 통해 이해관계자의 신뢰도를 높이고 있습니다. 이는 중장기적인 프로젝트 수주 경쟁력 향상으로 이어져 손익계산서상의 매출액에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 예상됩니다. 특히 철저한 안전 관리 기반의 신인도 확보는 금융조달 비용 절감과 대외 커뮤니케이션 및 법적 분쟁 관련 관리 비용의 감소 효과를 가져올 것으로 예측됩니다. 아울러 중대재해 및 안전 관리 수준 지표는 건설업체의 시공능력평가에 직접 반영되어 입찰 제한이나 시공사 선정 시 영향을 미치며, 안전경영을 통한 이해관계자 신뢰 확보를 통해 매출 증대에 영향을 미칠 수 있습니다.		
시사점	건설업은 발주처, 협력사, 인근 주민 및 정부 기관 등 다양한 이해관계자가 복잡하게 얽혀 있으며, 각 프로젝트의 성격에 따라 요구되는 안전 및 관리 기준이 다양합니다. 특히 여러 공종이 동시에 진행되는 현장 중심의 산업 특성상, 이해관계자 간의 원활한 소통과 유기적인 협력은 안전 사고 예방을 위한 핵심적인 요소입니다. 현대건설은 이러한 업의 특성을 고려하여 고객, 협력사, 투자자 등 주요 이해관계자와의 지속적인 소통을 기반으로 신뢰를 강화하고 있으며, 각 이해관계자의 특성과 요구를 반영한 안전 관리 체계를 운영하고 있습니다.		
대응 및 계획	현대건설은 내외부 이해관계자 소통 채널인 ‘H-두드림’을 운영하며 안전보건 관련 이해관계자의 의견을 청취하고 있으며, 안전 특화 고충처리 채널인 ‘안전신문고’를 운영하여 임직원 및 협력사의 안전 관련 고충을 수렴하고 있습니다. 이외에도 주기적인 협력사 간담회 및 워크숍을 통해 현장에서 업무를 수행하는 협력사의 고충과 현황을 수렴하여 이를 안전보건 경영 체계 강화에 반영하고 있습니다. 안전 관련 이해관계자 커뮤니케이션 상세 내용은 본 보고서 ‘안전보건 관련 고충처리 채널(p.41)’을 참고해 주시기 바랍니다. 현대건설은 선제적 안전경영을 통해 시공능력평가에서 우위를 점하고 대외 신뢰를 공고히 함으로써, 향후 입찰 기회를 확대하여 강화해 나갈 것입니다.		
목표 달성 계획 및 진척도	현대건설은 보고기간 중 발표된 건설업체 시공능력평가에서 2위를 기록하며 대외적으로 우수한 시공 역량을 입증하였습니다. 향후에도 시공능력의 우위를 선점하기 위해 안전경영을 비롯한 전사적 노력을 지속할 방침입니다. 한편, 안전경영으로 인한 이해관계자 신뢰 확보 관련 목표 및 진척도는 본 보고서 ‘안전신문고 이행률(p.43)’을 참고해 주시기 바랍니다.		

[제도 기회] 안전보건 제도 이행에 따른 중대재해 예방 역량 강화

기간범위	단기 / 중기 / 장기	발생가능성	높음
영향 크기	큼	발생범위	글로벌 / 가치사슬
보고기간 내 재무영향	현대건설은 안전보건 제도 강화 및 안전 문화 내재화를 위해 안전문화체험관을 운영하고 있으며, 보고기간 중 총 5,241명을 대상으로 207회에 걸쳐 안전문화체험 교육을 진행하였습니다. 특히 고용노동부 근로감독관 등 대외 기관을 대상으로 한 체험관 대관 및 교육 운영을 통해 부가적인 수익을 창출하였으며, 이는 손익계산서 내 기타수익에 영향을 미쳤습니다. 이러한 안전보건 제도 이행과 인프라를 활용한 중대재해 예방 역량 강화는 단순한 사고 감소를 넘어 전사적인 비용 구조 개선으로 이어질 것으로 기대됩니다. 특히 산업재해로 인한 손실 축소와 함께 공정 지연 및 재작업 감소를 통해 프로젝트 수행 효율이 향상되어 전반적인 수익성이 개선될 것으로 예상됩니다. 더불어 산업재해 발생률 감소는 산재보험료 인하 및 배상금 등 다양한 재무적 개선 효과로 연결됩니다. 결과적으로 적기 시공에 따른 안정적인 고정 수익은 손익계산서의 매출액에 기여하며, 대외 대관 수익을 포함한 인프라 효율화와 손실 비용 감소는 각각 기타수익 증대 및 매출원가 절감에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 예측하고 있습니다.		
시사점	건설업은 고위험 공종이 다수 포함된 현장 중심의 산업으로, 체계적인 안전 시스템 구축과 엄격한 제도 이행으로 중대재해를 예방할 수 있습니다. 현대건설은 글로벌 표준에 부합하는 안전보건 경영체계를 구축하고, 현장 중심의 예방 활동을 통해 중대재해 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 전사적 안전 교육과 실천 캠페인을 통해 임직원 및 협력사의 안전 의식을 제고하며 자율적인 안전 문화를 확산하고 있습니다. 이를 바탕으로 안전 관리 수준을 지속적으로 고도화하여 선제적인 재해 예방 문화를 만들어가고 있습니다.		
대응 및 계획	현대건설은 안전보건 제도의 체계적인 이행을 기반으로 중대재해 예방 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 전사 안전보건 교육 체계를 운영하고 안전문화체험관을 통해 임직원 및 협력사 근로자의 안전 의식을 제고함으로써 재해 예방 기반을 강화하고 있습니다. 또한, 현장 내 정리정돈 등 기본 안전수칙 준수를 철저히 관리하고, 시기별 안전 캠페인을 통해 자율적인 안전 실천 문화를 확산하는 등 안전한 작업환경 조성을 지속적으로 추진하고 있습니다. 아울러, 국제 안전보건 인증을 지속적으로 유지·갱신하여 글로벌 기준에 부합하는 안전 관리 체계를 구축하고 있으며, 이를 통해 전사적인 안전보건 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.		
목표 달성 계획 및 진척도	중대재해 예방 역량 강화를 위한 목표 및 진척도는 본 보고서 ‘안전보건 투자 실적 및 목표(p.43)’를 참고해 주시기 바랍니다.		

산업안전보건

ESRS-S1

ESRS-S2

전략

산업안전보건 관련 위험 및 기회로 인한 재무상태, 재무성과 및 현금흐름

차기 회계연도에 중요한 조정을 야기할 수 있는 위험 및 기회

현대건설은 차기 회계연도에 중요한 조정을 야기할 수 있는 안전보건 위험으로 ‘중대재해 및 안전사고 발생’을 식별하였습니다.

▲ 차기 회계연도에 중요한 조정을 야기할 수 있는 안전보건 위험

물리 위험	중대재해 및 안전사고 발생
차기 재무영향	중대재해 및 안전사고 발생 시, 작업 중단, 공정 지연, 재작업 발생 등에 따른 비용 증가와 함께 손해배상, 과징금 등 제재 등 재무적 손실이 발생할 수 있습니다. 이는 손익계산서 내 매출액 및 매출원가, 기타비용에 영향을 미칠 것으로 예상됩니다.
대응 및 계획	현대건설은 안전보건을 주요 경영 리스크 관리 요소로 인식하고, 관련 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 중대재해 및 안전사고 발생 방지를 위해 안전보건 관리 체계의 강화와 예방 중심 운영을 통해 사고 발생 가능성을 낮추고 공정 안정성을 확보하고 있습니다.

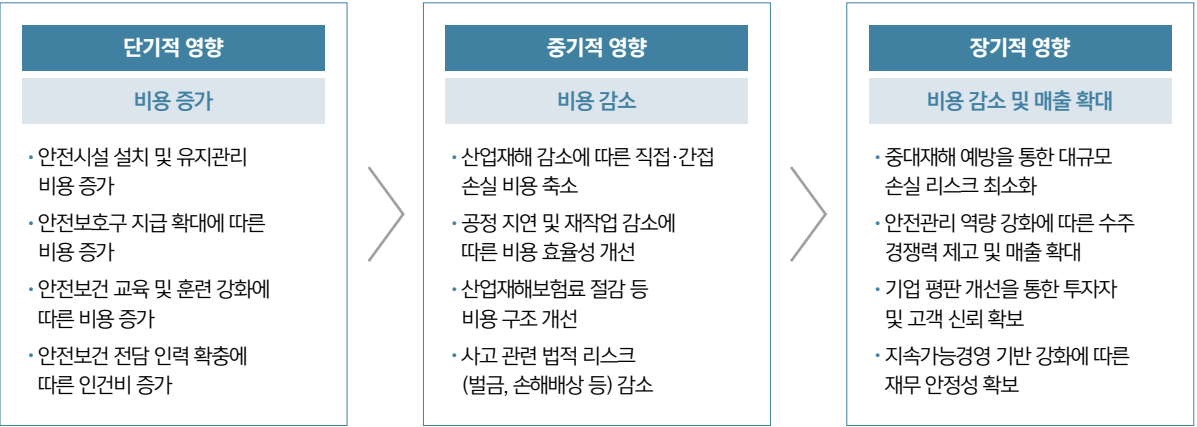
전략 이행을 위한 계획된 자금 조달 원천, 투자 및 처분 계획

현대건설은 안전보건 리스크 대응 및 기회 확보를 위해 투자를 확대하고 있습니다. 안전보건 조직 인력을 확충하고 재해 예방을 위한 안전 관리 투자를 집중적으로 집행하고 있습니다. 특히 스마트 안전 기술 도입과 현장 CCTV 시스템 구축에 투자를 지속하고 있으며, 안전시설비 확충 및 관련 교육 훈련비 투자를 통해 현장의 전반적인 안전 관리 역량을 제고하고 있습니다.

전략 이행에 따른 기간범위별 재무적 영향

현대건설은 안전보건 위험 및 기회에 대응하기 위한 예방 중심의 관리체계를 강화하고 있습니다. 이에 따른 안전보건 투자 확대 및 운영 체계 고도화는 단기적으로 비용 증가 요인으로 작용할 수 있으나, 중장기적으로는 재해 예방 및 사업 안정성 확보를 통해 수익성 개선에 기여할 것으로 예상됩니다.

▲ 안전보건 관련 전략 이행에 따른 재무적 영향



산업안전보건 ESRS-S1 ESRS-S2

위험관리

산업안전보건 관련 위험관리를 위한 체계 및 정책

안전·보건·환경 방침 및 목표

현대건설은 2026년 1월 안전·보건·환경 목표와 방침을 신규 수립하였습니다. ‘중대 안전·환경 사고 ZERO’ 목표 달성을 위한 4가지 세부 실행 계획인 ① 실행력 중심 시스템 강화, ② 이해관계자 동반성장제도 강화, ③ 현장 지원 체계 다각화, ④ 선제적 관리 및 점검 고도화를 수립하였으며, 법규 및 기준 준수, 사고예방 최우선 등을 통해 사업장 내에서의 안전보건 리스크를 최소화하고 있습니다. 이처럼 현대건설은 설계, 시공, 운영 등 건설 생애 전 단계에서 Clean Safety 조성을 위해 노력하고 있습니다.



안전·보건·환경 방침

안전·보건·환경 목표

12대 안전규범

현대건설은 12대 안전규범을 제정 및 운영하여 예방 중심의 안전보건 문화를 정착시키고 있습니다.

사전 위험성 관리	안전 작업 상태 확보	불안전 행동 차단	기초 질서 확립
사전작업허가제 준수	안전시설 설치 및 보호구 착용	지정된 이동통로 통행	음주 금지
	밀폐공간 가스농도 측정	인양물 하부 출입금지	지정장소 외 흡연금지
	작업 전 전기안전점검 실시	건설장비 안전장치 해체금지	
	화기작업 시 불티비산방지 조치 실시	설치·해체 작업 구간 출입금지	현장 내 과속 및 작업중 휴대전화 사용금지

안전보건경영 정책

현대건설은 국내외 법령 및 안전보건경영 표준을 기반으로 수립한 안전보건경영 정책을 전사 생산 활동과 모든 사업장에 적용하고 있습니다. 본 정책은 임직원뿐만 아니라 공급업체, 계약 파트너 등 유관 이해관계자에게도 준수를 권고합니다. 또한 ISO 45001 및 KOSHA-MS 인증 체계에 따라 임직원의 안전보건 규정 준수를 독려하고 있으며, 안전보건경영시스템 고도화를 위해 CSO 감독 하에 사업본부별 정량 목표를 수립하고 정기 점검과 교육 등 관련 활동을 수행하고 있습니다. 특히 정기 위험성평가로 잠재 리스크를 진단하고 우선순위 중심의 실행 계획을 수립·이행함으로써 ‘중대 안전·환경 사고 ZERO’ 목표를 달성하고자 합니다.

안전보건경영 정책

▲ 안전보건경영 원칙

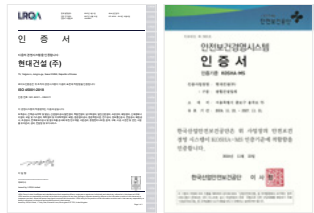
1	모든 의사결정 과정에서 안전·보건을 최우선으로 고려한다.	2	국내외 전 사업장에서 안전보건 관련 법령과 기준을 철저히 준수한다.
3	사업 수행 과정에서 식별된 위험요인은 위험성평가를 통하여 리스크를 최소화한다.	4	모든 임직원은 안전·보건 교육 및 훈련에 적극 참여하여 사고 예방을 지속적으로 강화한다.
5	협력사의 안전·보건 역량 강화를 위해 인력과 자원을 지원하고, 자율 안전·보건관리 체계를 갖춘 협력사와의 협업을 확대한다.	6	최신 안전·보건 기술을 선제적으로 도입하여, 기술 혁신을 통한 과학적인 사고예방 체계를 강화한다.
7	임직원을 포함한 모든 이해관계자의 불안정한 행동은 무관용 원칙을 적용하고 불안정한 환경 상태를 만들지 않는다.	8	재해 발생 시 근본원인을 파악하고 개선대책을 수립하여 유사재해를 예방한다.
9	사업장 내 모든 종사자가 참여하고 소통하는 안전문화를 구축하기 위해 관련 제도와 시스템을 지속적으로 강화한다.		

안전보건경영시스템 인증

현대건설은 2019년 글로벌 인증기관인 LRQA로부터 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득한 데 이어, 2021년 국내 안전보건경영시스템인 KOSHA-MS 인증을 취득한 이후 이를 지속적으로 갱신하며 국제적 수준의 안전 관리 체계를 유지하고 있습니다. 본 시스템은 본사 및 국내외 전 건설현장을 대상으로 운영되며, 위험요인의 사전 식별과 위험성평가를 통해 안전보건 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 안전보건 지역협의회 운영을 포함한 101개의 관리표준과 교통소통 안전지침 등의 82개의 기술표준을 관리하며 실효성 있는 안전보건경영 체계 구축을 위해 힘쓰고 있습니다.

▲ ISO 45001(안전보건경영시스템), KOSHA-MS(안전보건경영시스템)

인증표준	ISO 45001	KOSHA-MS
인증기관	LRQA	한국산업안전보건공단
인증범위	사업운영 및 지원부문 전체	사업운영 및 지원부문 전체
유효기간	2027.12.31	2027.11.21



(좌) ISO 45001
(우) KOSHA-MS

산업안전보건

ESRS-S1

ESRS-S2

위험관리

산업안전보건 관련 위험관리를 위한 모니터링

위험성평가 체계

현대건설은 안전상의 위험요인을 식별 및 완화하기 위해 전 공정에서 월별, 주간, 일일 단위의 위험성평가 체계를 협력사와 연계하여 운영하고 있습니다. 안전보건 전용 IT 시스템을 통해 위험성 데이터베이스를 구축하고, 협력사와의 조달 및 계약 요건에 산업안전보건 기준을 반영하여 리스크 관리 체계를 일원화하고 있습니다. 특히 협력사의 위험성평가 시스템을 지원하고자 현장관리시스템(HPMS, Hyundai Project Management System)을 개편하여 협력사가 최초 위험성평가를 직접 작성할 수 있도록 지원하고 있으며, 관리감독자와 근로자의 안전 활동이 실시간으로 반영 및 승인되는 체계를 구축했습니다. 이를 통해 현장 위험요인을 공동으로 식별하고, 사전작업허가제(PTW, Permit to Work) 및 작업 전 안전점검회의(TBM, Tool Box Meeting)를 통해 근로자에게 실시간으로 전파하는 등 현장 안전 체계를 강화했습니다. 이와 함께 협력사 근로자와 공동으로 위험요인을 진단하고, 위험 수준과 영향 범위를 고려해 대응 방안을 수립하고 있습니다. 위험성이 높은 작업은 최우선으로 안전작업 대책을 수립하고, 중점 관리 항목은 개선 이행 여부를 등록하여 지속적으로 추적 관리합니다. 또한 작업중지권 행사 및 부적합 보고서 등을 통해 실시간 대응하고 있으며, 모든 조치가 완료된 후에 작업 재개 여부를 최종 결정합니다. 아울러 사고 데이터를 분석하여 위험성평가 기반의 재발 방지 체계를 마련하고, 전사 공통 위험요소에 대한 현장 직접 점검을 강화하여 선제적 안전관리 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 전공정 위험성평가를 포함해 최초 및 월간 위험성평가를 실시하였습니다. 평가 과정에서 일부 위험성평가 지연 실시나 주요 위험요인 누락 등의 미흡 사항이 발견되기도 하였으나, 이에 대해 100% 개선 조치를 완료하여 관련 리스크를 해소했습니다.

▲ 2025년 위험성평가 점검 결과¹⁾

(단위: 적정(건), 부적합(건), N/A(건), 조치율(%))

	구분	적정	부적합	N/A	조치율
전공정 위험성평가	제·개정 및 검토·승인 여부	138	32	0	100
	당사 재해사례 결과 반영 여부	111	59	0	100
	내용 적절성 여부	121	49	0	100
	사고발생 후 위험성 재평가	106	15	49	100
최초 위험성평가	착공전 승인	99	60	14	100
	시공안전보건관리계획서 반영	134	25	11	100
월간 위험성평가	월별 위험성평가 회의 실시	59	111	0	100
	위험성평가 제출, 개정 여부	72	98	0	100
	위험성평가 게시 여부 ²⁾	80	7	0	100
	관리감독자 검토·승인	106	64	0	100
	안전·보건관리자 검토·승인	161	9	0	100
	누락공정 여부	96	74	0	100
	사고발생 후 위험성 재평가	106	14	50	100
	당사 재해사례 결과 반영 여부	115	55	0	100
	안전신문고 수시평가 반영 여부	137	28	5	100

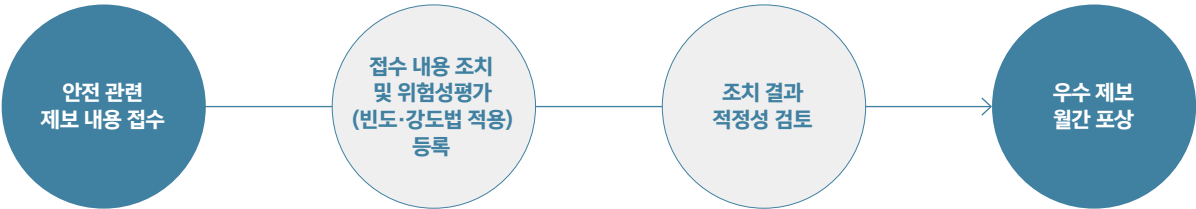
1) 국내 현장 상반기 87개, 하반기 83개 대상

2) 상반기 평가에 한정하여 진행

안전보건 관련 위험 식별 및 평가

현대건설은 현장 근로자가 안전 신고 및 제안을 할 수 있는 ‘안전신문고’ 플랫폼을 활용하여 안전 관련 주요 위험요인을 발굴하고 있으며, 이를 체계적으로 평가하기 위해 빈도·강도법을 적용하고 있습니다. 재해발생 빈도(가능성)는 발생 가능성과 회복력을 기반으로 ‘높음(Frequent)’, ‘보통(Likely)’, ‘낮음(Unlikely)’의 3단계로 산정합니다. 재해발생 강도(심각성)는 인체 상해 부위와 피해 성격을 고려하여 ‘치명적(High)’, ‘보통(Medium)’, ‘경미(Low)’로 구분합니다. 최종 위험성 수준은 빈도와 강도를 종합적으로 산정하여 평가하며, 위험성 등급이 높은 리스크를 관리 우선순위로 지정하여 즉시 작업 중지 및 위험감소 활동 적극 실시 등의 대응 조치를 이행하고, 이에 대한 적정성을 검토함으로써 안전보건 위험을 완화하고 있습니다. 또한 근로자의 선제적인 위험요인 발굴을 독려하기 위해 안전 신고 우수 제보자를 대상으로 월간 포상을 실시하고 있습니다.

▲ 안전보건 위험 식별 및 평가 프로세스



현장 제도 이행 모니터링

현대건설은 자율적인 안전보건 문화 확립과 전사적 내재화를 위해 현장 모니터링을 강화하고 있습니다. 특히 현장의 실질적인 안전보건 제도 이행력과 관리 수준을 높이고자 '이행 적정성 평가'를 시행하고 있으며, 형식적인 점검을 방지하기 위해 감점 제도를 도입했습니다. 아울러 평가 결과를 상시 모니터링하여 개선 조치를 취함으로써 현장 안전 관리의 실효성을 확보하고 있습니다.

▲ 현장 제도 이행 적정성 평가 항목

구분	평가 항목
바디캠	이행 실사 평가 및 본사 모니터링
일일통합점검	본사 모니터링
고령·초고령 근로자	투입 기준 준수율 강화
안전수칙 위반제도	안전수칙위반제도 발령률
안전신문고	근로자 안전활동 참여율
작업중지권	작업중지권 발령률
NCR 조치이행도	기간 내 부적합

산업안전보건

ESRS-S1

ESRS-S2

위험관리

산업안전보건 관련 위험관리를 위한 조치

안전점검

현대건설은 현장의 잠재적 위험요인을 식별 및 관리를 위해 정기 및 수시 안전점검을 실시하고 있습니다. 2025년 기준 총 3,422회의 안전점검을 통해 위험요인을 발굴하고 개선 조치를 수행하였습니다. 특히 사전계획 및 현장 관리 상태, 업무 이행도를 종합적으로 평가하는 ‘안전보건진단’을 244회 실시하였으며, 결과에 따라 상위 현장에는 포상을, 하위 현장에는 패널티를 부과하여 관리 책임력을 강화하였습니다. 또한 불시 점검인 ‘365 안전패트롤’을 통해 총 850회에 걸쳐 안전 수칙 준수 여부와 지적 사항을 점검하였습니다. 이외에도 장비 사고 예방을 위해 본사 장비안전팀 9인과 현장별 장비 전담사가 협력하여 총 614회의 장비 집중 점검을 시행하였으며, 관련 교육을 병행하여 현장의 장비 관리 역량을 강화하였습니다.

▲ 2025년 안전점검 실시 내역

(단위: 회)

구분	점검 횟수
임직원 특별안전점검	616
비상주 안전점검	201
상주 안전점검	302
스마트안전 지원 점검	39
초기 안전보건 시스템 지원 점검	18
보건 심층진단 점검	54
기초 안전보건 점검	484(상반기: 243회, 하반기: 241회)
365 패트롤 안전점검	850
장비 안전점검	614
안전보건진단 점검	244(상반기: 124회, 하반기: 120회)
합계	3,422

중대재해 예방 조치

현대건설은 2025년 내 3건의 중대재해가 발생했으며, 중대재해의 재발 방지를 위해 3E(Engineering/Enforcement/Education) 방식 기반의 재해별 종합 개선안을 수립하여 동일·유사 사고 발생을 최소화하고 있습니다.

▲ 2025년 중대재해 발생 현황

중대재해 발생일자	중대재해 내용				중대재해 개선안
	발생장소(현장명)	재해 내용	사망자 수	부상자 수	
2025.03.14	제기 제4구역 주택재개발	철거예정 벽돌건물 앞에서 협의 중, 갑작스런 건물의 자연붕괴 전도로 깔림	1	1	노후 건축물 해체 시 붕괴·매몰 방지 종합개선안
2025.03.15	힐스테이트 더 운정	고소작업대 탑승하여 외장재 용접 중, 콘크리트 잔재물이 낙하하여 타격 추정	1	-	상하 동시 작업 중 낙하 재해방지 종합개선안
2025.06.27	대조1구역 주택재개발	재해자가 확인 차 흙막이 하부 이동, 시작 신호없이 굴착기 운전원이 토사 투하	1	-	되메우기 작업 시 낙하 재해방지 종합개선안

▲ 중대재해별 종합개선안

종합개선안	공학적(Engineering) 대책	관리적(Enforcement) 대책	교육적(Education) 대책
노후 건축물 해체 시 붕괴·매몰 방지 종합개선안	· 붕괴 위험 노후화 건축물 출입 원천 차단 및 알람 조치	· 출입 차단 대상 건축물 통제 조치 강화 · 철거현장, 관리감독, 감시인력 배치 기준 강화	· 본사·점검 지원 직원 및 현장 수행·안전 직원 철거 현장 안전관리 역량 강화 · 노후 건축물 해체 작업 관련 위험성평가 공중 추가 및 전 근로자 전파
상하 동시 작업 중 낙하 재해방지 종합개선안	· 철근콘크리트 구조물 코어링 작업 기준 수립 · 충격흡수성 강화 안전모 도입	· 코어링 작업 최소화(사전 도면검토·슬리브 매립여부 확인) · 미승인 작업 관리 전사확대: 미승인 작업으로 발생할 수 있는 사고 차단 · DABs(Daily Activity Briefings, 안전점검 회의) 시, 시각화자료 활용 작업 간섭 여부 확인·공유	· 상·하 동시작업 관련 위험성평가 공중 추가 및 낙하물 위험구간 전 근로자 전파
되메우기 작업 시 낙하 재해방지 종합개선안	· 되메우기 구간 상/하부 CCTV 설치를 통한 실시간 모니터링 강화 · 비상상황 발생 시 긴급 알람 체계 강화	· 되메우기 작업 시 인력배치 및 출입통제 구간 설정 기준 명확화 · 토사 투하 구간(상부) 및 출입 통제 구간(하부) 식별조치 강화	· 되메우기 작업 안전대책 위험성평가 내 반영 및 고위험작업 의무 지정 관리, 전 근로자 전파

산업안전보건 ESRS-S1 ESRS-S2

위험관리

산업안전보건 관련 위험관리를 위한 조치

주요 사고 유형별 재해 요인 및 재발방지 대책

현대건설은 안전 리스크 관리를 위해 발생한 사고를 공중별·유형별로 분류하고 공학적, 관리적, 교육적 차원에서 원인을 분석하여 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 분석 결과는 내부 IT 시스템을 통해 체계적으로 관리되며, 사고 발생 후 위험성 재평가 및 재해 발생사례 전파를 통해 예방 대책을 전사에 공유함으로써 임직원의 안전 인식을 제고하고 있습니다. 주요 재해 요인별 대책으로는, 전도 방지를 위해 매주 정리정돈 및 스마트폰 사용으로 인한 사고 예방 캠페인을 실시하고 작업 전 안전시설물 상태를 점검하고 있습니다. 협착 방지를 위해서는 건설장비 충돌 알림 시스템과 드론 점검을 도입하고 유도원 신호체계 및 장비 사전 점검을 강화했습니다. 아울러 낙하·비레 예방 목적의 사전작업허가(PTW, Permit to Work) 전담 패트를 점검과 충격흡수성 안전모 지급, 추락 방지를 위한 달비계, 난간대 설치 기준 강화 및 스마트 에어백 전사 도입을 시행 중입니다. 이외에도 기상특보 시 작업중지제도, 알파타임 OUT 캠페인 등 공통 대책을 연계하여 현장의 자율적인 안전 관리 실효성을 높이고 있습니다.

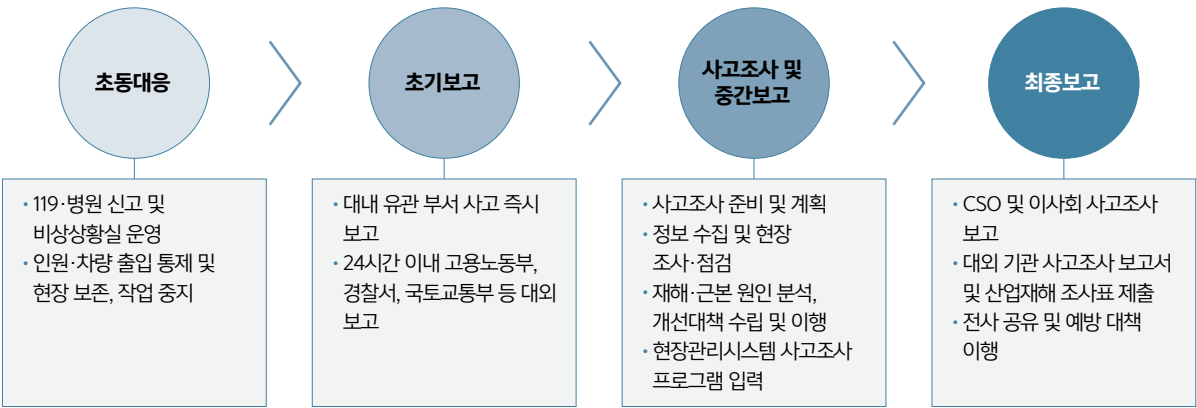
▲ 주요 재해 요인별 재발방지 대책

구분	주요 재해 요인	재발방지 대책
전도	· 현장 내 4S(정리, 정돈, 청소, 청결) 이행 상태 불량 · 안전 방호조치 및 안전시설물 설치 미흡	· 현장 스몰비(스마트폰+종비) 사고 예방 캠페인 실시 · 매주 사업장 정리정돈 캠페인 실시 · 작업 전 위험구역 확인 및 안전시설물 설치상태 점검
협착	· 장비 운전원 및 전담 유도원의 표준 신호체계 미확립 · 중장비 작업구간 출입통제 프로세스 미흡	· 건설장비 충돌·위험 알림 시스템 구축 · 드론을 활용한 중장비 안전점검 강화 · 운전원 및 전담 유도원 신호체계 확인 · 장비 반입 전 안전점검 실시
낙하·비레	· 작업허가서 및 작업계획 미준수 및 임의 작업 · 혼재 작업에 대한 작업구간 상호 간섭 요인 미검토	· PTW 전담 패트를 점검 실시 · 고위험 옥외작업 근로자 대상 충격흡수성 강화 안전모 도입
추락	· 고소작업 시 필수 안전 수칙(안전대 체결 등) 미이행	· 추락사고 예방 캠페인 실시 · 달비계 작업기준 강화 · 계단실 안전난간대 설치 기준 강화 및 스마트 에어백 전사 도입
공통	-	· 기상특보 발령 시 작업중지 및 작업승인제도 운영 · 근로자 뇌심혈관 질환 예방 및 관리 강화 · 알파타임 OUT 캠페인 시행 · 안전보장권 신설 및 안전수칙 위반제도 강화

비상사태 및 사고 대응 프로세스

현대건설은 비상사태 대응 역량 강화를 위해 사고 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 화재, 대테러, 유해화학물질 누출 등 발생 가능한 사고 시나리오를 세분화하여 연 4회 이상 종합훈련을 실시하고 있으며, 훈련 종료 후 훈련 결과에 대한 평가 및 분석을 진행하여 종합훈련을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한 중대재해, 화재 등 사고 발생 시 초동대응 사고조사 및 중간보고, 최종보고 및 예방대책 이행 등 사고보고체계에 따라 대응하고 있습니다.

▲ 사고 대응 프로세스



작업열외권 및 안전보장권 제도

현대건설은 근로자의 안전 보장을 위해 작업열외권과 안전보장권 제도를 운영하고 있습니다. 작업열외권은 건강 이상이나 취약 상태인 근로자가 현장 관리자에게 구두로 신청하거나, 'H-안전지갑' 플랫폼을 통해 사전에 작업에서 제외될 수 있는 권리입니다. 열외 승인 시 당일 잔여 근무시간 노임의 50%를 보전하며, 자진 신고 근로자에 대한 인사상 불이익 금지 원칙을 적용하여 근로자의 건강권을 보장하고 있습니다. 또한, 산업재해 발생 위험이 있을 때 작업을 중단하고 대피할 수 있는 안전보장권을 시행하고 있습니다. 현대건설은 안전보장권 7대 유형을 정의하여 제도의 실효성을 확보하고 근로자가 위험 상황에서 즉각적으로 권리를 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다.

▲ 7대 안전보장권



산업안전보건 ESRS-S1 ESRS-S2

위험관리

산업안전보건 관련 위험관리를 위한 조치

안전보건 교육

현대건설은 안전문화 내재화를 위해 직급 및 직무별 안전보건 교육 체계를 운영하고 있습니다. 법정 안전교육 외에도 본사 경영진, 국내 현장소장, 해외 직책자를 대상으로 ‘경영층 안전 리더십 교육’을 정례화하여 안전 최우선 경영 의지를 전파하고 있습니다. 특히 2025년에는 건설업 최초로 맞춤형 안전보건 리더십 프로그램인 ‘H-ConneCTo Leadership’을 개발·도입하여 교육 대상별 실효성을 높였습니다. 또한 기술교육원 내 안전문화체험관을 구축하고 AR·VR 등 스마트 기술을 활용한 체험형 교육을 실시함으로써, 밀폐공간 작업 및 응급처치 등 고위험 상황에 대한 임직원의 실천 대응 역량을 강화하고 있습니다. 아울러 특허 받은 스마트 안전보건교육 시스템을 통해 교육 집중도 향상을 위한 AI 기술을 도입하고, 다국어 지원을 통한 외국인 근로자 모국어 교육 및 이력 관리를 연계하여 교육의 실효성을 제고하고 있습니다.



안전문화체험관 교육



현장 안전보건 교육

▲ 2025년 임직원 안전보건 교육 이수 현황¹⁾

(단위: 교육 시간(시간), 교육 인원(명))					
구분	교육명	교육 시간	교육 내용	교육 대상	교육 인원
법정 교육	안전·보건 직무교육	7	안전·보건 정책 및 자율 안전관리 강화를 위한 직무 책임 교육	국내현장 현장소장	129
		24	안전·보건관리체계 구축 및 위험성평가, 사고 예방 중심의 실무 역량 교육	안전관리자	514
		24	작업환경 및 건강관리, 위험요인 평가 기반 산업보건 관리 역량 교육	보건관리자	113
	정기교육	24	작업장 위험요인 인식 및 안전수칙 준수, 산업재해 예방 교육	본사 임직원	23,804
		16	현장 안전관리 및 사고 예방, 위험성평가 및 대응 역량 교육	국내현장 관리감독자	1,486
		24	산업안전 및 작업환경 관리, 기본 안전수칙 준수 교육	국내현장 사무직 직원	7,654
	신규직원 채용 시 교육	8	기초 안전수칙 및 산업재해 예방, 작업 전 안전교육	신규 채용 시 직원 ²⁾	1,040
	작업내용 변경 시 교육	2	변경된 작업환경에 대한 위험요인 이해 및 안전수칙 교육	작업내용 변경 시 직원	1,373
자체 교육	경영층 안전리더십 교육	1		본사 임원	216
		1	중대재해 예방을 위한 경영진의 안전보건 책임 및 리더십 강화	국내 현장소장	355
		1		해외 직책자	140
	ISO 45001 교육	24	ISO 45001 요구사항 이해 및 안전보건경영시스템 운영·관리 역량 강화	본사 안전직군 직원	8
	안전문화체험교육	6	안전체험 기반 위험요인 인식 및 사고 예방 중심 안전의식 제고	임직원	3,344
	안전보건공단 전문화 교육	16	안전보건공단에서 주관하는 안전보건 관련 전문화 교육에 참석하여 직원 전문역량 강화 및 실무능력 향상	본사 안전직군 직원	19

1) 중복 포함

2) 현장 신규 채용 비정규직 인원 포함

스마트 안전 기술

현대건설은 스마트 안전 기술을 도입해 실시간 안전 관리와 사고 예방 역량을 강화하고 있습니다. 현대건설의 스마트 안전 기술 체계는 통합관제, 장비 협착 방지, 개인 보호의 3대 핵심 영역을 중심으로 운영됩니다. 특히 근로자 보호를 위해 도입된 산업용 스마트 에어백은 추락 사고 발생 시 즉각 작동하여 충격을 완화할 뿐만 아니라, 사고 정보를 담은 응급 문자를 자동으로 발송해 신속한 구조를 지원합니다. 일부 현장에서는 근로자의 체온과 심박수를 실시간 체크하는 스마트 밴드를 활용하는 등 근로자의 안전 확보를 최우선으로 하고 있습니다.

▲ 영역별 스마트 안전 기술

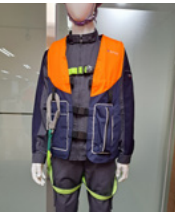
통합관제	장비 협착 방지	개인보호
안전 CCTV 모니터링	AI 카메라	스마트 에어백
리프트 통합관제 시스템	크람셸 협착방지 알림 시스템	
곤돌라 CCTV	경광등, 호출벨	바디캠



안전 CCTV



크람셸 협착 방지
알림 장치



스마트 에어백



바디캠

산업안전보건

ESRS-S1

ESRS-S2

위험관리

산업안전보건 관련 위험관리를 위한 조치

현대건설 안전보건 공모전

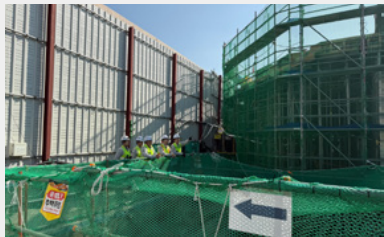
현대건설은 전사적 안전 의식 고취와 현장 중심의 안전 기술 발굴을 위해 '2025 안전보건 공모전'을 개최하였습니다. 이번 공모전은 국내 현장의 전 직원 및 근로자(협력사 포함)를 대상으로 바디캠, 휴대전화, 블랙박스 등을 활용해 현장 활동을 담아내는 '안전보건영상' 부문과 현장 적용성이 높은 아이디어를 발굴하는 '기술제안·우수사례' 부문으로 구성되었습니다. 영상 부문에서는 대상을 수상한 '우리현장 12대 안전규범'을 비롯하여 '신호수·유도자 업무 안내 영상', '고령근로자, 나의 아버지' 등 현장 밀착형 주제의 작품들이 우수작으로 선정되었습니다. 아울러 기술제안 및 우수사례 부문에서는 '계단실 건축발판 기술제안', '열사병 예방을 위한 체온 스티커' 등 실질적으로 현장의 위험 요소를 저감할 수 있는 기술과 사례들이 제안되었습니다. 현대건설은 이처럼 임직원이 주도하는 자발적인 안전보건 콘텐츠 제작과 아이디어 제안 활동을 지속적으로 확대하여, 임직원의 안전 인식을 고취하고 현장에서의 실질적인 위험 대응력을 강화할 예정입니다.



현대건설 안전보건 공모전 포스터

CASE

안전보건 관련 캠페인



건설현장 추락사고 예방 릴레이 캠페인

건설현장 추락사고 예방 릴레이 캠페인

현대건설은 2025년 4월, 국토교통부 주관 '추락사고 예방 대책'의 일환으로 국내 전 현장 대상 릴레이 캠페인을 전개하며 안전경영을 강화하였습니다. 주요 경영진이 현장을 직접 방문해 안전시설을 점검하였으며, 고위험 구역에 '안전실명제'를 도입하여 현장별 책임 체계를 공고히 하였습니다. 또한, 작업장 출입구 QR코드를 통한 디지털 교육자료 배포와 모바일 플랫폼 'H-안전지갑'을 활용한 실시간 위험 정보 공유로 안전교육의 실효성을 높였습니다. 이를 통해 현대건설은 디지털 교육 고도화와 현장 중심의 예방 조치를 실천하며 건설현장의 안전 수준을 높였습니다.



혹서기 온열질환 예방 캠페인

혹서기 온열질환 예방 캠페인

현대건설은 2025년 5월, 여름철 온열질환 예방을 위한 '3GO! 프로그램(마시GO! 가리GO! 식히GO!)'을 시행하며 안전관리를 강화하였습니다. CSO 등 주요 경영진이 직접 현장을 방문해 폭염 대응 법령 이행 실태를 점검하였으며, 6월부터 9월까지를 '혹서기 특별관리기간'으로 지정하여 전 현장에 물 공급, 차광 조치, 휴식 제공 등 3대 작업관리 수칙이 철저히 준수되도록 관리하였습니다. 또한 모바일 플랫폼 H-안전지갑에 기상청 API(Application Programming Interface, 응용 프로그램 프로그래밍 인터페이스)를 연동해 실시간 기상특보와 작업 지침을 안내하였으며, 전용 음원 송출 및 체험형 캠페인을 통해 근로자의 온열질환 인식 제고와 안전보건 문화 확산에 주력하였습니다.



동절기 현장 안전점검 릴레이 캠페인

동절기 현장 안전점검 릴레이 캠페인

현대건설은 2025년 12월, 겨울철 사고 예방을 위한 '동절기 안전점검 릴레이 캠페인'을 전개하며 현장 안전관리를 강화하였습니다. 경영진이 직접 현장을 방문해 결빙 및 화재 취약 요소를 점검하였으며, 근로자 한랭질환 예방을 위한 '3GO 프로그램'과 자체 휴식 기준 운영 등 동절기 특화 보호 조치가 현장에서 이행되도록 독려하였습니다. 특히 협력사의 안전관리 역량 제고를 위해 법정 의무가 없는 100억 원 미만 공종까지 안전관리자 배치를 확대하고 인건비를 지원하는 등 상생 안전 체계를 구축하였습니다.

산업안전보건 ESRS-S1 ESRS-S2

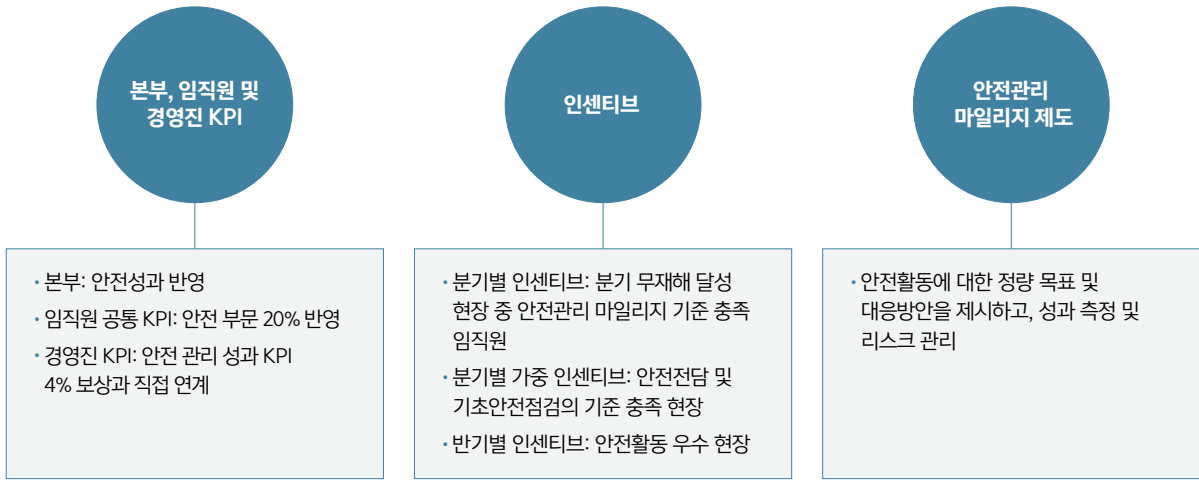
위험관리

산업안전보건 관련 위험관리를 위한 조치

안전보건 연계 보상

현대건설은 안전 관리의 실효성 제고를 위해 인사평가 체계와 보상 제도를 안전 성과와 연계하여 운영하고 있습니다. 경영진 KPI에 안전 성과를 4% 비율로 반영하고 있으며, 임직원 공통 KPI에 안전 부문을 20%까지 할당하였습니다. 경영진의 경우, 안전 관리 성과를 보상과 직접 연계함으로써 실질적인 안전 관리 역량을 높이고 있습니다. 또한 임직원의 안전활동 참여를 촉진하기 위해 인센티브 및 안전 관리 마일리지 제도를 운영하고 있습니다. 무재해 달성 현장을 달성으로 분기별 포상을 실시하고, 안전 진단 기준을 충족하거나 안전 활동이 우수한 현장에 대해서 분기별 가중 인센티브와 반기별 포상을 제공합니다. 또한 안전 관리 마일리지 제도를 통해 안전활동에 대한 정량적 목표를 바탕으로 목표와 대응 방안을 제시하고, 관련 성과를 측정함으로써 임직원의 안전문화 실천을 내재화하고 있습니다.

▲ 안전보건 연계 보상 및 인센티브



안전보건 관련 고충처리 채널

현대건설은 안전보건에 관한 이해관계자의 의견을 적극 수렴하고자 ‘안전신문고’와 고충처리 시스템인 ‘H-두드림’을 운영하고 있습니다. 현장 근로자가 안전보건 제안, 안전보장권 행사, 위반 사항 신고 등을 상시 제안할 수 있는 안전신문고를 통해 2025년 기준 총 24,351건의 의견을 접수했으며, 이 중 대부분의 안전에 대해 조치를 완료하고 지속적인 사후 관리를 수행하고 있습니다. 아울러 내·외부 이해관계자의 고충을 접수하는 H-두드림을 통해서도 고객, 협력사, 임직원으로부터 접수된 안전보건 관련 고충 사항 28건을 모두 처리 완료했습니다. 이해관계자 고충처리 프로세스에 대한 상세 내용은 본 보고서 ‘인권 고충처리 채널(p.94)’을 참고해 주시기 바랍니다.

▲ 2025년 안전보건 고충처리 결과

(단위: 건)

채널명	구분	주요 내용	접수 건수
안전신문고	제안	안전, 보건 등	10,892
	안전보장권	안전시설물, 보호구 등	2,272
	자랑	안전, 보건 등	1,806
	위반	-	9,381
H-두드림	고객	준공 후 안전점검관련 문의 등	18
	협력사	H-안전지갑 등	6
	직원	안전교육 영상 업데이트 등	4

산업안전보건

ESRS-S1

ESRS-S2

위험관리

협력사 산업안전보건 관련 위험관리를 위한 조치

협력사 안전보건경영 지원

현대건설은 협력사의 안전보건 역량 강화와 자율적인 안전 관리 체계 구축을 위해 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 총 60차수에 걸쳐 협력사 간담회를 실시하였으며, 대상 협력사 438개사 중 375개사가 참여하여 건설용 리프트, 타워크레인 외부 관리감독 등 안전보건 제도 관련 건의사항 225건의 현장 목소리를 수렴하였습니다. 이외에도 협력사의 안전보건경영시스템 구축을 위해 정기 안전평가 결과에 따른 수준별 맞춤형 지원을 실시하고 있습니다. 신규 협력사 등록 및 갱신 시 안전보건경영시스템 관리 이행도를 신규 평가 시 20%, 갱신 시 30% 비율로 반영하여 평가하고 있으며, 평가 결과 하위 5~10%에 해당하는 미흡 협력사를 대상으로 당사 제도 교육과 안전보건 컨설팅을 제공하여 안전 수준을 향상시켰습니다. 더불어 개선 계획이 미흡한 일부 협력사에 대해서는 입찰 제한 등의 제재 조치를 병행함으로써 현장의 안전 관리 책임감을 높이고 있습니다.

안전관리 우수 협력사 포상제도

현대건설은 중소 협력사의 자율적인 안전관리 체계 구축과 무재해 달성을 독려하기 위해 ‘안전관리 우수 협력사 포상제도’를 운영하고 있습니다. 2025년 10월 개최된 제 6회 시상식에서는 2025년 전 공정 무재해를 달성한 24개 협력사에 총 2.95억 원의 상금을 수여하였습니다. 본 포상제도가 도입된 2022년 이후 현재까지 총 192개 협력사가 무재해 성과를 인정받았으며, 누적 포상금은 약 17.15억 원 규모입니다. 이처럼 현대건설은 협력사 대상 인센티브 지원을 통해 협력사의 안전보건 의식을 고취하고, 현장 중심의 안전 문화를 정착시키고 있습니다.

협력사 인센티브 제도

현대건설은 근로자 본인과 동료의 안전에 지키는 활동에 대한 인센티브를 제공하는 ‘H-안전지킴’ 제도를 운영하고 있습니다. 협력사 근로자들은 무사고 인증, TBM 참석, 안전 정보 시청, 위험요인 신고 등 구체적인 안전 활동에 참여할 때마다 포인트를 지급받습니다. 2022년 5월 도입 이후 2025년 4분기까지의 누적 지급액은 약 79억 원을 기록하였으며, 약 37만 명의 협력사 근로자가 가입하여 활동하고 있습니다.



건설용 리프트 협력사 간담회



타워크레인 협력사 간담회



2025년 전공정 무재해 협력업체 시상식

협력사 안전보건 교육

현대건설은 협력사 및 외국인 근로자의 안전 보건 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 기준 외국인 근로자 30,496명을 대상으로 자체 안전교육을 실시하였으며, 협력사 소장 및 관리감독자 등 핵심 인력 784명에 대한 직무 및 정기 교육을 완료하였습니다. 또한 ‘찾아가는 안전문화체험관’을 도입하여 전국 현장 근로자 930명을 대상으로 VR 기기를 활용한 이동형 체험 교육을 제공하였습니다. 아울러 반복적으로 안전 수칙을 위반한 근로자 154명에게는 의식 변화 교육을 진행하며 현장 안전 관리의 실효성을 높였습니다. 한편, 외국인 근로자의 언어 장벽 해소를 위해 22개 언어를 지원하는 QR 인식 교육 프로그램인 ‘타임아웃톡(Time-Out Talk)’을 고도화하고, 외국인 리더제를 신설하여 소통 사각지대를 최소화하여 외국인 근로자 안전보건 역량을 강화하였습니다.



협력사 안전·보건제도 교육



현장 근로자 대상 찾아가는 안전문화체험관 교육

▲ 2025년 협력사 안전보건 교육 이수 현황

(단위: 교육 시간(시간), 교육 인원(명))

구분	교육명	교육 시간	교육 내용	교육 대상	교육 인원
법정 교육	안전·보건 직무교육	7	안전·보건 정책 및 자율 안전관리 강화를 위한 직무 책임 교육	국내현장 협력사 소장	302
		24	안전·보건관리체계 구축 및 위험성평가, 사고 예방 중심의 실무 역량 교육	국내현장 협력사 안전관리자	58
	정기교육	8	현장 안전관리 및 사고 예방, 위험성평가 및 대응 역량 교육	국내현장 협력사 관리감독자	424
자체 교육	외국인 근로자 안전교육	2	국내현장 외국인 근로자 대상 작업장 위험요인 인식 및 사고 예방 중심 안전교육	국내현장 외국인 근로자 (중국, 베트남, 미얀마)	30,496
	근로자 안전의식 변화	6	안전의식 제고 및 현장 안전문화 정착을 위한 교육	2차 이상 작업 배제 근로자	154
		6		협력사 안전관리자	58
		6.5	안전체험 기반 위험요인 인식 및 사고 예방 중심 안전의식 제고	협력사 작업반장	35
	체험교육	2		협력사 관리자 및 근로자 (출장 체험교육)	930

CASE

2025 현대건설 안전 워크숍

현대건설은 250여 개 협력사와 함께 ‘2025 현대건설 안전 워크숍’을 개최하고 중대재해 근절을 위한 안전경영 강화 방안을 논의했습니다. 이번 행사에는 현대건설 경영진과 전 공종 협력사 대표들이 참석하여 정부의 산업안전보건 정책 동향을 공유하고, 안전 패러다임 전환, 고위험 작업 관리 강화, 공종별 건설안전 포럼 등 실효성 있는 대책을 검토했습니다. 본 워크숍을 통해 발굴된 우수 사례들을 실제 현장에 점진적으로 적용하여 협력사와 함께 상생하는 안전 문화를 정착시켜 나갈 예정입니다.

산업안전보건

ESRS-S1

ESRS-S2

지표 및 목표

지표

	구분	단위	2023	2024	2025
근로손실 발생 사고 건수(재해건수)	안전경영 투자	억 원	2,399	2,773	2,985
	산업안전보건 관리 시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100
	총계	건	462	629 ¹⁾	704
	임직원	소계	건	45	60
		국내	건	33	51
		해외	건	12	9
		소계	건	417	569 ¹⁾
	협력사	국내	건	412	555 ¹⁾
		해외	건	3	2
		소계	건	409	553 ¹⁾
사고사망만인율		% [∞]	0.39	0.36	0.59
근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	임직원	건/백만 근무시간	0.413	0.529	0.342
	협력사	건/백만 근무시간	1.982	2.779 ¹⁾	3.778
직업병 발생률(OIFR) ³⁾		건/백만 근무시간	0.780	1.181	1.311
총기록재해율(TRIR) ⁴⁾	임직원	건/20만 근무시간	0.292	0.302	0.223
	협력사	건/20만 근무시간	0.491	0.628	0.812

※ 2025년 재해를 26.3.31 기준으로 고용노동부 산업재해 산정 결과 확정 후 변경될 수 있음

※ 협력사 근로손실재해를 증가는 근골격계 질환 등 누적적 요인에 기인하는 직업성 질병의 영향이 일부 반영된 것으로 실제 부상 등 사고성 재해 증가에 따른 영향은 제한적인 것으로 판단하고 있으며, 고위험 작업 및 취약근로자 대상 안전·보건 관리 활동을 지속 강화하고 있음

※ 근로손실 발생 사고 건수 중 사망의 경우, 질병과 사고를 포함한 수치이며 2025년 기준 질병으로 인한 사망은 임직원 및 협력사 모두 0건

1) 공동수급현장 공동사 산재 처리 1건 추가에 따라 정보 재기술

2) Lost Time Injury Frequency Rate (근로손실재해 빈도율) = (근로손실재해 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간

3) Occupational Illness Frequency Rate (직업병 발생률) = (직업병 발생 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간

4) Total Recordable Incident Rate (총기록 재해율) = (기록 가능한 재해 건수 × 200,000(시간)) / 연 근로시간

목표

현대건설은 ‘중대재해 ZERO’ 달성을 위해 당사뿐만 아니라 협력사의 재해율 및 안전신문고 이행률을 핵심 지표로 수립하여 관리하고 있습니다. 2025년 기준 당사 근로손실재해율인 0.342을 기점으로 매년 전년 대비 5% 저감을 목표로 설정하여 관리하고 있으며, 2026년까지 안전신문고 이행률 100% 달성을 함께 추진하고자 합니다.

▲ 안전보건 실적 및 중장기 목표

(단위: 근로손실재해율(건/백만시간), 사고사망만인율(%[∞]), 안전신문고 이행률(%))

구분	2025(실적)	2026(목표)	2027(목표)	2028(목표)
임직원 근로손실재해율(LTIFR)	0.342	0.325	0.309	0.293
협력사 근로손실재해율(LTIFR)	3.778	3.599	3.419	3.248
사고사망만인율	0.590	0.561	0.532	0.506
안전신문고 이행률	96.1	100	100	100

▲ 안전보건 투자 실적 및 목표



사업본부별 안전보건 목표 모니터링

현대건설은 매년 사업본부별 안전보건 목표를 수립하고, 연말 이행 실적 모니터링을 통해 안전보건 경영 체계를 고도화하고 있습니다.

▲ 사업본부별 연도별 안전보건 목표

구분	2024	2025	2026
토목사업본부	① 중대재해 ZERO(재해율 20% 저감)	① 중대재해 ZERO(재해율 10% 저감)	① 중대재해 ZERO(재해율 10% 저감)
건축주택사업본부	① 중대재해 ZERO(부상재해 20% 저감, 사고성재해 15% 이하) ② 핵심안전보건제도 이행률 100% 달성	① 중대재해 ZERO (사고성 재해 5% 이하 달성)	① 중대재해 ZERO (사고성 재해 5% 이하 달성)
플랜트사업본부	① 중대재해 ZERO 달성 ② 3R을 통한 안전문화 정착	① 중대재해 ZERO 달성 ② 기본과 원칙, SMART 시스템 구축, 안전문화 정착	① 중대재해 ZERO 달성 ② 플랜트안전의 정체성 재확인을 통한 선구적 미래 도약
NewEnergy사업부	① 중대재해 ZERO 달성 ② 고의적 안전수칙 위반방지	① 중대재해 ZERO 달성 ② 안전보건 체계의 효율적 운영	① 중대재해 ZERO 달성 ② 안전보건 체계의 효율적 운영

품질 관리(고객 및 소비자) ESRS-S4

거버넌스

품질 관리 관련 위험 및 기회를 감독하는 의사결정기구

의사결정기구의 책임

현대건설은 이사회 산하 지속가능경영위원회를 통해 품질 관련 주요 위험과 기회 요인을 관리·감독하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 ESG 등 비재무적 경영 현안 전반을 심의·의결하는 기구로서, 품질 결함에 따른 고객 신뢰 저하 및 법적 분쟁 리스크 등의 위험 요인과 품질 경쟁력 강화를 통한 브랜드 가치 제고 등의 기회 요인을 검토하고 있습니다. 2026년에는 품질경영체계에 대한 ‘2026년 품질경영 목표 및 방침’을 포함하여 현장 품질 시스템 구축, 현장 기술 지원, 제3자의 시공 품질 평가를 통한 품질 리스크 관리 방안 등을 관리·감독하였습니다. 또한 품질 관련 중대 이슈 발생 시 경영진 보고 체계를 거쳐 지속가능경영위원회에서 대응 방향을 결정하며, 사안의 중요도에 따라 이사회 차원의 의사결정을 수행하고 있습니다.

위험 및 기회에 대한 의사결정기구 보고 방법 및 빈도

현대건설은 품질 관리와 관련된 위험 및 기회를 효과적으로 관리·감독하기 위해, 지속가능경영위원회를 중심으로 보고 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 회사의 재무적·비재무적 영향이 예상되는 중대한 품질 이슈의 경우, 신속한 보고를 통해 지속가능경영위원회에 공유되고 있습니다.

위험 및 기회 간의 절충을 고려하는 방식

현대건설의 지속가능경영위원회는 사업 활동 과정에서 발생가능한 품질 관리 관련 위험 및 기회 요인을 종합적으로 고려하고 있습니다. 위원회는 해당 사안의 중요도 및 영향 수준을 고려하여 대응 방향을 검토하고, 필요한 경우 이사회 의사결정으로 연계하고 있습니다. 현대건설은 품질 관련 주요 이슈에 대한 보고 체계를 기반으로 이사회 차원의 감독 기능을 지속적으로 수행하겠습니다.

목표 설정 및 진척도에 대한 관리·감독

현대건설은 지속가능경영 협의체를 통해 매년 초 본부별 ESG 개선과제를 수립하고, 연말에 과제 이행 현황 및 성과를 정기적으로 검토하고 있습니다. 해당 추진 결과는 최고 의사결정기구인 지속가능경영위원회에 보고되며, 이 중 품질 관리 부문의 경우 고객 만족도를 핵심 지표 및 목표로 설정하여 관리하고 있습니다.

경영진에 위임된 역할 및 감독 방법

현대건설의 지속가능경영위원회는 전문성에 기반한 품질 대응을 위해 품질관리실장에게 실질적인 실행 권한을 위임하고 있습니다. 이에 따라 품질관리실장은 조직의 최고책임자로서 전사적 품질 현안을 총괄하며 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 특히 2025년에는 품질 기준과 법규 요구사항을 철저히 준수하며 전문성을 확보하며 체계적인 관리를 통해 품질 경영의 실효성을 높이는 데 주력하고 있습니다.

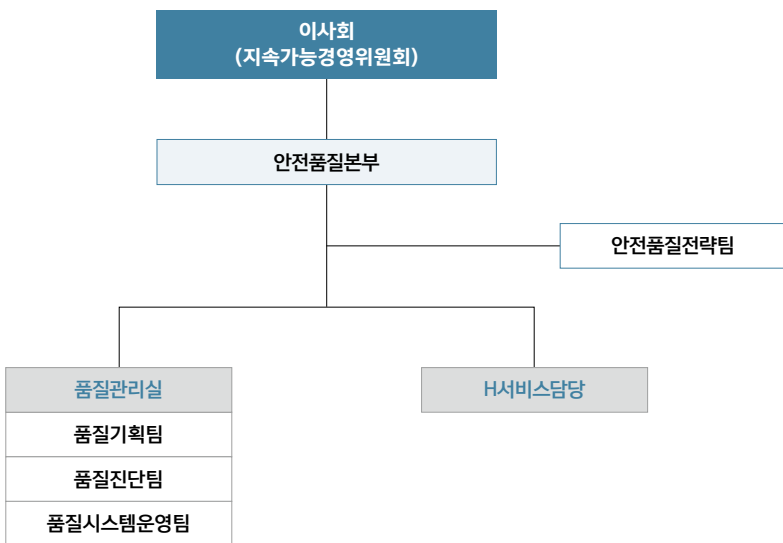
위험 및 기회의 감독을 지원하기 위한 통제 및 절차

현대건설은 전사적 품질 관리를 위해 전문적인 조직 체계와 ISO 9001(품질경영시스템) 기반의 선순환 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 조직 체계 상 품질관리실장 산하의 3개 팀이 핵심 역할을 분담하여 품질경영 수준을 높이고 있습니다. 품질기획팀이 현장 품질 지원(Q-Support 등)과 기획 총괄을 담당하고, 품질진단팀이 시공품질 평가와 예방 점검을 수행하며, 품질시스템운영팀은 ISO, ASME¹⁾ 등 국내외 주요 인증과 기술 지원을 전담합니다. 또한 준공 전후의 하자 보수와 고객 만족을 지원하는 H-서비스담당과 더불어, 최근 안전품질전략팀을 통해 전사 차원의 통합 리스크 관리 체계를 강화하였습니다. 이러한 조직 체계를 바탕으로 수주 및 착공 전 단계에서는 종합 리스크를 선제적으로 식별하며(Plan), 공사 진행 단계에서는 현장 입고 검사와 콘크리트 문제 예방 시스템(QCON)을 통해 실시간 품질 점검을 실시합니다(Do). 이후 본사의 품질 정기 점검으로 현장 관리 현황을 확인하고(Check), 미흡 사항 발생 시 사내 교육 시스템(HMAP)에 실패 사례를 공유하고 재발 방지 교육을 진행함으로써 품질 리스크를 지속적으로 개선(Act)하는 선순환 구조를 확립하고 있습니다.

1) American Society of Mechanical Engineers, 미국기계학회

▲ 품질 관리 거버넌스 조직도

(2026년 6월 기준)



▲ 품질 관리 내부통제 프레임워크

Plan	수주 시 리스크 평가를 통한 착공 전 종합 리스크 식별
Do	현장 입고검사 및 QCON을 활용한 시공품질 검사 및 기록관리
Check	본사 품질점검을 통한 현장 품질 관리 현황 확인
Act	실패 사례 공유를 통한 재발 방지 교육 실시

품질 관리(고객 및 소비자)

ESRS-S4

전략

품질 관리 관련 위험 및 기회

위험 및 기회가 미치는 영향

현대건설은 기업의 전망에 영향을 미칠 수 있는 품질 관리 위험과 기회 요인을 도출하고, 이를 사업 모형 및 가치사슬 전반에 걸쳐 식별하였습니다. 건설기술진흥법 등 법·규제 강화, 품질 결함 발생 등이 주요 위험요인으로 식별되었으며, 이는 경영 활동에 중대한 영향을 미칠 수 있는 핵심 리스크로 관리되고 있습니다. 반면, 품질 관리 기회 측면에서는 기술 기반 품질 관리, 품질 경쟁력 확보를 통한 소비자 선호도 증가를 주요 요인으로 도출하였습니다. 현대건설은 이러한 위험과 기회 요인에 대한 분석을 바탕으로 전략적 대응 계획을 수립하여 품질 관리 역량을 강화할 계획입니다.

구분	분류	위험 및 기회 요인	기간범위 ¹⁾			발생범위 ²⁾	사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향 및 예상 영향	
			단기	중기	장기		현재 영향	예상 영향
위험	정책 및 법률	건설기술진흥법 등 품질 관리 관련 법·규제 강화	●	●		가치사슬	· 건설기술진흥법 등 법규 대응을 위한 품질 관리 체계 강화에 따른 투자 비용 발생 · 품질 관련 전문 인력 양성 및 교육 진행을 통한 운영 비용 증가 · 시공 후 발생하는 하자 보수 관련 소송 비용 발생	· 법규 위반에 따른 사업 제재로 대형 프로젝트 입찰 시 수주 경쟁력 저하
	기술	품질 결함 발생	●	●		가치사슬	· 품질 결함에 따른 하자 보수 비용 발생	· 사후 재작업으로 인한 직접 원가율 상승 및 공기 지연에 따른 지체상금 리스크 발생
기회	기술	기술 기반 품질 관리		●	●	사업모형	· 스마트 건설 기술 개발을 위한 연구개발 투자	· 디지털 기반의 스마트 품질 시스템 확보를 통한 현장 관리 효율성 제고 · 품질 관리 역량 제고에 따른 신규 프로젝트 수주 요인 확보
	평판	품질 경쟁력 확보를 통한 소비자 선호도 증가	●	●	●	사업모형	· 품질 관리를 통한 브랜드 선호도 제고	· 시공 신뢰도 제고를 통한 목표 기대 수익 확보

1) 단기: FY+1, 중기: FY+2~5년 이내, 장기: FY+5년 초과
2) 사업모형 및 가치사슬

품질 관리(고객 및 소비자)

ESRS-S4

전략

품질 관리 관련 위험 및 기회로 인한 재무상태, 재무성과 및 현금흐름

[정책 및 법률 위험] 건설기술진흥법 등 품질 관리 관련 법·규제 강화

기간범위	단기 / 중기	발생가능성	높음
영향 크기	큼	발생범위	국내 / 가치사슬
보고기간 내 재무영향	현대건설은 건설기술진흥법 등의 법규에 대응하여 품질 관리 체계 강화에 따른 점검 비용과 품질 관련 국제 심사원 및 원자력 품질 보증 교육 비용, 시공 후 발생하는 하자 보수 관련 소송 비용을 주요 재무 영향 항목으로 정의하고 있습니다. 품질 체계 강화에 따른 점검 비용 및 품질 관련 심사, 교육 등을 통해 발생한 비용은 손익계산서 내 판매비외관리비에 영향을 미치며, 보고 기간 내 약 52.7억 원이 발생하였습니다. 이외에도 시공 하자 관련 소송에 따른 재무 영향은 재무상태표 상 소송충당부채로 관리하고 있으며, 보고기간 동안 집계된 소송충당부채의 순 전입액은 환입금액을 고려하여 약 180억 원입니다.		
시사점	품질 리스크는 부실 시공에 따른 영업 정지나 소송으로 이어져 기업 경영에 중대한 영향을 미칩니다. 특히 「건설기술진흥법」 개정으로 벌점 산정 방식이 '합산 벌점제'로 변경되고, 선분양 및 입찰 참여 제한 등 제재 수위가 강화됨에 따라 벌점 관리가 건설업계의 핵심 화두로 부상했습니다. 현대건설은 이러한 규제 강화에 선제적으로 대응하기 위해 전사적인 예방 전략을 실행했습니다. 그 결과, 2025년 4월 기준 '벌점 0점'을 유지하며 법적 리스크를 안정적으로 관리하고 있습니다. 단기적으로는 품질 경영 체계 강화에 따른 비용 지출이 수반되나, 중장기적으로는 검증된 품질 역량이 수주 경쟁력 및 브랜드 가치를 높이는 미래 성장 동력이 될 것으로 판단하고 있습니다.		
대응 및 계획	현대건설은 시공 품질의 무결성을 확보하고 법규 준수를 통한 경영 안정성을 강화하기 위해 단계별 품질 점검 시스템을 운영하고 있습니다. 특히 「건설기술진흥법」의 벌점 관리 기준을 엄격히 반영한 '대외벌점 예방 점검 규정'을 수립하여 법령 미준수에 따른 위험을 사전 예방하고 있습니다. 또한 토목, 건축, 플랜트 등 주요 공종별로 시공 품질을 정량적·정성적으로 평가하여 현장별 품질 수준을 가시화하고 있습니다. 이러한 모니터링 체계를 통해 대외 벌점 발생을 방지하고, 규제 변화에 유연하게 대응하며 품질 리스크를 안정적으로 관리하고 있습니다. 대외벌점 예방 점검 체계 관련 상세 내용은 본 보고서 '대외벌점 예방 점검(p.51)'을 참고해 주시기 바랍니다.		
목표 달성 계획 및 진척도	현대건설은 이외에도 현장 관리 시스템인 HPMS(Hyundai Project Management System)를 활용해 법적 요구사항 이행 여부를 철저히 점검하며, 법규 준수 체계를 안정적으로 가동하고 있습니다. 설계부터 시공까지 전 단계에 걸쳐 품질경영진단(QMC, Quality Management Check-up)과 현장 시공품질평가를 실시하여 현장의 품질 관리 수준을 정기적으로 진단하고 있습니다. 또한 ISO 9001 기반의 품질경영체계를 지속적으로 고도화하여 법규 대응 역량을 강화하고, 품질 리스크를 선제적으로 관리해 나갈 방침입니다.		

[기술 위험] 품질 결함 발생

기간범위	단기 / 중기	발생가능성	높음
영향 크기	큼	발생범위	글로벌 / 가치사슬
보고기간 내 재무영향	현대건설은 시공 품질 결함에 따른 하자보수 비용을 품질 결함의 재무 영향 항목으로 산정하여 관리하고 있습니다. 특히 미래에 발생할 수 있는 하자보수 의무를 선제적으로 반영하기 위해 하자보수충당부채 전입액을 재무 지표로 정의하고 있으며, 이는 재무상태표 상 충당부채에 영향을 미칩니다. 보고 기간 동안 집계된 하자보수충당부채 전입액은 총 883억 원입니다.		
시사점	품질 결함 및 하자 발생 시 건설사는 법적 규정에 의거하여 하자담보책임을 지게 되며, 이는 단순한 보수 비용 발생을 넘어 고객의 안전을 위협하고 기업에 대한 대외적 신뢰도를 저하시키는 중대한 리스크로 작용합니다. 이에 대응하여 현대건설은 법령에 명시된 하자담보책임을 엄격히 준수하고 있습니다. 하자 발생 시 법정 기간 내 보수 의무를 이행하며, 발주자와 소비자의 정당한 권리인 보수 및 손해배상 청구에 책임 있게 대응하고 있습니다. 나아가 시공 하자를 선제적으로 방지하기 위해 예방 점검 체계를 강화하고 품질 관리 프로세스를 고도화하고 있습니다. 이를 통해 하자 요인을 조기에 식별·보완하여 하자보수충당부채 전입에 따른 재무적 변동성을 최소화하고 소비자 만족도를 제고하고 있습니다.		
대응 및 계획	현대건설은 시공 하자 방지와 품질 경쟁력 제고를 위해 ISO 9001, ISO 29001, ISO 19443 등 국제 표준 품질경영 인증을 취득하여 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 품질경영진단(QMC, Quality Management Check-up), 현장 시공품질평가(Q-TPI, Quality Third Party Inspection), 대외벌점 예방 점검 등 품질경영 시스템을 운영하고 있습니다. 이러한 현장 밀착형 점검 활동을 통해 품질 관리의 실효성을 높이고 있으며, 하자 발생에 따른 리스크를 사전에 식별하고 최소화하고 있습니다. 품질 관리 시스템 및 점검 관련 상세 내용은 본 보고서 '품질 관리' 내 '위험관리(p.49-54)'를 참고해 주시기 바랍니다.		
목표 달성 계획 및 진척도	현대건설은 모바일품질관리시스템(Q-Pocket)을 전 현장에 확대 적용하여 품질 관리의 디지털 전환을 가속화하고, 콘크리트 문제 예방 시스템(QCON)을 통한 데이터 기반 관리로 콘크리트 불량률을 지속적으로 낮추고 있습니다. 또한 품질 진단과 시공품질평가를 강화하여 중대·반복 하자를 사전에 식별하고 보완하는 예방 중심의 관리 체계를 운영 중입니다. 앞으로도 디지털 플랫폼 고도화와 선제적 점검을 통해 품질 이슈를 원천 차단하고 시공 품질력을 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.		

품질 관리(고객 및 소비자)

ESRS-S4

전략

품질 관리 관련 위험 및 기회로 인한 재무상태, 재무성과 및 현금흐름

[기술 기회] 기술 기반 품질 관리

기간범위	중기 / 장기	발생가능성	높음
영향 크기	보통	발생범위	글로벌 / 사업모형
보고기간 내 재무영향	현대건설은 스마트 건설 기술 개발에 투입된 비용을 기술 기반 품질 관리의 주요 재무 영향 항목으로 관리하고 있습니다. 2025년 5월에는 현장 시공품질평가(Q-TPI) 전용 애플리케이션 개발에 2.8억 원을 투입하였으며, 이는 재무상태표 상 유형자산 ¹⁾ 에 영향을 미칩니다. 해당 앱을 통해 데이터를 기반으로 결함을 포착하여 부실 시공 및 재시공에 따른 손실을 방지함으로써 중장기적인 비용 절감 효과를 거둘 것으로 예상됩니다.		
시사점	전 산업 전반에 걸친 디지털 전환에 발맞추어, 현대건설은 AI와 빅데이터 등 스마트 기술을 현장에 도입하며 시공 품질과 높이고 있습니다. 모바일품질관리시스템(Q-Pocket)을 통한 품질 관리 업무의 디지털 전환과 콘크리트 문제 예방 시스템(QCON)을 활용한 데이터 기반 관리 체계가 현장에 자리 잡았으며, 이를 통해 품질 관리 전반의 자동화 및 표준화를 추진하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 스마트 건설 기술을 지속적으로 확대하여 현장 관리의 정확도를 제고하고, 데이터 중심의 의사결정을 통해 품질 경쟁력을 강화하고자 합니다.		
대응 및 계획	현대건설은 스마트 건설 기술 분야에서 독보적인 기술력을 확보하여 2025년 12월 기준 누적 755건의 관련 특허를 획득했습니다. 2025년 한 해 동안에는 IoT 기반 스마트 협착 방지 시스템과 빅데이터 기반 콘크리트 강도 예측 시스템 등 5건의 특허 기술이 실제 현장에 상용화되었으며, 추가로 5건의 기술이 신규 상용화 단계에 진입하는 성과를 거두었습니다. 현대건설은 스마트 건설 기술의 고도화와 현장 적용을 통해 시공 품질력을 높이고자 합니다. 이를 바탕으로 브랜드 신뢰도를 높여 매출 성장을 견인하고, 하자 발생 건수를 감소시켜 보수 비용을 절감할 예정입니다. 이러한 기술 기반 품질 관리의 성과는 손익계산서 상 매출 증대와 재무상태표 상 부채 감소로 이어져, 재무 건전성을 강화하는 기회가 될 것으로 예상합니다.		
목표 달성 계획 및 진척도	현대건설은 스마트 기술을 현장에 도입하여 품질 관리의 효율성과 정확도를 높이고 있습니다. 특히 모바일품질관리 시스템(Q-Pocket)을 통한 품질 관리 업무의 디지털 전환과 콘크리트 문제 예방 시스템(QCON)을 활용한 데이터 기반 관리 체계를 구축하여 품질 관리 전반의 자동화 및 표준화를 추진하고 있습니다. 나아가 스마트 건설 기술 관련 특허 확보와 기술 고도화를 통해 현장 관리의 효율성을 높이고 있습니다.		

1) 내부 관리 기준에 따라 유형자산으로 분류

▲ 2025년 스마트 건설 기술 관련 주요 신규 특허 취득 현황

취득일	내용	상용화 여부
2025.01	경화 측정 수단이 마련된 건설용 3D 프린팅 장치	상용화 단계
2025.02	건설현장의 IoT 기반 스마트 협착 방지 시스템 및 이의 운용 방법	상용화
2025.02	인공지능을 기반으로 하는 안전보건교육 시스템 및 방법	상용화
2025.02	경화 촉진 수단이 마련된 건설용 3D 프린팅 장치	상용화 단계
2025.05	딥러닝 기반의 이동형 수중 모니터링 장치 및 방법	상용화 단계

[평판 기회] 품질 경쟁력 확보를 통한 소비자 선호도 증가

기간범위	단기 / 중기 / 장기	발생가능성	높음
영향 크기	보통	발생범위	글로벌 / 사업모형
보고기간 내 재무영향	국내 건설업 특성 상 주택 사업이 포트폴리오의 상당 부분을 차지하며, 실제 보고 기간 내 현대건설의 국내 건축·주택 부문 매출은 전체 매출액의 44.6%에 달합니다. 이처럼 주택 비중이 높은 사업 구조에서 품질 경쟁력을 기반으로 소비자 신뢰를 공고히 하는 것은 분양 실적 및 수주 경쟁력과 직결되는 핵심 요소입니다. 철저한 품질 관리를 통한 브랜드 선호도 제고는 손익계산서 상 매출 증대에 직접적인 영향을 미칠 것으로 전망됩니다.		
시사점	최근 국내 건설업계 내 아파트 시공 품질 저하와 증대 하자 발생으로 건설사의 품질 관리 역량에 대한 사회적 우려가 커지고 있습니다. 이에 따라 건축물의 안전성과 실질적인 품질 확보를 요구하는 이해관계자들의 관심 또한 과거 어느 때보다 높아진 상황입니다. 이러한 대외 환경 변화에 대응하여 현대건설은 법적·사회적 기준을 상회하는 품질 경영 체계를 구축하고 선제적인 예방 활동에 주력하고 있습니다. 특히 주택 사업 비중이 높은 포트폴리오 특성을 고려할 때, 철저한 품질 관리를 통한 브랜드 신뢰도 제고는 향후 수주 경쟁력 강화와 재무적 안정성 확보를 위해 필수적입니다.		
대응 및 계획	현대건설은 뛰어난 품질 역량을 바탕으로 '힐스테이트' 및 '디에이치(THE H)' 브랜드 가치를 높이기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 그 결과 긍정적인 브랜드 평판을 확보하는데 성공하였습니다. 2019년부터 현재까지 7년간 도시정비 수주 업계 1위를 유지하고 있으며, 2025년에는 한국품질만족지수, 브랜드평판지수에서 1위를 차지하는 등 현대건설의 우수한 브랜드 가치를 입증하였습니다. 힐스테이트 및 디에이치(THE H) 상세 내용은 본 보고서 '고객 및 소비자 관련 주요 조치(p.53-54)'를 참고해 주시기 바랍니다.		
목표 달성 계획 및 진척도	현대건설은 고품질 시공을 통해 힐스테이트와 디에이치(THE H)의 브랜드 가치를 공고히 하며 시장 내 신뢰도를 높이고 있습니다. 품질 관리 체계의 고도화와 선제적인 하자 예방 노력은 고객 만족도 향상으로 이어지고 있으며, 이를 통해 브랜드 평판 지수 등 주요 지표에서 최상위권 경쟁력을 유지하고 있습니다. 현대건설은 이러한 품질 중심의 시공 역량을 바탕으로 안정적인 수주 실적을 견인하고, 고객 소통을 강화하여 브랜드 위상을 지속적으로 확대해 나갈 방침입니다.		

취득일	내용	상용화 여부
2025.06	인공지능을 사용한 지하 저류시설 통합유지관리 방법 및 이를 수행하는 장치	상용화 단계
2025.08	딥러닝 기반의 차수 장치, 이의 제어 방법 및 시스템	상용화 단계
2025.09	건설분야 빅데이터 기반 콘크리트 강도 예측 시스템 및 방법	상용화
2025.11	TVWS 기반의 터널 스마트 안전 관리 시스템	상용화
2025.12	주방 공간을 가변시킬 수 있는 전동식 무빙 월 특허법	상용화

품질 관리(고객 및 소비자) ESRS-S4

전략

품질 관리 관련 위험 및 기회로 인한 재무상태, 재무성과 및 현금흐름

차기 회계연도에 중요한 조정을 야기할 수 있는 위험 및 기회

현대건설은 차기 회계연도에 중요한 조정을 야기할 수 있는 품질 관리 위험으로 '품질 결함 발생'을 식별하였습니다.

▲ 차기 회계연도에 중요한 조정을 야기할 수 있는 품질 관리 위험

기술 위험	품질 결함 발생
차기 재무영향	시공 하자 및 부실 시공 등의 품질 결함은 벌점 부과로 인한 선분양 및 입찰 참여 제한 뿐만 아니라, 소비자 대상의 하자담보책임으로 이어집니다. 이는 대외적 신뢰도를 저하시키는 중대한 경영 리스크로 작용합니다. 이로 인한 재무적 손실은 손익계산서 상 매출액 감소 및 재무상태표 상 충당부채(하자보수충당부채) 증가 등에 영향을 미칠 것으로 예상됩니다.
대응 및 계획	현대건설은 품질 관리를 핵심 경영 리스크로 인식하고 관련 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 시공 하자 및 품질 결함을 사전에 방지하고자 정기적인 품질경영진단(QMC) 및 현장 품질시공평가(Q-TPI) 등을 진행하고 있으며, 이를 통해 시공 하자 발생 가능성을 낮추고 소비자 만족도를 제고하는 데 주력하고 있습니다.

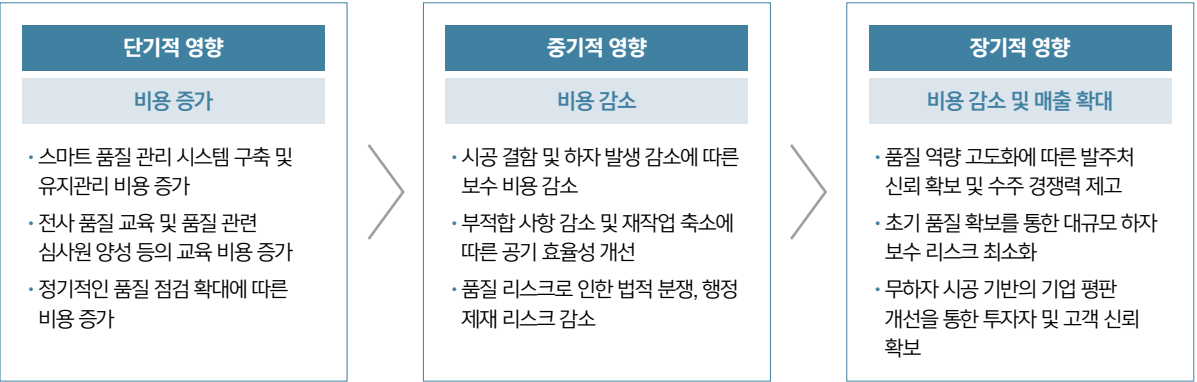
전략 이행을 위한 계획된 자금 조달 원천, 투자 및 처분 계획

현대건설은 품질 관련 리스크를 최소화하고 기회를 확보하기 위한 투자를 지속하고 있습니다. 스마트 품질 시스템에 기반한 효율적인 현장 운영을 위해 품질 교육 및 관련 연구개발에 대한 지속적인 투자 계획을 수립하였습니다. 이를 통해 품질 역량을 제고하여 품질 상의 잠재적 결함을 예방하고 전사적 품질경영 체계를 고도화할 예정입니다.

전략 이행에 따른 기간범위별 재무적 영향

현대건설은 품질 위험 최소화 및 기회 요인 선점을 위해 예방 중심의 품질경영체계를 고도화하고 있습니다. 초기 스마트 품질 인프라 구축과 관련 교육 및 점검 강화로 인해 단기적인 비용 증가가 예상되나, 중장기적으로는 하자 예방과 시공 신뢰성 확보를 통해 수익성 개선에 기여할 것으로 예측하고 있습니다.

▲ 품질 관리 관련 전략 이행에 따른 재무적 영향



품질 관리(고객 및 소비자)

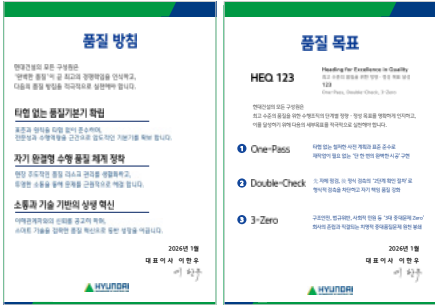
ESRS-S4

위험관리

품질 관리 관련 위험관리를 위한 정책 및 체계

품질 방침 및 목표

현대건설은 2026년 1월, 품질 목표와 방침을 신규 수립하였습니다. ‘최고 수준의 품질을 위한 정량·정성 목표(Heading for Excellence in Quality)’ 달성을 위해 3대 실행 계획(One-Pass, Double-Check, 3-Zero)을 수립하였으며, 이와 함께 ▲타협 없는 품질 기본기 확립 ▲자기 완결형 수행 품질 체계 정착 ▲소통과 기술 기반의 상생 혁신을 품질 방침으로 설정하여 완벽한 품질 구현에 주력하고 있습니다.



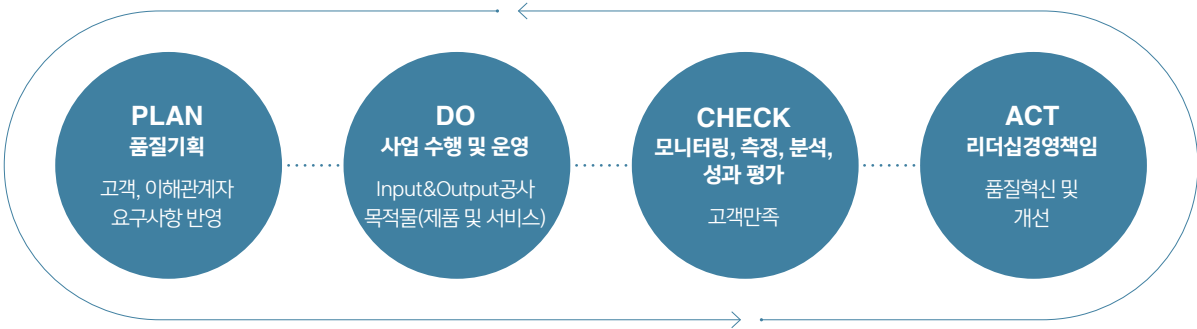
품질 방침

품질 목표

품질경영체계

현대건설은 고객과 이해관계자의 요구사항을 중심으로 품질경영체계를 운영하고 있습니다. 품질기획(Plan) 단계에서 사용자의 의견을 수렴하여 이를 사업 수행(Do) 과정에 반영함으로써 공사 목적물의 품질을 높이고 있습니다. 또한 성과 평가(Check) 단계에서는 투입과 산출(Input & Output) 프로세스의 전 과정을 모니터링하여 결과물과 서비스 품질을 측정하며, 경영층의 리더십(Act)을 바탕으로 고객 만족을 위한 품질 혁신을 지속하고 있습니다.

▲ 품질경영체계(PDCA)

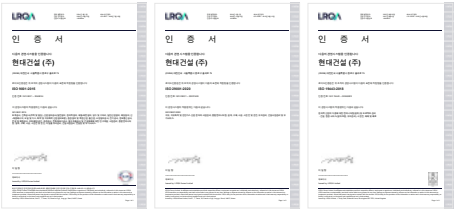


품질경영시스템 인증

현대건설은 1993년 국내 건설업계 최초로 ISO 9001(품질경영시스템) 인증을 취득한 이후, 이를 기반으로 사업 부문별 특화 품질경영 체계를 구축하고 있습니다. 특히 대형 석유화학 및 가스 플랜트 시장 진출을 위해 국내 종합건설사 최초로 ISO 29001:2020(석유·화학/가스 품질경영시스템) 인증을 획득하였습니다. 또한 2024년에는 ISO 19443:2018(원자력 품질경영시스템) 인증을 취득하여 불가리아, 영국 등 유럽 원전 시장 진출을 위한 품질 요건을 선제적으로 확보했습니다.

▲ ISO 9001(품질경영시스템), ISO 29001(석유·화학/가스 품질경영시스템), ISO 19443(원자력 품질경영시스템)

인증표준	ISO 9001	ISO 29001	ISO 19443
인증기관	LRQA	LRQA	LRQA
인증범위	사업운영 및 지원부문 전체	석유 및 천연가스 사업운영 및 지원부문 전체	원자력 사업운영 및 지원부문 전체
유효기간	2026.12.31	2026.12.31	2027.08.06



(좌) ISO 9001 (중) ISO 29001 (우) ISO 19443

품질 관리(고객 및 소비자) ESRS-S4

위험관리

품질 관리 관련 위험관리를 위한 모니터링

품질 관리 관련 위험관리를 위한 프로세스

현대건설은 품질 리스크 관리 프로세스를 통해 관련 위험을 선제적으로 완화하고, 전사적인 품질경영체계를 구축하고 있습니다. 먼저 현장 중심의 품질 관리 체계 정착을 위해 '현장품질지원(Q-Support)' 프로그램을 전개하여 현장의 품질시스템 구축을 지원하고 있습니다. 이후 품질경영진단과 시공품질평가 등 다각적인 현장 점검을 실시하여 품질 리스크를 주기적으로 식별하고 관리합니다. 점검을 통해 도출된 국내외 현장의 취약 항목과 잠재적 결함에 대한 시정조치를 담은 보고서(PCR, Potential Corrective Report)를 발간하여, 이를 자산화하고 있습니다. 이후 사후 피드백 프로세스를 운영하여 지적 사항의 이행 여부를 확인합니다. 최종적으로 이러한 점검 결과와 개선 현황을 본사 및 현장 간의 협의체에서 공유하고, 주요 개선 사례를 전사 교육 콘텐츠로 전파함으로써 전사적인 품질 역량을 높이고 있습니다.

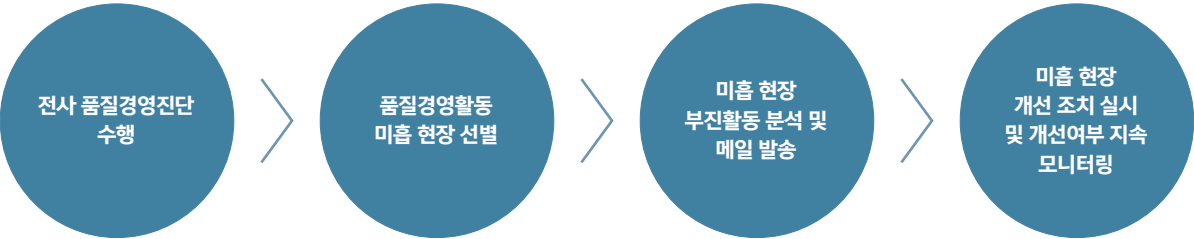
▲ 품질 리스크 관리 프로세스



품질경영진단

현대건설은 내부 관리 시스템인 HPMS(Hyundai Project Management System)를 활용하여 법적 요건 이행 여부를 진단하며, 이를 바탕으로 전사적 품질 관리 상태를 점검하는 품질경영진단(QMC, Quality Management Check-up)을 운영하고 있습니다. 품질경영진단은 건설기술진흥법 및 ISO 9001:2015 등 국내외 표준에 기반한 맞춤형 체크리스트를 활용하여 분기별로 전 현장을 대상으로 실시됩니다. 진단 결과는 HPMS를 통해 자동으로 산출되어 객관적인 품질 지표로 관리되며, 이를 통해 신규 착공부터 준공 임박 현장까지 프로젝트 전 과정에 걸친 품질 모니터링을 수행합니다. 특히 진단 결과에 따라 선별된 품질 미흡 현장에 대해서는 집중적인 원인 분석과 개선 현황 관리를 병행하고 있습니다. 이와 함께 모바일품질관리시스템(Q-Pocket) 등 온·오프라인 플랫폼을 연계한 교육을 실시하여 현장 업무를 간소화하고, 실질적인 품질 리스크를 최소화하고 있습니다.

▲ 품질경영진단 프로세스



종합 품질 관리

현대건설은 공동주택의 자재 공장 제작부터 현장 설치까지 전 과정을 관리하는 종합 품질 관리 체계인 'Q-TOS(Total OSC Support)'를 운영하고 있습니다. 먼저 구조체 제작공장을 대상으로 반기별 정기점검과 결함 발생 시 불시점검을 병행하여 제작 품질 향상을 도모하고 있으며, 현장 설치 단계에서는 공정률에 따라 최초, 중간, 최종점검으로 이어지는 단계별 진단 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 현장 소통 및 점검 효율성을 높이기 위해 공종 품질담당자인 'Key-person' 제도를 신설하고 동영상 교육 콘텐츠를 도입하여 임직원과 협력사의 직무 역량을 고도화하고 있습니다. 나아가 품질강화 협의체 및 협력사 워크숍을 통해 업체 간 품질 편차를 축소하는 한편, 품질 미흡 업체에 대한 제재 강화와 전사 KPI 반영을 포함한 피드백 체계를 구축함으로써 전사적인 품질경영 선순환을 실현하고 있습니다.

품질 관리(고객 및 소비자) ESRS-S4

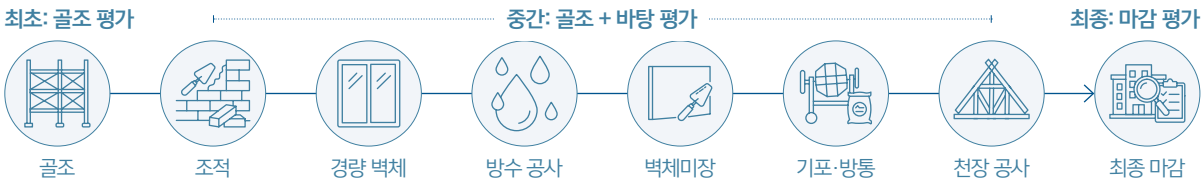
위험관리

품질 관리 관련 위험관리를 위한 모니터링

현장 시공품질평가

현대건설은 시공 전 과정의 품질 무결성을 확보하고 현장의 품질 관리 역량을 고도화하기 위해 제3자 시공품질평가 제도인 ‘Q-TPI(Third Party Inspection)’를 운영하고 있습니다. 본 제도는 외부 전문 기관과 사내 분야별 품질 전문가의 협업을 통해 운영되며, 전 사업 부문의 현장 및 협력사를 대상으로 품질 수준 진단을 수행합니다. 특히 품질 관리의 사각지대를 원천 차단하기 위해 평가 단계를 최초(골조), 중간(골조+바탕), 최종(마감)의 3단계로 세분화하여 공정별 핵심 항목을 집중 점검합니다. 이를 통해 중대·반복 하자 및 설계 이슈 등 잠재적 품질 리스크를 조기에 식별하며, 임직원 및 협력사의 품질 마인드셋까지 측정하여 결함의 원인을 분석하고 솔루션을 도출하고 있습니다. 진단 결과 식별된 취약 지점에 대해서는 보완 조치를 시행하며, 축적된 데이터를 설계 및 시공 기준 개선의 기초 자료로 활용함으로써 품질 관리의 선순환 구조를 구축하고 있습니다.

▲ 현장 시공품질평가 프로세스



대외벌점 예방 점검

현대건설은 건설기술진흥법 시행령의 ‘건설공사 등의 벌점관리기준’을 반영하여 대외벌점 예방 점검 규정을 수립·운영하고 있습니다. 품질 관리 법령 및 기준 미준수로 인한 경영 리스크를 최소화하기 위해 19개 항목의 중점 점검 체크리스트를 운용 중이며, 국내 전 현장을 대상으로 점검 결과 보고 및 모니터링을 실시하여 벌점 발생을 사전 예방하고 있습니다. 이를 통해 품질 관리 수준을 제고하고 고객 신뢰 기반의 서비스를 제공하는 데 주력하고 있습니다.

품질 관리 관련 위험관리를 위한 조치

품질 교육

현대건설은 우수한 미래 건설 기술인 육성을 위해 전사 차원의 품질 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 품질 관리자를 대상으로 품질 교육 프로그램인 ‘Q-Academy’를 운영하여 현장 품질 실무와 중점 관리 사항, 품질 제도 등을 교육하고 있습니다. 특히 모바일품질관리시스템(Q-Pocket) 실습을 병행하여 현장 중심의 실무 역량을 강화하고 있습니다. 또한 온라인 품질 교육 시스템을 통해 상시 학습 체계를 구축하고, 현장 직책자와 실무자를 대상으로 주기적인 품질 마인드셋 교육을 실시하여 현장의 품질 관리 수준을 지속적으로 높여 나가고 있습니다.

▲ 2025년 품질교육 이수 현황

교육명	교육 내용	(단위: 명)	
		교육 대상	교육 인원
Q-Academy 품질 교육	자재 및 콘크리트 관리, 품질 법령, 품질 시험 및 관리 계획서, 품질 보증	현장 직책자	119
		현장 실무자	548
		기술교육원 품질학과	28
		신규 품질 관리자	97

신사업 품질 관리

현대건설은 KEPIC¹⁾ 원자력 품질 인증 및 ASME²⁾ 원자력 품질보증 인증을 바탕으로 원전 사업의 글로벌 품질 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 탈현장 건설(OSC, Off-Site Construction) 도입 확대에 따른 제조 품질 리스크를 관리하고자 본사 주도의 품질 통제 체계를 운영 중이며, 레미콘 실시간 모니터링 시스템과 부적합 업체 집중 관리를 통해 핵심 자재의 품질 신뢰도를 높이고 있습니다. 이처럼 현대건설은 사업 포트폴리오 다각화에 발맞춰 신사업 전반의 품질 관리 체계를 체계적으로 고도화하고 있습니다.

1) Korea Electric Power Industry Code, 전력산업기술기준
2) American Society of Mechanical Engineers, 미국기계학회



KEPIC 원자력 품질 인증

ASME 원자력 품질 보증

품질 관리(고객 및 소비자) ESRS-S4

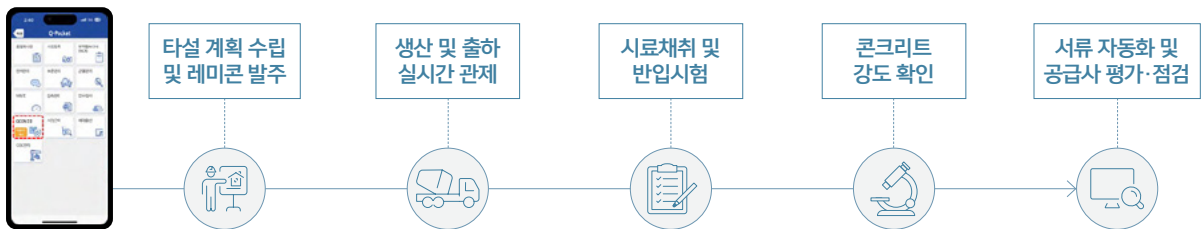
위험관리

품질 관리 관련 위험관리를 위한 조치

스마트 품질 관리

현대건설은 AI, 빅데이터, IoT 등 첨단 기술을 접목한 스마트 품질 관리 시스템을 통해 현장 업무 효율과 시공 품질을 동시에 높이고 있습니다. 2018년 국내 건설사 최초로 도입한 모바일품질관리시스템 ‘Q-Pocket’은 서류 작업을 디지털화하여 프로세스를 간소화했으며, 실시간 모니터링을 통해 품질 문제에 대한 신속한 대응 체계를 구축했습니다. 또한 콘크리트 문제 예방 시스템인 ‘QCON’은 스마트 관제 기능을 고도화하며 관리 범위를 대폭 확장했습니다. 기존의 AI 기반의 강도 예측 및 보고서 자동 생성 기능에 더해, 레미콘 트럭의 GPS 추적과 제조사의 배합비 현장 확인 시스템을 구축했습니다. 이를 통해 레미콘의 생산부터 현장 투입, 양생에 이르는 전 과정을 실시간으로 추적 관리하며 불량 레미콘의 현장 유입을 사전에 방지하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리의 결과로 콘크리트 불량률이 2024년 0.3%에서 2025년 0.14%로 감소하는 성과를 거두었으며, 건물의 구조적 안전성을 확보하여 고객 신뢰를 높이는 데 기여하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 디지털 기반의 품질 혁신을 지속하여 고객이 안심할 수 있는 고품질 주거 환경을 조성해 나갈 계획입니다.

▲ 콘크리트 문제 예방 시스템 ‘QCON’



현장 품질 지원

현대건설은 현장 품질 시스템 구축 지원 프로그램인 ‘Q-Support’를 운영하여 현장 중심의 품질 관리 문화를 정착시키고 있습니다. Q-Support를 통해 각 현장의 품질 서류 관리 상태와 스마트 품질 시스템 활용 현황을 점검하며, 개선이 필요한 항목에 대해서는 보완 조치를 독려합니다. 점검 결과를 바탕으로 교육이 필요한 수행팀이나 협력사를 대상으로 품질 관리 관련 교육을 실시하여 현장 전반의 품질 관리 이해도를 높이고 있습니다. 이를 통해 개별 현장의 품질 역량을 강화하는 동시에 본사 차원의 체계적인 통합 관리가 가능하도록 지원하고 있습니다.

품질 관리 소통 체계 강화

현대건설은 본사와 현장, 협력사가 소통하며 품질 관리 성과를 전사적으로 공유하는 협력 체계를 강화하고 있습니다. 전사 품질통합협의체를 개최하여 주요 품질 이슈와 점검 결과를 실시간으로 공유하고 있으며, 저품질 현장이나 협력사에 대해서는 공동 대응 방안을 수립해 품질 리스크를 사전에 관리합니다. 또한 전 현장을 대상으로 품질경영 설명회를 열어 회사의 품질 방침과 목표를 공유함으로써 고품질 구현을 위한 임직원의 공감대를 형성하고 있습니다. 협력사를 대상으로는 품질 워크숍을 운영하여 주요 하자 및 소송 사례, 공법 개선 사항 등을 공유하고 있으며, 이를 통해 실질적인 기술 역량 강화와 고품질 시공 문화 정착을 지원하고 있습니다.

품질 관리 관련 고충처리 채널

힐스테이트 H-두드림

THE H H-두드림

현대건설은 주택 고객의 고충을 신속하게 처리하기 위해 전용 소통 창구인 ‘H-두드림’을 운영하고 있습니다. H-두드림은 ‘힐스테이트 두드림’과 ‘THE H 두드림’으로 세분화되어 운영되고 있으며, 1:1 온라인 상담을 통해 A/S 및 하자 보수 관련 문의에 실시간으로 대응하고 있습니다. 접수된 문의 사항은 홈페이지 상에서 확인 가능하며, 평균 2영업일 내에 1차 피드백을 발송하고, 7영업일 내 조치결과를 통보하여 신속한 대응을 지원하고 있습니다. 특히 모든 고객이 차별 없이 해당 서비스를 이용할 수 있도록 웹 접근성 인증을 획득하여 고령자와 장애인의 정보 접근성을 높였습니다. 또한 입주민 전용 플랫폼인 ‘마이힐스(my Hills)’ 및 ‘마이디에이치(my THE H)’와 연계한 모바일 기반의 접수·상담 시스템을 구축하여 고객 편의성을 극대화했습니다. 2026년에는 해당 플랫폼 내에 ‘생성형 AI 분양 상담사’ 서비스를 도입하여 고객을 대상으로 한 24시간 상담을 지원하고 있습니다. 이와 함께, 고객과의 대면 상담 및 신속한 A/S 접수를 지원하기 위해 각 단지 준공 시점에 맞춰 ‘A/S 라운지’를 운영하고 있습니다. A/S 라운지는 현장 여건에 따라 지하주차장 내 별도 공간 또는 공실·상가 공간 등을 활용하여 조성되며, 대면 상담실과 상담 운영 공간을 갖추어 입주 초기 고객 문의와 하자 접수에 신속하게 대응하고 있습니다. 현대건설은 이러한 다각적인 소통 채널을 통해 고객의 의견을 현장에 즉각 반영하고, 신속한 문제 해결을 바탕으로 브랜드에 대한 신뢰를 강화하고 있습니다.

1) 장애인이나 고령자가 비장애인과 동등하게 웹 사이트에서 제공하는 정보를 접근하고 이용할 수 있도록 보장하는 웹 접근성 준수에 관한 인증

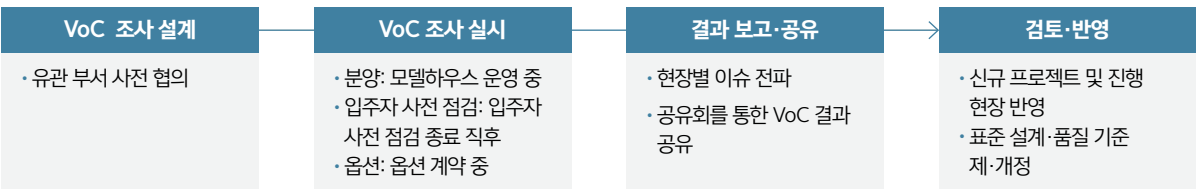
▲ H-두드림 고객 의견 수렴 채널

구분	이메일 주소	전화번호	대면접수 위치
힐스테이트	ascenter@hdec.co.kr	1577-7755	각 현장별 A/S 라운지
THE H		1811-6556	

고객 의견 수렴 및 활용

현대건설은 고객 의견 수렴을 위해 ‘H-두드림’ 운영과 더불어 고객의 소리(VoC, Voice of Customer) 조사를 병행하여, 상품 및 서비스 고도화에 적극 반영하고 있습니다. VoC 조사는 유관 부서 간 사전 협의를 거쳐 설계되며 분양, 입주자 사전 점검, 옵션 선택 등 착공 및 분양 프로세스의 주요 접점별로 실시됩니다. 조사 결과는 각 현장 및 전사 공유회를 통해 공유되고 있으며, 신규 프로젝트 반영뿐만 아니라 표준 설계 및 품질 기준의 제·개정으로 이어지는 선순환 체계를 구축하고 있습니다. 2025년도 조사에서는 분양 단계의 마케팅 및 상품 차별화 요소를 비롯해 옵션 선호도, 입주자 사전 점검 단계의 시공 품질 및 하자 접수 등 전 과정에 걸친 의견을 수렴했습니다. 특히, 수렴된 고객 니즈를 기반으로 세대 현관문 신규 디자인을 도입하고 독립형 아일랜드 콘센트를 설계에 반영하는 등 실질적인 고객 만족도를 제고하였습니다.

▲ 고객 의견 반영 프로세스



품질 관리(고객 및 소비자) ESR5-S4

위험관리

고객 및 소비자 관련 주요 조치

입주민 맞춤형 라이프 케어 서비스

현대건설은 60여 년간 축적된 시공 노하우와 기술력을 바탕으로 차별화된 주거 가치를 제공하고 있습니다. 과거 ‘현대아파트’부터 현재의 ‘힐스테이트’와 ‘디에이치(THE H)’에 이르기까지 주거 공간을 삶의 질을 높이는 통합적 생활 공간으로 발전시켜 왔습니다. 특히 입주 전 과정에 걸쳐 고객 경험을 강화하기 위해 다양한 생활밀착형 서비스를 운영하고 있습니다. 입주 초기에는 ‘웰컴키트’, ‘웰컴밀’, ‘힐스 톨즈’ 등 맞춤형 서비스를 제공하며, 입주 후에는 건강·웰빙 주거 솔루션, 커뮤니티 프로그램 등을 통해 고객 접점을 확대하고 있습니다. 이처럼 현대건설은 단계별 서비스를 제공함으로써 입주민의 주거 만족도를 제고하고 브랜드 경험을 강화하고 있습니다.

입주 초기 지원



웰컴키트 서비스

웰컴키트 서비스

현대건설은 입주자 사전점검 시 방문 세대를 대상으로 웰컴키트를 제공하여 입주 초기 고객 경험을 제고하고 있습니다. 웰컴키트는 연도별 라이프스타일 트렌드를 반영하여 구성품을 지속적으로 변경하고 있으며, 2025년에는 스타벅스와 협업한 키트를 제공하여 차별화된 브랜드 경험을 강화하였습니다.



웰컴밀 서비스

웰컴밀 서비스

현대건설은 입주 당일 식사 준비에 어려움을 겪는 입주민의 불편을 해소하기 위해 도시락을 제공하는 ‘웰컴밀’ 서비스를 운영하고 있습니다. 본 서비스는 입주지정기간 내 신청 세대를 대상으로 제공되며, 전문 브랜드와의 협업을 통해 안정적인 품질의 도시락을 제공하고 있습니다. 이를 통해 입주 과정에서 고객 편의성을 높이고, 현대건설 브랜드에 대한 긍정적인 초기 입주 경험 형성에 기여하고 있습니다.



힐스 톨즈 서비스

힐스 톨즈 서비스

현대건설은 입주 후 단지 내에서 필요한 공구를 공동으로 이용할 수 있는 ‘힐스 톨즈’ 서비스를 운영하며 입주민의 생활 편의성을 높이고 있습니다. 서비스는 단지 규모를 고려하여 1,000세대당 1개 캐비닛 설치를 기준으로 제공되며, 가정 내 활용도가 높은 공구들을 중심으로 품목을 구성해 실질적인 주거 만족도를 높이고 있습니다.

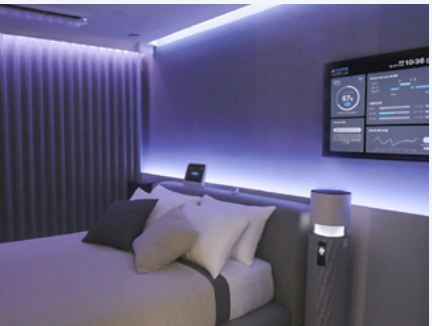
건강·웰빙 주거 솔루션



수면환경 솔루션 ‘헤이슬립’

수면환경 솔루션 ‘헤이슬립’

현대건설은 입주민의 수면 질 개선을 위한 스마트 수면환경 솔루션인 ‘헤이슬립(H-Sleep)’을 도입하여 건강 중심의 주거 가치를 강화하고 있습니다. 헤이슬립은 입주민의 수면 패턴 분석을 기반으로 수면 상태에 최적화된 환경을 조성하는 기술로, 주거 공간 내에서 실질적인 삶의 질 향상에 기여합니다. 실제 적용 결과, 깊은 수면 시간이 약 2배 증가하는 등 유의미한 수면 개선 효과를 확인하였으며, 이를 통해 입주민의 건강 증진 및 일상 만족도를 높이고 있습니다. 향후에는 데이터 기반의 헬스케어 기술과 연계하여 고도화된 맞춤형 주거 서비스로 확대할 계획입니다.



올라이프케어 하우스

올라이프케어 하우스

현대건설은 입주민의 생애 주기 전반을 관리하는 건강 중심의 주거 모델인 ‘올라이프케어 하우스’를 통해 미래형 주거 서비스를 구현하고 있습니다. 본 모델은 유전자 분석 정보와 개인의 건강 상태, 생활 패턴 및 실내외 환경 데이터를 분석하여 최적의 맞춤형 헬스케어 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 운동·수면·식단 관리를 지원하는 ‘웰니스(Wellness)’, 응급 상황 발생 시 의료기관과 신속하게 연계하는 ‘메디컬(Medical)’, 그리고 온도·습도·공기질·조명 등을 자동으로 최적화하는 ‘헬스리빙(Health Living)’ 서비스를 통해 입주민의 건강을 관리하고 있습니다. 나아가 실시간 건강 상태 감지 및 AI 기반 맞춤 코칭 기술을 결합하여 초개인화된 생활 케어 시스템을 구축 중이며, 서비스 전문성 제고를 위해 바이오 및 헬스케어 기업과의 협업을 확대하고 있습니다.

품질 관리(고객 및 소비자) ESR5-S4

위험관리

고객 및 소비자 관련 주요 조치

입주민 맞춤형 라이프 케어 서비스

커뮤니티 및 주거 서비스



프리미엄 주거 서비스 'H 컬처클럽'

프리미엄 주거 서비스 'H 컬처클럽'

현대건설은 '디에이치(THE H)' 입주민의 삶의 질을 높이고 단지 내 커뮤니티를 활성화하기 위해 통합 주거 서비스인 'H 컬처클럽'을 운영하고 있습니다. H 컬처클럽은 문화, 예술, 건강, 교육 등 라이프스타일 전반을 아우르는 차별화된 프로그램을 단지 내 커뮤니티 시설과 연계하여 제공하는 리빙 솔루션입니다. 단지 내 마련된 프리미엄 시네마, 도서관, 피트니스, 수영장 등 고품격 커뮤니티 인프라를 활용하여 공연, 강연, 북 큐레이션, 맞춤형 운동 프로그램 등 다양한 콘텐츠를 제공할 예정입니다.



토털 주거 솔루션 '네오 리빙'

토털 주거 솔루션 '네오 리빙'

현대건설은 설계와 기술, 운영 및 서비스를 하나로 통합한 차세대 토털 주거 솔루션 '네오리빙'을 통해 미래 주거의 새로운 방향성을 제시하고 있습니다. 네오리빙은 입주민이 주거 공간 내에서 '완성된 삶(Wholeness)'을 영위할 수 있도록 다양한 핵심 요소들을 유기적으로 결합한 통합 주거 플랫폼입니다. 특히 자유로운 공간 구성이 가능한 구조 혁신 기술인 '네오프레임', 층간소음을 획기적으로 줄이는 'H 사일런트 솔루션', 그리고 일상의 편의를 돕는 로봇 기반 생활 서비스 등 첨단 기술과 주거 서비스를 결합하여 편의성과 안전성을 강화했습니다. 현대건설은 앞으로도 네오리빙을 통해 입주민의 라이프스타일에 맞춘 차별화된 주거 경험을 선사하며, 주거 문화의 패러다임을 선도해 나갈 예정입니다.



통합 주거 플랫폼 'my HILLS' / 'my THE H'

통합 주거 플랫폼 'my HILLS' / 'my THE H'

현대건설은 입주민의 주거 편의를 극대화하고 서비스 접근성을 높이기 위해 모바일 기반의 통합 주거 플랫폼인 'my HILLS'와 'my THE H'를 운영하고 있습니다. 본 플랫폼을 통해 입주민은 단지 내 공지 사항 확인부터 시설 예약, 커뮤니티 프로그램 신청, 민원 및 하자 보수 접수까지 주거 전반에 필요한 서비스를 비대면으로 신속하게 처리할 수 있습니다. 특히 프리미엄 브랜드인 '디에이치(THE H)' 입주민에게는 'my THE H'를 통해 차별화된 프리미엄 커뮤니티 서비스인 'H 컬처클럽'을 원스톱으로 제공합니다. 현대건설은 향후 플랫폼 이용 데이터 분석과 입주민의 피드백을 바탕으로 기능을 고도화하여, 사용자 중심의 맞춤형 디지털 주거 서비스를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

생활 편의 서비스



순환의 서가 서비스

순환의 서가 서비스

현대건설은 아파트 단지 내 작은 도서관을 활용한 도서 순환 프로그램인 '순환의 서가 서비스'를 제공 운영하며, 보유 도서의 일정 비율을 분기별 신간 도서로 교체하여 입주민의 독서 경험을 지속적으로 확장하고 있습니다. 교체 과정에서 발생하는 도서를 기부하여 자원 순환 및 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다.

품질 관리(고객 및 소비자) ESRS-S4

지표 및 목표

지표

품질 관리 KPI

현대건설은 품질 관리 체계 고도화를 위해 내부 품질 KPI를 수립하여 운영하고 있습니다. 본사 및 사업본부별 품질 평가를 실시하고, 품질경영진단(QMC)과 스마트 품질 항목에 대한 세부 지표를 설정하여 현장 품질을 체계적으로 점검하고 있습니다. 특히 상품 및 서비스의 실질적인 품질 제고를 위해 하자 예방 성과 등을 경영진 KPI에 10% 반영함으로써 품질 관리에 대한 조직적 책임감을 높이고 있습니다. 이와 함께 고품질 구현 및 품질 관리 선도 현장에는 인센티브를 지급하고, 우수한 성과를 낸 사원을 대상으로 특별 보상을 실시하여 임직원의 품질 관리 의지를 독려하고 있습니다. 또한 2025년에는 스마트 품질 평가 내 현장 자주검사 항목을 강화하여, 현장의 자율적인 품질 관리 역량을 높이는 데 집중하고 있습니다.

▲ 품질 KPI 구성 요소

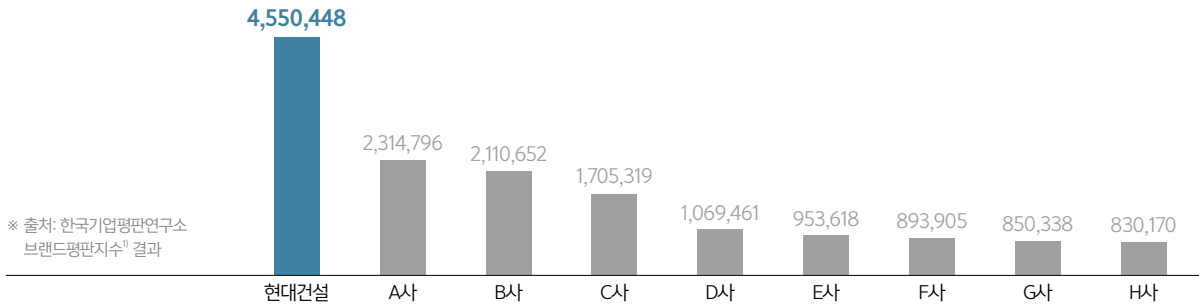
구분	내용
품질 진단	품질진단팀: 관할현장별 품질 진단 평가
	사업본부: 각 사업 특성에 맞는 품질 진단 평가
품질 경영 진단(QMC)	품질보증지수 등 품질 관리 활동 평가
스마트 품질	Q-Pocket 등 스마트 품질 관리 현황

국내 건설사 브랜드 평판

2025년 한국기업평판연구소에서 발표한 아파트 브랜드 평판 조사 결과, 현대건설의 ‘힐스테이트’가 1위를 차지했습니다. 브랜드 평판지수는 빅데이터 분석을 통해 참여, 소통, 미디어, 커뮤니티, 소셜 가치 등을 종합하고, 긍·부정 비율에 따른 가중치를 부여해 산출하는 지표입니다. 현대건설은 이번 조사를 통해 국내 건설사 브랜드 평판 1위를 기록하며 독보적인 브랜드 경쟁력을 입증하였습니다. 앞으로도 고객과의 소통을 강화하고 차별화된 주거 가치를 창출함으로써 신뢰받는 브랜드 위상을 공고히 하고자 합니다.

▲ 국내 건설사 브랜드 평판 조사

(2025년 5월 기준, 단위: 브랜드평판지수)



※ 출처: 한국기업평판연구소
브랜드평판지수® 결과

1) 브랜드평판지수는 브랜드에 대한 긍정 및 부정 평가, 미디어 관심도, 소통량 및 커뮤니케이션 점수 등을 종합적으로 수치화한 지표

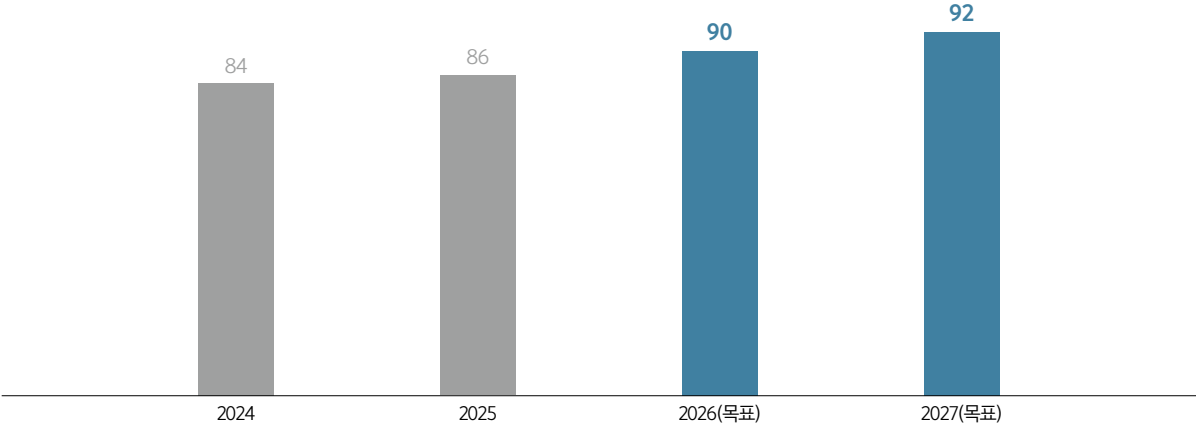
목표

고객 만족도 조사

현대건설은 고객의 기대 및 요구사항에 기반한 품질 시스템 개선을 위해 발주처, 감리단, 설계사 등의 국내외 고객을 대상으로 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2025년에는 고객품질만족도 조사 결과 86점의 만족도를 달성하였으며, 이는 전년도 만족도인 84점보다 2점 증가한 수치입니다. 고객만족도가 상승한 원인으로는 현장 품질 지원 강화, 스마트 건설 품질 선도, 품질 직원의 우수한 고객 대응 능력으로 분석하고 있으며, 앞으로도 높은 수준의 고객 만족도 달성을 위해 품질 교육 확대, 품질 관련 시스템 고도화 등을 개발할 예정입니다.

▲ 고객만족도 결과 및 중장기 목표

(단위: 점)



CASE

‘THE H’ 한국품질만족지수 주거 부문 1위 달성

현대건설의 하이엔드 주거 브랜드 ‘디에이치(THE H)’가 2025년 한국표준협회 품질만족지수(KS-QEI) 하이엔드 주거 부문 1위에 선정되었습니다. 현대건설은 국내 건설사 중 유일하게 1등급 바닥시스템을 실제 현장에 적용하며 층간소음 저감 기술 고도화에 앞장서 왔습니다. 또한 시공 품질 확보를 위해 AI 기반 콘크리트 품질 관리 시스템을 도입하여 전 단계의 안전성과 품질을 실시간으로 관리하고 있으며, 임직원 가족이 참여하는 품질점검단과 전담 CS 조직을 통해 입주 전후 관리 체계를 강화하고 있습니다. 현대건설은 향후 올라이프케어 하우스와 H 사일런트 솔루션 등 4대 미래 주거 솔루션을 바탕으로 하드웨어와 소프트웨어를 아우르는 토털 주거 솔루션을 구축하고, 차별화된 주거 가치를 지속적으로 창출해 나갈 계획입니다.



THE H 품질만족지수 1위 선정

기후변화 대응

ESRS-E1

KSSB 제2호

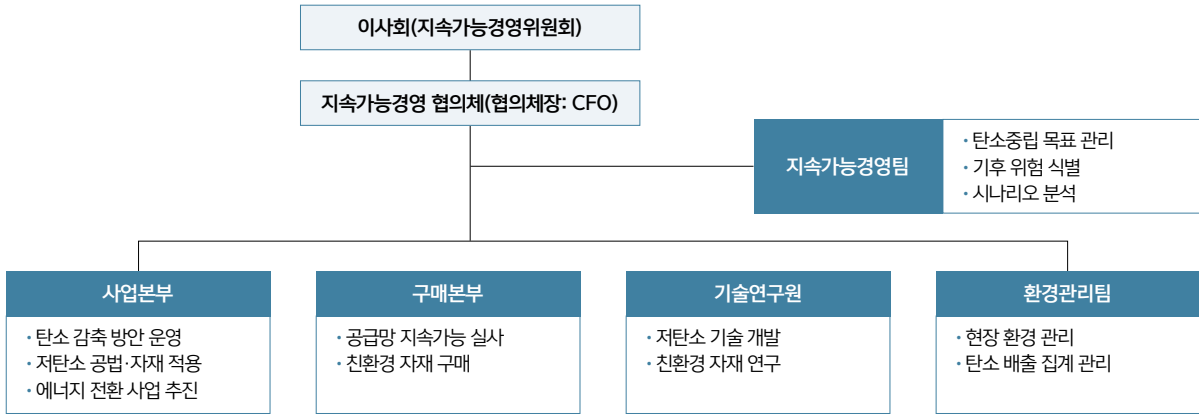
거버넌스

기후 관련 위험 및 기회를 감독하는 의사결정기구

의사결정기구의 책임

지속가능경영위원회는 기후 관련 위험 및 기회 감독에 대한 책임이 있는 의사결정기구입니다. 이사회에서 선임한 이사로 구성된 산하 위원회인 지속가능경영위원회의 주요 역할 중 하나는 환경, 사회, 지배구조 (ESG) 등 기타 비재무적 주요 경영 현안 검토 및 승인을 포함합니다. 이러한 책임은 지속가능경영위원회 운영규정에서 규정되어 있으며, 책임에 따라 위원회는 기후변화 관련 중요 사항을 심의 및 의결하여 기후와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하고 있습니다.

▲ 기후변화 대응 거버넌스 조직도



의사결정기구의 기량·역량 및 개발

현대건설은 이사회 차원에서 기후 관련 위험 및 기회에 대한 효과적인 감독이 이루어질 수 있도록, 관련 역량을 갖춘 이사 선임 및 교육을 지속적으로 추진하고 있습니다. 독립이사 후보추천위원회는 이사 후보 추천 과정에서 기후변화를 포함한 지속가능성 관련 전문성과 경험을 포함한 기준으로 반영하고 있으며, 2026년 3월 26일 신규 선임 독립이사들은 글로벌 경영 및 환경·에너지 전문가로 대규모 조직 운영 및 의사결정 참여 경험을 바탕으로 기후 관련 위험 및 기회 평가, 전략 검토 및 투자 의사결정 과정에서 이사회의 감독 기능을 수행하고 있습니다. 또한 2025년 11월 21일에는 이사회를 대상으로 ESG 세미나를 개최하여 ESG 관련 최신 규제 동향을 공유하고, 이사회가 수행해야 할 ESG 관련 감독 역할(성과 개선, 기후변화 대응 등)에 대한 교육을 통해 이사회의 지속가능경영 관리 기능을 강화하였습니다. 이외 이사회 구성 및 교육 현황에 대한 상세 내용은 본 보고서 ‘이사회 교육(p.119)’을 참고해 주시기 바랍니다.

▲ 기후변화 관련 독립이사 교육 실시 내역

일자	교육 실시 주체	주요 내용
2025.11.21	감엔장법률사무소	· 최신 ESG규제 동향 및 건설업계 주요 현안 · 이사회 ESG 관리 역할(성과 개선, 기후변화 대응, 인권 및 다양성 관리, 데이터 관리 등)

위험 및 기회에 대한 의사결정기구 보고 방법 및 빈도

지속가능경영위원회가 기후 관련 위험 및 기회를 효과적으로 감독하기 위해 필요한 정보는 당사의 지속가능경영 협의체에서 제공됩니다. 이 협의체는 환경 관련 정책의 제정 및 개정, 기후변화를 포함한 지속가능경영팀의 추진 성과, 중요성 평가 결과 등 ESG와 관련된 비재무적 사항에 대한 성과 및 계획을 최소 연 2회 보고하며, 이를 통해 지속가능경영위원회의 기후 관련 위험 및 기회에 대한 대응 현황을 모니터링하는 데 기여합니다. 또한, 지속가능경영위원회는 업무 수행에 필요한 경우 관련 임직원 및 외부 전문가의 회의 참석을 요청하여 자료 제출이나 의견 개진을 요구할 수 있으며, 필요에 따라 전문 지식을 갖춘 자문역을 위촉하여 추가적인 지원을 받을 수 있습니다

▲ 기후변화 관련 이사회 보고 내역

일자	내용	세부 보고사항	가결 여부
2025.02.19	CEO Investor Day 개최 보고	· 에너지 트랜지션 리더로의 전환 방향 및 전략 보고(원전/신재생에너지 등)	보고
2025.02.19	제75기 정기주주총회 소집 및 부의안건 승인의 건	· 탄소중립 및 에너지전환 대비 수소 플랜트 등 신사업 추진을 위한 정관 사업 목적 추가 (수소 에너지사업)	가결

▲ 기후변화 관련 지속가능경영위원회 보고 내역

일자	내용	세부 보고사항	가결 여부
2025.03.20	2024년 지속가능경영 결과 및 2025년 추진 계획	· 온실가스 배출 관리 확대 등 탄소중립 이행 결과보고 · 탄소중립 이행 및 친환경 매출 확대 계획보고	가결
2025.07.18	2025년 지속가능경영보고서 주요 내용 보고	· 기후변화 이슈의 기업에 미치는 영향, 위험 및 기회 분석 고도화 결과보고	보고

위험 및 기회와 연관된 절충을 고려하는 방식

기후변화 관련 위험 및 기회는 당사의 주요 거래 및 전략 수립 등 핵심 의사결정 과정 전반에 통합적으로 반영되고 있습니다. 당사는 TCFD 권고안의 리스크 분류체계를 기반으로 기후변화 관련 위험과 기회를 정의하고, 각 항목이 경영에 미치는 재무적·비재무적 영향을 체계적으로 구분하여 관리하고 있습니다. 특히, 발생가능성, 영향의 크기, 재무적 영향 등을 종합적으로 고려하여 위험 및 기회의 우선순위를 도출하고 있으며, 이 과정에서 식별된 주요 항목은 전략 수립 및 사업 이행 과정에서 의사결정의 핵심 고려요소로 반영되고 있음에 따라, 기후 위험 대응과 사업 기회 창출 간 균형을 고려한 의사결정을 수행하고 있습니다.

기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

거버넌스

기후 관련 위험 및 기회를 감독하는 의사결정기구

목표 설정 및 진척도에 대한 관리·감독

2045년 탄소중립 목표는 당사의 기후 대응을 대표하는 핵심 과제로, 2022년 10월 26일 지속가능경영위원회의 심의·의결을 통해 확정되었습니다. 지속가능경영위원회는 해당 목표 달성과 관련된 정량적·정성적 성과와 주요 과업의 추진 현황을 지속가능경영 협의체로부터 연 1회 보고받아, 기후 관련 목표의 진척도를 모니터링하고 있습니다.

기후 실적과 연계된 경영진 보상

현대건설은 CEO 성과평가 체계에 기후변화 대응 전략 및 목표를 반영하고 있습니다. CEO KPI에는 탄소중립 전략/목표, 관리체계 구축 수준, 온실가스 배출 및 에너지 사용 저감 목표 이행실적 등 기후변화 리스크 대응과 관련된 정량 지표가 포함되어 있습니다. 해당 지표는 전체 성과평가 항목의 4% 비중을 차지하며, CEO의 인센티브 및 연봉 등 보상체계와 연계되어 운영되고 있습니다.

경영진에 위임된 역할 및 감독 방법

이사회 산하 지속가능경영위원회에서 발족된 CFO 주도의 지속가능경영 협의체는 기후 관련 위험 및 기회에 대한 관리·감독 책임을 부여받아 전사 차원의 대응을 추진하고 있습니다. 해당 협의체는 기후변화 대응을 비롯하여 ESG 관련 주요 현안에 대해 지속적으로 논의하며, 기후변화를 포함한 다양한 위험과 기회를 통합적으로 관리·감독하고 있습니다.

위험 및 기회의 감독을 지원하기 위한 통제 및 절차

지속가능경영 협의체는 CFO 주도로 운영되며, 소속 부서를 중심으로 기후변화 대응을 포함한 ESG 개선 과제를 매년 KPI로 수립·관리하고 있습니다. 이를 기반으로 경영진의 위험 및 기회 감독을 지원하기 위한 통제 체계 및 절차를 운영하고 있습니다. 소속 부서는 ESG 개선 실적을 분기 1회 협의체에 보고하고 있으며, 부서별 기후변화 관련 주요 이슈는 임원 및 본부장을 통해 협의체에 공유되고 있습니다. 또한 협의체는 부문별 성과 목표를 수립하고, 이를 부서 및 임직원 KPI에 연계하여 전사 차원의 실행력을 확보하고 있습니다.

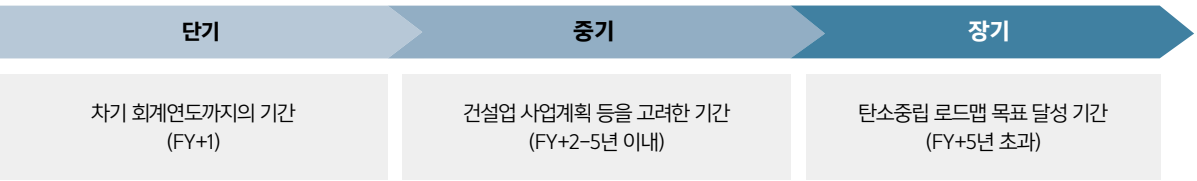
전략

기후 관련 위험 및 기회

현대건설은 기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고안을 기반으로, 기업의 중장기 전망에 영향을 미칠 수 있는 기후 관련 위험 및 기회를 체계적으로 식별하고 이를 바탕으로 이슈풀을 도출하였습니다. 이슈풀은 기후변화에 관한 정부 간 협의체(IPCC, Intergovernmental Panel on Climate Change) 제6차 평가보고서와 건설업 관련 연구자료 등 주요 문헌을 참고하고 발주처, 금융기관, NGO 등 다양한 이해관계자의 요구사항을 종합적으로 반영하여 구성하였습니다. 이를 통해 국내외 사업장뿐 아니라 업스트림 및 다운스트림을 포함한 밸류체인 전반에 영향을 미칠 것으로 예상되는 총 11개의 기후 관련 위험 및 기회 요인을 도출하였으며, 각 요인별 예상 발생 시점을 기준으로 기간 범위를 함께 설정하였습니다.

위험 및 기회의 영향 기간 범위와 전략적 의사결정 계획기간 간 연계

현대건설은 기후 관련 위험 및 기회가 발생할 것으로 예상되는 기간 범위를 KSSB 제2호가 제시하는 기간 범위 예시와 건설업 특성을 반영하여 설정하였습니다. 건설업의 사업활동 특성 상, 매년 건설현장이 신규 발생하고 완공되는 특성에 따라 사업부문(주택/건축 및 토목, 플랜트, NewEnergy) 공사 평균 기간을 종합적으로 고려하여 단기(FY+1), 중기(FY+2~5년 이내), 장기(FY+5년 초과)로 설정하였습니다. 이는 기후변화로 인해 발생 가능한 위험 및 기회의 영향과 사업 전략 계획 기간을 종합적으로 고려한 기간 범위이며, 양적 정보의 불확실성을 고려하여 향후 변경될 가능성이 존재합니다. 이러한 기간 범위를 기반으로 기후 시나리오 분석을 포함한 탄소중립 로드맵 수립 및 지속가능성 관련 투자계획 검토, 위험 관리 등의 의사결정을 함께 고려하고 있습니다.



기후변화 대응

ESRS-E1

KSSB 제2호

전략

기후 관련 위험 및 기회

위험 및 기회가 미치는 영향

기후 관련 위험 및 기회는 사업모형(전략, 운영방식, 수익구조)과 가치사슬(공급망, 협력사 네트워크)에 미치는 영향도를 중심으로 분석되며, 각 요인이 현재 시점에서 실질적인 영향을 미치고 있는지 또는 중장기적으로 나타날 가능성이 있는지를 구분하여 관리되고 있습니다. 특히 건설산업의 특성상 야외 사업장 중심의 운영 구조를 가지고 있어, 기후변화로 인한 이상기후, 폭염, 강수 증가 등 물리적 위험이 사업 수행 전반에 직접적인 영향을 미치고 있으며 기후변화 대응을 위한 정책 및 규제 환경의 변화에 따라 탄소 규제, 환경 기준 강화 등 전환 위험 또한 점진적으로 확대되는 추세입니다. 더불어 에너지 전환 가속화와 저탄소 건설기술에 대한 수요 증대는 새로운 시장 기회로 작용하고 있으며, 이는 중장기적으로 당사의 수익구조 다변화와 기술 경쟁력 제고에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 기대됩니다.

구분	분류	코드	위험 및 기회 요인	기간범위 ¹⁾			발생범위 ²⁾	사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향 및 예상 영향	
				단기	중기	장기		현재 영향	예상 영향
물리적 위험	급성	P1	태풍, 홍수, 폭우 등 기상이변 심각도 증가	●	●	●	사업모형	· 태풍·홍수·폭우 등 급성 기상재해로 인한 공사기간 지연으로 복구비용을 포함한 안전조치 비용 및 현장 운영관리 부담 발생	· 기상이변 빈도·강도 심화에 따라 추가적인 장비 투입 및 건설 자재 손상 및 예방투자 비용 증가
		P2	폭염 일수 증가	●	●	●	사업모형	· 폭염 일수 증가에 따른 옥외작업 시간 조정, 근로자 휴식·보호조치 강화 및 현장 생산성 저하 발생	· 고온 환경 상시화에 따른 작업 가능 시간 감소, 보건관리 비용 증가
	만성	P3	평균기온 상승	●	●	●	사업모형	· 평균기온 상승에 따른 현장·사업장 냉방 수요, 에너지 사용량 및 근로환경 관리비용 증가	· 기온 상승 지속에 따른 에너지 비용, 온열질환 예방비용 및 고효율 설비 전환 부담 증가
전환 위험	정책 및 법률	T1	배출권 거래제도 편입 및 규제 강화 (현행 규제)	●	●	●	사업모형	· 배출권거래제 및 온실가스 규제 대응을 위한 배출량 관리, 배출권 확보 및 감축설비 운영비용 발생	· 배출권거래제의 유상할당 확대, 배출권 가격 상승 및 감축의무 강화에 따른 배출권 구매비용과 감축투자 부담 증가
		T2	기후 정보 공시 의무화 (집재 규제)		●	●	사업모형	· 기후공시 의무화 및 이해관계자 요구 확대에 따른 온실가스 배출량 관리와 기후 리스크 관련 데이터 검증 관리 비용 증가	· KSSB, ISSB, ESRS 등 공시 요구 본격화에 따른 내부통제, 데이터 시스템, 외부검증 및 법적 책임 대응비용 확대
	시장	T3	탄소집약도 높은 원자재 가격 상승		●	●	가치사슬	· 철강·시멘트 등 탄소집약 원자재 가격 변동 및 공급망 비용 상승에 따른 공사원가와 구매계약 관리 비용 증가	· 탄소가격제, CBAM 및 저탄소 원자재 수요 확대에 따른 주요 자재 조달비용과 입찰가격 변동성 증가
	기술	T4	전동화 및 고효율 장비전환 비용 상승		●	●	가치사슬	· 전동화 장비, 고효율 설비 및 저탄소 공법 도입 과정에서 초기 투자비와 현장 적용성 검토 비용 발생	· 저탄소 시공기술 및 장비 전환 요구 강화에 따른 장비 교체, 기술개발 및 협력사 전환 지원 투자 확대
	평판	T5	기후변화 대응 미비 시 평판 하락		●	●	사업모형	· 발주처, 투자자, 평가기관의 기후변화 대응 요구 확대에 따른 수주평가 및 평판관리 중요성 증가	· 감축목표 이행, 기후공시 신뢰성 및 저탄소 프로젝트 수행역량 미흡 시 입찰 경쟁력 저하, ESG 평가 하락 및 자본 조달 능력 감소
기회	제품 및 서비스	O1	에너지 전환사업의 수요 증가		●	●	사업모형	· 원자력, 해상풍력, 태양광, 양수발전, 수소·암모니아, CCUS(탄소 포집·활용·저장) 등 에너지 전환 인프라 수요 확대에 따른 신규 사업기회 형성	· 국가별 에너지 전환 투자 및 전력 인프라 확충에 따른 EPC, 운영·유지보수 관련 매출 기회 확대
		O2	에너지 효율 빌딩의 수요 증가		●	●	사업모형	· 에너지효율 인증 및 친환경 건축 요구 확대에 따른 고효율 설계·시공 역량 활용도 증가	· 건물 부문 온실가스 감축정책 및 발주처 에너지 성능 요구 강화에 따른 고효율·저탄소 건축 프로젝트 수주기회 확대
	기술	O3	저탄소 건설기술 요구 증가	●	●	●	사업모형	· 저탄소 자재, 친환경 공법, OSC(모듈러 공법), 스마트건설 등 저탄소 건설기술 개발·적용의 경쟁력 강화	· 저탄소 시공기술의 발주·입찰 평가 및 공급망 요구 반영에 따른 수주 경쟁력 제고와 신규 시장 진입 기회 확대

1) 단기: FY+1, 중기: FY+2~5년 이내, 장기: FY+5년 초과
2) 사업모형 및 가치사슬

기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

전략

기후 관련 전략 및 의사결정

위험 및 기회에 대한 대응과 계획

현대건설은 식별된 기후 관련 위험 및 기회가 사업모형과 가치사슬 전반에 미치는 영향을 다각도로 검토하고, 이를 토대로 기후변화 및 탄소중립 목표를 달성하기 위한 추진 전략인 ‘G-OPIS(Green-Operation, Portfolio, Investment, Spread)’를 수립하여 이행하고 있습니다. 지속가능경영팀은 주요 리스크에 대한 대응 현황을 주기적으로 점검하며, 관련 부서와의 협의를 통해 개선 필요사항을 도출하고, 해당 사항이 조직의 운영 기준과 정책에 반영될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 전략의 실행 가능성과 이행 시기를 함께 고려하여 대응 우선순위를 설정하고, 단계적으로 추진 가능한 목표를 우선 수립함으로써 기후 전략의 회복탄력성을 제고하고 있습니다. 수립된 세부 목표는 각 수행 조직의 KPI와 연계되며, 이행 성과는 매년 지속가능경영 협의체를 통해 지속가능경영위원회에 보고되어 관리·감독됩니다. 이러한 대응 체계는 탄소중립 로드맵과 연계되어 전사 경영전략에 반영되고 있으며, 기후 관련 위험 및 기회에 대한 세부 영향 분석과 대응 현황은 기후 회복력 파트의 ‘주요 위험 및 기회에 대한 분석 및 시사점(p.67-74)’에서 확인할 수 있습니다.

직·간접적인 완화와 적응을 위한 현재 및 예상되는 노력

추진전략	현재 노력	예상되는 노력
Green Operation (신재생 에너지, 유류장비 전동화, 저탄소 운영 체계) 	- 온실가스 배출 저감 및 에너지 소비 절감을 위해 에너지 효율형 사무실 적용, 무공해차 전환, 태양광 자가발전 설치·운영 등 다양한 운영체계 마련 - OSC 공법(모듈러 엘리베이터) 국내현장 적용(HS송도 센터파크) 주요지표: Scope 1·2 배출량 2025년 Scope 1·2 배출량: 228,498 tCO₂-eq(*시장기반)	- 태양광 자가발전, 전력구매계약(PPA, Power Purchase Agreement) 등 재생에너지 전환 확대 - 에너지 효율형 사무실 도입 확대, 무공해차 전환 및 장비 효율화 등을 통해 연료 사용 저감 지속 추진 - 탈현장 모듈러 공법(OSC, Off-Site Construction) 도입 확대를 통해 공정 효율화 및 현장 에너지 사용 저감 추진
Green Portfolio (녹색사업 투자) 	- 원전, SMR, 해상풍력, 양수발전, 수소/암모니아 등 저탄소 사업 포트폴리오 수주 확대 - 루마니아 체르나보다 원전 1호기 설비개선 수주 - 텍사스 350MW급 LUCY 태양광 발전사업 수주 - 신안우이 390MW급 해상풍력 발전사업 수주 - 완도금일 600MW급 해상풍력 사전착수역무계약 수주 - 포천 700MW급 양수발전사업 수주 - 구미 광역 통합바이오가스화시설 민간투자사업 수주 주요지표: 지속가능제품 매출액 2025년 지속가능제품 매출액 및 매출 비율: 10,008,009 백만 원, 60.6%(*별도 기준)	2030년까지 지속가능제품 매출 비중 확대 (목표 60%)를 통한 중장기 매출 구조 전환 - 에너지 전환 시장 확대에 대응하여 신규 사업 발굴 및 포트폴리오 확장 추진
Green Investment (저탄소 건설투자) 	- 친환경 R&D 및 외부 사업 확장을 위한 투자 확대 - 국내 최초 상업용 수전해 기반 수소 생산기지 준공 - 국내최초 블루수소용 CO₂ 포집·액화 통합공정 실증시설 준공 - 해상풍력(부유식 설계·시공 기술, 고정식 기초구조물 기술), 바이오가스 에너지화, 건물 에너지 소비 감축 및 재생에너지 활용 증대를 위한 에너지 관리시스템 기술 개발(양방향 충전전(V2G, Vehicle to Grid), 에너지저장장치(ESS, Energy Storage System), 태양광 등) - 녹색채권 발행을 통한 친환경 건축 및 신재생 에너지 투자 자원 확보 - 약 3,100억 원 규모의 녹색채권 발행 - 약 3,300억 원 규모의 K-텍스노미 기준 녹색채권 발행(국내 건설사 최초 한국형 녹색채권) 주요지표: 녹색채권 발행 녹색채권 발행 건수 및 규모: 2건, 약 6,400 억 원	- 기술 상용화 및 외부 사업 확장을 위한 단계적 투자 확대 및 역량 확보 - 친환경 R&D 기술 현장 적용 및 확대
Green Spread (협력사 유류관리, 친환경 건설자재 구매 등) 	- 밸류체인 협력체계 구축 및 운영 - 저탄소 시멘트 개발 및 파일릿 현장 적용을 통한 성능 및 적용가능성 검증 (기존 시멘트 대비 생산단계 탄소배출량 34.42% 및 전 과정 탄소배출량 10.09% 저감 가능) - 글로벌 건설자재 전문기업인 홀심(Holcim)과의 기술협력 MOU를 통해 다양한 저탄소 자재 개발 - 녹색구매 정책을 통해 저탄소 자재 구매 장려 - 베트남 EAC(Energy Attribute Certificate, 재생에너지 속성 인증서) 인증체계 구축 실증사업 참여 주요지표: Scope 3 배출량(구매한 제품&서비스) 2025년 Scope 3 카테고리1(구매한 제품&서비스): 2,303,931 tCO₂-eq	- 공급망 전반의 관리 수준 향상 및 협력체계 강화를 통한 Scope 3 관리체계 고도화 추진 - 저탄소 자재 적용 확대를 통한 경쟁력 및 ESG 대응 역량 강화

기후변화 대응 ESRS-E1 KSSB 제2호

전략

기후 관련 전략 및 의사결정

전환 및 달성 계획

당사는 2045년 탄소중립 달성을 목표로, Scope 1 및 2 배출량을 기준연도(2019년) 대비 2030년까지 46.2% 감축하고, Scope 3 배출량은 기준연도(2020년) 대비 2030년까지 16.7% 감축하는 중기 감축 목표를 설정하였습니다. 아울러 Scope 3를 포함한 전사적 탄소중립을 2045년까지 달성하기 위한 전환 계획을 수립·이행하고 있습니다. 해당 전환 계획은 국내 온실가스 규제 환경의 변화, 전력요금 및 전력 사용량에 대한 중장기 전망, 그리고 SBTi¹⁾의 1.5°C 시나리오에 부합하는 과학기반 감축 목표를 반영하여 마련되었으며, 이에 따라 SBTi Near-term 목표 인증을 확보하였습니다. 이에 따라 전 지구 평균 기온 상승을 1.5로 제한하는 파리협정 목표 및 최신 기후과학과 정합성을 가진 과학기반 감축 목표를 기반으로 이행 중입니다. 또한 기후 전환 전략의 체계적 이행을 위해 탄소중립 추진전략인 G-OPIS를 수립하고, 단계별 실행 과정을 중심으로 관리하고 있습니다. 이러한 전환 계획은 신재생에너지 시장의 확대, 저탄소 건축물에 대한 수요 증가, 친환경 기술 및 제품 개발 등의 외부 환경에 일정 부분 의존하고 있으며, 관련 전제조건에 중대한 변화가 발생할 경우 이에 맞추어 조정될 수 있습니다.

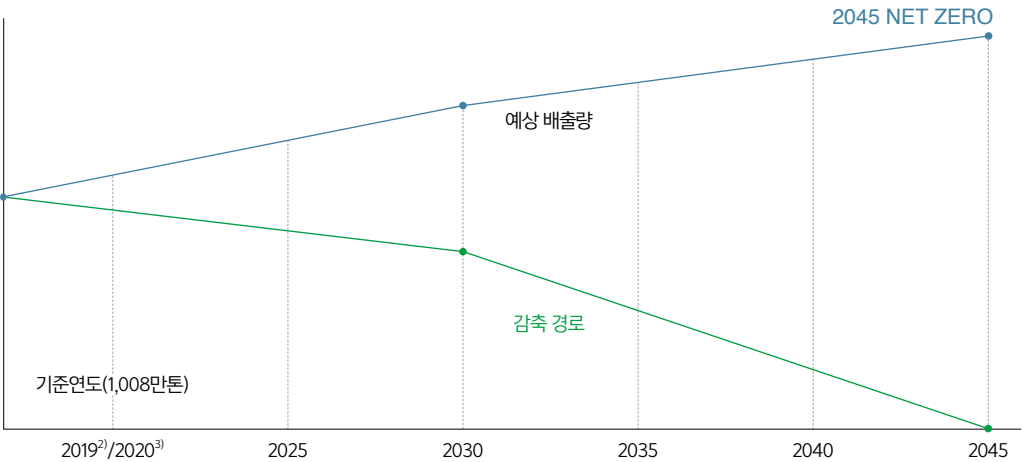
1) Science Based Targets initiative, 과학 기반 감축 목표 이니셔티브

2045 NET ZERO

▲ SBTi 목표 수립 기준

구분	2030년			2045년		
	목표	커버리지	연 감축률	목표	커버리지	총 감축률
Scope 1 & 2	1.5°C	100%	4.20%	1.5°C	100%	100%
Scope 3	WB 2°C	67%	2.50%	1.5°C	90%	90%

▲ BAU¹⁾ 시나리오

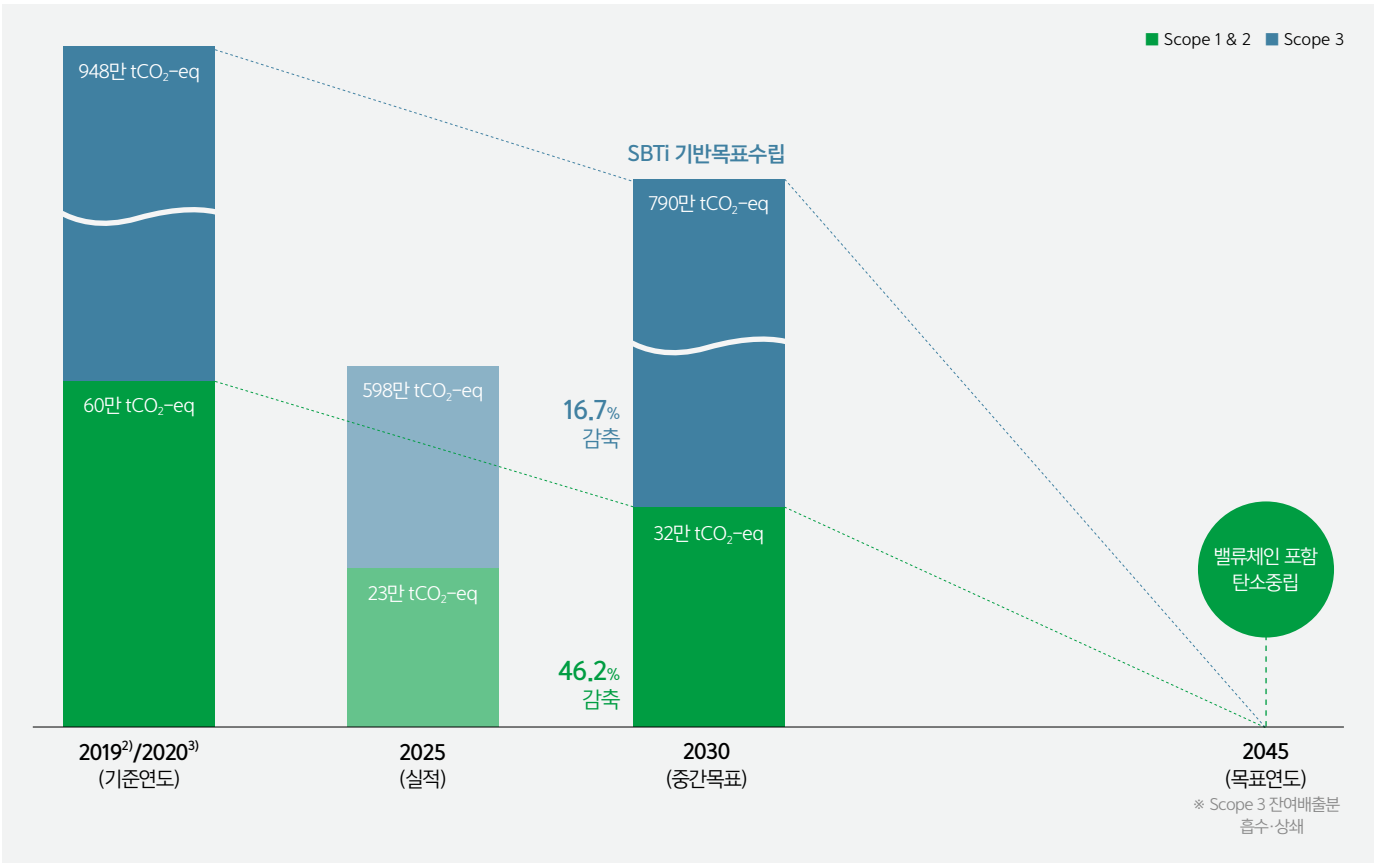


※ 국내외 건설업 성장 전망 (~2030년, 3.88%) 및 국내 경제성장률 전망(~2040년, 1.79% / ~2045년, 1.31%) 활용

1) BAU (Business As Usual): 온실가스 배출 전망

2) Scope 1&2 기준연도

3) Scope 3 기준연도



기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

전략

기후 관련 전략 및 의사결정

대응 전략 및 전환 계획에 따른 자원 조달

현대건설은 기후 관련 위험 및 기회 대응 활동에 필요한 자원을 재무적, 운영적, 인적 측면에서 다각적으로 확보하고 있습니다. 재무적 측면에서는 녹색채권 발행을 통해 기후변화 대응 및 에너지 전환 관련 사업에 필요한 자금을 조달하고 있습니다. 2025년 9월 약 3,100억 원 규모의 녹색채권을 발행하여 친환경 건축 프로젝트 및 미국 텍사스주 LUCY 태양광 발전 사업 등에 자금을 투입하였으며, 2026년 1월에는 국내 건설사 최초로 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 기준을 적용한 약 3,300억 원 규모의 녹색채권을 발행하여 친환경 건축 프로젝트에 활용할 예정입니다. 운영적 측면에서는 재생에너지 도입, 무공해차 전환, 사무실 에너지 효율화, 저탄소 자재·공법 적용 등의 감축 활동에 필요한 내부 재원을 투입하고 있고 있으며, 건설장비 전동화, 에너지 저장 장치(ESS, Energy Storage System) 등의 중장기 감축 수단은 운영 안정성, 투자비 회수 가능성 등을 고려하여 도입을 검토하고 있습니다. 인적 자원 측면에서는 기후변화 대응 및 ESG 관련 전문 인력을 중심으로 온실가스 배출 관리, 감축 전략 수립 및 이행, 모니터링 체계 구축 등의 업무를 체계적으로 수행하며 기후 관련 위험 및 기회 대응 역량을 강화하고 있습니다.

일시	프로젝트 내용	녹색채권 조달금액
2025.09.03	친환경 건축 및 건축물 ¹⁾	3,047억 원
	신재생 에너지	53억 원
2026.01.29	친환경 건축 및 건축물 ¹⁾	3,300억 원

1) 녹색건축인증 프로젝트

위험 및 기회 간의 절충을 고려하는 방식

현대건설은 기후변화 대응 전략 수립 및 의사결정 과정에서 기후 관련 위험 및 기회뿐만 아니라, 사업 운영 전반에 미치는 영향과의 절충 관계를 종합적으로 고려하고 있습니다. 재생에너지 도입, 무공해차 전환, 건설장비 전동화 및 저탄소 자재 도입 등 감축활동은 온실가스 감축 효과가 있는 반면, 초기 투자비 증가, 현장 운영 효율성 저하 등의 단기적 부담을 수반할 수 있습니다. 이에 따라 감축활동은 운영 안정성 및 투자비 회수 가능성 등을 기준으로 적용 범위와 도입 시점을 결정하고 있으며, 저탄소 자재의 경우 기술 검증 수준과 품질·안전 기준 충족 여부를 기준으로 적용 여부를 판단하고 있습니다. 또한, 기후변화로 인한 폭염, 집중호우 등의 물리적 요인은 작업시간 제한 및 공사 중단으로 이어져 공정 지연 및 비용 증가를 초래할 수 있어, 수주 전 단계에서부터 해당 리스크를 식별·평가하고 사업성 검토에 반영하고 있습니다. 현대건설은 이러한 절충 관계를 종합적으로 분석하고, 이를 의사결정에 반영하여 합리적으로 판단할 수 있도록 관리하고 있습니다.



기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

전략

기후 관련 위험 및 기회로 인한 재무상태, 재무성과 및 현금흐름

현재 및 예상 재무적 영향

현대건설은 식별된 기후 관련 위험 및 기회가 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향을 검토하고 있으며, 이를 바탕으로 기후변화 대응 전략과 세부 실행계획을 수립하고 있습니다. 특히 건설업의 특성상 기후 관련 위험 및 기회는 원자재 조달, 현장 운영, 안전관리, 장비 운용, 수주 경쟁력 및 가치사슬 전반에 영향을 미칠 수 있으므로 해당 요인이 현재 및 향후 재무정보에 미치는 영향을 체계적으로 식별·관리하고 있습니다. 현대건설은 보고기간 중 발생한 기상이변, 폭염, 원자재 가격 변동, 기후 관련 규제 강화 및 공시 대응 요구 등으로 인해 공사원가, 안전관리비, 수선비, 지급수수료, 감가상각비 및 관련 현금유출 등에 영향을 받을 수 있음을 검토하였으며, 에너지 전환사업, 제로에너지빌딩, 저탄소 건설기술 등 기후 관련 기회 요인이 향후 수주 확대, 매출 증가, 계약자산 및 매출채권 증가 등으로 연결될 수 있는 재무영향 경로를 함께 식별하였습니다. 이에 따라 아래 표는 기후 관련 위험 및 기회가 보고기간의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미친 영향 경로와 계정과목, 당기 재무영향을 구분하여 요약한 것입니다. 다만, 해당 정보는 현재 시점에서 이용 가능한 자료에 근거하여 산정·검토한 것으로 향후 내부 검토 결과에 따라 조정될 수 있으므로 주요 변동사항이 발생하는 경우 기후 관련 위험 및 기회에 대한 대응전략과 재무영향 분석을 보완해 나갈 계획입니다.

(단위: 백만 원)

구분	분류	코드	위험 및 기회 요인	재무영향 경로	재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 영향을 미치는 경로	영향을 미치는 계정과목	당기 재무영향 금액
물리적 위험	급성	P1	태풍, 홍수, 폭우 등 기상이변 심각도 증가	· 건설현장 침수·붕괴·장비 훼손 및 작업중단으로 인한 안전사고 대응 및 보험비용 발생	· 재무상태표 영향: 유형자산 손상 · 손익계산서 영향: 보험비용 및 유형자산 손상으로 인한 공사원가 증가	· 재무상태표: 유형자산(기계장치 등) · 손익계산서: 매출원가(안전관리비, 보험료 등), 기타비용(유형자산손상차손 등)	┊ ¹⁾
		P2	폭염 일수 증가	· 옥외작업 제한, 근로시간 단축, 휴식시간 증가 및 냉방·보건관리 비용 발생	· 손익계산서 영향: 노무비 및 안전관리비, 기타 현장운영비용 증가 등 공사원가 상승에 따른 영업이익 감소	· 손익계산서: 매출원가(노무비, 복리후생비, 안전관리비 등)	┊ ¹⁾
	만성	P3	평균기온 상승	· 장기적인 냉방수요 증가, 장비 효율 저하 및 작업환경 개선 투자 확대로 인한 운영비 증가	· 재무상태표 영향: 작업환경 개선을 위한 유형자산의 취득 및 자본적 지출 발생 · 손익계산서 영향: 에너지비용 및 유지관리비 증가, 건설현장 운영비 증가에 따른 공사원가 증가	· 재무상태표: 유형자산(기계장치 등) · 손익계산서: 매출원가(수도광열비, 수선비 등)	┊ ¹⁾
전환 위험	정책 및 법률	T1	배출권 거래제도 편입 및 규제 강화	· 유상할당 및 배출권 가격 상승에 따른 배출권 구매 비용 발생	· 재무상태표 영향: 배출권 및 배출부채 인식 발생 · 손익계산서 영향: 배출권 구매 및 배출부채 전입 비용 발생	· 재무상태표: 무형자산(배출권), 총당부채(배출부채) · 손익계산서: 매출원가, 판매비와관리비	7.5 ²⁾
		T2	기후 정보 공시 의무화	· 기후공시 대응을 위한 데이터 관리체계 구축, 외부 검증 비용 발생	· 재무상태표 영향: 기후 데이터 관리를 위한 무형자산의 취득 발생 · 손익계산서 영향: 공시 대응 관련 판매비와관리비 증가	· 재무상태표: 무형자산 · 손익계산서: 판매비와관리비(수수료, 교육훈련비, 전산비 등)	┊ ¹⁾
	시장	T3	탄소집약도 높은 원자재 가격 상승	· 철강, 시멘트 등 고탄소 자재의 탄소비용 전가로 인한 원재료 및 외주공사비 상승	· 재무상태표 영향: 재고의 증가, 원가 상승으로 인한 공사손실충당금 발생 · 손익계산서 영향: 공사원가 증가에 따른 매출총이익률 하락	· 재무상태표: 재고자산(원자재등), 총당부채(공사손실충당금) · 손익계산서: 매출원가(외주비 등)	┊ ¹⁾
		T4	전동화 및 고효율 장비 전환 비용 상승	· 저탄소 건설장비, 고효율 설비 및 현장 에너지 관리기술 도입에 따른 투자비용 및 전환비용 발생	· 재무상태표 영향: 유형자산 및 사용권자산 증가, 리스부채 증가 · 손익계산서 영향: 감가상각비, 이자비용 및 리스비용(단기, 소액) 증가	· 재무상태표: 유형자산, 사용권자산, 리스부채 · 손익계산서: 매출원가(감가상각비, 지급임차료 등), 금융비용(리스이자)	5.8 ³⁾
		T5	기후변화 대응 미비 시 평판 하락	· 발주처·투자자·금융기관의 기후 대응 요구 미충족으로 수주 경쟁력 저하 및 자금조달 조건 악화 가능	· 재무상태표 영향: 수주 감소로 인한 매출 하락에 따른 매출채권 및 미청구공사 감소 · 손익계산서 영향: 수주 감소로 인한 매출 하락, 자금조달 조건 악화로 인한 금융비용 증가	· 재무상태표: 매출채권, 미청구공사 · 손익계산서: 매출액, 금융비용(이자비용)	┊ ¹⁾

1) 해당 재무영향 수치 분석 결과, 당기 뿐만 아니라 중장기적으로 현대건설의 재무제표에 영향을 미칠 가능성이 있다고 판단하였으나 현재시점으로 재무적 영향을 정량적으로 인식하는 데 가용할 수 있는 데이터가 제한적임. 이에 따라 현대건설은 향후 데이터 고도화를 통해 해당 항목에 대한 재무적 분석 관리 체계를 마련할 예정

2) 현대건설은 2026년부터 시행하는 제4기 배출권거래제에 편입되므로 배출권 구매비용은 당기 재무영향에 인식되지 않았으며, 제도 대응을 위한 외부 전문가 자문 및 대응 역량 확보 과정에서 관련 비용이 일부 발생

3) 현대건설이 인식한 전동화 및 고효율 장비 전환 비용 상승으로 인한 당기 재무영향은 감축활동 중 태양광 자기발전 설치비를 기준으로 산정

기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

전략

기후 관련 위험 및 기회로 인한 재무상태, 재무성과 및 현금흐름

현재 및 예상 재무적 영향

(단위: 백만 원)

구분	분류	코드	위험 및 기회 요인	재무영향 경로	재무상태, 성과 및 현금흐름에 영향을 미치는 경로	영향을 미치는 계정과목	당기 재무영향 금액
기회	제품 및 서비스	O1	에너지 전환사업의 수요 증가	· 신재생에너지, 수소, 전력 인프라 등 에너지 전환 관련 EPC·개발사업 수주 확대	· 재무상태표 영향: 계약자산 및 매출채권 증가 · 손익계산서 영향: 신규 수주 및 매출 증가	· 재무상태표: 매출채권, 미청구공사 · 손익계산서: 매출액	788,122 ¹⁾
		O2	에너지 효율 빌딩의 수요 증가	· 고효율·친환경 건축물 프로젝트 수주 확대에 따른 매출 기회 발생	· 재무상태표 영향: 계약자산 및 매출채권 증가 · 손익계산서 영향: 신규 수주 및 매출 증가	· 재무상태표: 매출채권, 미청구공사 · 손익계산서: 매출액	1,453,766 ²⁾
	기술	O3	저탄소 건설기술 요구 증가	· 저탄소 자재, 모듈러, 스마트건설, 에너지 효율화 기술 적용 확대에 따른 기술 경쟁력 및 수주 기회 증가	· 재무상태표 영향: 계약자산 및 매출채권 증가 · 손익계산서 영향: 연구개발 및 기술투자 비용 증가, 신규 수주 및 매출 증가	· 재무상태표: 매출채권, 미청구공사 · 손익계산서: 매출액, 판매비와관리비(기술개발비)	1,655 ³⁾

1) 현대건설이 인식한 에너지 전환사업의 수요 증가로 인한 당기 재무영향은 EU Taxonomy 기반 태양광 및 풍력 등 재생에너지 발전 및 전기 송배전, 원자력 발전 등 건설현장에서 발생한 에너지 부문 매출액 총합

2) 현대건설이 인식한 에너지 효율 빌딩의 수요 증가로 인한 당기 재무영향은 에너지 효율 1등급 이상인 건축물의 2025년 기준 매출액

3) 현대건설이 인식한 저탄소 건설기술 요구 증가로 인한 당기 재무영향은 EU Taxonomy 기반 연구개발비 총합

기후변화 대응

ESRS-E1

KSSB 제2호

전략

기후 관련 위험 및 기회로 인한 재무상태, 재무성과 및 현금흐름

차기 회계연도에 중요한 조정을 야기할 수 있는 위험 및 기회

현대건설은 당기에 식별한 기후 관련 위험 및 기회 중에서 차기 회계연도에 관련 재무제표의 자산과 부채 등 장부금액에 대한 중요한 조정을 야기할 수 있는 기후 변화 관련 위험 및 기회요인으로 ‘배출권 거래제도 편입 및 규제 강화’와 ‘전동화 및 고효율 장비 전환 비용 상승’을 식별하였습니다. 2026년부터 제 4기 배출권거래제 실행에 따라 온실가스 배출권 무상할당량을 초과하는 온실가스 배출이 발생할 경우, 이는 배출권 추가 구입에 따라 부채의 장부금액에 중요한 조정이 있을 수 있습니다. 또한 대외적인 탄소중립 및 감축 의무 요구가 강화됨에 따라, 건설현장 내 전동화 및 고효율 장비 적용으로 인해 자산에 대한 지속적인 투자가 이뤄질 것으로 예상됩니다. 이에 따라 차기 회계연도에 대한 자산의 장부금액에 대한 중요한 조정이 발생할 것으로 식별하였습니다.

전략 이행을 위한 계획된 자금조달 원천, 투자 및 처분 계획

전략 이행을 위한 계획된 자금조달 원천, 투자 및 처분 계획에 대한 자세한 사항은 본 보고서 ‘대응 전략 및 전환 계획에 따른 자원 조달(p.61)’을 참고해 주시기 바랍니다.

전략 이행에 따른 기간범위별 재무적 영향

▲ 전동화 및 고효율 장비 전환

현대건설은 건설현장 운영 과정에서 발생하는 직접배출을 저감하고 에너지 사용 효율을 개선하기 위해, 전동화 장비 및 고효율 설비 도입을 단계적으로 검토하고 있습니다. 단기적으로는 기존 유류 기반 장비의 사용 현황, 현장별 장비 가동률, 교체 가능성 및 충전 인프라 구축 필요성을 검토하는 과정에서 장비 임차료, 설비 도입비, 유지관리비 및 관련 검토 비용이 증가할 수 있습니다. 또한 일부 현장에서는 고효율 장비의 시범 적용과 운영 안정성 검증이 병행됨에 따라 초기 도입 비용과 운영비 부담이 발생할 수 있습니다. 중장기적으로는 전동화 장비, 고효율 건설장비 및 현장 에너지 관리 설비의 적용 범위가 확대될 것으로 예상됩니다. 이에 따라 장비 교체 및 관련 인프라 구축 과정에서 유형자산, 사용권자산, 리스부채, 감가상각비, 수선비 및 지급수수료 등에 재무적 영향이 발생할 수 있다고 판단하고 있습니다. 다만, 장비 전환이 현장별 공정 특성, 장비 수급 여건, 기술 성숙도 및 경제성 검토 결과에 따라 단계적으로 추진되는 만큼, 단기에는 투자성 지출과 운영비 증가가 우선적으로 반영될 수 있으나, 중장기적으로는 연료비 절감, 에너지 효율 개선, 온실가스 배출량 감축 및 저탄소 시공 역량 강화에 따른 수주 경쟁력 제고 효과가 나타날 수 있습니다.

▲ 재생에너지 전환 및 사용 확대

현대건설은 본사를 포함한 건설현장의 전력 사용에 따른 간접배출을 저감하기 위해 재생에너지 사용 확대를 주요 감축 수단으로 검토하고 있습니다. 단기적으로는 재생에너지 조달 가능성, 사업장별 전력 사용량, 자가발전 설비 적용 가능 부지, 전력구매계약 및 재생에너지 인증서 활용 방안 등을 검토하는 과정에서 외부 자문비, 전력 조달 비용, 시스템 구축비 및 내부 관리비용이 발생할 수 있습니다. 또한 재생에너지 전환 초기에는 기존 전력요금 대비 조달 단가 차이, 계약 구조 및 인증 수단에 따라 수도광열비와 지급수수료가 증가할 가능성이 있습니다. 중장기적으로는 재생에너지 자가발전, 외부 재생에너지 구매, 전력구매계약 및 인증서 확보 등 다양한 조달 방식이 확대될 수 있습니다. 이에 따라 태양광 등 재생에너지 설비 투자가 이루어지는 경우 유형자산, 건설중인자산, 감가상각비 및 수선비에 영향이 발생할 수 있으며, 외부 전력 조달 방식을 활용하는 경우 수도광열비, 지급수수료 및 기타 운영비에 영향이 반영될 수 있습니다. 다만, 재생에너지 전환은 단기적으로 비용 증가 요인으로 작용할 수 있으나, 중장기적으로는 배출량 감축, 에너지 가격 변동성 완화, 기후 공시 대응력 제고 및 발주처의 저탄소 요구에 대한 대응 역량 강화로 이어질 수 있습니다.

▲ 저탄소 건설기술 요구 증가

현대건설은 발주처, 투자자 및 정책·규제 환경에서 저탄소 시공, 친환경 자재 적용, 에너지 효율 개선 및 공정 전반의 탄소배출 저감 요구가 확대됨에 따라, 저탄소 건설기술을 기후 관련 기회 요인으로 식별하고 있습니다. 단기적으로는 저탄소 자재 적용성 검토, 친환경 공법 개발, 스마트건설 기술 고도화, 현장 에너지 효율화 기술 검증 및 관련 연구개발 과제 추진 과정에서 연구개발비, 시험·검증비, 외부 자문비 및 기술인력 투입 비용이 발생할 수 있습니다. 또한 저탄소 기술의 사업화 가능성을 검토하고, 발주처 요구사항에 부합하는 기술 포트폴리오를 정비하는 과정에서 단기적인 비용 부담이 증가할 수 있습니다. 중장기적으로는 저탄소 콘크리트, OSC(모듈러 공법), 스마트 시공관리, 에너지 절감형 설계·시공기술 등 저탄소 건설기술의 적용 범위가 확대될 것으로 예상됩니다. 이에 따라 관련 연구개발 투자와 기술 확보 비용이 지속적으로 발생할 수 있으나, 기술 상용화 및 프로젝트 적용이 확대될 경우 저탄소·친환경 프로젝트 수주 경쟁력 제고, 고부가가치 사업 확대, 발주처 평가 대응력 강화 및 매출 기회 증가로 이어질 수 있다고 판단하고 있습니다. 특히 저탄소 건설기술은 단순한 비용 절감 수단을 넘어, 기후변화 대응 역량과 기술 차별성을 동시에 확보하는 전략적 요소로 작용할 수 있으며, 중장기적으로는 매출액, 계약자산, 수주잔고 및 무형자산 등에 재무적 영향을 미칠 수 있습니다.

기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

전략

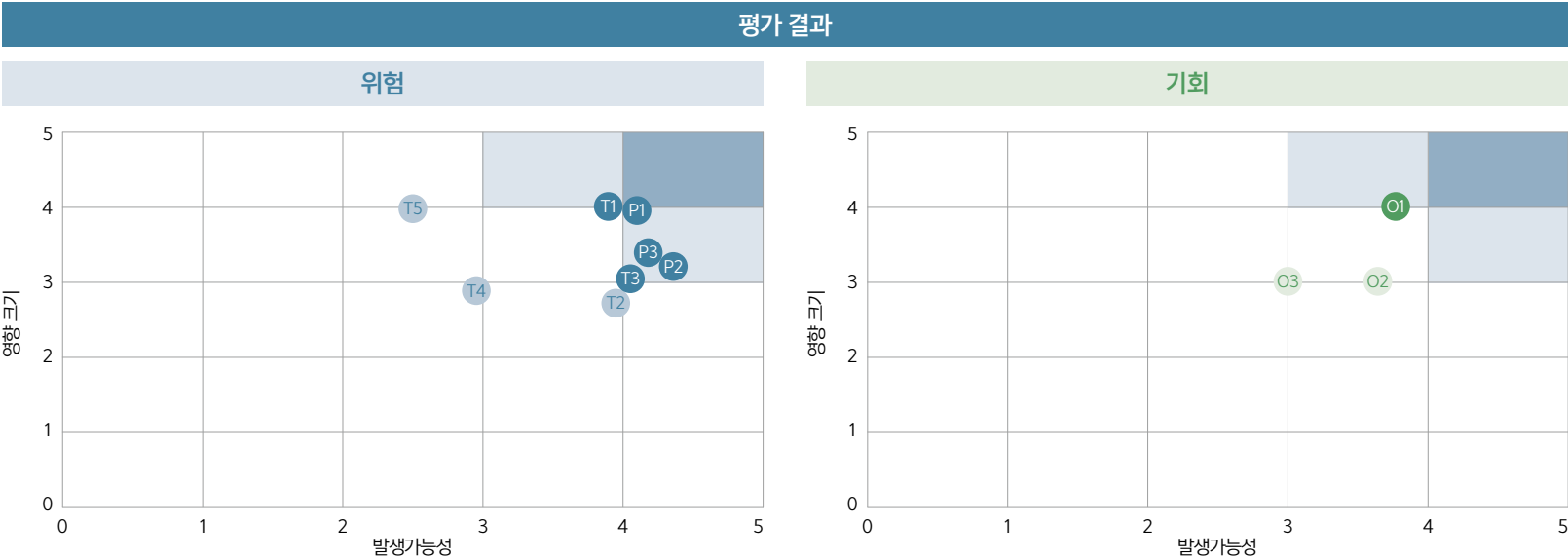
기후 중요성 평가

주요 위험 및 기회 선정 결과

기후 중요성 평가를 통해 주요 위험 및 기회를 선정한 결과 ‘태풍, 홍수, 폭우 등 기상이변 심각도 증가’와 ‘폭염 일수 증가’ 및 ‘평균기온 상승’ 요인이 주요 물리적 위험으로 선정되었으며, 주요 전환 위험은 ‘탄소집약도 높은 원자재 가격 상승’과 ‘배출권 거래제도 편입 및 규제 강화’가 선정되었습니다. 또한, 주요 기회요인으로는 ‘에너지 전환사업의 수요 증가’가 선정되었습니다. 각 요인에 대한 구체적인 재무영향과 시사점은 본 보고서 ‘기후 회복력(p.66~74)’을 참고해 주시기 바랍니다.

평가 기준		
점수	발생가능성	
5	매우 높음	향후 1~3년 내 반복 발생 가능성이 높음
4	높음	5년 내 한 번 이상 발생 가능성 있음
3	중간	특정 조건하에 발생 가능성 존재
2	낮음	일반적 조건에서 발생 확률 낮음
1	매우 낮음	예외적 사건으로 발생 확률 매우 낮음
0	없음	발생가능성 없음

점수	영향 크기	
5	매우 큼	회사의 수익모형·핵심 자산에 장기적 영향
4	큼	특정 사업부문 수익·비용에 큰 영향
3	보통	연간 수익/비용 구조에 영향 있으나 회복 가능
2	작음	영향은 있으나 재무상 크지 않음
1	매우 작음	내부 프로세스 조정 수준
0	없음	영향 없음



기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

전략

기후 회복력

건설업은 시공 단계에서 옥외 현장 운영 비중이 높고, 자재, 장비, 인력 등 다양한 자원이 투입되는 특성을 가지고 있습니다. 이에 따라 기후변화는 태풍, 폭우, 폭염 등 물리적 위험 뿐만 아니라 온실가스 규제 강화, 원자재 가격 변동 등 전환 위험과 기회 요인을 통해 사업 운영과 재무성과에 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 당사는 건설현장의 지리적 위치와 운영 특성을 고려하여 주요 물리적 위험을 식별하고, 해당 리스크가 비용 증가 및 자산 손상 등에 미칠 수 있는 재무적 영향을 분석하였습니다. 또한 주요 전환 위험과 기회 요인에 대해서도 정책, 시장, 기술 변화 등 다양한 시나리오를 활용하여 영향을 검토하였습니다. 이를 바탕으로 당사는 기후 관련 위험과 기회가 단기를 포함한 중장기적으로 사업에 미칠 수 있는 영향을 종합적으로 평가하고, 대응전략의 실행 가능성과 재무적 영향을 함께 고려하여 기후 회복력을 분석하였습니다.

물리적 위험 시나리오 분석 개요

현대건설은 기후 전문 모델링 기반 분석 Tool인 Jupiter Intelligence와 기상청 기후정보포털을 활용하여, 물리적 위험이 주요 사업장 운영 및 재무성과에 미치는 영향을 정량적으로 분석하였습니다. 분석 범위에는 본사와 주요 국내외 건설현장을 포함하였으며, 각 사업장의 지리적 특성과 기후 재해별 노출 수준을 고려하여 잠재적 영향을 검토하였습니다. 물리적 위험 분석에는 IPCC 제6차 평가보고서에서 제시한 SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회경제경로) 시나리오를 적용하였습니다. 해당 시나리오는 전 세계의 기후변화 정책 수준, 사회·경제적 변화 및 국가별 대응 역량에 따라 달라질 수 있는 다양한 기후 경로를 반영하고 있어, 기후변화로 인한 물리적 위험이 사업장에 미치는 영향을 분석하는 기준으로 활용되었습니다. 세부 분석은 재해별 노출도와 재무영향으로 구분하여 수행하였습니다. 재해별 노출도는 Jupiter Intelligence의 Climate Score Global을 활용하여 2020년부터 2050년까지의 현재 리스크 수준과 향후 변동성을 중심으로 평가하였습니다. 재무영향은 Jupiter Intelligence가 제시하는 연평균 예측 손실과 폭염 등 기후 요인에 따른 생산성 저하 영향을 중심으로 산정하였으며, 이를 통해 고배출 및 저배출 시나리오를 기반으로 주요 사업장별 물리적 위험의 잠재적 재무영향을 도출하였습니다.

▲ 분석 시나리오

시나리오 구분	설명
SSP1-2.6 (저배출 시나리오)	재생에너지 기술 발달로 친환경적이며 지속가능한 경제성장이 가능한 시나리오
SSP2-4.5 (중간배출 시나리오)	기후변화 완화 및 사회경제 발전 속도가 중간 단계인 시나리오
SSP5-8.5 (고배출 시나리오)	산업기술의 빠른 발전에 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발이 확대되는 시나리오

시나리오 분석 범위

물리적 위험 분석 대상은 본사(계동사옥)를 포함하여 건설현장 총 20개의 사업장을 선정하였습니다. 건설업 특성 상 매년 신규로 착공되거나 완공되는 특성에 따라 양적 및 질적 기준을 고려하여 선정하였습니다. 양적 기준은 본사 및 사업부문별 전 건설현장(주택/건축 및 토목, 플랜트, 뉴에너지)을 대상으로 매출액과 도급액 기반 재무적 중요성 기준 금액을 일정 부분 상회하는 현장을 1차적으로 분류하였습니다. 이후 최근 2개년 기후 재해가 발생한 이력이 있는 현장을 추가적으로 식별함으로써 질적 기준을 종합적으로 고려하여 선정하였습니다. 또한 보고기간 내 진행 중인 건설현장 뿐만 아니라 향후 1-2년 이내 공사가 예정된 현장을 포함함으로써 향후 물리적 위험 발생에 효과적으로 대응할 수 있도록 분석 결과의 실효성을 제고하였습니다.

국내	해외
서울, 경기, 대전, 울산, 울산, 완도	사우디아라비아, 이라크, 필리핀, 베트남, 파나마, 미국, 불가리아

▲ 물리적 위험 시나리오 분석 대상

권역 및 국가		주요 사업장(본사 포함 총 20개)	
아시아	대한민국	현대건설 본사(계동사옥)	
		주택/건축현장 A	
		주택/건축현장 B	
		주택/건축현장 C	
		주택/건축현장 D	
		주택/건축현장 E	
		주택/건축현장 F	
		주택/건축현장 G	
		주택/건축현장 H	
		토목현장 A	
		플랜트현장 A	
	사우디아라비아	뉴에너지현장 A	
		플랜트현장 B	
		플랜트현장 C	
		토목현장 B	
		플랜트현장 D	
		토목현장 C	
아메리카	미국	플랜트현장 E	
		뉴에너지현장 B	
유럽	불가리아	뉴에너지현장 C	

기후변화 대응 ESRs-E1 KSSB 제2호

전략

기후 회복력

주요 물리적 위험 분석 및 시사점

현대건설은 기후변화가 주요 사업장에 미치는 물리적 위험을 식별하고 대응하기 위해 Jupiter Intelligence를 활용하여 총 9개 기후 재해 요인을 분석하였습니다. 해당 분석은 본사 및 국내외 주요 현장을 대상으로, 현재 시점의 기후 재해 노출 수준과 2020년부터 2050년까지 예상되는 위험 변동성을 함께 평가한 결과이며, 각 점수는 전 세계 지역 대비 해당 현장이 특정 기후 위험에 얼마나 노출되어 있는지를 상대적으로 나타낸 수치입니다. 분석 결과, 본사 및 국내외 주요 현장에 영향을 미칠 수 있는 주요 물리적 위험은 현재 위험 수준과 향후 변동성을 종합적으로 고려할 때 태풍, 폭우 및 폭염으로 도출되었습니다. 태풍의 경우 국내외 대부분의 현장에서 현재 위험 수준과 위험 변동성이 나타나 영향이 지속될 것으로 예상됩니다. 한편, 국내 현장의 경우 지리적 특성상 현재 시점에서는 폭우와 한파에 대한 위험 수준이 상대적으로 높게 평가되었습니다. 다만 한파 위험 수준은 지구온난화에 따라 중장기적으로 완화될 가능성이 있는 반면, 폭염은 향후 위험 변동성이 높게 도출되어 이상고온 현상 확대에 따른 옥외 작업 제한, 근로자 안전관리 강화 등을 지속적으로 고려할 필요가 있습니다.

해외 현장의 경우 사우디아라비아, 이라크, 필리핀 등 고온 지역에 위치한 사업장에서 폭염에 대한 위험 수준이 현재 시점에서도 높게 나타났으며, 향후 기온 상승에 따라 해당 위험이 더욱 확대될 가능성이 있는 것으로 분석되었습니다. 또한 일부 해외 현장은 태풍, 폭우 등 급성 기후 재해에 대한 노출도도 확인되어, 지역별 재해 특성과 공정 운영 여건을 반영한 현장 단위의 대응체계 마련이 요구됩니다. 이에 따라 현대건설은 물리적 위험 분석 결과를 바탕으로 현장별 주요 기후 재해 요인을 식별하고, 고위험 현장에 대한 안전관리, 공정관리, 장비·자재 보호, 배수 및 방재 인프라 점검 등 대응방안을 단계적으로 강화할 계획입니다. 특히 현재 위험 수준이 높게 평가된 폭우·태풍과 향후 변동성이 크게 나타난 폭염에 대해서는 기후 회복력 관점에서 우선적으로 관리가 필요한 위험으로 인식하고, 현장 운영 및 재무영향 분석과 연계하여 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

▲ 사업장별 물리적 위험 노출도 분석

■ 측정불가(사업장 위/경도 상 해상에 위치하여 분석에 제한적) □ 감소(시간의 흐름에 따라, 위험 수준이 완화) ■ 낮음(0-25) ■ 다소 낮음(26-50) ■ 다소 높음(51-75) ■ 높음(76-100)

[illegible]

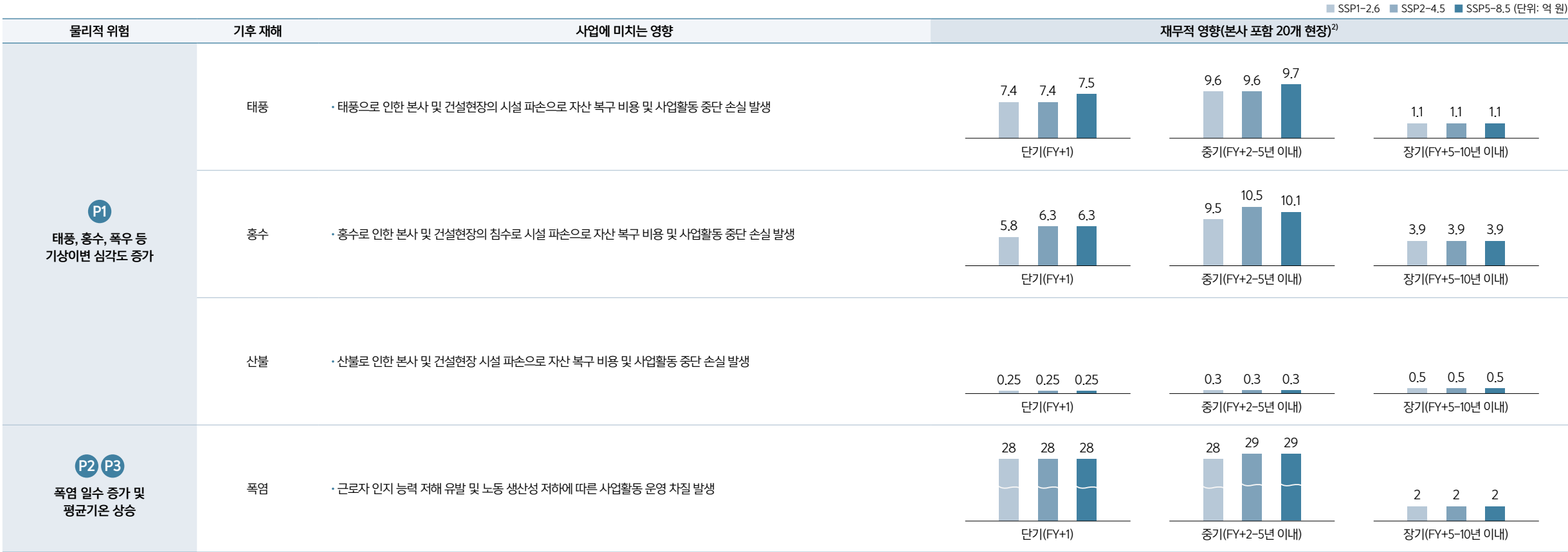
기후변화 대응 ESRS-E1 KSSB 제2호

전략

기후 회복력

주요 물리적 위험 분석 및 시사점

현대건설은 본사 및 국내외 주요 건설현장을 대상으로 기후변화 물리적 리스크에 따른 잠재적 재무영향을 분석하였습니다. 분석 대상은 재무적 중요도와 기후위험 노출도를 종합적으로 고려하여 선정하였으며, 총 20개 사업장을 대상으로 분석을 수행하였습니다. 본사를 제외한 건설현장의 경우, 산업 특성 상 공사중인 유형자산의 재무적 가치를 정확히 측정하기 제한되어 Jupiter Intelligence가 권고하는 건설현장별 도급액 및 매출액 등 활용 가능한 재무 데이터를 기반으로 재무영향을 산정하였습니다. 선정된 사업장에 대해서는 Jupiter Intelligence를 활용하여 태풍, 홍수, 산불 및 폭염으로 인한 잠재적 손실액을 산정하였으며, 이를 기반으로 본사를 포함한 건설현장의 기간범위별 사업장당 연평균 손실액¹⁾을 산출하였습니다. 건설업 특성상 분석 대상 현장 중 일부는 중·장기 시점 이전에 준공 될 것으로 예상되며, 이에 따라 장기 시점의 분석결과에는 평가 대상 사업장 수 및 규모의 변동이 반영되어 있습니다. 또한 기후변화 예측 과정에 내재된 불확실성으로 인해, 물리적 위험 분석 결과가 기후 요인, 시나리오 조건 및 사업장 여건 등에 따라 달라질 수 있습니다. 이를 고려하여 물리적 위험 재무영향 분석을 통해 기후변화가 사업장과 공정 운영에 미칠 수 있는 주요 영향을 파악하고, 잠재적 위험요인을 사전에 식별·대응하는 데 중점을 두고 있습니다. 앞으로도 급변하는 기후변화를 대응하기 위해 분석 시나리오와 방법론을 지속적으로 고도화하고, 보다 정밀한 데이터에 기반한 예측 결과를 현장 운영과 위험 관리에 반영해 나갈 계획입니다.



※ 단일년도 도급액 기준 적용
1) 연평균 예측 손실률은 분석 대상 지역, 자산유형을 고려하여 물리적 위험으로 인한 예상 재무 손실(운영 비용, 자본 지출, 수익 영향)을 정량화한 지표(10년-500년까지의 재현주기 평균 수치)
2) 재무적 영향 금액은 본사를 포함한 20개 사업장의 평균 손실액 기간범위별로 산정하였음(*장기의 경우, 건설현장의 완공기간을 고려하여 2035년 이내 산출)

기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

전략

기후 회복력

주요 물리적 위험 분석 및 시사점

P1 [물리적 위험/급성] 태풍, 홍수, 폭우 등 기상이변 심각도 증가

기간범위	단기 / 중기 / 장기	발생가능성	높음
영향 크기	높음	발생범위	글로벌 / 사업모형
잠재적 재무영향	약 38~40억 원(SSP1-2.6 ~ SSP5-8.5 기준)		
시사점	건설업은 현장 기반의 옥외 작업 비중이 높아 태풍, 홍수 등 극한기상 발생 시 침수 피해, 공정 차질, 장비 훼손, 현장 대기비용 증가 등 직접적인 재무영향에 노출될 수 있습니다. 또한 복구비 증가, 공사기간 변동성 확대, 보험료 상승, 계약상 의무 이행 지연, 자재 조달 차질 등으로 이어져 추가적인 재무적 부담이 발생할 가능성이 있습니다. 2025년에는 기상이변으로 인해 건설현장 내 태풍 및 폭우로 인한 피해가 중점적으로 발생하였으며 건설자재의 침수 및 토사 유입이나 강풍으로 인한 현장 방호벽이 이동하여 주변 차량에 피해가 발생하였습니다. 이에 따라 피해에 따른 보상금액이 발생하였으나 프로젝트별로 가입한 보험 보장 금액 기준 내에서 충당 가능할 것으로 판단되어 당사의 재무적 손실은 미미함에 따라 회복력을 갖춘 것으로 판단됩니다. 다만 주요 건설현장을 대상으로 대응 전략에 대한 체계적 관리가 미흡할 경우 기상이변 심화에 따른 잠재적 재무영향은 약 38~40억 원 수준의 재무적 영향이 발생할 수 있는 것으로 추정되었습니다. 해당 금액은 단기-장기에 걸쳐 기상이변 피해로 발생 가능한 사업장당 평균 재무영향 수치입니다. 이는 기후변화로 인한 극한기상 현상이 반복적으로 발생할 경우 예상되는 잠재 손실 규모가 점차 확대될 것을 시사하며, 향후 현장별 리스크 대응방안에 대한 적극적인 마련과 관리 우선순위 설정에 활용될 예정입니다.		
대응전략(5년 이내)	기후변화에 따른 물리적 급성 리스크 확대에 대응하기 위해 현대건설은 지역별 기상예측 정보와 기후 시나리오를 공사계획 수립 과정에 반영하고 있습니다. 자연재해로 인해 공정 지연이 발생하는 경우에는 발주처와 공기 연장 가능성을 협의하여 계약상 리스크를 완화하고자 합니다. 또한 태풍 피해를 예방하기 위해 현장별 비상대응 체계를 마련하고, 정기적인 점검과 훈련을 실시하고 있습니다. 풍수해로 인한 피해를 최소화하기 위한 사전 예방조치도 공정 전반에 걸쳐 이행하고 있습니다. 아울러 재산 피해 및 배상책임 손실에 대비하여 공사보험 가입 여부와 관련 조항의 계약 반영 가능성을 검토하고 있으며, 태풍 등 극한기상으로 인한 유틸리티 중단 또는 주요 설비 손상에 대비한 대응 매뉴얼을 구축하여 위기 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다.		

P2 [물리적 위험/급성] 폭염 일수 증가 / P3 [물리적 위험/만성] 평균기온 상승

기간범위	단기 / 중기 / 장기	발생가능성	매우 높음
영향 크기	보통	발생범위	글로벌 / 사업모형
잠재적 재무영향	약 58~60억 원(SSP1-2.6 ~ SSP5-8.5 기준)		
시사점	폭염을 포함한 이상기온은 근로자의 건강·안전과 현장 작업공정에 직·간접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 분석 결과, 현재 시점의 폭염 리스크 노출 수준이 높게 나타난 현장은 사우디아라비아, 이라크, 필리핀, 베트남 순이었으며, 전 지역에서 공통적으로 이상기온 관련 리스크가 주요 리스크로 확인되었습니다. 폭염은 온열질환 및 안전사고 발생 가능성을 높이는 인적 리스크를 유발할 수 있으며, 이는 작업 효율 저하와 생산성 감소로 이어질 수 있습니다. 또한 작업 가능 시간 축소와 공정 지연 등 운영·기술적 리스크를 초래할 수 있고, 냉방설비 가동 증가에 따라 에너지 사용량 및 온실가스 배출량이 증가하는 환경적 영향도 발생할 수 있습니다. 주요 건설현장을 대상으로 폭염 일수 증가와 평균기온 상승에 따른 잠재적 재무영향을 분석한 결과, 약 58~60억 원 수준의 재무적 영향이 발생할 수 있는 것으로 추정되었습니다. 해당 금액은 단기-장기에 걸쳐 폭염피해로 발생 가능한 사업장당 평균 재무영향 수치입니다. 또한 국내 건설현장의 경우 온열지수(WBGT) 및 일평균기온을 기준으로 작업 가능일을 분석한 결과, 폭염에 따른 연간 작업일수 손실률은 2025년 기준 최대 15%까지 확대될 수 있는 것으로 추정되었습니다. 해당 분석은 기상청 기후정보포털 자료를 기반으로 검토한 결과입니다. 이는 기후변화로 인한 폭염 및 평균기온 상승이 반복될 경우 발생 가능한 잠재 손실 규모를 정량적으로 평가한 결과이며, 향후 현장별 리스크 대응전략 수립과 관리 우선순위 설정에 활용될 예정입니다.		
대응전략(5년 이내)	기후변화에 따른 폭염 일수 증가와 평균기온 상승에 대응하기 위해 당사는 입찰 단계부터 기상 전문 프로그램인 Meteororm을 활용하여 현장별 기후 여건을 사전에 검토하고, 분석 결과를 공사 일정 수립에 반영하여 기후 리스크를 관리하고 있습니다. 공사 수행 단계에서는 현장별 실시간 기상예보를 기반으로 폭염 발생 가능성을 사전에 파악하고, 폭염주의보 발령 시 옥외 작업시간 단축 또는 작업시간 조정, 폭염경보 발령 시 옥외 작업 전면 중지 등 단계별 작업관리 기준을 적용하고 있습니다. 또한 근로자의 건강과 안전을 보호하기 위해 폭염 대응 건강수칙을 수립하고 관련 교육을 실시하고 있으며, 냉방시설과 휴게시설을 확충하여 보다 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하고 있습니다. 이와 함께 사무실 등 부대시설의 에너지 효율 개선을 통해 기온 상승에 따른 냉방에너지 사용 증가를 완화하고, 기후변화 적응 및 에너지 관리 측면의 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.		

기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

전략

기후 회복력

전환 위험 시나리오 분석 개요

현대건설은 전환 위험 및 기회 요인 분석 시 IEA(International Energy Agency, 국제에너지기구)에서 제시한 시나리오를 적용하였으며, 본 보고서에는 고배출 시나리오와 저배출 시나리오를 중심으로 비교 분석하였습니다. 해당 시나리오는 국가별 에너지 정책, 기후 목표, 기술 발전 수준, 에너지 수요 및 전원믹스 변화 등을 종합적으로 반영하여, 글로벌 에너지 시스템의 전환 경로를 제시하고 있습니다. 특히 IEA의 World Energy Outlook 2024-2025은 현재 시행 중이거나 발표된 정책, 국가별 감축목표 및 2050 탄소중립 달성 경로 등을 바탕으로 복수의 에너지 전환 시나리오를 제시하고 있어, 정책 강도와 기술 전환 수준에 따른 전환 위험 및 기회 요인의 재무적 영향을 분석하는 데 활용되었습니다.

▲ 분석 시나리오

시나리오 구분	설명
IEA STEPS (고배출 시나리오)	현재 세계 각국에서 시행 중인 정책 및 국가별로 발표한 정책이 시행될 것을 가정한 시나리오
IEA APS (중간배출 시나리오)	전세계 정부와 산업이 발표한 관련 기후 공약이 적시 이행된다고 가정한 시나리오
IEA NZE (저배출 시나리오)	전세계 기온 상승폭을 1.5°C로 안정시키고 2050년까지 전세계 온실가스 순 배출량 제로 달성을 가정한 시나리오

시나리오 분석 범위

전환 위험 및 기회 요인의 주요 분석 대상은 현대건설 본사의 사업구조를 중심으로 분석되었으며 요인의 특성에 따라 외부 환경 및 시장 구조 등 가치사슬에 대한 분석이 포함되어 있습니다.

주요 전환 위험 분석 및 시사점

T1 [전환 위험/정책 및 법률] 배출권 거래제도 편입 및 규제 강화

기간범위	단기 / 중기 / 장기	발생가능성	높음
영향 크기	보통	발생범위	국내 / 사업모형
잠재적 재무영향	약 193~619억 원(IEA STEPS 및 IEA NZE 기준)		
시사점	현대건설은 국내 온실가스 규제 강화 흐름에 따라 온실가스 배출권거래제 제4차 계획기간(2026~2030년) 편입되었습니다. 이에 따라 재무영향 분석 결과를 기반으로 감축 전략을 수립하고 규제 대응 역량을 강화하고 있습니다. 특히 정부가 2035년 국가 온실가스 감축목표(NDC)를 2018년 대비 53~61% 감축 수준으로 확정함에 따라, 산업 전반의 온실가스 감축 요구와 배출권거래제 기반 규제 강도는 지속적으로 확대될 것으로 예상됩니다. 배출권거래제 제4차 계획기간에는 발전 부문을 제외한 부문에 대해 15%의 유상할당 비율이 적용되었으며 이에 따라 할당대상업체의 배출권 구매 부담과 규제 대응 비용이 증가할 가능성이 있습니다. 현대건설은 이러한 제도 변화가 사업 운영 및 재무성과에 미칠 수 있는 영향을 검토하기 위해 유상할당 비율과 배출권 가격 시나리오를 반영하여 재무영향을 분석하였습니다. 분석 결과, 온실가스 배출권거래제 제4차 계획기간 편입 시 할당배출량에 대한 2035년까지의 누적 규제 대응 비용은 약 193억 원에서 619억 원 수준으로 발생할 수 있는 것으로 추정되었습니다. 이는 배출권 가격 시나리오 및 유상할당 조건을 고려하였으며, 배출권거래제 편입 및 유상할당 확대에도 온실가스 감축 노력을 하지 않았을 때의 잠재적 비용 부담을 정량적으로 평가한 결과입니다. 다만 배출권거래제 편입으로 인한 규제 대응 리스크를 위해 2045 탄소중립 달성 전략에 따라 온실가스 배출량을 감축할 경우, 감축 노력을 이행하지 않았을 때 발생하는 재무적 영향을 완화할 수 있습니다. 현대건설의 2045년 탄소중립 로드맵에 따라 2030년까지 기준연도 대비 Scope 1~2 배출량을 46.2% 감축할 경우 배출량 감소로 인한 배출권 판매에 따른 편익이 발생할 것으로 분석되었습니다. 배출권 가격 및 유상할당에 대한 동일한 조건에서 온실가스 감축을 이행할 경우 2035년까지의 누적 편익은 50억 원에서 150억 원 수준입니다. 따라서 현대건설의 온실가스 감축 전략은 배출권거래제 강화에 따른 재무적 부담을 완화하고, 탄소비용 리스크에 대한 기후 회복력을 확보하는 주요 대응수단으로 작용할 수 있습니다.		
대응전략	현대건설은 해당 리스크의 영향을 완화하기 위해 태양광 자가발전 등 재생에너지 활용을 확대하여 화석연료 의존도를 낮추고 있습니다. 또한 장비 교체와 에너지 효율 개선을 통해 온실가스 배출량을 감축하는 등 2045 탄소중립 달성을 위한 실행 전략을 지속적으로 추진하고 있습니다.		

기후변화 대응

ESRS-E1

KSSB 제2호

전략

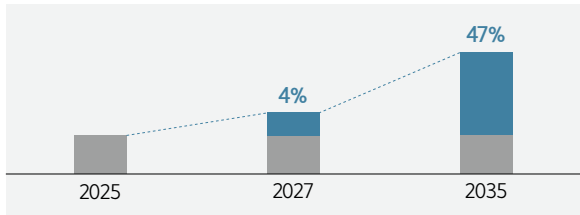
기후 회복력

주요 전환 위험 분석 및 시사점

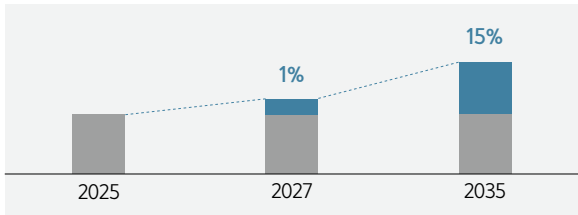
T3 [전환 위험/시장] 탄소집약도 높은 원자재 가격 상승

기간범위	중기 / 장기	발생가능성	높음
영향 크기	보통	발생범위	글로벌 / 사업모형
잠재적 재무영향	레미콘 m³ 당 단가 4~47% 상승 / 철근 톤당 1~15% 상승(IEA STEPS 및 IEA NZE 기준)		
시사점	레미콘과 철근은 건설공사 수행에 필수적으로 투입되는 주요 자재이며, 두 자재 모두 제조 과정에서 상대적으로 높은 수준의 온실가스를 배출하는 특성을 가지고 있습니다. 특히 국내 정부가 2035년 국가 온실가스 감축목표 수정안을 통해 2018년 대비 53~61% 감축 목표를 확정함에 따라, 산업 전반의 감축 부담은 한층 확대될 것으로 예상됩니다. 이에 따라 온실가스 배출권거래제 제4차 계획기간 이후에도 배출권 할당 및 가격 체계 등 제도 전반의 규제 강도가 지속적으로 강화될 가능성이 있습니다. 향후 국가 온실가스 감축목표(NDC, Nationally Determined Contribution) 이행을 위한 감축 부담 확대, 배출권 가격 변동, 업종별 감축 노력 및 기술 상용화 수준 등에 따라 고탄소 원자재 제조업체의 규제 대응 비용이 증가할 수 있습니다. 당사는 이러한 원자재 가격 상승 가능성을 주요 전환 위험으로 인식하고 있으며, 본 보고서에서는 현재 이용 가능한 정보를 바탕으로 해당 리스크가 당사의 원가 구조에 미칠 수 있는 영향을 추정하였습니다. 레미콘의 경우 주요 원재료인 시멘트가 원료 채굴, 생산 및 운송 과정에서 온실가스를 배출하고 있어, 배출권거래제 강화에 따른 비용 전가 가능성이 존재합니다. 제조 관련 비용이 동일하게 유지되고, 배출권 구매 등 규제 대응 비용이 레미콘 가격에 전가된다고 가정할 경우, 2027년부터 2035년까지 레미콘 m³당 구매단가는 약 4%에서 최대 47%까지 상승할 수 있는 것으로 추정됩니다. 철근의 경우 철광석과 코크스를 활용한 고온 열처리 공정에서 다량의 온실가스가 발생하므로, 배출권 가격 상승 및 유상할당 확대에 따른 비용 부담이 제품 단가에 반영될 가능성이 있습니다. 제조 관련 비용이 동일하고, 규제 대응 비용이 제품 가격에 전가된다는 가정하에 분석한 결과, 2027년부터 2035년까지 철근 톤당 단가는 약 1%에서 최대 15%까지 상승할 수 있는 것으로 예상됩니다. 이에 따라 향후 배출권 가격, 유상할당 비율, 원자재 수급 여건 및 공급업체의 비용 전가 수준을 지속적으로 모니터링하고, 주요 자재 구매전략과 원가관리 체계를 고도화하여 관련 전환 위험에 대응할 계획입니다.		
대응전략	현대건설은 원자재 가격 변동이 공사비에 미치는 영향을 완화하기 위해 매월 국내외 원자재 시장 동향과 향후 전망을 검토하고, 이를 공사금액 산정 과정에 반영하고 있습니다. 또한 온실가스 규제 변화와 주요 원자재 비용 흐름을 지속적으로 모니터링하여, 원가 상승 가능성에 따른 리스크에 선제적으로 대응해 나갈 계획입니다.		

▲ 레미콘 규제 대응 비용 상승 추정



▲ 철근 규제 대응 비용 상승 추정



주요 기회 분석 및 시사점

01 [기회/제품 및 서비스] 에너지 전환 사업의 수요 증가

기간범위	중기 / 장기	발생가능성	높음
영향 크기	보통	발생범위	글로벌 / 사업모형
시사점	글로벌 에너지 시장은 탄소중립 전환과 디지털 기술 기반의 에너지 혁신이 가속화되면서 구조적 변화 국면에 진입하고 있습니다. 동시에 지정학적 리스크로 인한 에너지 공급망의 불확실성이 확대됨에 따라, 안정적인 에너지 확보의 중요성도 더욱 부각되고 있습니다. IEA 전망에 따르면 전 세계 전력 수요는 2030년까지 연평균 약 3.6% 이상 증가할 것으로 예상되며, 이에 따라 에너지 시장 규모 역시 지속적으로 확대될 것으로 전망됩니다. 또한 신재생에너지와 원자력 등 저배출 에너지원의 비중이 확대되면서 에너지 믹스 전환도 본격화될 것으로 예상됩니다. 현대건설은 이러한 시장 변화를 에너지 사업 확대의 기회로 인식하고, 에너지 생산, 저장, 운송 및 활용 등 다양한 영역에서 핵심적인 역할을 수행하고자 합니다. 이를 위해 에너지 산업 가치사슬 전반을 선도할 수 있는 핵심 기술 확보에 주력하고 있습니다. 또한 현대건설은 대형원전 및 SMR, 해상풍력, 태양광, 양수발전, 수소 및 암모니아 등 주요 에너지 분야를 대상으로 IEA 시나리오와 제11차 전력수급기본계획 2024년부터 2038년까지의 내용을 기반으로 발전용량과 시장 규모를 분석하고 있습니다. 아울러 당사가 사업을 수행한 경험이 있거나 향후 사업 추진 가능성이 있는 국가를 대상으로 비즈니스 기회 수준을 평가하고, 이를 시장 확대 전략에 반영하고 있습니다.		

프로젝트별 시장전망 및 대응전략

① 대형원전/SMR

시장전망

현재 글로벌 에너지 시장에서는 원자력의 전략적 중요성이 확대되고 있습니다. 단기적으로는 AI 산업의 빠른 성장으로 전력 수요가 급증하면서, 안정적이고 효율적인 전력 공급원으로서 원자력의 역할이 재평가되고 있습니다. 중장기적으로는 2050년까지 원자력 산업이 4배 이상 성장할 것으로 전망되며, 2040년 이후에는 차세대 원전이 시장 성장을 주도할 것으로 예상됩니다. 또한 노후 원전의 증가에 따라 약 170조 원 규모의 원전 해체 시장이 형성될 것으로 전망됩니다.

대응전략

현대건설은 지속적인 원자력 사업 수행 경험을 바탕으로 국내외 총 24기의 원전 프로젝트를 완공 또는 진행하고 있습니다. 또한 최근 10년간 전 세계에서 발주된 원전 23기 중 8기를 수주하여 약 35%의 시장 점유율을 확보하는 등 글로벌 원전 시장에서 경쟁력을 입증하고 있습니다. 현대건설은 원자력 사업 전 영역의 역량을 고도화하고 원자력 Total Value Chain을 구축하기 위해 대형원전, 차세대 원전, SMR, 원전 해체 등으로 사업 영역을 확대하고 있습니다. 대형원전 분야에서는 미국 웨스팅하우스와 협력하여 유럽 및 미국 내 신규 원전 건설을 추진하고 있으며, 한국원자력연구원과는 미래형 SMR 기술인 MSR과 SFR을 공동 개발하고 있습니다. 차세대 원전인 SMR 분야에서는 미국 홀텍과 협력하여 최초 호기 건설과 글로벌 사업 확대를 추진하고 있으며, 향후 미국 미시간주 팰리세이즈 원전 부지에서 최초 SMR 착공을 계획하고 있습니다. 현대건설은 홀텍 SMR에 대한 EPC 독점권을 기반으로 글로벌 SMR 사업을 본격화하고, 이를 통해 차세대 원전뿐만 아니라 원전 해체 분야까지 사업 범위를 확장하여 2030년까지 총 7조 원 규모의 수주 달성을 목표로 하고 있습니다.



기후변화 대응 ESRS-E1 KSSB 제2호

전략

기후 회복력

프로젝트별 시장 전망 및 대응 전략



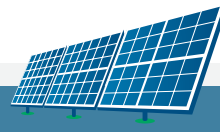
② 해상풍력

시장전망

글로벌 에너지 전환이 가속화되는 가운데, 각국의 재생에너지 확대 정책과 관련 기술 발전에 힘입어 해상풍력 및 태양광 시장은 빠르게 성장하고 있습니다. 국내에서도 탄소중립 이행과 재생에너지 보급 확대 정책이 추진되면서, 해상풍력은 향후 국내 전력공급 체계에서 중요한 발전원 중 하나로 부상하고 있습니다. 특히 제11차 전력수급기본계획상 신재생에너지 발전량 전망에 따르면, 해상풍력 발전량은 2035년까지 약 17배 이상 확대될 것으로 예상됩니다.

대응전략

현대건설은 국내에서 해상풍력 시공 실적을 보유한 유일한 건설사로서, 국내 최대 규모의 해상풍력 전용 선단을 확보하고 있습니다. 이를 기반으로 해상풍력 기초 및 상부 구조물 분야에서 시공 역량과 기술 경쟁력을 강화하였습니다. 현대건설은 이러한 수행 실적과 기술력을 바탕으로 자체 개발사업을 확대하고, 해상풍력 사업의 Total Value Chain을 구축해 나가고 있습니다. 앞으로 국내외 해상풍력 시장에서 사업 참여 기회를 확대하고 시장 점유율을 높임으로써, 2030년까지 총 12조 원 이상 규모의 수주 달성을 목표로 사업 영역을 지속적으로 확장할 계획입니다.



③ 태양광

시장전망

글로벌 에너지 전환이 가속화됨에 따라 태양광발전에 대한 수요는 지속적으로 증가하고 있습니다. 단기적으로는 주요국의 재생에너지 투자 확대와 기술 발전으로 태양광 설치 단가가 빠르게 낮아지고 있으며, 기업과 국가 차원의 탄소중립 이행이 본격화되면서 전력 믹스 내 태양광의 비중도 확대되고 있습니다. 중장기적으로 IEA NZE 시나리오에 따르면, 2050년까지 연간 태양광 설치량이 약 24,000GW 이상으로 증가할 것으로 전망됩니다. 이는 2024년 대비 약 1배에 달하는 수준입니다. 현재의 정책이 유지되는 STEPS 시나리오에서도 태양광 보급은 지속적으로 확대되어 2024년 대비 약 6배까지 성장할 것으로 예상됩니다. 향후 각국의 정책 강화와 재생에너지 확대 움직임에 따라 태양광 발전에 대한 추가적인 수요 증가도 가능할 것으로 보입니다. 이러한 변화 속에서 태양광은 저탄소성, 경제성 및 에너지 공급 안정성 측면에서 에너지 회복탄력성을 높이는 핵심 발전원으로 주목받고 있습니다.

대응전략

현대건설은 글로벌 에너지 전환 및 재생에너지 확대에 따른 시장 변화에 대응하기 위해 한국중부발전, 한국해외인프라 도시개발지원공사(KIND)와 민관협력 체계를 구축하여, 미국 태양광 발전사업 공동개발을 추진하였습니다. 그 결과, 2025년 7월 미국 텍사스 중부 지역에서 455MWac 규모의 태양광 발전사업을 수주하며 미국 재생에너지 시장 내 사업 기반을 확대하였습니다. 이를 통해 태양광 발전 비중이 높은 글로벌 재생에너지 시장에서 사업 참여 기회를 확대하고 수주 경쟁력을 강화할 계획입니다. 또한, 풍부한 재생에너지 자원을 보유한 호주 시장에서도 태양광 개발사업과 전력망 확충사업을 중심으로 사업 기반을 확대해 나가고 있습니다.

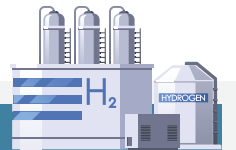
④ 양수발전

시장전망

재생에너지 확대에 따른 전력계통 변동성 증가로 양수발전의 역할이 확대되고 있습니다. 제11차 전력수급기본계획 기준으로, 국내 양수발전 설비용량은 2038년까지 10.4GW까지 성장할 것으로 예상되며, 이는 2023년 대비 약 2배에 해당합니다. 또한 IHA 전망에 따르면, 2025년 전 세계 양수발전의 설비용량은 전년 대비 5% 증가한 약 189GW이며, 2040년까지 600GW 수준으로 확대될 것으로 예상됩니다. 이와 같이 양수발전은 국내외 전력 인프라에서 핵심적인 에너지저장 수단으로서 역할이 강화되며, 중장기적으로 시장 확대가 지속될 것으로 전망됩니다.

대응전략

현대건설은 2026년 3월 포천 양수발전소를 수주하였으며, 이를 계기로 양수발전 분야 사업 수행 경험을 축적하고 향후 발주 사업에 대한 대응을 강화할 예정입니다. 또한 2026년 3월, 글로벌 건설기업 Webuild와 '대형 인프라 및 양수발전 등 에너지 사업 협력'에 관한 전략적 업무협약(MOU)을 체결하였으며, 대형 양수발전 분야에서 축적한 기술력과 수행 노하우를 바탕으로 글로벌 파트너와의 시너지를 통해 양수발전 사업의 선진시장 진출 확대를 추진할 계획입니다.



⑤ 수소/암모니아

시장전망

지속가능한 에너지 전환과 친환경 기술에 대한 관심이 확대되면서, 탄소중립 실현을 위한 미래 에너지원으로 수소와 암모니아의 수요가 빠르게 증가하고 있습니다. 수소산업은 화석연료 기반의 부생수소 및 추출수소와 재생에너지를 활용한 수전해수소 등으로 구분되는 생산 영역, 대규모 및 장거리 운송을 위한 저장 방식과 운송 체계로 구성되는 저장 및 운송 영역, 발전용 및 모빌리티 시장 등을 중심으로 한 활용 영역으로 나뉩니다. 또한 암모니아는 기존에는 주로 비료 원료로 활용되어 왔으나, 최근에는 수소의 저장 및 운송 수단이자 대체 에너지원으로서의 가능성이 부각되고 있습니다.

대응전략

현대건설은 실증연구와 설계 수행 경험을 바탕으로 수소 및 암모니아 사업 참여를 확대하며 핵심 기술 확보에 집중하고 있습니다. 또한 글로벌 라이선스사들과의 협력을 통해 대규모 수소·암모니아 생산플랜트의 FEED 및 EPC 수행 역량을 강화하고 있습니다. 2025년 9월, 전북 부안에 국내 최초의 상업용 수전해 기반 수소 생산기지를 준공하였으며, 수소플랜트 설계 및 시공 경험을 기반으로 사업 수행 역량을 강화하고 있습니다. 해당 생산기지는 수소 생산·저장·공급이 가능한 시설이며, 시운전을 통해 운전 안정화 작업 후 상업 운영 예정에 있습니다. 또한 생산된 수소는 지역 내 수소 충전소 및 연구시설 등에 공급될 예정입니다. 동시에 현대자동차그룹이 추진 중인 중인 수소 생산-운송-활용 전반의 수소 생태계 확장에도 기여할 계획이며, 원전을 활용한 수소 생산 등 차세대 수소 생산 방식에 대해서도 선제적으로 준비하고 있습니다.

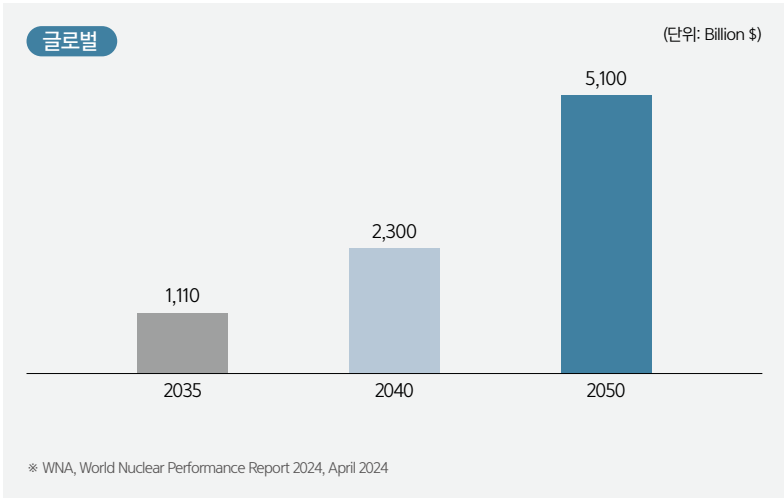
기후변화 대응 ESRS-E1 KSSB 제2호

전략

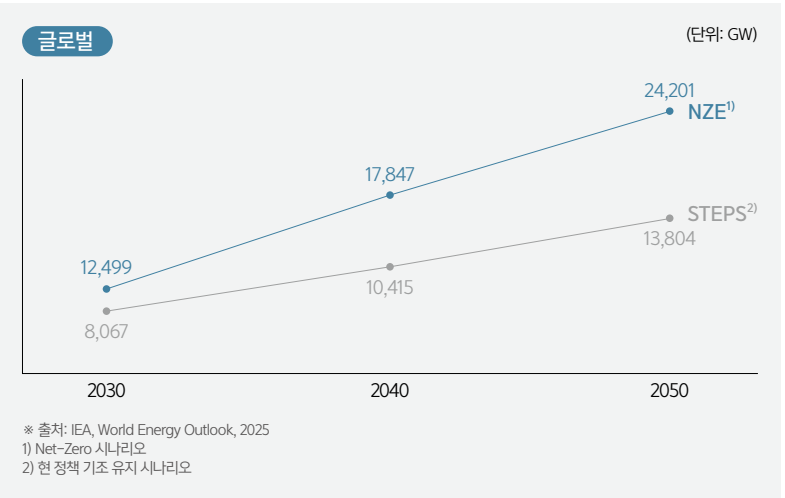
기후 회복력

프로젝트별 시장 전망 및 대응 전략

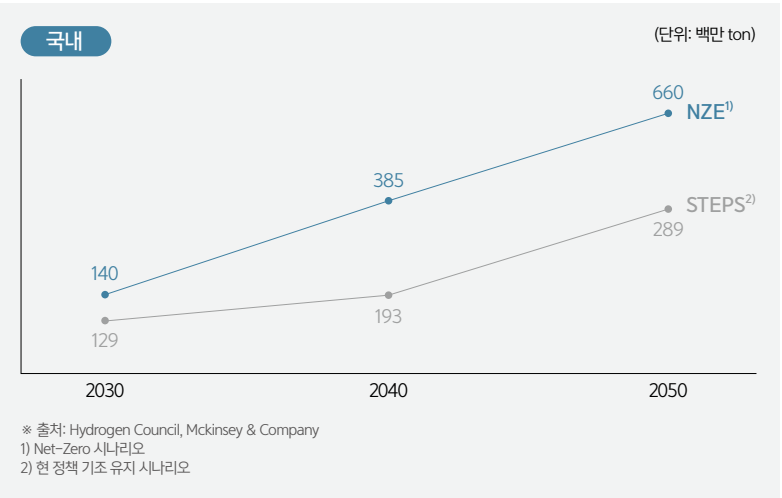
▲ 원자력 시장전망(글로벌)



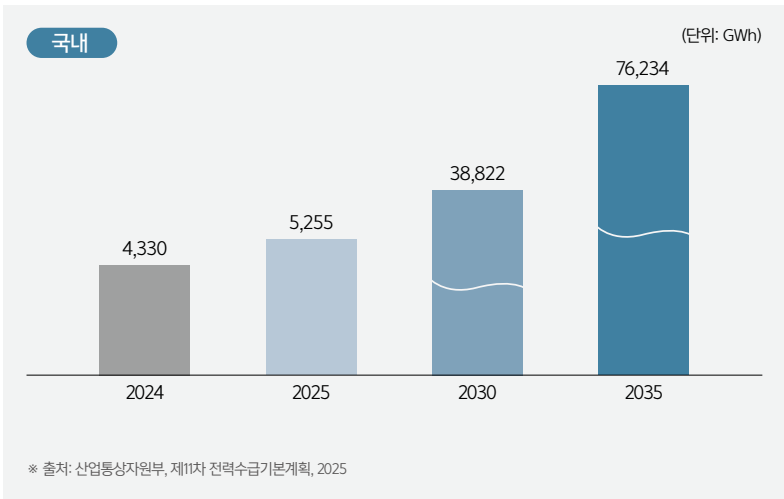
▲ 태양광 시장전망(글로벌)



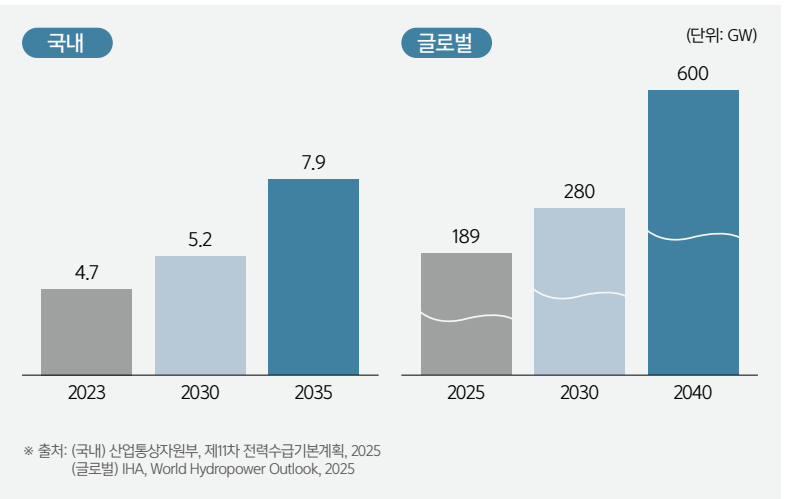
▲ 수소 시장전망(국내)



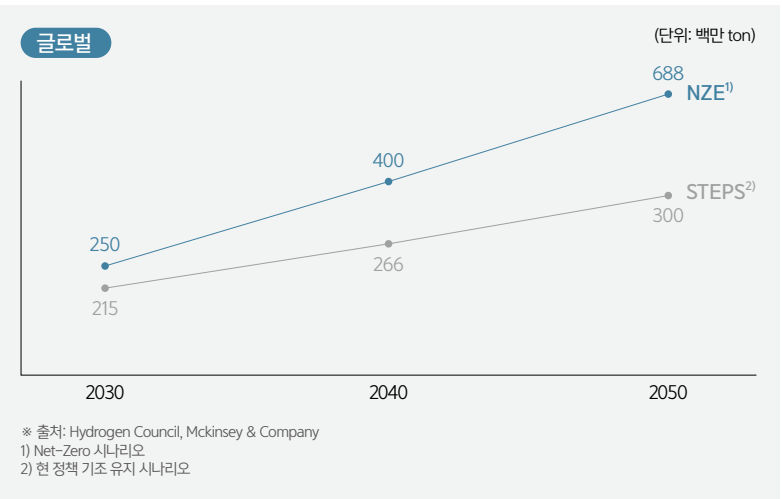
▲ 해상풍력 시장전망(국내)



▲ 양수발전 시장전망(국내 및 글로벌)



▲ 암모니아 시장전망(글로벌)



기후변화 대응

ESRS-E1

KSSB 제2호

전략

기후 회복력

기후 회복력 평가에서 고려되는 유의적인 불확실한 영역

현대건설은 기후변화 예측 과정에 내재된 불확실성으로 인해 물리적 및 전환 위험 분석 결과가 기후 요인, 시나리오 조건, 사업장 특성 및 투입변수 등에 따라 달라질 수 있음을 인식하고 있습니다. 특히 시나리오 분석을 통해 잠재적 재무영향을 정량화하는 방법론은 아직 고도화 단계에 있으며, 분석에 활용된 가정과 매개변수의 불확실성으로 인해 결과 해석에 일정한 한계가 존재할 수 있습니다. 그럼에도 기후변화가 사업장 운영과 재무성과에 미칠 수 있는 주요 영향을 파악하고, 잠재적 위험요인을 사전에 식별하여 대응하는 데 중점을 두고 있습니다. 앞으로도 급변하는 기후위기 환경을 반영하여 분석 시나리오와 정량화 방법론을 지속적으로 고도화하고, 보다 정밀한 데이터에 기반한 예측 결과를 리스크 관리 및 의사결정 과정에 반영해 나갈 계획입니다.

구분	원천	내용
연평균 손실율	Jupiter Intelligence 내부 산정 체계	국가 경제 및 기후변화 심각도 변경 가능성
탄소배출량	IEA 시나리오 및 현대건설 탄소중립 로드맵	대내외 탄소배출량 전망 변경 가능성
배출권 가격	IEA 시나리오 및 현대건설 내부 분석 전망치	탄소 가격 전망 변경 가능성

기존 재무자원의 가용성 및 유연성

현대건설은 기후변화 대응 전략의 실행을 위해 재생에너지 도입, 무공해차 전환 등 탄소 감축활동과 신재생에너지 관련 연구개발 및 투자사업을 추진하고 있습니다. 관련 투자는 감축활동 도입에 따른 재무적 영향, 감축 효과 및 사업 실행 가능성 등을 종합적으로 고려하고, 연구개발 및 투자사업 투자심의를 통해 사업전략 부합 여부와 사업성 등을 검토하여 내부 의사결정 절차를 통해 예산을 승인·집행하는 방식으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 기후 관련 위험과 기회를 균형적으로 고려한 투자 의사결정 체계를 구축하고, 기후 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

기존 자산을 재배치, 용도 변경, 개선 또는 해체할 수 있는 능력

건설업은 임시 사업장 중심의 구조와 소유 자산 비중이 낮은 특성으로 인해, 자산 재배치·용도 변경·해체를 통한 기후변화 대응에는 일정 부분 제약이 존재합니다. 이에 따라 현대건설은 보유 자산을 중심으로 노후 장비 교체, 에너지 효율 개선 Item 도입 등을 통해 온실가스 배출 저감을 추진하고 있으며, 운영 효율성과 감축 효과를 동시에 고려한 설비 개선 활동을 지속적으로 확대하고 있습니다.

기후 관련 완화, 적응 및 기회에 대한 현재 및 계획된 투자의 영향

현대건설은 2025년 9월 약 3,100억 원 규모의 녹색채권을 발행하여 친환경 건축 프로젝트 및 미국 텍사스주 LUCY 태양광 발전 사업 등에 자금을 투입하였으며, 2026년 1월에는 국내 건설사 최초로 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 기준을 적용한 약 3,300억 원 규모의 녹색채권을 발행하여 친환경 건축 프로젝트에 활용할 예정입니다. 자세한 내용은 본 보고서 '대응 전략 및 전환 계획에 따른 자원 조달(p.61)'을 참고해 주시기 바랍니다.

기후 관련 시나리오 분석이 수행된 보고기간

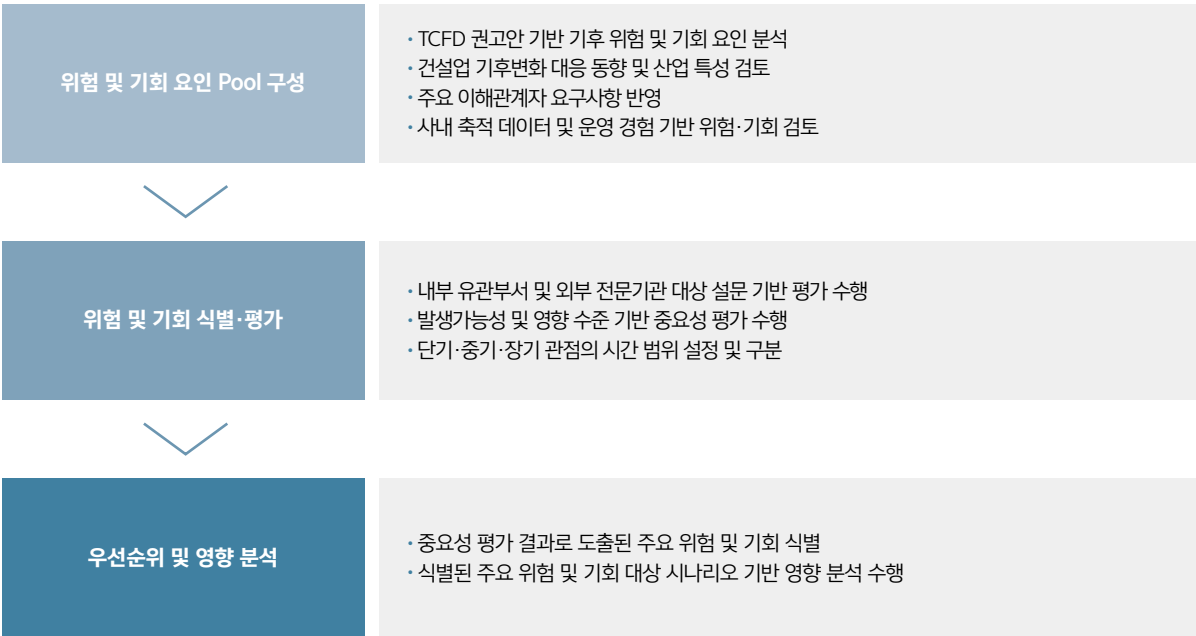
현대건설은 보고기간 내 기후 시나리오 분석을 수행하였습니다.

위험관리

기후 관련 위험 및 기회 관리 프로세스 정책

현대건설은 매년 기후 중요성 평가를 수행하여 기업에 중대한 영향을 미칠 수 있는 기후 관련 위험 및 기회 요인을 식별하고, 주요 위험 요인에 대해서는 시나리오 분석 등 영향 분석 프로세스를 운영함으로써 기후 리스크를 우선적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 기후 관련 위험 및 기회 관리 프로세스에 따라 TCFD 권고안을 기반으로 기후 관련 위험 및 기회를 분류하고 이슈풀을 구성하였습니다. 이 과정에서 건설업 연구보고서 등 문헌자료와 함께 발주처, 금융기관, NGO 등 주요 이해관계자의 요구사항을 반영하였습니다. 이를 바탕으로 국내외 사업장뿐 아니라 업스트림 및 다운스트림을 포함한 전 밸류체인 관점에서 총 11개의 기후 관련 위험 및 기회 요인을 도출하였습니다. 도출된 위험 및 기회 요인에 대해서는 내부 이해관계자와 외부 전문가를 대상으로 설문조사를 실시하여 발생가능성과 재무·사업 영향 수준을 종합적으로 평가하였으며, 단기 및 중기, 장기로 구분한 시간 범위를 적용하여 사업 영향도를 검토하였습니다. 평가 결과, 현대건설에 중대한 영향을 미칠 것으로 판단되는 주요 기후 관련 위험 및 기회 요인을 선정하였으며, 해당 요인에 대해서는 시나리오 분석 등을 통해 재무적·전략적 영향을 상세히 분석하였습니다. 그 외 이슈에 대해서도 정량·정성 분석 결과를 기반으로 사업 및 전략 측면의 영향을 검토하였습니다.

▲ 기후 위험 및 기회 관리 프로세스



기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

위험관리

기후 관련 위험 및 기회 관리 프로세스 정책

▲ 시나리오 분석 투입변수 및 매개변수

투입변수 및 매개변수	사업장 범위	데이터 원천
정책 변화	현대건설	글로벌 주요 국가(예: 유럽연합 등) 및 국내 환경부 정책 등
산업동향 및 시장 전망		외부 연구기관 및 산업동향 분석 자료 등
기후변화 동향		기상청 및 IPCC 기후변화보고서 등
물리적 자산 유형		Jupiter Intelligence Asset Types
물리적 자산 위치		본사 및 건설현장 소재지 위경도
물리적 자산 가치		2025년 말 기준 재무제표 내 유형자산 및 재고자산, 매출·도급액
온실가스 배출계수		환경부 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침, IEA 등
온실가스 배출량		환경부 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따른 명세서
환율		우리은행 기간별평균환율 조회
배출권 가격		환경부, IEA 등

기후 위험 모니터링 및 관리 방법

현대건설은 기후 관련 위험 및 기회 요인을 선제적으로 식별·평가하고, 그 영향을 비즈니스 의사결정 체계에 반영하기 위한 기후 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 이때, 기후 리스크 관리 프로세스는 건설업 특성을 고려하여 비즈니스 단위와 프로젝트 단위로 구분하였습니다. 비즈니스 단위에서는 매년 회사에 중대한 영향을 미칠 수 있는 기후 관련 위험 및 기회를 식별·평가하고 있으며, 주요 위험 및 기회에 대한 정량 평가 결과를 지속가능경영 협의체를 통해 경영진에 보고하여 전사 경영전략 수립에 반영하고 있습니다. 프로젝트 단위에서는 건설업 특성을 고려하여 수주 전 단계와 수주 후 단계로 구분한 리스크 관리 체계를 적용하고 있습니다. 수주 전 단계에서는 공정 RM팀이 프로젝트의 지역·계절·기후 특성에 따른 일정 지연 등 잠재 리스크를 사전에 식별하고, 재무적 영향을 검토하기 위해 사전 계약 검토 회의(PRC, Pre-contract Review Committee)를 실시하고 있습니다. 수주 후 단계에서는 환경관리팀이 프로젝트 수행 과정에서 발생 가능한 기후 관련 리스크를 식별하고, 통합 리스크 관리 시스템을 통해 온실가스 감축 실적 등 주요 지표를 모니터링하고 있습니다. 이와 같이 프로젝트 단위에서 식별·관리된 기후 관련 위험요인은 지속가능경영 협의체를 통해 전사 차원의 기후 관련 위험 및 기회 관리 체계와 연계·통합하여 관리하고 있습니다.

전기 대비 위험 관리 프로세스의 변경사항

전기 대비 현대건설의 기후 관련 위험 관리 프로세스의 변경 사항은 없습니다.

지표 및 목표

지표

온실가스 총 배출량					
(단위: tCO ₂ -eq)					
구분	2022	2023	2024	2025	기준연도 (2019 ¹⁾ /2020 ²⁾)
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	309,762	270,467	137,450	112,013	417,904
간접 온실가스 배출량(Scope 2, 지역기반)	75,074	92,907	113,234	116,813	178,236
간접 온실가스 배출량(Scope 2, 시장기반)	75,074	92,907	113,234	116,487 ³⁾	178,236
직/간접 온실가스 배출량 ⁴⁾ (Scope 1 + 지역기반 Scope 2)	384,836	363,374	250,681	228,824	596,140
직/간접 온실가스 배출량 ⁴⁾ (Scope 1 + 시장기반 Scope 2)	384,836	363,374	250,681	228,498	596,140
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3) ⁵⁾	6,658,746	5,765,722	5,198,461	5,984,916	9,484,466
총 온실가스 배출량 (Scope 1 + 지역기반 Scope 2 + Scope 3) ⁵⁾	7,043,582	6,129,096	5,449,142	6,213,740	10,080,606
총 온실가스 배출량 (Scope 1 + 시장기반 Scope 2 + Scope 3) ⁵⁾	7,043,582	6,129,096	5,449,142	6,213,414	10,080,606

1) Scope 1&2 기준연도
2) Scope 3 기준연도
3) 2025년 베트남 재생에너지 인증서(VOLT) 구매실적 반영(500MWh)
4) 국내 온실가스 배출량은 사업장별 소수점단위 이하를 절삭하여 합산하므로 온실가스 배출량 합계와 종류별 배출량 합계 간 차이 존재
5) 2023년 Scope 3 산정 시, 'Cat4. 업스트림 운송 및 물류', 'Cat5. 운영과정에서 발생된 폐기물', 'Cat7. 직원 통근'의 배출량 산정 방법론 변경, 2025년 Scope 3 산정 시, 'Cat12. 판매된 제품의 폐기'의 배출량 산정 방법론 변경

기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

지표 및 목표

지표

에너지 사용량

(단위: 재생에너지 사용 비율(%), 그외(MWh))

구분		2022	2023	2024	2025	기준연도 (2019)
총 에너지 사용량(A+B)		1,368,284	1,187,243	778,357	690,148	1,959,569
비재생에너지	총 비재생에너지 사용량(A)	1,368,223	1,187,177	778,234	689,521	1,959,569
	소계	305	-	-	-	5,749
	석탄 (무연괴탄/갈탄 등)	305	-	-	-	5,749
	해외	-	-	-	-	-
	소계	1,195,787	982,695	528,368	429,337	1,646,505
	원유 (휘발유/경유/등유)	77,533	66,045	59,181	54,507	45,578
	해외	1,118,253	916,650	469,188	374,830	1,600,927
	소계	12,936	7,586	8,762	8,136	15,004
	가스 (LNG/LPG)	12,936	7,586	8,762	8,136	15,004
	해외	-	-	-	-	-
	소계	151,868	189,386	235,594	247,048	281,196
	국내	123,606	148,912	150,119	157,963	121,877
	원자력 기반 ¹⁾	-	-	-	101,833	-
	화석연료 기반 ¹⁾	-	-	-	56,130	-
	해외	28,262	40,474	85,475	89,085	159,319
	소계	7,327	7,511	5,510	5,000	11,115
	기타 (열/스팀 등)	7,327	7,511	5,510	5,000	11,115
	해외	-	-	-	-	-
재생에너지	소계	61	66	123	627	-
	총 재생에너지 사용량(B)	태양광 발전 ²⁾	61	66	123	127
	인증서 구매 ³⁾	-	-	-	500	-
재생에너지 사용 비율		0.004	0.006	0.016	0.091	-

※ 세부 항목별 값은 소수점단위 이하 반올림 값으로 합계 값과 세부 항목별 합산 값이 일부 상이할 수 있음
1) 2025년 이후 국내 전력 사용량은 화석연료 및 원자력 기반 분리 기재
2) 태양광 발전 전량 자체 소비
3) 2025년 베트남 재생에너지 인증서(VOLT) 구매실적 반영(500MWh)

온실가스 배출량 측정 방법

현대건설은 당사가 직접 통제 가능한 탄소 배출량의 측정 결과와 변동 현황을 투명하게 공시하기 위해, 관계사 중 운영 통제권을 보유한 사업장의 배출량을 100% 반영하는 운영 통제 접근법(Operational Control Approach)을 적용하였습니다. 또한, 탄소 배출에 주요한 영향을 미치는 활동을 식별하고, 이를 기반으로 널리 활용되는 공신력 있는 공개 자료를 활용하여 배출량을 산정하였습니다. 온실가스 배출량 산정 시 적용한 기준 및 지침은 아래와 같습니다.

▲ 온실가스 배출량 측정 접근법

구분	기준 및 지침
직/간접 온실가스 배출량 (Scope 1&2)	ISO 14064-1 (2018)
	IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 (2006)
	온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부 고시 : 제2023-221호)
기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	ISO 14064-1 (2018)
	Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard

▲ 투입변수 및 가정

구분		투입변수
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	고정연소	활동자료: 도시가스(LNG), LPG, 휘발유, 경유, 등유 사용량
		발열량: 연료별 국가 고유 발열량
		배출계수: 2006 IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 기본 배출계수
	이동연소	활동자료: 휘발유, 경유, LPG 사용량
		발열량: 연료별 국가 고유 발열량
		배출계수: 2006 IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 기본 배출계수
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	외부 전기	활동자료: 전기 사용량 등
		배출계수: 2006 IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 기본 배출계수
	외부 열(스팀)	활동자료: 열(스팀) 사용량
		배출계수: 외부 열(스팀) 공급업체 자체 개발 배출계수

보고 기간 내 측정접근법, 투입변수 및 가정의 변경사항

금번 보고 기간 내 측정접근법, 투입변수 및 가정에 대한 변경사항은 없습니다.

기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

지표 및 목표

지표

내부탄소가격

현대건설은 온실가스 배출 규제 강화 및 글로벌 탄소중립 이행 기조에 대응하기 위해 사업 전반에 걸쳐 내부탄소가격제도를 활용하고 있습니다. 이는 단순한 비용 할당을 넘어, 저탄소 전환 전략이나 친환경 투자 판단 시 참고 기준으로 고려되고 있습니다. 내부탄소가격은 국제기구와 국내 정책 시나리오를 반영해 산정하고 있으며, 국내 배출권 거래가격 및 국내·외 전문가의 시나리오를 종합적으로 고려하여 매년 내부 탄소가격을 설정하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 톤당 약 21,000원으로 적용되었으며, 이는 Scope 1 및 Scope 2 배출량에 모두 적용됩니다. 또한, 내부적으로는 정책적·시장적 탄소비용을 사전에 반영한 섀도우프라이스(Shadow Price) 개념을 도입하여, 향후 규제 강화나 배출권 가격 상승 등에 따른 재무적 영향을 사전에 고려할 수 있도록 하고 있습니다. 아울러, 탄소저감형 설비 투자와 에너지 효율 개선 활동의 감축효과를 정량화하여 투자 타당성 분석 시 경제적 효익으로 반영할 수 있도록 하여, 단기적 비용 부담을 넘어 장기적인 기후 리스크 회피와 신사업 기회 발굴 기반을 강화하고 있으며, 관련 제도 및 시장 동향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

위험에 취약한 자산 및 사업활동

▲ 물리적 위험

현대건설은 국내 및 해외 다양한 지역에서 건설사업을 수행하고 있으며, 건설업 특성상 매년 신규 현장이 착공되고 완공된 현장이 폐쇄되는 구조를 가지고 있습니다. 이에 따라 기후 관련 물리적 위험에 노출될 수 있는 자산 및 사업활동은 특정 시점의 운영 현장, 공정 단계, 현장 위치, 계약 구조 등에 따라 변동될 수 있어, 고정된 자산 단위로 일괄 특정하는 데에는 일정한 제한이 있습니다. 다만, 현대건설은 보고기간 내 운영 중인 국내·외 주요 건설현장을 대상으로 물리적 위험에 대한 노출도와 재해별 리스크 수준을 검토하였으며, 물리적 위험에 상대적으로 취약할 수 있는 현장 및 사업활동을 식별하였습니다. 분석 범위에 포함된 주요 건설현장별 물리적 위험 취약성과 시사점은 본 보고서 ‘주요 물리적 위험 분석 및 시사점(p.67-69)’을 참고해 주시기 바랍니다.

▲ 전환 위험

현대건설은 기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 및 사업 활동을 관리하고 있으며 탄화수소 관련 프로젝트를 전환 위험에 취약한 사업활동으로 분류하고 있습니다. 2025년 말 별도 기준 탄화수소 관련 프로젝트는 총 14건(국내 1건, 해외 13건)으로 총 수주잔고는 4조 6,512억 원으로 전체 수주잔고의 7%를 차지하고 있습니다.

위험 및 기회에 대비한 자본배치

기후 관련 위험과 기회에 대응하기 위한 자본 배치 측면에서, 현대건설은 저탄소 전환, 에너지 효율 개선 및 미래 친환경 사업 확대와 관련된 투자를 지속적으로 추진하고 있습니다. 자본적 지출(CapEx) 측면에서는 재생에너지, 수소, 바이오가스, CCUS 등 뉴에너지 및 탈탄소 관련 사업역량 확보 및 기후 관련 기회에 대응하기 위한 자본 배치로 해석될 수 있습니다. 운영비용(OpEx) 측면에서는 택소노미 기준에 따라 분류한 지속가능제품 관련 친환경 연구개발 비용을 중심으로 기후 관련 자원 배분 현황을 관리하고 있습니다. 이는 지속가능제품의 개발과 고도화, 저탄소·친환경 건설기술 확보, 온실가스 감축 및 기후 관련 사업기회 확대를 위한 연구개발 활동에 투입되는 비용으로, 기후 관련 기회에 대응하기 위한 운영비용의 성격을 가집니다. 또한 지속가능제품으로 분류된 건설현장의 단기 리스로 및 유지·보수비용 등 EU 공시위임법이 정의하는 운영비용 또한 포함하여 산정하였습니다. 다만, 현재 현대건설의 기후 관련 자본적 지출 및 운영비용은 기후 관련 위험 또는 기회에 직접 대응하기 위한 항목으로 세부적으로 구분되어 관리되기보다는, 건설사업의 안정적 수행, 현장 안전관리, 에너지 사용 효율화, 기술개발 및 미래 사업역량 확보를 위한 일반적 투자·비용 항목과 일부 중첩되어 있습니다. 이는 건설업 특성상 기후 대응 활동이 개별 건설현장의 공정관리, 안전관리, 설비 유지보수, 기술개발 및 사업 포트폴리오 전환 활동과 결합되어 수행되기 때문입니다. 이에 현대건설은 향후 KSSB 제2호 등 기후 관련 공시 기준의 적용 수준과 내부 관리체계 고도화에 맞춰, 기후 관련 위험 및 기회에 대응하는 자본적 지출과 운영비용의 식별 기준을 점진적으로 정교화할 예정입니다. 이를 통해 저탄소 전환, 물리적 리스크 대응, 기후 회복력 강화 및 친환경 사업기회 확대와 관련된 재무자원 배분 현황을 보다 체계적으로 관리하고 공시할 수 있도록 내부 분류체계와 산정 기준을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

(단위: 금액(백만 원), 비율(%))

지속가능한 제품 및 서비스	금액	비율
자본적 지출(CapEx)	44,735	33
운영 비용(OpEx)	30,336	16

자금 조달 및 투자금액

위험 및 기회에 대한 자본 배치에 따른 자본조달은 본 보고서 ‘대응 전략 및 전환 계획에 따른 자원조달(p.61)’을 참고해 주시기 바랍니다.

기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

지표 및 목표

지표

기회에 부합한 자산 및 사업활동

현대건설은 ‘Global Green One Pioneer’ 비전 아래 친환경 사업 포트폴리오를 확대하고 있으며, 당사는 EU 녹색분류체계(EU Taxonomy, Regulation (EU) 2020/852)의 적격성 기준을 기반으로 자사의 지속가능 경제활동을 체계적으로 식별하고, 이를 바탕으로 지속가능제품 매출액과 자본적 지출(CapEx), 운영비용(OpEx)을 정량화하고 있습니다. 이 과정에서 ‘7.1 신규 건물 건축’ 및 ‘7.2 기존 건물 리모델링(개보수)’ 활동은 녹색건축인증 및 LEED 인증을 획득한 사업에 한해 최종 반영하였습니다. 자본적 지출(CapEx)은 지속가능 경제활동에 해당하는 사업의 유·무형자산 취득액과 자본적 지출 등 주요 투자 항목을 기준으로 산정하였으며, 운영비용(OpEx)은 해당 활동과 직접적으로 연관된 기술개발비(연구개발비), 단기 리스료, 유지·보수비용 등 운영 단계에서 발생하는 비용을 기준으로 산정하였습니다.

▲ 2025년 지속가능성 제품 및 서비스

(단위: 백만 원, 별도기준)						
구분	경제활동	코드	카테고리	매출액	CapEx	OpEx
제조	시멘트 제조	CCM 3.7	Transitional	-	-	15
	수소 제조	CCM 3.10	-	-	-	629
에너지	풍력 발전	CCM 4.3	-	10,380	-	54
	수력 발전	CCM 4.5	-	9,381	-	67
	전기 송배전	CCM 4.9	Enabling	447,475	9,474	10,092
	혁신 원자력 기술 개발	CCM 4.26	Transitional	-	-	280
	신규 원자력 발전	CCM 4.27	Transitional	311,129	1,217	3,291
	기존 원자력 발전	CCM 4.28	Transitional	9,758	740	9
용수/폐기물	취수시설 등 건설	CCM 5.1	-	3,322	68	73
	폐수처리시설 등 건설	CCM 5.3	-	19,320	-	22
	혐기성 소화	CCM 5.7	-	7,888	-	161
	매립가스 포집 및 활용	CCM 5.10	-	-	-	91
	이산화탄소 영구격리	CCM 5.12	-	-	-	338
	인체 소비 외 목적의 대체 수자원 생산	CE 2.2	-	884	-	154
	오염된 부지 및 지역의 정화	PPC 2.4	-	-	-	0.002
	지속가능한 도시 배수 시스템	WTR 2.3	-	-	-	34
운송	철도 운송 인프라	CCM 6.14	Enabling	1,043,813	91	471
	저탄소 도로운송 및 대중교통 인프라	CCM 6.15	Enabling	-	-	48
건축	신규 건물 건축 ¹⁾	CCM 7.1	-	8,027,319	33,127	12,354
	기존 건물 리모델링(개보수)	CCM 7.2	Transitional	117,340	17	2,153
합계				10,008,009	44,735	30,336
지속가능성 제품 및 서비스 비율				60.6%	33.4%	15.7%

※ 세부 항목별 값은 소수점단위 이하 반올림 값으로 집계 값과 세부 항목별 합산 값이 일부 상이할 수 있음
※ EU 택소노미 경제활동 목록 기준 적용(Eligible)
1) EU 택소노미 경제활동 목록 기준(Eligible)에 해당하는 사업 중, 녹색건축인증 및 LEED 인증을 획득한 사업 기준으로 산정

▲ 에너지 효율 빌딩으로부터의 매출

(단위: 매출액(백만 원), 매출 비율(%))					
구분		2022	2023	2024	2025
에너지 효율 빌딩 ¹⁾	매출액 (A)	2,524,487	4,314,332	3,665,554	1,453,766
	전체 건축물 대비 매출 비율	32	40	32	16
기타 지속가능성 제품 및 서비스 매출액 (B) ²⁾		3,908,182	5,449,698	6,458,065	8,554,243
지속가능성 제품 및 서비스 총 매출액 (A+B)		6,432,669	9,764,030	10,123,619	10,008,009
지속가능성 제품 및 서비스 매출 비율		54	62	61	61
※ 매출액은 별도기준으로 산정 1) 에너지 효율 1등급 이상 2) 에너지 효율 1등급 빌딩 외 지속가능 제품 및 서비스					

▲ 녹색건축 인증 및 LEED 인증 빌딩으로부터의 매출

(단위: 매출액(백만 원), 그 외(%))				
구분	2022	2023	2024	2025
전체 건축물 대비 인증 빌딩 비율	62	64	62	73
인증 빌딩 매출액	5,378,721	8,298,865	8,772,374	8,144,659
인증 빌딩 매출 비율	69	77	76	87
※ 매출액은 별도기준으로 산정				

기후변화 대응

ESRS-E1KSSB 제2호

지표 및 목표

목표

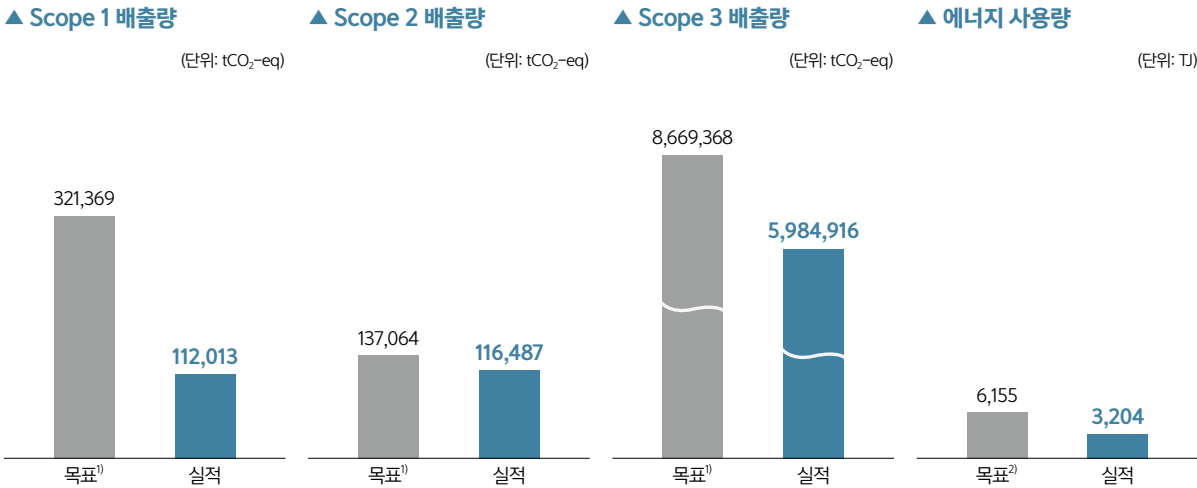
목표에 포함된 온실가스 종류

현대건설은 Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량에 대한 2045년 감축 목표를 수립하여, 배출량 산정 대상 온실가스로는 CO₂, CH₄, N₂O를 포함하고 있으며 부문별 탈탄소화 접근법은 사용하고 있지 않습니다.

범위	온실가스 종류					
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆
Scope 1	○	○	○	×	×	×
Scope 2	○	○	○	×	×	×
Scope 3	○	○	○	×	×	×

2025년 목표 및 실적

현대건설의 Scope 1·2 및 Scope 3 온실가스 배출량과 에너지 사용량에 대한 당기 목표와 실적은 다음과 같습니다. 기후변화 대응 중장기 목표인 ‘2045 탄소중립’ 관련 세부 내용은 본 보고서 ‘전환 및 달성 계획(p.60)’을 참고해 주시기 바랍니다.



※ 목표 : 2045 탄소중립 SBTi 기반 목표 배출량
1) 2045 탄소중립 SBTi 기반 배출량 목표
2) 직전 3개년도 기반 에너지 사용량 목표 산출



네이버 세종 데이터센터

Environmental

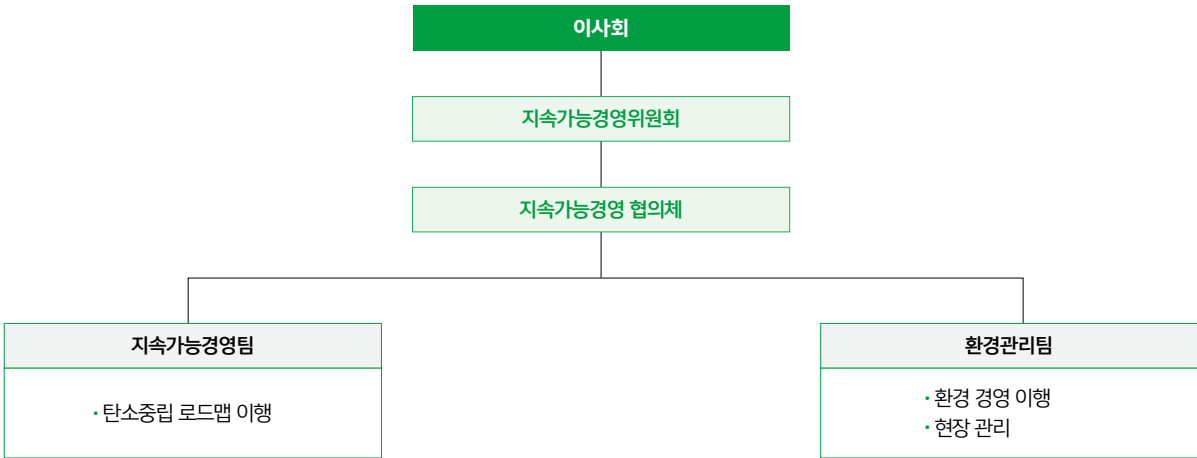
환경 경영 ESRS-E2 | E3 | E4 | E5

거버넌스

건설산업은 사회 인프라를 구축하는 핵심 역할을 수행하는 한편, 사업 과정에서 폐기물, 대기오염, 소음 등 환경 영향을 동반합니다. 현대건설은 사업 초기부터 환경 리스크를 정밀 예측하고, 밸류체인 전 과정에서 오염 저감 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 글로벌 기준을 상회하는 자체 환경 기준을 수립 및 적용하여 국내외 규제 변화에 대응하고 있습니다.

현대건설의 환경관리팀은 건설현장의 환경 관리를 담당하고 있으며, 지속가능경영팀과 협력하여 환경 정책의 수립 및 이행을 체계적으로 관리하고 있습니다. 개별 건설현장에서는 환경 이슈를 사전에 식별·대응하며, 관련 인력의 환경 관리 역량 강화를 위한 교육을 진행하고 있습니다. 또한 탄소중립 로드맵 이행은 지속가능경영팀이 주관하여 추진하고 있으며, 주요 ESG 과제 및 이행 현황은 지속가능경영 협의체를 통해 관리되고 있습니다. 관련 성과는 지속가능경영위원회 및 이사회에 정기적으로 보고되어 전사 차원의 관리 체계를 유지하고 있습니다.

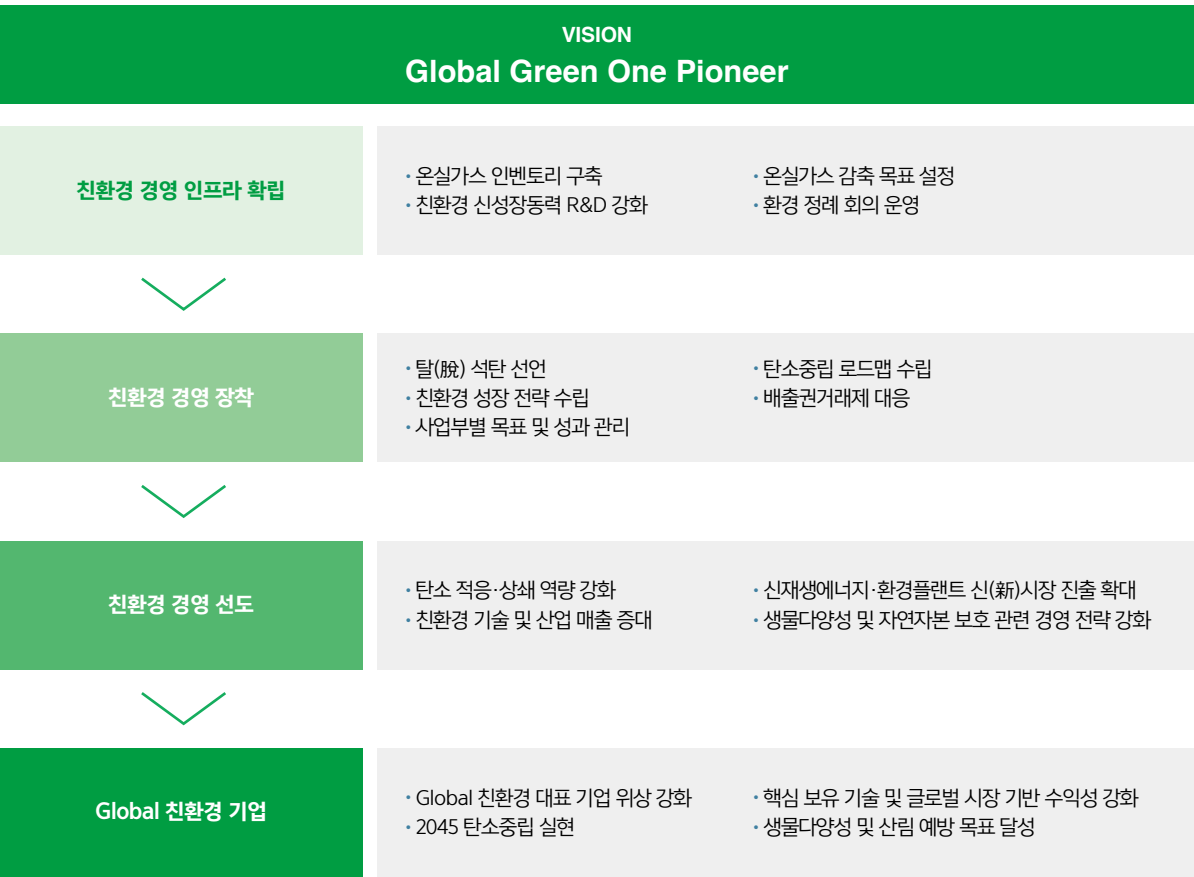
▲ 환경 경영 R&R 및 조직도



전략

환경 규제 강화와 친환경 경영의 중요성 확대에 대응하여, 현대건설은 ‘Global Green One Pioneer’를 환경 경영 비전으로 설정하고 글로벌 친환경 기업으로의 전환을 추진하고 있습니다. 이를 위해 2050년을 목표로 한 4단계 친환경 경영 전략을 수립·이행하며, 사업 전반에 걸쳐 체계적인 대응을 추진하고 있습니다. 또한 국내외 환경 법규를 준수하는 동시에 경영 활동 전반에 친환경 가치를 반영하고 있습니다. 최근 5년간 환경 법규 위반으로 인한 10,000달러 이상의 벌금 사례 없이 안정적인 관리 체계를 유지하고 있으며, 건설 전 과정에서 비산먼지, 폐기물 등 주요 환경 영향을 사전에 식별·관리하고 있습니다. 아울러 최신 환경 법규 제·개정 사항을 반영한 ‘환경업무 Guide Map’을 전사에 배포하여 현장별 관리 수준을 제고하고 있습니다. 또한 유통·물류, 실사, M&A 등 주요 사업 파트너 전반에 환경 경영 정책을 적용하고, 이를 지속적으로 개선하고 있습니다.

▲ 환경 경영 전략 프로세스



환경 경영

ESRS-E2 | E3 | E4 | E5

위험관리

환경 경영 관리

환경 경영 정책

현대건설은 사업활동 및 가치사슬 전반에서 발생 가능한 부정적 환경영향을 최소화하고 환경 성과의 지속적인 개선을 도모하기 위해 환경 친화적 경영을 기반으로 한 환경 경영 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 환경 경영 정책을 포함한 주요 ESG 정책의 제·개정은 최고 의사결정권자 또는 주요 의사결정권자가 참여하는 이사회 산하 지속가능경영위원회에서 심의를 통해 관리되고 있습니다. 해당 정책의 적용 범위는 현대건설 및 소속된 모든 생산 활동과 사업 시설 단위에 걸쳐 있으며, 공급업체, 협력사, 계약 파트너 등 공급망 전반과 기타 비즈니스 파트너에 대해서도 준수를 권고하고 있습니다. 정책에는 원자재, 에너지, 용수, 온실가스, 환경오염물질 및 지역사회에 대한 영향 저감을 위한 교육 등 환경 경영 추진체계 전반에 관한 사항이 포함되어 있습니다. 또한, 현대건설은 환경 경영 정책의 범위에 포함되는 외부 이해관계자와의 협의를 기반으로 정책을 개발하고 이를 지속적으로 이행하고 있습니다.

환경 경영 정책

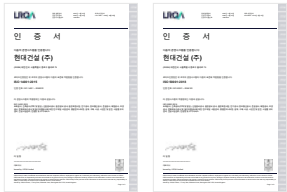
환경 경영 방침	
1	환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업 가치를 창출하고 사회적 책임을 이행한다.
2	기후변화 대응을 위하여 이행 가능한 목표를 설정하고 이행 성과를 평가한다.
3	제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.
4	협력업체의 환경경영 활동을 적극 지원하며 친환경 공급망 정책 이행을 위해 필요한 기준을 수립 및 이행한다.
5	국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진을 위해 필요한 정책을 수립 및 이행한다.
6	생물다양성을 보호하고, 산림파괴 최소화 및 자연환경 보존을 위한 활동을 이행한다.
7	지속적으로 환경경영 성과를 개선하고, 이를 기업 구성원 및 이해관계자들에게 합리적이고 객관적 기준에 따라 공개한다.

환경 성과 관리 통합 시스템(HPMS)

현대건설은 디지털 기술을 접목하여 지속가능한 건설을 실현하기 위한 체계적인 환경 성과 관리시스템을 구축하고 있습니다. IT 기반의 환경 성과 통합 관리 시스템인 ‘HPMS(Hyundai Project Management System)’를 개발하여 전체 사업장의 환경 성과를 대기, 수질, 토양(폐기물), 소음·진동 등 주요 환경 요소별로 구분하고 이를 효율적으로 관리하고 있으며, 해당 시스템은 데이터를 기반으로 에너지 사용량, 소비량 및 효율성을 체계적으로 분석·관리할 수 있도록 설계되어 에너지 소비 절감 성과 평가를 수행할 수 있습니다. 뿐만 아니라, ISO 14001(환경경영시스템) 및 ISO 50001(에너지경영시스템)과의 연계를 통해 에너지 사용량과 온실가스 발생량을 포함한 환경 관리 전반을 계획, 실행, 모니터링 및 개선하는 체계를 통합적으로 운영하고 있으며, 전사 차원의 분기별 내부 점검을 실시하고 있습니다.

▲ ISO 14001(환경경영시스템), ISO 50001(에너지경영시스템)

인증표준	ISO 14001	ISO 50001
인증기관	LRQA	LRQA
인증범위	사업운영 및 지원부분 전체	사업운영 및 지원부분 전체
유효기간	2026.11.18	2026.11.18



(좌) ISO 14001
(우) ISO 50001

환경 점검 강화

현대건설은 환경 리스크에 선제적으로 대응하고 현장 환경 관리 수준을 제고하기 위해 정기 점검과 현장 환경 평가체계 운영 등 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 특히 평가체계를 강화하기 위해 2024년부터는 기존 연 1회 실시하던 현장 환경 평가를 연 2회(상반기/하반기)로 확대하여 현재까지 운영하고 있습니다. 2025년에는 총 88개 현장에 대한 평가, 21개 현장에 대한 초기 개설 현장 지원을 수행하여 전년 대비 환경 평가 점검 및 지원을 확대하였습니다.

▲ 2025년 현장 환경 평가 상세 항목

(단위: 건)

항목	평가 건수
대기	49
폐기물	43
수질	24
소음	19
기타	10
경영시스템	34

환경 경영

ESRS-E2 | E3 | E4 | E5

위험관리

환경 경영 관리

환경 교육

현대건설은 본사 및 현장 환경관리자를 대상으로 환경 경영 실천 역량 제고를 위해 정기적인 환경교육을 실시하고 있으며, 임직원과 협력사 책임자를 포함한 교육 체계를 운영하고 있습니다. 임직원 및 협력사의 환경사고 대응 능력과 환경 인식 강화를 목적으로 반기 1회 이상의 환경교육 및 현장별 비상훈련을 시행하고 있으며, 해당 결과는 환경 성과 통합 관리 시스템을 통해 등록·관리되고 있습니다.

또한 환경교육 및 비상훈련의 이행 여부와 참여도는 현장 환경 평가를 통해 점검하고 있으며, 교육 효과를 제고하기 위해 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 2025년에는 총 86개 현장에서 임직원 및 협력사 근로자를 대상으로 328회의 현장 환경관리 교육을 실시하였으며, 이를 통해 다양한 환경사고 발생 시 필요한 행동요령을 숙지하고, 실질적인 대응역량을 체계적으로 강화할 수 있도록 하고 있습니다.

▲ 2025년 환경 교육 실시 현황

구분	교육명	교육 내용	교육 대상	교육 시기
신규	신규자 환경 교육	환경관리 기본 기준, 주요 환경 리스크(대기·소음·폐기물 등), 현장 준수사항	임직원 / 협력사	수시
	종합 환경 교육	환경 법규, 환경 리스크 관리, ESG 환경 이슈, 환경관리 우수 부적합 사례	임직원 / 협력사	분기별
	에너지 및 기후변화 교육	탄소배출 관리, 에너지 절감, 기후변화 대응, 온실가스 관리	임직원 / 협력사	분기별
정기	대기환경 관리 교육	비산먼지, 대기오염 관리 기준, 저감 대책 및 현장 적용 사례	임직원 / 협력사	수시
	소음·진동 관리 교육	소음·진동 법규, 공정별 관리 기준, 민원 대응 및 저감 방안	임직원 / 협력사	수시
	폐기물 관리 교육	건설폐기물 분리·보관·처리 기준, 관련 법규 및 관리 사례	임직원 / 협력사	수시

현장 환경 관리 인식 고도화 및 투자 확대

현대건설은 임직원의 현장 환경보호 인식 제고와 환경관리 수준의 체계적 향상을 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 총 33회에 걸쳐 '환경 법규 및 이슈'를 현장에 전파하였으며, 환경 법 개정부터 위반 사례, 대외 점검 결과, 보도 사례 등 다양한 콘텐츠로 구성되어 현장의 환경 인식 개선을 지원하고 있습니다. 또한, 2023년에는 환경관리비 예산 편성 기준을 새롭게 정립하여 현장에 필요한 환경 시설물이 적절하게 집행 및 관리될 수 있도록 하였으며, 해당 기준은 현재까지 지속적으로 운영되고 있습니다.

환경 경영 관련 임직원 인센티브

현대건설은 기후변화 대응에 우수한 성과를 창출한 임직원에게 포상을 제공하고 있으며, 선정된 우수사례를 전 임직원과 공유하여 조직 전반의 기후변화 대응 인식을 제고하고 있습니다. 또한 임직원의 기후변화 및 친환경 전문성 강화를 위해 LEED-AP 등 자격 취득 비용 지원과 다양한 포상 프로그램을 지속적으로 운영하고 있습니다.

아울러 품질 및 안전 직군을 제외한 직책자의 KPI에 환경 관리 항목을 4% 반영하여 성과에 따라 인센티브 또는 페널티를 부여하고 있으며, 준공 우수 현장 평가를 통해 착공부터 준공까지의 온실가스·에너지 감축 목표 달성 여부와 녹색환경 시스템 운영 여부 등 기후 관련 지표 달성 수준에 따라 평균 기본급의 최대 50%(직급별 차등)를 성과급으로 지급하고 있습니다.

환경 우수 현장 및 개인 가점

현대건설은 환경 성과 통합 관리 시스템을 활용하여 환경 시스템 우수 현장 및 개인에 대한 KPI 가점 제도를 운영하고 있습니다. 2025년에는 국내 현장을 대상으로 환경 시스템 평가 우수 현장 5개소와 부적합 보고서 발행 등 개인 활동 우수자 8명을 선정하여 KPI 가점을 부여하였습니다. 또한, 포상 범위를 지속적으로 확대하여 전 현장의 환경 시스템 운영 수준을 제고하고, 환경 법규 위반을 사전에 예방하는 한편 자발적인 현장 관리 문화를 강화해 나갈 계획입니다.

임직원 자발적 환경 참여 활동

현대건설은 임직원의 친환경 활동 참여율 제고를 위해 기존 사회공헌 마일리지 제도를 환경 분야(그린 마일리지)까지 범위를 확대한 'CSR 마일리지 제도'를 운영하고 있습니다. 그린마일리지는 탄소포인트제 및 에코마일리지 가입을 기반으로 가정 내 에너지 사용량 절감과 온실가스 감축 실천을 유도하고 있으며, 생활 속 탄소저감 활동을 지원함으로써 임직원의 자발적인 친환경 실천 문화를 확산하고 있습니다.

CASE

현장 맞춤형 솜품 교육 콘텐츠 「그린 인4이트」

현대건설은 2025년 현장 중심의 환경관리 인식 제고를 위해 실무 적용성을 강화한 솜품 영상 콘텐츠 「그린 인4이트」를 제작·운영하고 있습니다. 해당 콘텐츠는 폐기물, 비산먼지, 수질, 소음·진동 등 건설현장에서 빈번하게 발생하는 주요 환경 이슈 4개 영역을 중심으로 구성되며, 실제 현장 사례 기반의 약 3분 내외 영상 형태로 교육 효과 제고를 도모하고 있습니다. 특히, 이론 중심 교육에서 벗어나 우수 사례와 부적합 사례, 주요 유의사항 및 관련 법규를 비교·대조 형태로 제시함으로써, 현장 구성원이 직관적으로 이해하고 업무에 적용할 수 있도록 구성하였습니다. 이를 통해 작업 상황별 환경 리스크를 사전에 인지하고 대응 역량을 강화하고자 합니다. 또한 해당 콘텐츠는 시간과 장소의 제약 없이 활용 가능하여 기존 집합교육의 한계를 보완하고 있으며, 다양한 사례를 기반으로 반복 학습이 가능하도록 운영하고 있습니다. 향후에는 현장 특성을 반영한 추가 콘텐츠 개발 및 사례 데이터베이스 확대를 통해 환경교육 체계를 지속적으로 고도화할 계획입니다.

▲ 그린 인4이트 접속 화면



환경 경영 ESRS-E2 | E3 | E4 | E5

위험관리

환경 경영 관리

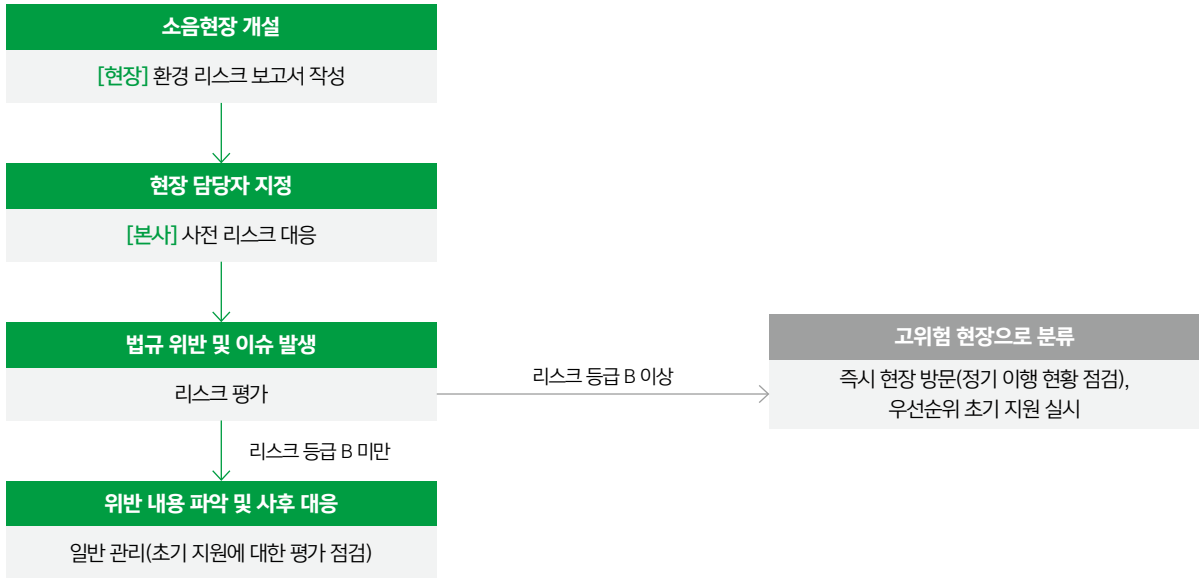
환경 리스크 관리

현장 중점 관리 체계 구축

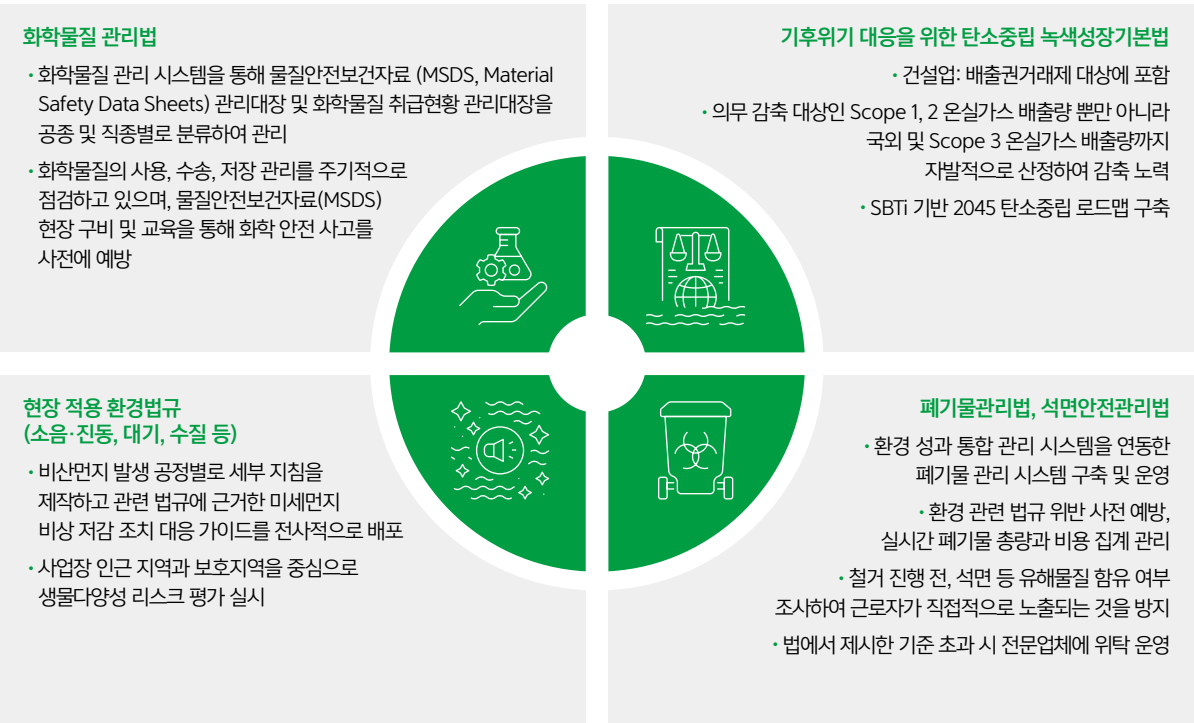
현대건설은 현장별 환경 리스크를 선제적으로 식별하고 체계적으로 관리하기 위해, 모든 현장을 대상으로 연 1회 이상 환경 리스크 및 기회 요소에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 또한 각 현장에서는 주 1회 이상 환경·에너지 점검을 수행하도록 운영하고 있으며, 이를 통해 대기, 소음·진동, 폐기물 등 주요 환경법규의 준수 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다.

본사 차원에서는 사전 예방 중심의 리스크 관리체계를 기반으로 전 현장의 환경 리스크를 통합적으로 관리하고 있으며, 특히 신규 착공 예정 현장은 개설 이전에 환경 리스크 보고서를 필수적으로 작성하도록 하고 있습니다. 이때, 평가 결과 B등급 이상일 경우 고위험 현장으로 분류되어 본사의 현장 방문점검 또는 우선순위 초기 지원이 즉시 이루어집니다. 당사는 모든 신규 현장에 대해 100% 환경 리스크 평가 수행을 목표로, 전사적 수준의 리스크 기반 환경 경영을 지속적으로 강화하고 있습니다.

▲ 현장 리스크 관리 체계



▲ 환경법규 대응 전략



현장별 환경사고 예방 훈련 실시

현대건설은 반기 1회 이상의 환경사고 대응 비상훈련과 분기 1회 이상의 환경교육을 임직원 및 협력사 근로자를 대상으로 운영하고 있으며, 관련 결과는 환경 성과 통합 관리 시스템에 등록하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 현장 환경평가를 통해 비상훈련의 준수 여부와 참여 수준을 점검함으로써 교육 효과를 지속적으로 제고하고 있습니다.

2025년에는 총 79개 현장에서 234회의 환경사고 대응 비상훈련을 실시하였으며, 총 5,458명이 참여하였습니다. 당사는 근로자들이 다양한 환경사고 대응 요령과 현장 환경관리 행동수칙을 숙지하고, 실질적인 대응역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

환경 경영ESRS-E2 | E3 | E4 | E5

위험관리

오염ESRS-E2

유해화학물질 관리

현대건설은 화학물질로 인한 사고 예방을 위해 사전 예방 중심의 포괄적 관리 체계로의 전환이 강조되고 있는 건설업계의 동향에 따라, 화학물질 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 위해 당사는 화학물질 관리 시스템을 기반으로 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)와 화학물질 취급현황을 공중·직종별로 구분하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

또한 화학물질의 사용, 수송, 저장 전 과정에 대해 정기적인 점검을 수행함으로써 유해성과 위험성에 따른 피해를 사전에 예방하고 있으며, 취급 물질의 특성과 위험 정보를 데이터베이스화하여 보다 효율적인 화학물질 관리가 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다. 아울러 현장에는 MSDS를 상시 비치하고 근로자 대상 교육을 병행하여 화학물질 사고 예방에 만전을 기하고 있으며, 유해화학물질 관련 법적 의무사항을 철저히 준수하고 있습니다. 더불어 동절기 전사 급열양생 열원 사용 기준을 수립하여 중대재해 및 직업성 질병을 예방하고, 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 주요 규제에 대한 대응 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

미세먼지 비상 저감 조치 모니터링

현대건설은 고농도 미세먼지 대응 강화 및 건설현장 비산먼지 저감 규제에 대응하기 위해 공정별 맞춤형 관리체계를 기반으로 선제적인 환경관리를 추진하고 있습니다. 건설현장에서 비산먼지 발생 가능성이 높은 인허가, 야적, 채광·채취, 이송, 수송, 상하차, 야외 절단 및 연마 등 주요 공정별로 세부 지침을 마련·배포하고, 이를 현장 운영에 체계적으로 반영하고 있습니다. 또한 '미세먼지 비상저감조치 대응 가이드'를 전사적으로 운영하여 고농도 미세먼지 발생 시 신속하고 일관된 대응이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 해당 가이드는 '관심' 단계의 1단계 조치와 '주의-경계-심각' 단계에 따른 2·3단계 대응으로 구성되어 있으며, 비상저감조치 발령 시 대상 현장, 발령지역 및 조치사항을 사내 홈페이지에 공시하고 비산먼지 특별점검을 통해 이행 현황을 관리하고 있습니다. 이와 함께 현대건설은 IoT 기반 환경 모니터링 체계를 활용하여 현장의 소음 및 미세먼지 농도를 상시 관리하고 있습니다. 환경 IoT 센서와 연동된 계측기기를 통해 수집된 데이터는 옥외 LED 전광판, PC, 스마트폰 등을 통해 현장 및 이해관계자가 실시간으로 확인할 수 있으며, 법적 기준 초과 시 즉각적인 대응조치가 가능하도록 운영하고 있습니다. 아울러 신규 착공 현장에는 비산먼지 행정처분 사례와 법적 기준을 반영한 교육을 실시하여 사전 예방 중심의 환경관리 역량을 강화하고 있으며, 디지털 기술 연계를 통해 환경관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

CASE

스마트 건설 관리 플랫폼 「HIBoard」

최근 건설현장 내 비산먼지 및 소음 관리에 대한 규제 강화와 지역사회 등 이해관계자의 요구 증가에 따라, 현대건설은 디지털 기술을 기반으로 한 실시간 통합 환경관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이는 데이터 기반의 상시 모니터링과 선제적 대응이 가능한 관리 체계로의 전환을 의미합니다.

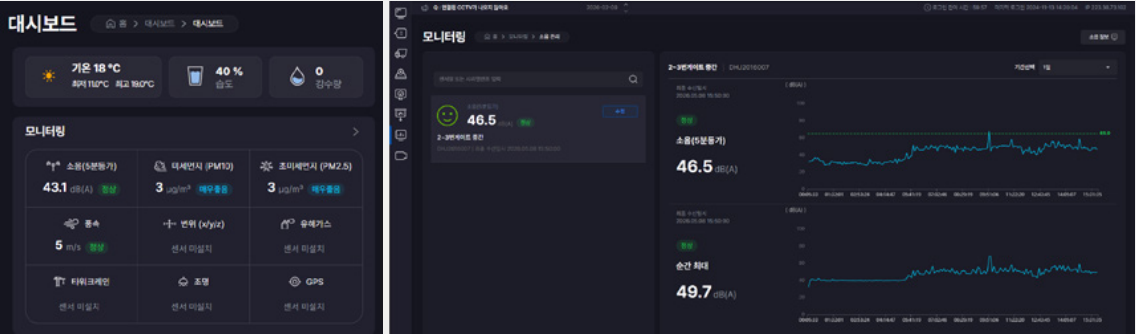
현대건설은 스마트 건설 관리 플랫폼 'HIBoard'를 통해 현장에 설치된 IoT 센서로부터 미세먼지(PM10, PM2.5) 및 소음 데이터를 실시간으로 수집하고, 이를 통합 관리하고 있습니다. 수집된 데이터는 대시보드 형태로 시각화되어 현장과 본사에서 동시에 확인할 수 있으며, 이를 통해 현장별 환경 현황을 직관적으로 파악하고 신속한 의사결정을 지원하고 있습니다. 또한, 현장별·시간대별 데이터 축적을 통해 환경 관리 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다.

특히, 측정 데이터는 관련 법적 기준과 내부 관리 기준에 연계하여 관리되며, 기준 초과 시에는 즉시 알림이 전달되는 체계를 구축하였습니다. 현장 담당자는 상황 발생 즉시 원인을 파악하고 대응 조치를 수행할 수 있습니다. 미세먼지의 경우 살수 작업 강화, 방진시설 보완, 작업 공정 조정 등 다양한 저감 활동이 이루어지고 있으며, 소음의 경우 작업 시간 조정, 장비 운영 관리, 저소음 공법 적용 등 현장 특성에 맞춘 대응이 시행되고 있습니다.

더 나아가, HIBoard를 통해 축적된 데이터를 기반으로 미세먼지 및 소음 발생 추이를 분석하고, 고농도 및 고소음 발생 패턴을 사전에 식별하고 있습니다. 공정 계획 단계에서부터 환경 영향을 고려한 작업 일정 수립과 저감 대책 마련이 가능하며, 환경 리스크를 사전에 관리하는 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 데이터 기반 접근은 단순 모니터링을 넘어, 현장의 환경관리 수준을 점진적으로 개선하는 데 기여하고 있습니다.

현대건설은 향후 센서 적용 범위 확대 및 데이터 분석 기능 고도화를 통해 환경관리 체계의 정밀도를 지속적으로 향상시킬 계획입니다. 또한, 현장별 특성을 반영한 맞춤형 관리 기준을 강화하고, 디지털 기반 환경관리 체계를 전사적으로 확산함으로써 건설현장에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고 친환경 건설현장 구현을 더욱 강화해 나가고자 합니다.

▲ HIBoard 플랫폼의 대시보드, 모니터링 화면



환경 경영

ESRS-E2 | E3 | E4 | E5

위험관리

수자원 ESRS-E3

현장 수질오염 물질 유출 최소화

현대건설은 시공 과정에서 발생하는 수질오염 물질의 유출을 차단하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 2024년에는 환경시설물 및 문서관리 표준 매뉴얼을 배포하여 현장 수질관리 체계를 표준화하였습니다. 해당 매뉴얼에 따라 토사 유출 저감을 위한 침사조와 수질 유해물질 저감을 위한 펌프카 세척장 등을 표준 운영함으로써 건설현장에서 발생하는 수질오염 물질의 유출을 최소화하고 있습니다. 또한, 방류수의 수질 기준을 철저히 관리하기 위해 오페수 발생 현장에 정화처리시설을 설치·운영하고 있으며, 수질 검사를 지속적으로 실시하고 있습니다.

용수 사용량 저감 노력

현대건설은 시공 과정에서 발생하는 용수 사용을 최소화하고, 현장별 용수 관리 역량을 지속적으로 제고하고 있습니다. 이를 위해 2024년부터 국내외 모든 현장을 대상으로 용수 재활용 및 절약을 체계적으로 관리하기 위한 ‘용수 재활용 및 관리 매뉴얼’을 배포하고 있습니다. 이에 따라 건설 단계별 용수 소비 감축 목표를 설정하고, 사업장별로 시공 과정에서의 용수 사용량 절감 목표를 수립하고 있으며, 사용된 용수는 재활용 신고 절차에 따라 살수용수, 가설 화장실 세척용수 등 다양한 용도로 재활용하고 있습니다. 또한 수년간 추진해 온 신규 건설 프로젝트 대부분에 물 절약 장치와 수도 계량기를 설치하고 있으며, 건설현장에는 중수 재활용 시스템과 빗물 수집 시스템을 도입하고 있습니다. 비산먼지 저감 활동 측면에서는 기존 살수차 운영을 보완·대체하기 위해 스프링클러, 가설펜스 분무기 등 고효율 살수 장비를 도입함으로써 용수 사용 효율을 높이고 있습니다. 녹색건축인증 대상 주택의 사용 단계에서는 물 사용량 절감을 위해 절수형 기기 설치 확대를 목표로 하고 있으며 방류수 수질 관리 측면에서는 오페수 발생 현장에 정화처리시설을 운영하여 지속적인 수질 검사를 통해 방류수 기준 준수 여부를 철저히 점검하고 있습니다.

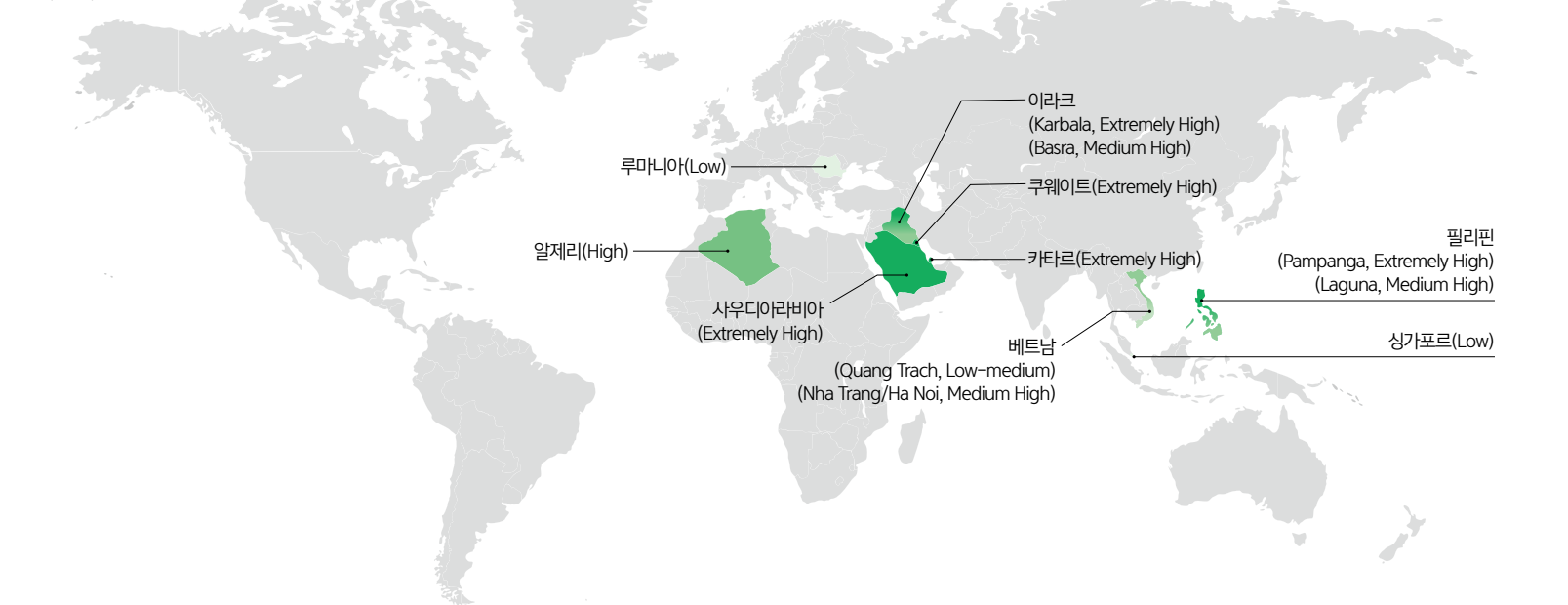
수자원 리스크 식별 및 재무영향 분석

현대건설은 기후변화와 물 부족 문제가 심화되는 상황에서 국내외 전 사업장의 수자원 리스크를 체계적으로 파악하고, 이에 대한 대응 역량을 강화하고자 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)가 제공하는 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 각 현장이 위치한 지역의 Water Stress 수준을 분석하였습니다. Water Stress는 물 공급 대비 수요의 비율을 의미하며, 수요가 일정하더라도 지역별 수자원 가용성에 따라 수치가 변동되므로 해당 수치가 높을수록 물 사용자 간 경쟁 심화, 조달 비용 증가, 사업 운영 리스크 확대로 이어질 수 있습니다. 현대건설은 WRI의 분류 기준에 따라 Water Stress를 Low, Low-Medium, Medium-High, High, Extremely High의 5단계로 구분하여 분석을 실시하였습니다. 국가 단위 분석 결과, 해외 사업이 위치한 9개 국가 중 사우디아라비아, 알제리, 카타르 등 6개 국가는 ‘High’ 이상 수준으로 나타났으며, 이라크, 베트남, 필리핀 등에 속한 일부 현장에서 ‘Medium-High’ 이상 수준으로 분석되었습니다. ‘Medium-High’ 이상 수준에 해당하는 이라크 및 필리핀 현장을 대상으로 준공 시까지 수자원 리스크가 반복적으로 발생할 경우를 가정해 분석한 결과, 연간 약 2.3억~6.9억 원¹⁾에 달하는 잠재적 재무 손실이 발생할 수 있을 것으로 추정됩니다. 현대건설은 사업 전 과정에서 물 사용의 효율성과 지속가능성을 제고하기 위한 기술적·제도적 개선 노력을 지속하고자 합니다.

1) 해당 잠재적 재무 손실액은 추정 매출액만을 반영하고 있으며, 다른 비용적 요소가 포함될 경우 재무적 영향은 더 커질 가능성이 있음

▲ 공사 진행 현장 국가별 Water Stress

- Extremely High(>80%)
- High(40~80%)
- Medium High(20~40%)
- Low-Medium(10~20%)
- Low(<10%)



환경 경영

ESRS-E2 | E3 | E4 | E5

위험관리

생물다양성 ESRS-E4

생물다양성 추진 조직의 역할 및 책임

최고 의사결정기구로서의 현대건설 이사회는 생물다양성 관련 주요 사항을 결의하며, 생물다양성 현안에 대해 심의·의결 기능을 수행하고 있습니다. 이를 통해 생물다양성 보호 추진방안이 경영전략과 연계되어 체계적으로 추진될 수 있도록 관리하고 있습니다. 환경관리 및 지속가능경영 담당 임원은 생물다양성 보호 및 산림파괴 금지와 관련된 정책과 이행 현황을 보고받고 있으며, 사업 운영 전반에 생물다양성 보호 원칙이 반영될 수 있도록 관리하고 있습니다.

전담조직인 환경관리팀과 지속가능경영팀은 생물다양성 보호를 위한 정책 제·개정, 생물다양성 의존도 및 영향 평가, 관리 계획 수립 및 이행 등의 업무를 수행하고 있습니다. 환경관리팀은 생물다양성 관리 규정을 제정하고, 자체 개발한 식생물보호종 등록 시스템을 기반으로 생물다양성에 대한 부정적 환경영향을 사전에 예방하고 있습니다. 지속가능경영팀은 대외 이니셔티브 대응과 H-네이처가든(생물다양성 보존 활동) 운영을 통해 관련 활동을 추진하고 있습니다.

생물다양성 보호 정책

생물다양성 보호 정책

현대건설은 사업을 영위하는 모든 국가와 지역에서 국제자연보전연맹(IUCN, International Union for Conservation of Nature)의 가이드라인을 준수하고, 해당 국가 및 지역의 법적 요건을 준수할 것을 선언하였습니다. 이를 기반으로 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 부정적인 환경 영향을 사전에 예방하고, 고객과 공공의 신뢰를 기반으로 책임 있는 기업 활동을 실천하고 있습니다. 당사는 모든 사업 활동에서 생물다양성 관련 규정을 준수하며, 전 세계 사업장에서 생물다양성 보호를 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 사업 운영 전반에 걸쳐 실질적인 보호 조치를 마련하고 이행해 나가고 있습니다.

본 정책은 현대건설의 국내외 모든 사업장 임직원과 국내외 법인, 지사, 자회사 및 손자회사, 그리고 파트너사(합작회사 포함)의 임직원을 대상으로 적용됩니다. 생물다양성 보호 원칙의 준수는 현대건설 사업의 핵심 요소이며, 당사와 사업 관계를 맺고 있는 모든 파트너사, 협력사 및 납품업체에도 동일한 수준의 준수를 요구하고 있습니다. 현대건설은 선정된 우선 고려지역의 사업지에 대한 적극적인 생물다양성 보호활동을 통해 순 훼손 방지(NNL, No Net Loss) 수준의 생물다양성 보호 활동을 이행하며, 2050년까지 순 영향 증가(NPI, Net Positive Impact) 단계로의 점진적인 확대를 위해 노력하겠습니다.

산림파괴 예방 정책

산림파괴 예방 정책

현대건설은 전 세계 사업장에서의 산림 파괴를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 사업장 및 인근 지역의 녹지를 보전하고, 지역사회와 산림 황폐화를 방지하며 산림 보전과 탄소 저장 가능 강화를 추진하는 노력을 통해 이해관계자의 요구도 적극적으로 반영하고 있습니다. 또한 자연 생태계가 지속적으로 유지·회복될 수 있도록 산림 보호 활동에 참여하며, 사업 기간 동안 산림 복원 요청을 성실히 수행할 것입니다. 현대건설은 2050년까지 순산림파괴 제로(Net Zero Deforestation) 달성을 목표로 신규 조림 및 재조림 활동을 확대할 계획입니다.

아울러 외부 이니셔티브와의 협력을 통해 산림 파괴를 최소화하고, 온실가스 배출 저감을 위해 산림 바이오매스 에너지를 활용한 탄소 상쇄 활동을 추진할 것입니다. 이러한 노력은 파트너사 및 공급망 전반으로 확대 적용하고 있습니다.

본 정책은 현대건설의 모든 사업장, 법인 및 파트너사에 적용되며, 산림 보호 원칙의 준수를 요구합니다. 현대건설은 전 사업장을 대상으로 관련 법규 준수 여부를 점검하고 성과를 모니터링하며, 주요 협력사의 산림 보호 활동에 대해서도 지속적인 점검하고 개선을 추진할 것입니다.

CASE

자연자산 가치분석 기법을 활용한 사업 전후 환경가치 평가

2025년 현대건설은 서울대학교 환경대학원 생태연구실 및 플레닝네이처¹⁾와 협업하여, 자연자산 가치분석(NAV, Natural Asset Value) 기법을 활용한 사업 대상지의 자연자본 변화 분석을 수행하였습니다.

분석 대상은 4개 공동주택 도시정비사업 부지이며, 개발 전·후의 자연자본 변화를 비교·분석하는 방식으로 수행하였습니다. 주요 분석 항목에는 생물다양성, 자연환경 연속성, 열 환경(열 쾌적성) 등이 포함되었으며, 생물다양성은 대상지 내 종의 다양성과 풍부도, 자연환경 연속성은 녹지 및 생태축 간 연결 수준, 열 환경(열 쾌적성)은 도시 내 열 분포와 열섬 완화 수준을 중심으로 대상지의 생태적·환경적 특성을 정량적으로 검토하였습니다.

분석 결과, 대상지 전반에서 주요 지표의 변화로 생물다양성, 생태 연결성 강화 및 녹지 확충으로 인한 열 환경(열 쾌적성) 개선에 기여할 가능성이 확인되었으며, 개발 이후 생태·열·탄소의 균형적 개선이 확인되었습니다.

현대건설은 해당 분석 결과를 도시정비사업 초기 계획 및 설계 검토 과정의 기초자료로 활용하고 있으며, 향후 자연자본 관련 데이터 축적 및 관리 체계를 단계적으로 구축해 나갈 계획입니다. 또한 사업 초기 단계에서 자연자본 변화 요소를 사전에 검토할 수 있는 기반을 마련함으로써 생물다양성 및 자연자본 관점의 사업 관리 체계를 강화해 나갈 예정입니다.

1) 플레닝네이처는 자연자본 및 생태 기반 데이터 분석 기술을 보유한 스타트업으로, 현대건설은 '스타트업 오픈 이노베이션 프로그램'을 통해 해당 사업 수행

▲ 4개 도시정비사업 대상지의 사업시행 전후 비교

대상지	사업시행 전후 비교		
	생물다양성	자연환경의 연속성	열 쾌적성
A현장	4.9배 증가	1.2배 상승	-4.7℃ 개선
B현장	7.5배 증가	1.3배 상승	-7.6℃ 개선
C현장	2.9배 증가	1.3배 상승	-5.5℃ 개선
D현장	8.5배 증가	1.5배 상승	-5.9℃ 개선

▲ D현장 생물다양성 전후 비교



환경 경영

ESRS-E2 | E3 | E4 | E5

위험관리

생물다양성

ESRS-E4

자연자본 리스크 식별 및 평가

생물다양성 손실이 기업의 사업 운영과 공급망 전반에 중대한 영향을 미칠 수 있는 이슈로 부상함에 따라, 자연자본에 대한 의존성 및 영향도에 대한 정량적 분석의 필요성이 확대되고 있습니다. 현대건설은 건설 산업 특성을 반영하여 ENCORE¹⁾를 활용한 1차 분석을 수행하고, 이를 바탕으로 세계자연기금(WWF, World Wildlife Fund)의 생물다양성 리스크 필터(BRF, Biodiversity Risk Filter) 등을 활용하여 사업 활동과 공급망(사업장 인접 지역, 업스트림, 다운스트림)이 자연 생태계에 미치는 의존성과 영향도를 평가하였습니다. 또한, 자연관련 재무정보 공개 협의체(TNFD, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 프레임워크를 참고하여 분석 및 관리 체계를 정립하였습니다. 분석은 총 3개 영역 23개 지표를 중심으로 수행되었으며, ‘의존성(Dependency)’은 건설 활동이 물, 토양, 대기, 생태계 기능 등 자연자본 요소에 의존하는 정도를, ‘영향도(Impact)’는 이러한 사업 활동이 자연자본에 초래할 수 있는 부정적 또는 긍정적 변화를 의미합니다. 분석 결과, 건설 산업은 기후 및 강우 관련 생태계 서비스에 대한 의존도가 높은 동시에, 교란(빛, 소음 등), 담수 사용 면적 및 오염물질 배출 등 일부 영향 요인을 통해 생물다양성에 상대적으로 높은 영향을 미칠 수 있는 것으로 나타났습니다. 반면, 토지 이용에 따른 영향은 비교적 제한적인 수준으로 분석되었습니다. 이를 바탕으로 기후변화 대응, 수자원 관리 및 교란·오염 저감을 주요 관리 필요 영역으로 도출하였습니다.

현대건설은 15개 주요 사업 운영 지역을 대상으로 지역별 자연자본 리스크를 추가 분석하였으며, IBAT(Integrated Biodiversity Assessment Tool)를 활용하여 각 프로젝트 반경 50km 이내의 국제자연보전연맹(IUCN, International Union for Conservation of Nature) 적색목록 중 수, 보호지역, 생물다양성 중요지역 정보를 종합적으로 검토하였습니다. 이러한 분석 결과는 사업 입지 선정, 설계 검토 및 시공 계획 수립 과정에 반영되어 전사적 리스크 관리 체계에 통합되고 있습니다. 당사는 분석 결과를 기반으로 환경경영정책, 생물다양성 보호 정책 및 산림파괴 예방 정책에 따라 회피(Avoid), 최소화(Minimize), 복원(Restore), 상쇄(Offset) 활동을 수행하고 있습니다.

1) 자연자본의 의존도 및 영향을 주는 요소를 등급으로 공표하는 도구로, VL (Very Low) 부터 VH (Very High) 등급까지 다섯개의 등급으로 구분

▲ 생물다양성 의존성 및 영향도 평가 지표(건설업)

VL(Very Low) L(Low) M(Medium) H(High) VH(Very High)				
구분	지표	설명	수준	
의존성	공급 서비스	물 공급	자연 시스템이 인간 활동을 위해 이용 가능한 담수를 제공하는 기능	M
		글로벌 기후 조절	대기 중 온실가스 농도를 조절하여 전 지구적 기후 시스템에 영향을 미치는 기능	M
		강우 패턴 조절	대기 및 수문 순환 과정에 영향을 주어 광역적 강수 패턴을 형성하는 기능	VH
		지역 기후 조절	토지피복 및 생태계가 국지적 온도, 습도 및 기류에 영향을 미치는 기능	L
		공기 여과	생태계가 대기 중 입자상 물질 및 오염물질을 포집·제거하는 기능	VH
	완화 및 조절 서비스	토양 및 퇴적물 보존	식생 및 토양 구조가 토양 침식과 퇴적물 이동을 억제하는 기능	H
		물 정화	생물학적·화학적·물리적 과정에 의해 수계 내 오염물질이 제거되는 기능	M
		유량 조절	지표수 및 지하수의 저장·방출을 통해 수문 흐름을 조절하는 기능	M
		홍수 완화	수문 시스템의 저장 및 완충 작용을 통해 홍수 발생 및 강도를 감소시키는 기능	H
		폭풍 완화	자연 구조물이 극한 기상현상의 영향을 감소시키는 기능	H
	영향도	소음 감소	생태계가 소리의 전달을 흡수·차단하여 소음 수준을 감소시키는 기능	VL
		대기 및 생태계에 의한 희석	대기 및 생태계 내 확산 및 희석 과정에 의해 오염물질 농도가 감소되는 기능	L
		감각 영향 조절	시각적·후각적 등 감각적 환경 요소를 변화시켜 인간의 인지 환경에 영향을 미치는 기능	VL
		교란(소음, 빛 등)	소음, 진동, 인공조명 등 물리적 요인이 생태계 구조 및 기능에 변화를 유발하는 것	VH
		담수 사용 면적	담수 자원의 점유 또는 물리적 변경이 발생하는 공간적 범위	VH
영향도	압박요소	온실가스 배출	대기 중 온실가스를 배출하여 기후 시스템에 영향을 미치는 활동	M
		해저 사용 면적	해저 공간의 점유 또는 물리적 변형이 발생하는 범위	M
		비온실가스 대기오염 물질 배출	대기질에 영향을 미치는 오염물질을 대기로 방출하는 활동	L
		고형 폐기물의 생성 및 처리	폐기물 발생 및 처리 과정에서 환경에 영향을 미치는 활동	M
		토지 이용	토지의 점유, 전환 또는 물리적 변형을 수반하는 활동	L
		독성 물질, 토양 오염 물질 배출	유해 화학물질이 수계 또는 토양으로 유입되는 활동	H
		용수 사용량	담수 자원을 취수 및 소비하는 활동의 총량	L
		침입종 도입	비토착 생물종의 유입으로 생태계 구조 및 기능에 변화를 초래하는 활동	L

▲ 사업장별 자연자본 리스크 평가 결과

Very low risk(1.0~1.8) Low risk(1.8~2.6) Medium risk(2.6~3.4) High risk(3.4~4.2) Very high risk(4.2~5.0)									
국가	지역	공급 서비스	주변 환경 상태	자연재해	생물다양성	환경 요소	보호종 수		
							IUCN ¹⁾	Protected Areas ²⁾	KBA ³⁾
한국	서울						44	138	10
한국	울산						53	72	1
한국	울진						39	66	0
한국	광명						43	139	11
한국	안산						43	141	9
한국	부산						57	83	2
한국	인천						46	130	11
한국	대전						13	85	1
아랍에미리트	아부다비						68	7	1
파나마	파나마						70	21	13
이라크	바스라						50	7	4
사우디아라비아	아슈 샤르키야						59	3	2
필리핀	마닐라						257	14	4
카타르	알다옌						61	10	2
베트남	꽝빈성						149	8	3

1) 프로젝트 반경 50km 이내 IUCN Red List 중 Endangered 이상인 종의 수
2) 프로젝트 반경 50km 이내 국가보전구역, Natura2000, Ramsar 등의 지역 수
3) 프로젝트 반경 50km 이내 IPA (Important Plant Areas), AZE (Alliance for Zero Extinction)등의 KBA (Key Biodiversity Area) 수

환경 경영

ESRS-E2 | E3 | E4 | E5

위험관리

생물다양성

ESRS-E4

생물다양성 리스크 관리

현대건설은 생물다양성 보전을 기업의 핵심 지속가능경영 과제로 인식하고, 건설업 전반에서 생물다양성에 대한 부정적 영향을 최소화하기 위한 전략적 접근을 강화하고 있습니다. 이를 위해 생물다양성 보호 정책을 수립하고, 자체 사업 운영뿐만 아니라 사업장 인접 지역, 업스트림 및 다운스트림을 포함한 공급망 전반에 걸쳐 서식지 보존 계획을 체계적으로 마련하고 있습니다. 구체적으로는 서식지 보호, 이주 대책 수립, 먹이사슬 유지, 저영향 공법 적용, 저영향 장비 사용, 공사 환경 개선 등 다양한 생물다양성 관리 전략을 실행하고 있습니다. 2025년에는 이러한 보호 조치를 통해 총 13개 현장에서 40종의 생물이 보호된 것으로 확인되었습니다.

또한 관리 범위를 핵심 협력사까지 확대하여, 공급망 지속가능경영 평가를 기반으로 협력사의 생물다양성 보호 활동을 지속적으로 점검하고 개선하고 있습니다. 이는 공급망 전반으로 생물다양성 관리 범위를 확장하는 최근 글로벌 흐름과도 부합합니다. 아울러 생물다양성 보호 및 산림 파괴 방지 관련 정책의 제정·개정 사항을 지속가능경영위원회에 보고 안건으로 상정함으로써, 전사 차원의 협업 체계를 강화하고 전략적 의사결정과 연계하고 있습니다. 이러한 체계는 생물다양성 전략의 일관된 추진 기반으로 기능하고 있습니다.

▲ 생물다양성 관리 활동

우선 고려 현장명	보호종 수(종) ¹⁾					활동 이행 세부 내용
	EN (위기)	VU (취약)	NT (준위협)	LC (관심대상)	합계	
사헌 에틸렌시설 건설공사 PKG1	-	-	-	3	3	① 사면안정정화공법을 이용해 식생 회복 실시, ② 생태 측구(탈출로) 추가 설치 계획 수립
힐스테이트 도안리버파크1,2,3,5단지	-	-	4	8	12	① 저소음·저진동 장비 사용, ② 공원 및 녹지 계획 수립
마곡 더그리드	1	-	-	-	1	① 보호수 주변 비산방진망 설치 및 살수 작업 강화, ② 차량 및 장비 운행 시 고속 운행과 공회전 지양
혁신원자력연구단지 구축공사	-	-	-	2	2	① 2층 경계펜스(로드킬 방지를 위한 유도 울타리) 및 인공 동지 설치
광양항 광역 준설투기장 조성공사	1	1	1	3	6	① 필터매트 포설, ② 오탁방지망 및 보호표지판 설치
월곶-판교 복선전철 제6공구 건설공사	1	2	2	16	21	① 저소음·저진동 장비 사용
부산진해경제자유구역 와성지구 개발사업	-	-	1	-	1	① 법정 보호종 및 해양생물의 복원 또는 대체 서식지 계획 수립, ② 부유토사 저감 계획 수립, ③ 오염물질 유출방지대책 수립
김포-파주 고속도로 2공구	3	3	3	10	19	① 비오톱 및 대체서식지 설치, ② 무논 조성, ③ 철새 도래 시기 개착 구간 공사 중지, ④ 저소음·저진동 TBM 공법 활용
인천신항 1-2 컨테이너부두 하부공	1	1	1	1	4	① 전문가에 의한 주기적인 모니터링 진행, ② 주요 서식지에 대한 영향 확인 시 비상보전대책 수립 및 이행, ③ 오탁방지망 설치, ④ 유류 오염 방제대책 수립
인천도시철도 1호선 검단연장선 1공구	-	-	-	5	5	① 저소음·저진동 공법 활용, ② 야간조명 사용 최소화
동해안-신가평 HVDC 송전선 공사	-	-	-	1	1	① 인공동지 20개소 우선 설치 및 주기적 법정보호종 모니터링, ② 야생동물 보호교육 실시
부산 에코델타시티 3-3공구 조성공사	1	-	1	9	11	① 둔치도 보전 계획 수립, ② 가배수로 등 설치를 통한 토사유출 저감 조치 이행
검단-경명로간 도로신설	-	-	-	2	2	① 저소음·저진동 공법 활용, ② 침사지 및 오탁방지망 설치

1) IUCN Red List 기준으로 분류 : EN (Endangered, 멸종위기), VU (Vulnerable, 취약), NT (Near Threatened, 준위협), LC (Least Concern, 관심대상)

산림파괴 금지

현대건설은 산림자원의 지속가능성을 핵심 환경 책임 중 하나로 인식하고, 2050년까지 ‘순산림파괴 제로(Net Zero Deforestation)’ 달성을 목표로 전사 차원의 산림 조림 및 보호 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 국내외 전 사업장을 대상으로 신규 조림(Afforestation) 및 재조림(Reforestation) 활동을 전개하고 있으며, 필요 시 지역사회 및 전문가와 협력하여 산림 보전 및 관리 프로그램을 수행하고 있습니다. 특히 산림 바이오매스를 기반으로 한 탄소상쇄 활동을 통해 온실가스 배출량 저감에 기여하고 있으며, 사업 전 과정에서 환경영향평가 및 산림 영향 모니터링을 강화하고 있습니다. 이를 통해 산림 생태계에 미치는 부정적 영향을 사전에 예방하고 최소화하고자 합니다. 이와 함께 공급망 내 산림자원 사용에 대한 관리 수준도 강화하고 있습니다. 목질 마감재 등 일부 자재는 FSC(Forest Stewardship Council, 국제산림관리협의회), HB(Healthy building Material, 친환경 건축자재) 인증을 취득한 협력사를 통해 조달하고 있으며, 종이류 구매 또한 100% FSC 인증 제품으로 제한함으로써 책임 있는 원자재 조달 정책을 이행하고 있습니다. 향후에도 현대건설은 산림 생태계 보전과 탄소흡수원 확대, 원재료의 지속가능한 조달을 위한 다양한 활동을 지속적으로 강화하여, 기후변화 대응과 자연자본 보호 간 균형을 실현하는 기업으로 나아가고자 합니다.

환경 경영 ESRS-E2 | E3 | E4 | E5

위험관리

자원순환 ESRS-E5

통합 폐기물 관리 시스템

현대건설은 폐기물 관리의 체계성과 투명성을 강화하기 위해 환경부의 ‘올바로 시스템’과 자체 IT 시스템을 연계한 폐기물관리시스템을 구축하여 현재까지 지속적으로 운영·관리하고 있습니다. 2023년에는 변경된 국가 폐기물관리시스템 규격을 반영하여 시스템을 고도화하였으며, 이를 통해 데이터 기반의 폐기물 관리 체계를 안정적으로 정착시켰습니다. 해당 시스템을 활용하여 각 현장의 폐기물 종류, 발생량, 처리 방법 등을 실시간으로 집계하고 있으며, 국내 현장의 폐기물 발생량을 매년 분석하여 지속적으로 관리 수준을 고도화하고 있습니다. 또한 사업부문·업체·종류별 폐기물 발생량과 처리 비용을 통합적으로 모니터링함으로써, 환경 관련 법규 위반을 사전에 예방하고 리스크를 최소화하고 있습니다.

재활용 건축자재

현대건설은 건설 자재 일부를 재활용 건축자재(Recycled Building Materials)로 대체하여 건설 폐기물 발생을 저감하고 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 향후에도 재활용 자재 사용 확대를 통해 폐기물 감축을 지속 추진할 계획입니다.

폐기물 저감 및 재활용 노력

현대건설은 밸류체인 전반의 해체·철거 과정에서 발생하는 환경 영향을 저감하고 자원순환을 촉진하기 위해 ‘폐기물 분리 기준’, ‘폐기물 관리지침’, ‘대기환경 관리지침’ 등을 수립·운영하고 있습니다. 전 근로자 대상 ‘폐기물 관리 기준’을 배포하여 재사용·재활용을 확대하여 매립 및 소각되는 폐기물을 저감 시키고 있으며, 폐기물 분리보관 표지판 표준화와 폐기물 종류 확대, 현장 안내 강화 등 실행체계를 운영 중입니다. 또한 협력사 평가에 폐기물 관리 항목을 반영하고 우수 협력사에는 인센티브를 부여하여 자발적 개선을 유도하고 있으며, 재활용 자재 및 순환골재 우선 사용과 지정 수거업체 위탁을 통해 자원 활용도를 제고하고 있습니다. 그 결과 2025년 총 폐기물 발생량은 1,374,701톤이며, 재활용 위탁처리율 99.99%를 달성하였습니다.

CASE

친환경 자원순환형 에너지 사업 포트폴리오 확대

현대건설은 2024년 7월 국내 최초 민간투자형 통합 바이오가스화 시설인 시흥 클린에너지센터 공사 완료 이후로 자원순환형 에너지 사업 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 2025년에는 환경부 및 인제군과 협력하여 ‘통합 바이오가스 에너지화 실증사업’을 추진하고 있으며, 하루 75톤 규모의 유기성 폐기물을 처리할 수 있는 통합 바이오가스 실증 플랜트를 기반으로 고효율 바이오가스 생산 기술의 개발과 성능 검증을 진행하고 있습니다. 해당 사업은 가축분뇨, 음식물 폐기물, 하수 슬러지 등 다양한 유기성 폐자원을 통합 처리하는 기술을 개발·검증하는 프로젝트로 처리 효율과 에너지 회수율 향상을 목표로 합니다. 특히, 유기물 내 에너지를 70% 이상 회수하고, 처리시설의 에너지 자립률을 90% 이상 확보할 수 있도록 설계되어 폐기물 처리와 에너지 생산을 실현하고, 처리시간 단축을 통해 운영 효율성 개선을 도모하고 있습니다. 실증시설은 강원도 인제군에 구축될 예정이며, 2026년 본공사 완료 이후 2027년 시운전을 거쳐 상업 운전에도 전환될 예정입니다. 이를 통해 지역 내 가축분뇨 및 음식물 폐기물 처리 문제를 동시에 해결하는 한편, 폐자원을 활용한 재생에너지 생산 기반을 확보할 계획입니다. 이와 같은 실증 기반 기술 확보를 바탕으로, 현대건설은 2026년 4월 구미시 광역 통합 바이오가스화 시설 민간투자사업을 성공적으로 수주하며 사업 확장 단계에 진입하였습니다. 본 사업은 하루 475톤 규모의 유기성 폐기물을 활용하여 바이오가스를 생산·정제 후 도시가스로 공급하는 프로젝트이며, 연간 약 550만Nm³의 바이오가스를 생산하여 약 9,000세대에 공급할 수 있을 것으로 예상됩니다. 이처럼 현대건설은 실증 기반 기술 확보와 사업화 확장을 연계하여 자원순환 기반 친환경 에너지 사업을 지속적으로 확대하고 있습니다.

▲ 구미시 광역 통합 바이오가스화 시설 조감도

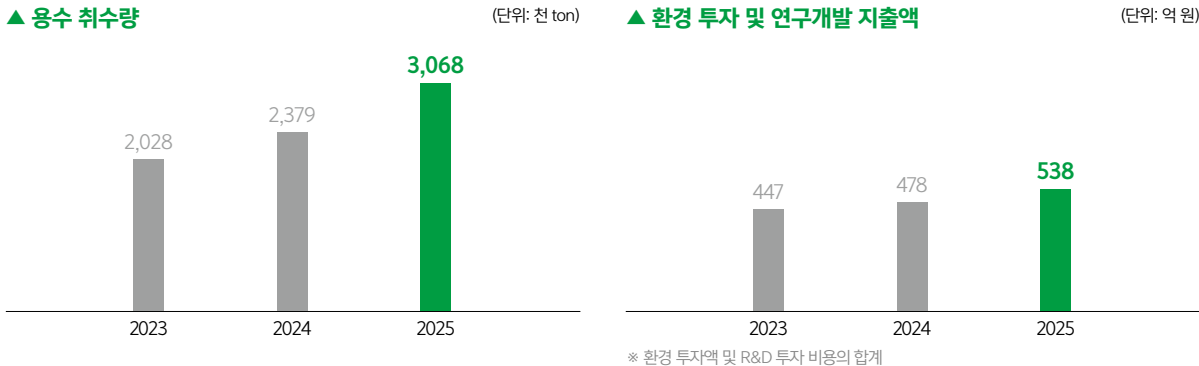


환경 경영

ESRS-E2 | E3 | E4 | E5

지표 및 목표

지표



▲ 폐기물 발생량

(단위: ton)

구분	2023	2024	2025	2025(목표)
총 폐기물 발생량	1,289,671	1,272,643	1,374,701	1,297,798
매립	158	350	0	357
소각	77	42	7	43
재활용	1,289,436	1,272,250	1,374,694	1,297,398

※ 세부 항목별 값은 소수점단위 이하 반올림 값으로 합계 값과 세부 항목별 합산 값이 일부 상이할 수 있음

목표

프로젝트별 폐기물 관리 및 재활용 목표

프로젝트별 폐기물 관리 및 재활용 목표 현대건설은 2022년 11월 환경부와 ‘건설폐기물의 친환경적 처리 및 재활용 확대를 위한 자발적 협약’을 체결하고 폐기물 저감 및 순환경제 실현을 추진하고 있습니다. 또한 건설폐기물 인허가 프로세스 개선을 통해 주요 폐기물 성상을 8종으로 표준화하고, 전문업체와의 계약을 기반으로 재활용 중심 처리 체계를 구축하고 있습니다. 전 현장에서는 프로젝트 설계 단계부터 폐기물 관리계획을 포함하여 운영되고 있으며, 환경경영 정책과 연계하여 2025년 재활용 위탁처리율 목표를 99.97%로 설정하는 등 폐기물 저감 및 자원순환 강화를 지속 추진하고 있습니다.

▲ 폐기물 목표 및 실적

(단위: %)

구분	2023	2024	2025	2025(목표)
폐기물 재활용률	99.98	99.97	99.99	99.97

2030년까지 ‘환경 Penalty Zero’ 달성을 통한 환경영향 최소화

현대건설은 2030년까지 ‘환경 Penalty Zero’ 달성을 목표로 설정하고, 연간 정량 목표 이행 여부를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 위해 친환경 설비·시설 투자를 확대하고, 정기적인 환경 규제 모니터링을 통해 국내외 건설 환경법규에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 본사 차원의 에너지 절감 및 자원 재활용을 실천하고, 임직원 대상 환경 교육을 통해 환경 인식을 조직 전반으로 확산하고 있습니다.

▲ 환경경영 중·장기 목표 및 추진 전략

목표	추진 전략		
	단기	중기	장기 ¹⁾
	2021년~2025년	2026년~2030년	2031년~2050년
중대환경사고 Zero	점검 및 지원 체계 구체화	고위험 현장 집중관리 체계 구축	자율 예방체계 구축
	· 초기현장 환경관리 체계구축	· 환경 측면 위험·기회 분류체계 확립 (공정/지역별 환경 리스크 진단)	· 환경 패트를 점검문화 확립
	· 환경 점검체계 강화 (연 2회 전 현장 점검)	· 환경 고리스크 현장 집중관리	· 환경관리 전담자 배치를 통한 지속가능한 R&R 확립
	· 환경경영시스템(ISO 14001) 이행 점검 강화 및 평가기준 고도화	· 해외현장 환경성과(KPI) 체계 도입	· 환경경영시스템 자동화 체계 구축
	· 취역시기 환경관리 가이드 배포		
환경 신인도(PQ) 감점 0건	환경관리 체계 구축	환경관리 체계 표준화	선도적 환경경영 체계 내재화
	· 환경 Guide Map 발간	· 환경시설물 표준화 기준 확대	· 임직원 환경관리 내재화
	· 환경 이슈 & 법규 전파 (현장 전파)	· 콘텐츠 다양화 등 현장 환경관리 교육 및 역량 강화	· AI 연동 스마트 환경관리 기술 도입
	· 환경관리비 편성기준 수립	· 환경관리비 편성기준 고도화를 통한 환경보호 투자비용 모니터링	-
건설폐기물 재활용률 100%	· 환경법규위반 KPI 관리 체계 수립	-	-
	폐기물 관리 체계 구축	현장 폐기물관리 강화	지속가능한 자재원화 기반 확대
	· 통합 폐기물관리 시스템 구축	· 폐기물 모니터링 체계 강화 및 재활용 지침 수립	· 건설 전 과정 폐기물 최소화 기술 확산 (모듈러, 재생콘크리트 등)
	· 폐기물 및 자원 재활용 가이드라인 제정	· 폐기물 관리 시설물 및 운영 표준화	· 자원 재활용 사용률 제고 (순환골재 등 사용의무)
자연자본 (용수·생물다양성) 관리체계 제도와 및 용수 재사용율 (2030년 1.5%)	· 폐기물처리비 편성기준 마련	· 폐기물처리비 편성기준 고도화	· 지속가능한 폐기물관리 및 자재원화 정착
	자연자본 관리 체계 마련	자연자본 관리 체계 고도화	자연자본 증진 및 보호활동 제도화
	· 자연자본 규정 수립 및 시스템 개선 등 관리체계 수립	· 자연자본 데이터 관리체계 고도화	· 자연자본 보호활동 경영 내재화
	· 용수/수질 관리 및 재이용 기준 마련	· 용수/수질 관리 및 재이용 지침 수립	-
용수 재사용율 (2030년 1.5%)	· 수질오염원 관리비 편성기준 수립	· 자연자본 모니터링 체계 강화 (전 현장 모니터링)	-

1) 국가 법/정책 및 전사 경영정책 방향에 따라 변경 가능



힐스테이트 검단 포레스트

Social

임직원	93
공급망	106
지역사회	111

임직원 ESRS-S1

거버넌스

현대건설은 인권 존중 경영을 실천하기 위해 인권 리스크 정기 평가와 고충처리제도를 운영하고 있으며, 다양한 복지 제도를 제공하여 일과 삶의 균형을 지원합니다. 또한 인적 자원의 가치를 최우선으로 하여 구성원 모두가 존중 받는 기업 문화를 조성하는 데 앞장 서고 있습니다. 이사회 감독 하에 전사 인적자원 관리 체계를 구축하였으며, 경영지원본부 산하 인사실을 중심으로 운영되고 있습니다. 인사실은 인사기획팀, 인재운영팀, 인사지원팀, 인재성장팀으로 구성되어 인재 육성, 채용 및 인력 운영, 평가 및 보상, 노무 관리 등 인적자원 관리 전반을 수행하고 있습니다. 이와 같은 인사 운영 체계를 바탕으로 현대건설은 임직원의 역량 개발과 공정한 인사관리, 안정적인 근로환경 조성을 추진하고 있습니다. 또한 인적자원 관련 주요 운영 현황과 성과는 경영진에 정기적으로 보고되며, 지속가능경영 협의체를 통해 인권, 다양성, 인재 육성 등 주요 임직원 관련 이슈를 관리하고 있습니다. 필요 시 지속가능경영위원회 및 이사회 대상 보고 체계를 마련하여 인적자원 관리의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

전략

인권경영 중장기 목표

현대건설은 인권 존중 가치를 실현하기 위해 중장기 목표를 수립하고 인권경영 로드맵을 구축하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), ILO 노동자 기본권 선언 등 국제 인권 규범에 발맞추어 기존 인권헌장과 가이드라인을 재점검하였습니다. 이와 함께 인권 위험 국가 및 신규 진출 국가의 현장을 대상으로 인권 점검을 추진하고 있습니다. 2027년까지는 인권경영 내재화 및 고도화를 목표로 삼고 있습니다. 국내외 현장은 물론 협력사, 자회사, 원주민 등 다양한 이해관계자를 고려하여 점검 범위를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다. 나아가 2030년까지 글로벌 공급망에 대한 인권 점검을 확대하고, 고충처리 절차 고도화 및 개선 모니터링을 통해 선도적인 인권 리스크 관리 체계를 확립하고자 합니다.

▲ 인권경영 중장기 로드맵

2025년 인권 리스크 점검	-2027년 인권 리스크 관리 내재화 및 고도화	-2030년 인권경영 체계 확립
• 인권 정책 및 가이드라인 검토 • 국내외 사업장 실사 및 현황 점검	• 인권 리스크 점검 범위 확대 (국내외 협력사, 자회사, 원주민, 지역주민 등) • 리스크 도출 및 개선과제 수립 이행 • 실사체계 효과성 검토 및 고도화	• 인권 리스크 모니터링 체계화 • 대응 프로세스 구축 완료

위험관리

임직원 관련 정책

인권헌장

인권헌장

현대건설은 인권헌장을 수립하여 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하고 관련 리스크를 관리하고 있습니다. 본 정책은 국내외 법인 및 손자회사 뿐만 아니라 파트너사의 임직원 등 가치사슬의 모든 이해관계자에게 적용됩니다. 특히 인권경영의 실질적 이행을 위해 리스크 관리체계를 명문화하였으며, 전담 시스템을 구축함으로써 사내 인권 존중 문화가 뿌리내릴 수 있는 기반을 마련하였습니다.

▲ 인권헌장 기본원칙

1조 차별금지 (무관용 원칙 적용)	2조 근로조건 준수 및 동등보상	3조 인도적 대우 보장 및 직장 내 괴롭힘 금지	4조 결사 및 단체교섭의 자유 보장	5조 아동노동 및 강제노동 금지	6조 인신매매 및 착취 금지
7조 생활임금의 준수	8조 산업안전 보장	9조 지역주민 인권 보호	10조 고객 인권 보호	11조 책임 있는 공급망 관리	12조 환경권 보장

다양성 포용(D&I) 정책

다양성 포용(D&I) 정책

현대건설은 다양성 및 포용성(D&I, Diversity & Inclusion) 정책을 수립하여 성별, 인종, 국적, 장애, 신념 등을 이유로 한 모든 차별을 엄격히 금지하고 있습니다. 본 정책은 본사, 자회사와 합작투자사의 임직원뿐만 아니라 고객과 지역사회까지 폭넓게 적용됩니다. D&I 정책의 내재화를 위해 내부 운영 체계를 구축하였으며, 이사회와 전담조직은 다양성 및 포용성 제고 문화 확산을 위한 핵심 기능을 수행하고 있습니다.

노동 관행 정책

현대건설은 노동 관행 정책을 운영하여 임직원의 기본적인 권리 준수를 보장하고 있습니다. 본 정책은 내부 임직원뿐만 아니라 현대건설과 계약을 맺고 있는 협력사와 파트너사까지 적용됩니다. 특히 협력사 행동규범을 통해 노동 관련 기본 권리 준수를 권고하고 있으며, 이를 통해 가치사슬 전반에서 올바른 노동 관행이 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

▲ 노동 관행 정책 주요 내용

 생활임금 지급	 과도한 초과 근무 방지	 주간 최대 근로시간 설정
 남녀 동등보상	 연차 휴가 보장	 대량 해고 전 최소 통지 기간 설정

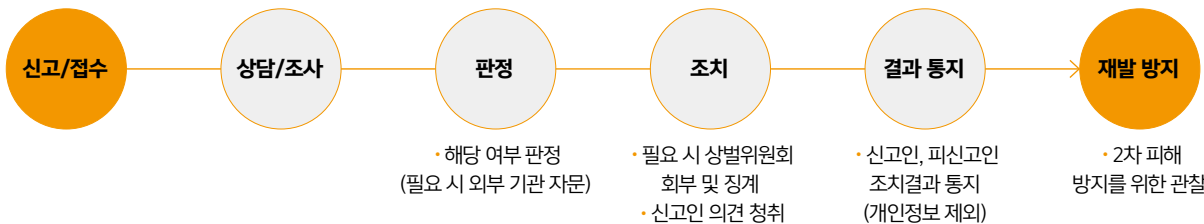
임직원 ESRS-S1

위험관리

고충처리 프로세스

현대건설은 자체적인 고충처리 절차를 마련하여 임직원의 인권 관련 고충을 해소하고 있습니다.

▲ 임직원 고충처리 절차



인권 고충처리 채널

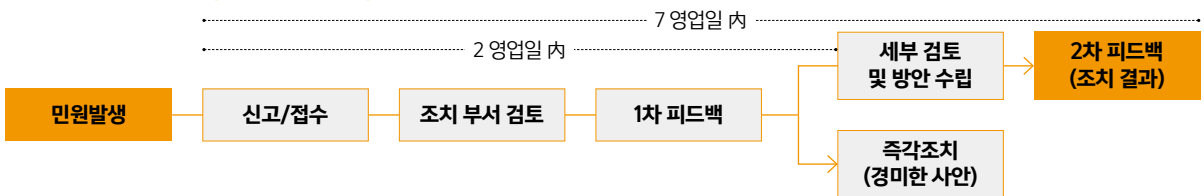
현대건설은 인권 관련 고충을 해결하기 위한 통합 고충 처리 시스템인 ‘H-두드림’을 운영하고 있습니다. 특히 임직원과 외부 이해관계자별로 차별화된 고충처리 절차를 마련하여 운영 효율성을 제고하고 있습니다. 2025년 기준, 임직원으로부터 접수된 총 139건의 고충 중 95건에 대해 조치를 완료하였으며, 나머지 44건은 현재 개선 절차를 진행 중입니다. 주요 고충 사항은 근무시간 및 평가제도 등 인사 관련 사안, 사옥 및 IT 시스템 등의 사무환경 개선 요청 등으로 나타났습니다. 당사는 차별, 괴롭힘, 성희롱 등 중대한 인권 침해 사안에 대해서는 사내 Hot-Line을, 기타 윤리규정 위반 사항에 대해서는 ‘사이버 감사실’을 통해 제보를 접수하고 있습니다. 각 채널로 접수된 제보는 담당 부서의 면밀한 검토를 거쳐 인사윤리위원회(상벌위원회)로 회부되며, 사안의 성격에 따라 필요 시 외부 전문기관(노무법인 등)과 협력하여 공정하고 객관적인 조사를 진행합니다. 조사 결과에 따라 견책, 감봉, 정직 등의 엄정한 조치를 취함으로써 조직 내 윤리 문화를 확립하고 피해자의 인권 구제를 위해 최선을 다하고 있습니다. 2025년에는 총 6건의 차별 및 괴롭힘 사례가 접수되어 적절한 조치를 취하였습니다. 이와 관련된 상세 내용은 본 보고서 ‘내부고발 채널(p.130)’을 참고해 주시기 바랍니다.

▲ H-두드림 프로세스(임직원)



1) 5영업일 간 작성자가 미확인 시 종결 처리

▲ H-두드림 프로세스(외부 이해관계자)

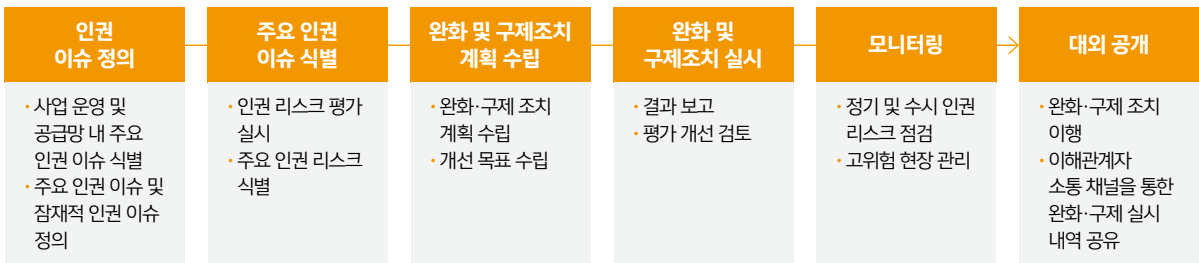


임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

인권 리스크 관리

현대건설은 인권 리스크 관리를 위해 정기적으로 인권 리스크 평가를 실시하고, 이를 기반으로 한 개선 활동을 수행하고 있습니다. 특히 가치사슬 전반에 걸쳐 인권 리스크 관리 프로세스를 적용하여 국내외 사업장을 대상으로 상시 모니터링을 수행하고 있으며, 주요 인권 이슈와 취약 그룹을 선제적으로 관리함으로써 인권 보호를 위해 힘쓰고 있습니다.

▲ 인권 리스크 관리 프로세스



인권 리스크 사전 식별

현대건설은 인권 리스크 사전 식별을 위해 자사 임직원, 제3자 계약 노동자, 협력사 등 8개 그룹을 주요 이해관계자로 설정하고 총 9개의 인권 침해 위험요소를 식별하였습니다. 또한 매년 변화하는 인권 잠재 이슈를 반영하기 위해 신규 사업 추진이나 새로운 거래관계 형성 시 인권 리스크 진단을 실시하고 있습니다.

▲ 건설업 인권 리스크 평가 대상별 잠재 이슈

■ L: 낮은 위험 ■ P: 잠재적 위험

인권이슈	인권 리스크 평가 대상						
	임직원	제3자 계약 노동자	협력사 (이주 노동자 등)	여성	아동	원주민	지역사회
인신매매	L	L	P	P	P	L	L
강제노동	L	L	P	P	P	P	L
아동노동	L	L	L	L	L	P	L
결사의 자유	L	L	P	L	L	L	L
단체교섭권	L	L	P	L	L	L	L
차별 금지	L	L	P	P	L	L	L
남녀 동등 급여	L	L	L	P	L	L	L
산업안전보건	L	L	L	L	L	L	L
정보보호	L	L	L	L	L	L	L

임직원

ESRS-S1

위험관리

임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

인권 리스크 평가 방법

▲ 가치사슬 내 인권 리스크 평가

업스트림		사업 운영		다운스트림	
채취/별목	제조/공급	사업 전	사업 중	판매	사후관리
원자재 b e	제조 b	개발 a b c	시공 a b c d	분양 b d	고객서비스 d

(단위: 조사 범위(%), 이슈 식별 비율(%), 조치율(%))

범위	취약 그룹	이슈 정의	위험 수준	평가 체계	조사 범위	이슈 식별 비율	조치율
a 사업장	임직원, 제3자 계약 노동자, 여성, 아동	사업 추진으로 인해 발생할 수 있는 임직원 근로 환경 상의 기본 인권 (동등 보상, 결사의 자유, 단체교섭권, 안전보건, 차별 및 괴롭힘) 및 잠재적 인권 침해 이슈	실사대상	사업장 인권 리스크 평가	100	0	100
b 공급망	협력사 근로자 (이주 노동자 등), 제3자 계약 노동자	협력사 또는 새로운 거래관계에 있는 기업 대상 임직원의 기본 인권 (차별 금지 등), 노동권, 안전권 침해 이슈	실사대상	공급망 인권 리스크 평가	100	4.8	100
c 사업 관계	원주민, 지역사회	공사 계약 범위 내 건설사업 추진에 따른 토지, 재산 등 원주민 권리에 대한 직접적 침해	실사대상	사업 인권 리스크 평가	100	12.5	100
d 판매 관리	고객, 지역사회	개인 정보보호 및 보안 침해	실사대상	정보보호 취약점 점검 (모의해킹)	100	3.8	100
e 원자재 공급	원주민, 아동	불법 벌목 과정에서의 아동노동, 강제노동 착취, 인신매매 이슈	예비적 주의	-	-	-	-

인권 리스크 평가 결과

a 사업장 인권 리스크 평가

현대건설은 자체 사업장뿐만 아니라 밸류체인, 인수·합병, 합작투자 등 비즈니스 전반의 이해관계자를 대상으로 잠재적인 인권 리스크를 정기적으로 진단하고 평가합니다. 2025년에는 국내외 122개 사업장을 대상으로 인권 체크리스트 기반의 모니터링을 실시하였으며, 기본 인권 존중, 노동 인권 보호, 안전 보장, 복리후생 등 핵심 영역을 집중 점검했습니다. 평가 결과, 인권 체크리스트 이행률 100%를 달성하였으며 모든 현장에서 중대 인권 리스크는 식별되지 않았습니다. 다만, 국가 및 지역별 특성에 따른 잠재적 리스크 가능성을 고려하여 최근 3년 간의 평가 결과를 바탕으로 전체 사업장의 29.6%(’23년 159개 현장 중 47개 현장)에 대해 선제적인 리스크 완화 조치를 이행하였습니다. 특히 해외 사업장에서 공통적으로 파악된 고충 처리 제도의 미흡 사항을 보완하기 위해 건의함 설치와 정기 면담을 강화하였으며, 현장 근로자의 의견을 반영하여 식당, 운동시설 등 편의시설을 확충하는 등 근로 환경 개선 활동을 수행했습니다. 현대건설은 앞으로도 전사 게시판을 통해 인권 모니터링 체크리스트를 상시 공유하여 현장의 자율적인 인권 리스크 관리 문화를 정착시킬 계획입니다.

▲ 2025년 사업장 인권 리스크 진단 결과

(단위: 현장 수(개), 비율(%))

구분	현장 수	비율
리스크 평가	122(국내 89, 해외 33)	100
리스크 식별	0	0
리스크 조치	-	100

▲ 2025년 사업장 인권 리스크 평가 이행 현황

(단위: %)

구분		사업장 이행률	전년비
기본 인권 존중	차별 및 학대 금지	100	-
	권리 보호	100	-
	고충처리	100	-
	지역주민 및 환경권 보호	100	-
노동 인권 보호	강제/아동 노동 금지	100	-
	급여 지급	100	-
	근로시간 준수	100	-
	결사/단체교섭자유 보장	100	-

(단위: %)

구분		사업장 이행률	전년비
사업장 안전 보장	안전 준수	100	-
	안전보건협의체	100	-
	보건 증진	100	-
복리 후생	숙소/휴게시설	100	-
	식당	100	-
	여가시설	100	-

임직원

ESRS-S1

위험관리

임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

인권 리스크 평가 결과

b 공급망 인권 리스크 평가

현대건설은 공급망 전반에서 발생할 수 있는 경제, 환경, 사회적 리스크를 식별하여 사업 운영에 반영하고 있습니다. 특히 인권, 노동, 안전 등 주요 분야를 포함한 리스크 평가지표를 바탕으로 협력사의 관리 수준을 정기적으로 점검하며 공급망의 지속가능성을 확보하고 있습니다. 평가 결과 개선이 필요한 협력사에 대해서는 실효성 있는 시정 조치 계획 수립을 요구하고, 이에 따른 후속 조치가 이행될 수 있도록 지원하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 협력사의 리스크 관리와 개선 지원을 통해 투명한 공급망 생태계를 조성할 계획입니다.

▲ 2025년 공급망 인권 리스크 평가 결과

(단위: 협력사 수(개), 비율(%))

구분	협력사 수	비율	세부 내용
리스크 평가	42	100	중점관리 1차 협력사 중 공급망 인권 리스크 평가 참여 협력사
리스크 식별	2	4.8	부정적 영향이 발견된 중점관리 1차 협력사
리스크 조치	2	100	시정조치 실시 및 개선 유도, 미개선 시 등록 취소

c 사업 관계 리스크 평가

현대건설은 신시장 진출 및 합작법인 출자 등 사업 확장 과정에서 발생하는 경제·사회·문화적 리스크를 관리하기 위해 '사업 핵심 리스크 모니터링' 체계를 구축하였습니다. 초기 타당성 검토와 주주 심사 단계부터 핵심 리스크를 식별하고 대응 방안을 수립하여 관리하고 있습니다. 2025년에는 총 32개 프로젝트의 주주 심사를 통해 리스크가 식별된 4개 사업에 대해서는 리스크 경감 및 회피 방안을 수립하여 실행 중입니다. 현대건설은 앞으로도 사업 전 과정의 리스크를 철저히 관리하여 글로벌 시장에서의 사업 수행 기반을 강화할 예정입니다.

▲ 2025년 사업 관계 리스크 평가 결과

(단위: 사업 수(개), 비율(%))

구분	사업 수	비율	세부 내용
리스크 평가	32	100	추진 사업의 100%
리스크 식별	4	12.5	리스크 발생 가능성 검토 및 식별
리스크 조치	4	100	리스크 경감 및 회피 방안 강구

d 판매 관리 리스크 평가

현대건설은 판매 관리 리스크 평가의 일환으로 정보 보호 취약점 점검을 수행하고 있습니다. 2025년에는 3,360건의 항목을 대상으로 취약점 점검을 수행하였으며, 전체의 3.8%에 해당하는 129개의 취약점을 식별하였습니다. 식별된 취약점에 대해서는 강화된 암호화 알고리즘 적용 및 시스템 오류 페이지 수정 등의 개선 조치를 수행하였습니다.

▲ 2025년 정보보호 취약점 점검 결과

(단위: 취약점(건), 비율(%))

구분	취약점	비율	세부 내용
리스크 평가	3,360	100	그룹 보안 가이드 기준 모의해킹 점검 항목
리스크 식별	129	3.8	암호화 알고리즘 취약성, 중요정보 노출 등
리스크 조치	129	100	강화된 암호화 알고리즘 적용, 시스템 오류 페이지 수정 등

노동 인권 보장 활동

현대건설은 노동 인권을 보장하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 보상 측면에서는 공정 보상 정책에 따라 전 사업 국가에서 기본적인 생활 영위를 위한 생활 임금 지급과 남녀 간 동등한 보상을 원칙으로 합니다. 특히 성별 임금 격차를 정기적으로 모니터링하여 평등한 보상 체계를 확립하고 있습니다. 또한, 근태관리시스템을 통해 초과 근무를 포함한 근로 시간을 체계적으로 관리하며, 초과 근로 발생 시 계약으로 규정된 초과 근로 수당을 지급하고 있습니다. 근로 조건의 경우, 근로자 대표와 정기적으로 소통하여 합의된 조건을 바탕으로 상생의 노사 관계를 구축하고 있습니다. 또한 연차 사용 촉진 제도 등을 통해 임직원이 유급 휴가를 사용할 수 있도록 장려하고 있으며, 국가적 사회 지원 프로그램 이외에도 의료비 지원, 가족 돌봄 휴직, 직장 어린이집, 법정 기준 이상의 출산 및 육아휴직 등 다양한 복지 프로그램을 제공합니다. 나아가 산업 기술의 발전과 기후변화 등 급변하는 외부 환경 대응을 위해 임직원 대상 전환 교육을 실시하여 부정적 영향을 최소화하고 새로운 기회를 창출할 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 조직의 구성원들이 경쟁력을 유지하며 안정적인 삶을 영위할 수 있는 기반을 만들어 가고 있습니다.

임직원 ESRS-S1

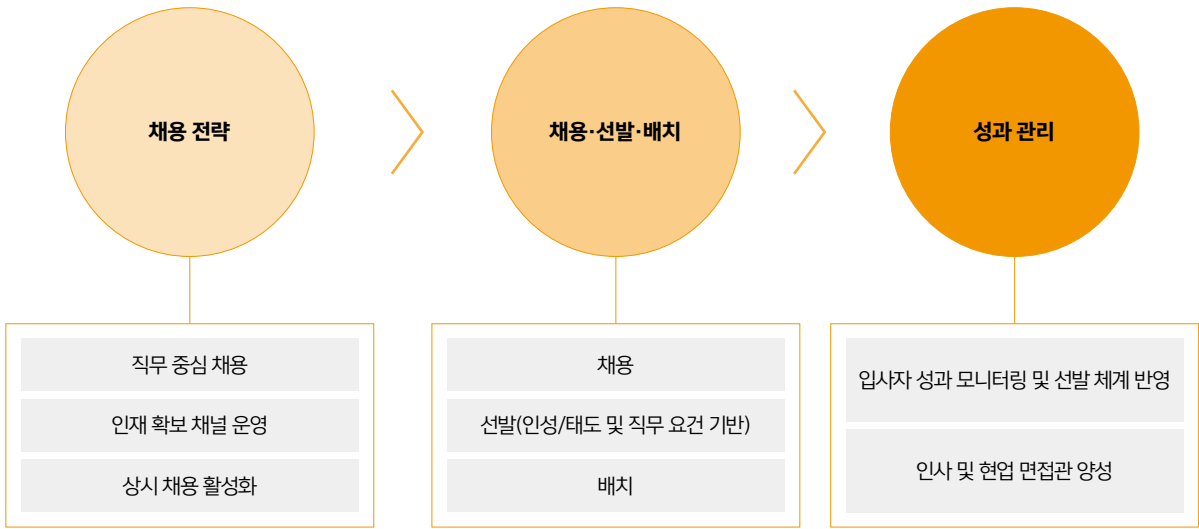
위험관리

임직원에 대한 중대한 기회 창출 조치

인재 채용

Right People 선발

인적 자원에 대한 의존도가 높은 건설 산업에서 우수 인재 확보는 기업 경쟁력의 핵심입니다. 현대건설은 직무 적합성과 조직 기여도를 겸비한 ‘최적의 인재(Right People)’ 선발을 목표로 명확한 직무 역량 수립하고 있습니다. 채용 전략 수립부터 채용, 선발, 배치, 성과 관리에 이르는 인적 자원 관리의 선순환 구조를 구축하여 채용 전형의 다각화와 상시 채용 활성화를 적극 추진하고 있습니다.



글로벌 인재 채용

현대건설은 글로벌 사업 확장과 미래 성장 동력 확보를 위해 다양한 국적과 전문성을 갖춘 글로벌 인재 채용을 확대하고 있습니다. 특히 한국의 업무 환경과 언어에 능숙한 국내 대학 출신 외국인 유학생을 영입하여, 조직의 다양성을 높이고 글로벌 사업 수행 역량을 강화하고 있습니다. 2025년에는 총 16명의 외국인 유학생을 채용한 데 이어, 2026년 상반기에도 11명을 신규 채용하였으며 연간 총 26명 규모의 인재 확보를 목표로 하고 있습니다. 선발된 인재들은 본사 및 국내외 현장에 배치되어 해외 사업 수행, 현지 이해관계자 소통, 글로벌 협업 체계 운영 등의 업무를 수행합니다. 현대건설은 앞으로도 사업 포트폴리오 확대에 발맞춰 우수한 글로벌 인재 확보를 통해 시장 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

인재 육성

Innovative Challenger 육성

현대건설은 창조적 예지와 주인의식, 그리고 한계에 도전하는 추진력을 바탕으로 미래를 개척하는 건설 리더, Innovative Challenger 육성에 주력하고 있습니다. 이를 위해 맞춤형 직무 교육과 전략적 순환 근무 제도를 운영하여 개개인의 전문성 강화를 지원하며, 글로벌 여학 과정과 해외 선진기관 연수 등을 통해 글로벌 역량을 배양하고 있습니다. 또한 상시 학습 가능한 온라인 직무 교육 과정과 자격 취득 지원, 최신 글로벌 트렌드 특강 등 다양한 교육 기회를 제공하여 임직원의 자발적인 역량 개발을 독려하고 있습니다.

▲ 현대건설 인재상 ‘Innovative Challenger’

Value Creator	Synergy Builder	Global Developer
현실에 안주하지 않고, 끝없는 도전정신과 창의성을 토대로 새로운 가치를 창출하는 인재	다양한 이해관계자와의 소통과 협력을 통해 조직 내에서 시너지를 구현하는 인재	글로벌 역량, 열린 사고, 다양성에 대한 이해를 바탕으로 세계 무대에서 활약할 수 있는 인재

인권 교육

현대건설은 전 임직원 대상의 인권 교육을 통해 인권경영의 내재화를 실현하고 있습니다. 매년 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등의 교육을 진행하며 인권과 다양성에 대한 이해를 높이고 인권 감수성을 제고하고 있습니다.

▲ 2025년 인권 교육 실시 현황

구분		교육 내용	교육 대상
법정 교육	직장 내 괴롭힘 예방 교육	상호존중 문화 확산과 괴롭힘 관련 사건 발생 시 사후조치 관련 프로세스 안내	전사 임직원
	직장 내 성희롱 예방 교육	성평등과 존중(차별 금지), 성희롱 예방 방법 및 대응 절차 교육	
	장애인 인식 개선 교육	장애인에 대한 오해·편견 해소 및 상호작용 방법교육	

임직원 ESRS-S1

위험관리

임직원에 대한 중대한 기회 창출 조치

인재 육성

임직원 교육 다각화

현대건설은 계약직 및 파트타임 근로자를 포함한 전 임직원을 대상으로 리더십 개발, 조직문화, 디지털 전환, 퇴직자 경력 전환 등 다각화된 역량 강화 프로그램을 제공하고 있습니다. 급변하는 글로벌 환경 속에서 미래를 선도할 혁신 인재양성을 목표로 체계적인 리더십 파이프라인을 구축하고 있으며, 임직원의 성장 단계에 맞춰 리더십과 직무 역량을 강화할 수 있는 차별화된 교육 과정을 운영 중입니다. 특히 신입 팀장·실장·사업부장을 대상으로 직책자 맞춤형 리더 교육을 실시하여 조직 관리에 필요한 핵심 역량 내재화를 지원하고 있습니다. 또한 직군 및 직급별로 설계된 필수 직무 교육을 통해 맞춤형 역량 개발을 지원하며, 특히 설계·시공 및 품질 관리 분야는 전담 교육기관인 기술교육원과의 협력을 통해 전문성을 높이고 있습니다. 최고 수준의 기술력 확보를 위해 임직원의 기술사 취득을 적극 독려하고 있습니다. 온라인 강의와 취득 지원금을 제공 뿐만 아니라 자격 취득 후에도 한국기술사회와 협력한 기술사 계속 교육 과정을 운영하여 지속적인 전문성 강화를 지원하고 있습니다. 2026년에는 사내 교육 플랫폼 ‘Growing Together’를 통해 어학, 자격, 직무 역량을 아우르는 교육 과정을 확대하고, AI 기반 학습 및 업무 자동화 등 최신 기술 트렌드를 반영한 신규 프로그램을 도입하였습니다. 교육 이수를 통해 얻은 성장 포인트(Growing Point)를 조직장 평가에 반영함으로써 리더가 팀원의 역량 강화에 실질적으로 기여하는 선순환 구조를 구축하고 있습니다.

▲ 2025년 임직원 역량 개발 프로그램

(단위: 개)

구분	교육 범주	학습 방법	프로그램 개수
공통 핵심가치	법정필수	강의, e-Learning	5
	신규 입사자 교육	강의 및 세션, 워크숍	7
	신성장 / 4차 산업 / 디지털 전환	강의 및 세션	136
	윤리 / 준법	강의 및 세션, e-Learning	1
	일반교양 및 기업문화	강의 및 세션, 워크숍	301
글로벌	글로벌 문화	세미나, 팀/네트워킹	39
	영어	자기주도 학습, e-Learning	106
	제2외국어	자기주도 학습, e-Learning	22
	경영자 프로그램	워크숍 및 세미나, 팀/네트워킹	11
리더십	계층별 리더십	코칭 및 멘토링, 팀/네트워킹	458
	임원 리더십	코칭 및 멘토링, 팀/네트워킹	9
	건설자격	실습 및 현장경험	59
직무	공중 / 기술	실습 및 현장경험	184
	직무 기본소양	코칭 및 멘토링, 워크숍	96
	직무교육	실습 및 현장경험, 코칭 및 멘토링	137
	품질 / 안전	강의 및 세션, 현장경험	147
	총 합계		1,718

R&D 현장 직무 교육

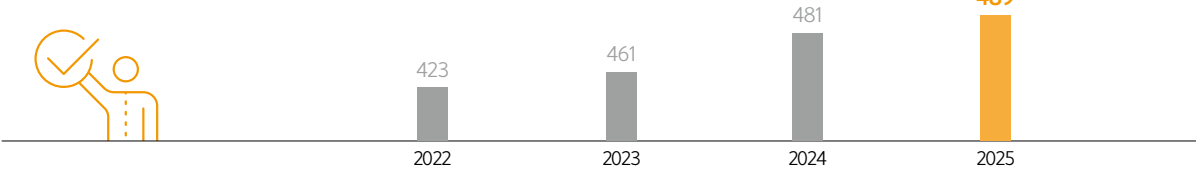
현대건설은 글로벌 기술 변화에 선제적으로 대응하기 위해 국제 공동 연구를 확대하고, 해외 선진 기관 및 발주처와의 전략적 협력을 강화하고 있습니다. 특히 소형모듈원전(SMR) 분야에서는 미국 홀텍 인터내셔널(Holtec International)과의 협약을 바탕으로, 원전 해체 프로젝트 현장에 전문 인력을 파견하였습니다. 파견단은 원자로 절단, 사용 후 핵연료 관리, 공정 관리 등 원전 해체 전 과정에 참여하며 원자력 전 주기 분야의 전문성을 강화하였습니다. 또한, 연구개발 인력에게 최신 건설 기술 동향 및 직무 개발 기회를 제공함으로써 품질 향상, 원가 절감, 공기 단축 등의 실질적인 성과를 창출하고 있습니다. 이와 함께 외장 최적 설계 시 풍압 하중 검토, 기계화 터널 공법(TBM) 구간별 KPI 산정 등 다양한 현장 기술 프로젝트를 수행하며 공정 최적화를 실현하고 있습니다. 특히 3D 모델링을 통해 시공 전 간섭을 차단하고 자원 낭비를 최소화하는 BIM(Building Information Modeling) 기반의 지속가능한 설계 기술을 적극 적용하기 위해 해당 기술에 관련한 현장 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다. 이러한 R&D 활동의 결과 2025년 특허 등록 건수는 전년 대비 43.2% 증가한 63건을 기록하며, 특허 기술 상용화에 대한 기회를 넓혔습니다.

기술교육원 운영

현대건설은 급변하는 글로벌 건설 시장에 대응하고 현장 중심의 실무 역량을 갖춘 전문 인력을 육성하기 위해 기술교육원을 운영하고 있습니다. 기술교육원은 이론과 실무 학습이 결합된 특화 커리큘럼을 통해 현장에서 활용 가능한 기술 역량을 개발하는 데 주력하고 있습니다. BIM 건설관리, 스마트 안전, 스마트시티 등 고용노동부 및 국토교통부의 지원을 바탕으로 설계된 11개의 전문 교육 과정을 운영하며 첨단 건설 기술 교육을 선도하고 있습니다. 아울러 교육 과정의 80% 이상을 이수한 수료생에게는 현대건설과 현대엔지니어링, 주요 협력사 및 동종 업계로의 취업을 연계하며 건설 산업의 인재 확보에 기여하고 있습니다.

▲ 기술교육원 수료 인원

(단위: 명)



글로벌 역량 강화

현대건설은 임직원의 글로벌 역량 강화를 위해 다양한 영어 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원 대상 1:1 영어 튜터링 과정을 통해 개인별 수준에 맞춘 맞춤형 영어 학습을 지원합니다. 2025년에는 임원 33명을 대상으로 본 프로그램을 운영하였으며, 사전 평가 대비 종료 후 평균 영어 점수가 6점 향상되는 등 실질적인 교육 효과를 입증하였습니다. 또한 상주 영어 강사를 활용한 ‘English Lab’을 신규 도입하여 전 임직원이 글로벌 역량 강화를 지원하고 있습니다. English Lab은 실무 커뮤니케이션 향상을 위한 오프라인 교육 프로그램으로, 현장에서 즉시 활용 가능한 실전 중심 교육을 제공하는 데 초점을 두고 있습니다. 임직원이 업무와 병행하여 학습할 수 있도록 다양한 시간대에 맞춘 유연한 운영 체계를 마련하여 임직원의 접근성과 편의성을 높였으며, 소규모 그룹 중심의 수업을 통해 참여도와 학습 몰입도를 제고하고 있습니다. 2025년에는 총 35개 Class에서 약 130여 명이 수료하였으며, 이를 통해 임직원의 글로벌 커뮤니케이션 역량을 강화하였습니다.

임직원 ESRS-S1

위험관리

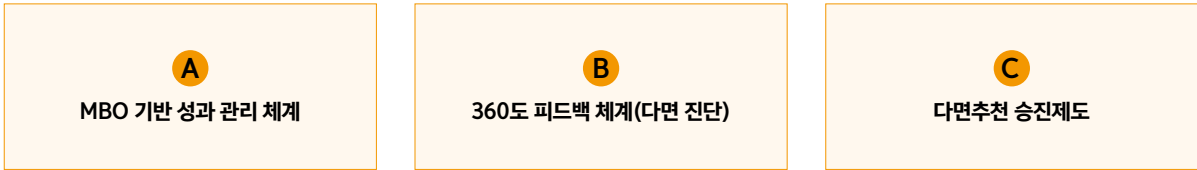
임직원에 대한 중대한 기회 창출 조치

성과 평가 및 포상

보상 및 인센티브

현대건설은 연공서열 중심의 관행에서 벗어나, 개개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 승진 및 보상 체계를 운영하고 있습니다. 직무 적합성과 조직 기여도를 측정하여 고성과자에게는 조기 승진의 기회를 제공하고 있습니다. 성과 관리의 실효성을 높이기 위해 직책자 대상의 연 2회(상·하반기) 성과평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 성과 측정 주기를 단축하고, '평가-피드백-보상'으로 이어지는 인사관리의 선순환 구조를 확립하였습니다. 또한 보상 차등 구간을 세분화하여 실질적인 가치를 창출한 구성원이 정당한 대우를 받을 수 있도록 보상제도를 고도화 하였습니다.

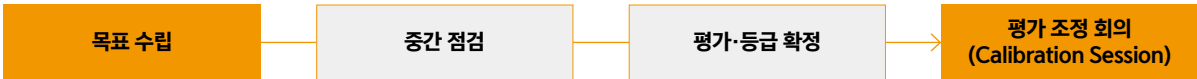
▲ 성과 평가, 다면 진단 및 승진 제도



A MBO 기반 성과 관리 체계

현대건설은 MBO(Management by Objective) 기반 인사 제도를 통해 성과 관리 체계를 운영하고 있습니다. 팀 성과를 반영한 팀장 평가 및 개인 단위 성과평가를 병행하여 조직과 구성원이 지향하는 목표를 일치시키고 있습니다. 더불어 평가 결과 리뷰와 승진 심사 단계별 정보를 구성원에게 투명하게 공유함으로써 제도에 대한 수용성과 신뢰도를 높이고 있습니다. 연초 목표 수립 시에는 직책자와 구성원 간 충분한 논의를 거치며, 상시적인 소통과 주기적인 피드백을 주고 받는 애자일(Agile) 소통 방식을 도입하였습니다. 이를 통해 사업 환경의 변화에 맞춰 하반기에 목표를 유연하게 조정할 수 있도록 운영의 탄력성을 확보하고 있습니다. 2025년에는 신규 입사자를 제외한 전 임직원(계약직 포함) 6,365명을 대상으로 성과 평가를 진행했습니다.

▲ MBO 평가 체계



B 360도 피드백 체계

현대건설은 임직원의 역량을 다각도로 진단하고 리더십 개선을 도모하기 위해 ‘360도 피드백 체계’를 운영하고 있습니다. 상사, 동료, 협업 부서 등 다양한 관점에서 리더십 수준을 객관적으로 점검하며, 진단 결과를 바탕으로 개인별 피드백을 제공해 스스로 보완할 기회를 부여합니다. 특히 동료 평가는 우수하나 인사평가 등급이 낮은 경우 결과를 재검토하는 절차를 두어 평가의 사각지대를 해소하고 제도의 실효성을 높이고 있습니다. 또한 진단 결과를 인사 운영에 적극 활용하여 우수 리더에게는 포상을 통해 동기를 부여하고, 필요 시 리더 재배치를 시행함으로써 조직 운영의 선순환 구조를 확립하고 있습니다.

▲ 2025년 성과 평가 및 다면진단 참여 현황

구분		대상	임직원 평가 비율
MBO 기반 성과 관리 체계		신규 입사자를 제외한 정규직 및 계약직	100
360도 피드백 체계 (다면진단)	리더십 진단	4인 이상 구성원을 둔 직책자	100
	동료 리뷰	7월 이전 입사한 비직책자	100

C 다면추천 승진제도

현대건설은 우수 인재의 조기 발탁을 본인 추천과 동료 추천을 결합한 다면추천 승진 제도를 운영하고 있습니다. 심사 대상 중 승진 점수 상위 10% 인원을 대상으로 별도의 심사 절차 없이 승진을 확정하여 우수 인재의 조기 성장을 제도적으로 보장하고 있습니다. 단순 결과 중심의 성과 측정을 넘어, 성과 창출 과정에서의 ‘상호 기여’와 ‘협업’의 가치를 함께 측정하고 반영하는 평가 체계로의 개편을 준비하고 있습니다. 정량적 성과로 온전히 드러나지 않는 조직 기여도를 평가의 영역으로 포섭함으로써, 평가 결과의 타당성과 구성원의 수용성을 높일 예정입니다.

임직원

ESRS-S1

위험관리

임직원에 대한 중대한 기회 창출 조치

성과평가 및 포상

굿리더 360° 리뷰

현대건설은 본사 팀장 및 현장 소장의 리더십 역량을 강화하여 조직 경쟁력을 높이고자 ‘굿리더 360° 리뷰’를 시행하고 있습니다. 약 360명의 리더를 대상으로 상사, 구성원, 협업 상대가 참여하는 다면 진단을 실시했으며, 진단 결과 분석에 따른 개인별 피드백과 맞춤형 교육을 통해 리더 스스로 역량을 점검하고 보완할 수 있도록 지원했습니다. 성과가 우수한 리더에게는 포상을 실시하여 리더십 향상을 독려하고, 조직 운영의 선순환을 위해 필요 시 리더 재배치를 시행하고 있습니다. 2026년에는 평가 및 분석 체계를 정교화하여 리더십 개선의 실효성을 높이고 조직 내 동기부여를 강화할 예정입니다.

▲ 굿리더 360° 리뷰 프로세스



수시 포상제도

현대건설은 원가 절감, 기술 혁신, 기업문화 조성 등 다양한 분야에서 우수한 성과를 거둔 임직원을 격려하기 위해 포상제도를 운영하고 있으며, 2025년 한 해 동안 총 63건의 포상을 수여하였습니다. 상세 포상 부문으로는 신기술 및 신공법 개발을 장려하는 ‘기술혁신’, 영업 성과에 따른 보상을 강화한 ‘수주 유공’, 수익성 및 영업이익 극대화에 기여한 ‘원가 개선(수행 개선, Value Engineering 우수)’, 업무 효율과 생산성 제고를 이끄는 ‘제도 개선’ 등이 있습니다. 아울러 모범적인 기업문화 확산에 기여한 직원을 포상할 뿐만 아니라 전사적 파급력이 크거나 적시성이 요구되는 공적에 대해 즉각 보상하는 ‘수시 포상’ 제도를 병행하여 포상의 실효성을 높이고 있습니다. 더불어, 지속가능 제품 및 서비스 매출 확대를 위해 지속가능 제품 및 서비스의 매출 확대를 위해 관련 수주 실적을 영업 인센티브 체계와 연계하고 있습니다. 2025년 기준, 주택사업본부는 도시정비영업 등 EU Taxonomy Eligible 기준에 부합하는 신규 건축물 수주에 기여한 영업 인력 24명을 대상으로 인센티브를 지급하였으며, 이를 통해 지속가능 제품 및 서비스 확대에 대한 실행력을 제고하고 있습니다.

▲ 2025년 수시 포상 지급 현황

(단위: 건)

포상 영역 구분	2025년 지급 건수
기술 혁신	4
수주 유공	5
원가 개선(수행 개선, VE 우수)	22
제도 개선	13
기업 문화 조성	17
수시 포상	2
총 포상 건수	63

장기 인센티브

현대건설의 각 건설현장은 3-5년 동안의 운영 실적을 종합 평가받으며, 준공 우수 현장에서 근무한 임직원에게는 장기 현금 성과급이 정기적으로 지급됩니다. 이 평가는 임원을 포함한 전 임직원을 대상으로 하며, 현장 법규 준수 여부, 에너지 절감 목표 달성 여부, 녹색환경 시스템 적용 여부 등 환경 관련 항목과 함께, 프로세스 관리, 품질경영, 안전 관리(재해율, 안전점검), 손익 개선 지표 등 다양한 항목을 종합적으로 반영하여 현장 목표 달성 수준을 측정합니다. 종합 평가 결과에 따라 각 현장은 S등급(90점 이상), A등급(80점 이상), B등급(60점 이상)으로 분류되며, B등급 이상을 획득한 우수 현장의 경우 손익 절감 실적 등을 추가로 고려하여 인센티브가 지급됩니다. 2025년에는 42명의 임직원을 대상으로 성과급을 지급하였습니다.

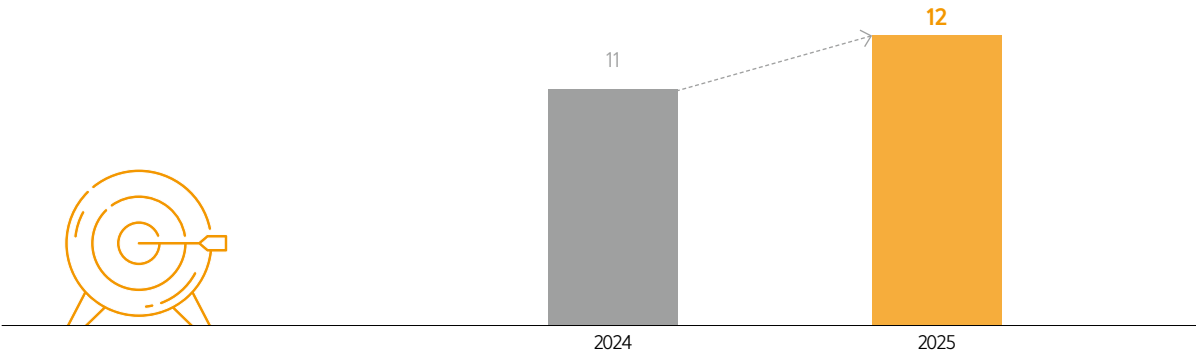
퇴직자 지원

제2의 인생설계 지원

현대건설은 퇴직을 앞둔 임직원의 안정적인 사회 안착을 위해 맞춤형 전직 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 근속 1년 이상의 50세 이상 퇴직 예정자를 대상으로 재취업, 창업, 생애 설계 및 AI 활용 교육 등 개인별 목표에 최적화된 전문 컨설팅을 제공합니다. 전국 현장에서의 접근성을 높이기 위해 총 90개의 온라인 라이브 강좌를 운영 중이며, 희망자에게는 전문 금융 컨설턴트를 매칭하여 재무·부동산·세무 전반에 걸친 자산 관리 서비스를 지원합니다. 특히 전문 컨설턴트와의 1:1 상담을 통해 자기 진단부터 실질적인 전직 활동까지 전 과정을 지원하고 있으며, 그 결과 2025년 참여자 20명 중 12명이 전직에 성공하는 성과를 거두었습니다. 아울러 임직원의 안정적인 노후 생활을 위해 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 가입 임직원을 대상으로 정기적인 교육을 실시하여 연금 자산에 대한 이해도를 높이고, 은퇴 후 안정적인 경제적 기반을 마련할 수 있도록 돕고 있습니다.

▲ 전직 성공 퇴직 임직원 수

(단위: 명)



임직원 ESRS-S1

위험관리

임직원에 대한 중대한 기회 창출 조치

일과 삶의 균형

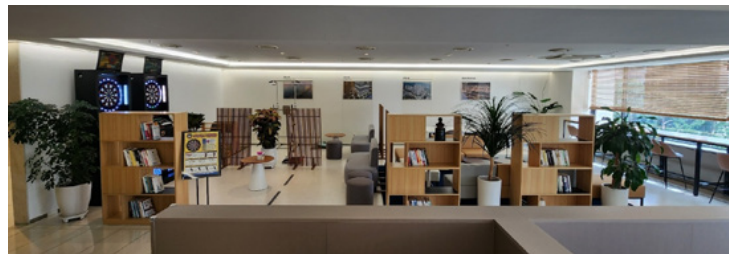
스마트 근무 제도

유연한 근무환경

현대건설은 근로자가 업무 시간과 장소를 자율적으로 선택할 수 있는 스마트 근무 제도를 도입하여 유연한 업무 환경을 구축하고 있습니다. 근로 시간 측면에서는 탄력적 근로시간제와 시차출근제 등 다양한 유연근무제를 운영하며 업무 효율을 높이고 있습니다. 근무 장소 또한 재택근무와 더불어 수도권 내 거점 오피스(대림 기술교육원, 마북 기술연구원)를 활용한 하이브리드 근무 체계를 실현하고 있습니다. 아울러 2025년부터 추진 중인 스마트 오피스 프로젝트를 통해 업무 성격과 컨디션에 따라 선택할 수 있는 집중 근무석과 모션 데스크를 도입함으로써, 임직원이 몰입할 수 있는 최적의 공간을 제공하고 있습니다.

임직원 휴게 공간

현대건설은 임직원의 건강한 근무 환경 조성을 위해 복지 인프라를 지속적으로 확충하고 있습니다. 사내 라운지를 개선하여 다목적 휴게 공간인 '리프레쉬존'을 개소하였습니다. 리프레쉬존은 스트레칭을 위한 5종의 운동기구와 전자 다트기기, 휴게 라운지 등을 갖추어 임직원의 스트레스 해소와 심신 재충전을 지원합니다. 또한, 스마트 오피스 프로젝트의 일환으로 각 사무실 내 휴게 라운지를 확충 및 신설하고 있습니다. 특히 실 이용자의 의견을 반영하여 커피머신, 휴게 가구, 1인 운동기기 등을 도입함으로써 업무 중 휴식을 취할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.



리프레쉬존



휴게 라운지

보육 지원 제도

맞춤형 보육 프로그램

현대건설은 임직원의 일·가정 양립을 지원하기 위해 생애주기별 맞춤형 보육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 난임 치료가 필요한 임직원 49명에게 총 7,300만 원의 의료비를 지원하여 출산을 장려하였습니다. 또한, 사내 수유실 설치와 전문 위탁 방식의 '현대다솜어린이집' 운영을 통해 육아기 임직원의 보육 부담을 완화하고 있습니다. 이외에도 출산 축하금과 어린이날 선물, 입학 축하금 및 자녀 학자금 지원을 병행함으로써 자녀의 성장 단계별 양육 지원을 제공하고 있습니다.

휴가·휴직 제도

임직원 레저 및 휴양

현대건설은 임직원의 일·가정 양립과 휴식을 지원하기 위해 전국 25개소의 전용 휴양소를 운영하고 있습니다. 일반 임직원은 복지포인트를 활용하여 4박 5일 간 이용이 가능하며, 복지포인트 부여 대상이 아닌 근속 3년 미만 직원에게는 매년 2박 3일의 무료 이용 기회를 별도로 제공하고 있습니다. 2025년에는 리조트 등 휴양 시설 이외에도 임직원 선호도가 높은 캠핑 및 글램핑 시설을 추가 확보하여 휴양지 선택의 폭을 넓혔습니다.

건강·보건 지원 제도

임직원 및 가족 건강 지원

현대건설은 임직원과 가족의 건강 증진을 위해 실질적인 보건 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 임직원 및 배우자를 대상으로 정기 건강검진을 지원하며, 배우자의 검진 기회를 가족에게 양도할 수 있도록 대상 범위를 확대하였습니다. 그 결과 2025년 기준 총 8,610명에게 약 29억 원 규모의 건강검진 서비스를 제공하였습니다. 단체상해보험 또한 임직원과 가족(배우자, 자녀)을 포함하도록 제도를 개선하고 지원 금액을 증액하였습니다. 특히 실손, 정액, 치과, 운전자 보험 등 개인별 맞춤형 상품 선택권을 부여하여 2025년 총 18,291명에게 23.5억 원 규모의 보험 혜택을 지원하였습니다. 본사 임직원뿐만 아니라 협력사 소속 해외 근무자 및 출장자에게도 '해외 종합 안전관리 서비스'를 제공하여 임직원 및 협력사 직원의 안전과 건강 문제를 최소화하고 있습니다. 이외에도 사내 스포츠센터 및 건강계단 운영, 레포츠 의류 지급 등을 통해 임직원의 일상 속 건강 관리를 장려하고 있습니다.

직원 힐링 프로그램

현대건설은 임직원의 심리적 안정과 삶의 질 향상을 지원하기 위해 직원 힐링 프로그램(EAP, Employee Assistance Program)을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 전문 상담사와의 1:1 개인 상담부터 온라인 상담 게시판, 자가진단 도구 등 다양한 채널을 통해 임직원이 직무 스트레스, 대인관계, 가족 문제 등 일상에서 마주하는 어려움을 해소할 수 있도록 지원합니다. 현대건설은 누구나 부담 없이 심리적 지원을 받을 수 있는 환경을 조성하고자 하며, 앞으로도 구성원의 정서적 건강 보호를 위해 관련 서비스를 고도화할 예정입니다.

원데이 클래스

현대건설은 임직원의 리프레쉬와 건강을 위해 다양한 원데이 클래스를 운영하고 있습니다. 2025년 상반기에는 와인 소믈리에, 커피 바리스타 등 취미 중심의 활동을 진행하였으며, 하반기에는 요가·명상, 코어 셋업 등 체형 교정을 위한 건강 중심의 클래스를 실시하였습니다. 프로그램 종료 후 임직원 설문조사를 통해 만족도를 점검하고 있으며, 선호도가 높은 강의는 2026년에도 지속적으로 개설하여 운영할 예정입니다.



커피 바리스타 클래스



체형 교정 클래스

임직원

ESRS-S1

위험관리

임직원에 대한 중대한 기회 창출 조치

일과 삶의 균형

현대건설은 임직원을 대상으로 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다.

▲ 주요 복리후생 프로그램

구분		내용
스마트 근무제도	탄력적 근로시간제	본사, 지사/법인 및 국내 현장은 2주 단위로, 해외 현장은 3개월 단위로 근무시간을 탄력적으로 운영
	시차출퇴근제	본사 07:00~10:00 사이 15분 단위로 13개 출근 시간대를 운영, 현장은 여건에 따라 자체 근무조를 편성 및 운영
	시간제근무제도	4시간제, 5시간제, 시간제 근무제도 운영
	재택근무제도	재택근무 신청자에 대한 재택근무 운영
	거점오피스 운영	수도권 거점오피스 운영을 통한 하이브리드 근무환경 조성
보육 지원제도	가정의 날 단축 근무	본사/국내 현장 격주 금요일 단축 근무
	직장 어린이집 운영	직장 어린이집 운영을 통해 양질의 보육 제공
	축하금 지원	출산 축하, 입학 축하, 어린이날 등 직원 자녀에 대한 축하금 지원
	학자금 지원	고등학생/대학생까지 직원 자녀의 학자금 지원
	임신기 단축근무	임신 후 12주 이내 또는 32주 이후 최대 2시간 단축 근무 가능
	육아기 단축근무	1년간 주당 최소 15~최대 35시간 단축 근무 가능
	임산부 주차 지원	임산부 전용 주차구역 및 주차비 지원
	출산휴가	여성근로자에 대해 유급 출산휴가 90일 제공(법적 기준: 90일) 남성근로자에 대해 유급 출산휴가 20일 제공(법적 기준: 20일)
	육아휴직	여성근로자에 대해 유급 육아휴직 12개월(52주) 제공(법적 기준: 12개월) 남성근로자에 대해 유급 육아휴직 12개월(52주) 제공(법적 기준: 12개월)
	난임치료휴가	연간 6일 이내의 휴가 및 최초 2일 유급휴가 제공 및 난임시술비용 지원
휴가·휴직제도	REFRESH 휴가	최대 3개월까지 자기계발 또는 재충전을 위한 유급휴가 제공
	가족돌봄휴가	연간 최대 10일까지 휴가 사용가능
	가족돌봄휴직	연간 최대 90일까지 휴직 사용가능
	온보딩지원휴가	입사 2년까지 매년 상반기 1회, 하반기 1회 유급휴가 제공
	해외근무직원휴가	해외부임 휴가, 정기휴가, 귀국휴가 제공
	휴양소 및 글램핑 이용 지원	임직원 휴양소 및 캠핑카 이용 지원제도 운영
건강·보건 지원제도	건강검진	임직원과 배우자를 대상으로 정기적인 건강검진 실시 (가족 포함)
	단체상해보험	임직원, 배우자 및 자녀를 대상으로 단체상해보험 확대
	해외 종합 안전관리 서비스	해외 출장자/근무자(협력사 포함) 대상으로 의료, 보안, 심리 상담 등 안전관리 지원
	직원 힐링 프로그램	매년 6회 내 임직원 마음 건강을 위해 전문 심리 상담 및 코칭 서비스 지원
	체형 교정 원데이 클래스	요가·명상, 코어 셋업 등 체형 교정 클래스 운영
	사내 의무실 및 모유 수유실 운영	전문 간호사가 상주하는 사내 의무실 운영, 의무실 내 수유실 운영

CASE

가족친화인증 및 일생활균형 캠페인

현대건설은 임직원의 일과 삶의 균형을 지원하기 위해 관련 대외 인증 및 캠페인에 적극 참여하고 있습니다. 성평등가족부가 주관하는 ‘가족친화인증’은 2014년 최초 취득한 이후 4차례의 재인증을 통해 가족친화적 기업문화를 인정받고 있습니다. 이를 기반으로 자녀 출산·양육 지원, 유연근무제 운영 등 임직원 가족 모두를 아우르는 제도적 기반을 강화하고 있습니다. 2019년부터 고용노동부가 주관하는 ‘일·생활 균형 캠페인’에 지속적으로 참여하고 있습니다. 현대건설은 이러한 인증과 캠페인 참여를 단순한 제도 이행을 넘어, 임직원의 업무 몰입과 개인의 삶의 질을 동시에 높일 수 있는 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

2025 1287

가족친화인증서

기 업 명 : 현대건설(주)
소 재 지 : 서울특별시 중랑구 송파로 75 (2동) 현대건설 빌딩
유효기간 : 2025.12.01~2028.11.30

위 기업은 「가족친화사회협정의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조 제1항에 따라 우수한 가족친화경영 운영체계를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 근로자의 일·생활 균형을 지원하고 국가경쟁력 향상에 기여함으로써 가족친화기업으로 인증합니다.

2025년 12월 01일

성평등가족부장

가족친화인증서

제 2026-12

일·생활균형 캠페인 참여확인서

기 업 명 : 현대건설
참여형태 : 참여기업
유효기간 : 2026.04.02.~ 2028.04.01.

위 기업은 일하는 방식과 문화를 개선하여 기업의 생산성을 높이고 근로자의 일과 생활의 균형을 도모하는 일·생활균형 캠페인에 참여하는 기업임을 확인합니다.

2026년 3월 31일

서울지방고용노동청장

일·생활균형 캠페인 참여확인서

임직원 ESRS-S1

위험관리

임직원에 대한 중대한 기회 창출 조치

다양성 제고 및 소통

▲ 현대건설 기업문화

		
행복을 중시하는 문화	자유롭고 유연한 문화	서로 배려하는 문화
임직원과 고객의 행복을 최우선으로 생각하는 인간 중심 기업문화를 만듭니다.	관료적이고 경직된 문화를 벗어나 자유롭고 수평적인 기업문화를 조성합니다.	서로의 의견을 경청·공감하며 다양성이 공존하는 열린 문화를 만듭니다.

노사 협의 채널 운영

현대건설은 관련 노동조합 및 노동관계조정법과 단체협약에 의거하여 임직원의 노동조합 가입과 탈퇴의 자유를 전적으로 보장하며, 가입 방해나 탈퇴 강요를 금지하는 규정을 통해 신뢰 중심의 노사 관계를 구축하고 있습니다. 그 결과, 2025년 12월 기준 단체교섭 협약 적용 대상자 전원에 대해 협약 적용률 100%(임원 제외)를 유지하고 있습니다. 특히 임금 및 복리후생 부문에서는 노사 간 충분한 협의를 거쳐 합리적인 협약을 체결하고 있으며, '근로환경개선위원회'를 통해 실질적인 근무 환경 향상에 주력하고 있습니다. 최근에는 본사 공용 라운지의 기능성을 강화하는 등 쾌적한 업무 공간 조성을 위한 인프라 개선 또한 병행하였습니다. 앞으로도 현대건설은 원활한 노사 소통과 지속적인 복지 증진을 통해 임직원의 업무 몰입도를 높이고, 노사가 함께 성장할 수 있는 협력적 문화를 공고히 하고자 합니다.

국적 및 문화적 다양성 존중

현대건설은 글로벌 경쟁력 강화를 위해 다양한 국적의 우수 인재를 영입하고, 이들의 안정적인 정착을 돕는 지원 체계를 운영하고 있습니다. 특히 외국인 임직원의 적응을 지원하고자 정기적인 고충 수렴 및 의견 청취를 실시하고 있으며, 이를 바탕으로 관련 제도를 보완하고 있습니다. 2025년에는 외국인 임직원과 가족 17명을 대상으로 자동차 극장 관람, 축구 국가대표 경기 참관 등 총 4회의 한국 문화 체험 프로그램을 실시하여 정서적 유대감을 강화하였습니다. 해외 현장에서도 제안함 운영, 대표자 회의, 맞춤형 교육 등을 통해 문화적 이해를 높이고 소통의 접점을 넓혀가고 있습니다. 특히 외국인 직원 비중이 높은 조직은 영어 기반의 업무 커뮤니케이션 환경을 우선적으로 구축하고 전용 문화 체험 프로그램을 제공하는 등 다양성을 존중하는 근무 환경 조성에 주력하고 있습니다.

세대 간 협력 문화 조성

다양한 세대가 공존하는 현대건설은 세대 간 장벽을 허물고 상호 이해를 바탕으로 한 협력 문화를 조성하고 있습니다. 특히 신입사원 입사 시 CEO 간담회를 정례화하여 경영진과 실무진이 직접 소통할 수 있는 기회를 마련하고 있으며, 이를 통해 조직 내 유대감 형성과 세대 간 공감대 형성하고 있습니다. 간담회에서는 자유로운 질의응답을 통해 서로의 경험과 비전을 공유하며, 세대를 아우르는 조화로운 협력 기반을 구축하고 있습니다. 이와 함께 신입사원 멘토링 프로그램, 계층별 워크숍 및 맞춤형 교육 등을 운영하여 다양한 그룹 간의 소통을 촉진하고 조직의 결속력을 강화하고 있습니다.



CEO 간담회



신입사원 멘토링

임직원

ESRS-S1

위험관리

임직원에 대한 중대한 기회 창출 조치

기업문화 제고

해외 임직원 케어 프로그램 ‘따뜻한 배달’

현대건설은 해외 근무로 인해 가족과 떨어져 지내는 임직원을 대상으로 가족 케어 프로그램인 ‘따뜻한 배달’을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 임직원이 직접 챙기기 어려운 가족 행사를 회사가 대신 지원하는 방식으로 운영됩니다. 2025년에는 크리스마스 깜짝 방문, 자녀 입학식 참석 대행, 본사 사옥 초청 등 55건의 요청을 수행하여 임직원과 가족 모두에게 정서적 만족감을 선사하였습니다.



해외 임직원 케어 프로그램 ‘따뜻한 배달’

현대건설 유튜브 채널 운영

현대건설 유튜브 채널

현대건설은 기업문화 유튜브 채널 ‘계동칠오’와 현대건설 공식 유튜브 채널을 통합하여 운영하며 임직원 중심의 소통을 강화하고 있습니다. 2025년에는 콘텐츠 총 96편을 제작하여 누적 조회수 약 200만 회를 기록했습니다. 주요 콘텐츠로는 임직원이 직접 기술력과 전문성을 소개하는 ‘시크릿 오브 현대건설’, 해외 현장 직원의 일상과 업무를 담은 ‘9석9석 현건로그’, 다양한 건설 인사이트를 전문가가 전하는 ‘75MHz:팟캐스트’, 현장 프로젝트 및 기술력을 소개하는 ‘INSIDE 현장’ 등이 있습니다. 이러한 콘텐츠는 임직원의 자발적 참여를 기반으로 한 소통 플랫폼으로 자리매김하였으며, 유연한 기업문화 조성 및 다양성을 존중하는 인적자원 관리의 일환으로 활용되고 있습니다.



시크릿 오브 현대건설



9석9석 현건로그



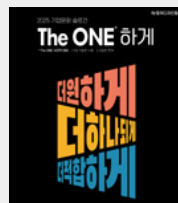
75MHz:팟캐스트



INSIDE 현장

CASE

2025년 신규 기업문화 슬로건 ‘The One하게’



기업문화 슬로건 ‘The One’하계

강한 결속력과 더 원하는 회사를 만들기 위한 기업문화 슬로건 ‘The One하계’

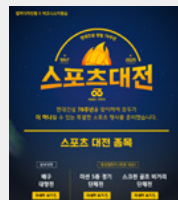
현대건설은 구성원의 결속력을 강화하고 ‘일하고 싶은 일터’를 조성하기 위해 2025년 신규 기업문화 슬로건으로 ‘The One하계’를 선포하였습니다. 본 슬로건은 임직원이 ‘더 원하는’ 회사로 나아가겠다는 지향점과 함께, ‘The One’이라는 의미 그대로 고객에게 신뢰받는 ‘유일한(The One)’ 기업이자 전문가가 되겠다는 의지를 담고 있습니다. 현대건설은 슬로건의 가치를 현장에 내재화하기 위해 조직 단위별 소통 세미나인 ‘The One하계 현장 세미나’를 운영하고 있으며, 창립기념 특별 프로그램인 ‘The One 스포츠대전’을 개최하는 등 전사적인 공감대 형성과 결속력 강화를 위한 활동을 추진하고 있습니다.



The One하계 세미나

The One하계 현장 세미나

현대건설은 현장 임직원의 결속력 향상과 업무 몰입도 제고를 위해 2025년 ‘The One하계’ 현장 세미나를 진행하였습니다. 공정 단계를 고려하여 준공 임박 및 초기 현장을 제외한 50개 현장을 대상으로 맞춤형 프로그램을 실시하였습니다. 본 세미나에서는 성격 유형별 소통법 학습을 통해 상호 이해도를 높임으로써 업무 효율성을 강화하였습니다. 또한 조별 굿즈 제작, 팀빌딩 활동 등 참여형 프로그램을 병행하여 현장 구성원 간 소통과 결속력을 높였습니다.



The One 스포츠대전

창립기념 행사 The One 스포츠대전

현대건설은 임직원의 조직력 강화와 유대감 형성을 위해 창립기념 행사를 진행하였습니다. 2025년 창립 78주년을 기념하여 ‘The One 스포츠대전’ 내 본부 대항 배구대회를 마련하였으며, 현장 임직원만 참여할 수 있는 미션 영상 챌린지, 골프 비거리 챌린지 등을 포함하여 참여 대상을 확대했습니다. 특히 전 경기를 유튜브로 생중계하고, 미션 성공의 순간을 영상으로 제작 및 공유함으로써 전사적 유대감을 강화하였습니다.

임직원

ESRS-S1

지표 및 목표

지표

임직원 몰입도 조사 결과

현대건설은 2017년부터 전 임직원을 대상으로 몰입도 조사를 시행하여 조직문화의 건강성을 점검하고 있습니다. 2025년 조사는 개인 및 조직, 회사에 대한 만족도를 비롯하여 임직원의 직무 경험, 동기 부여, 조직의 방향성과 목표 공감, 행복감 및 스트레스 관리 등 다각적인 항목으로 구성되어 원활한 직무 수행에 필요한 요소를 점검하였습니다. 몰입도 조사 결과를 토대로 심층 진단이 필요한 조직을 선정하고, 1:1 인터뷰를 통한 현장의 애로사항을 청취한 후 관련 조치를 이행하였습니다. 2025년 기준 총 4,384명이 참여하여 80.9%라는 높은 응답률을 기록하였으며, 임직원 몰입도의 평균 점수는 76.9점을 달성하며 지속적으로 높은 몰입도를 보여주고 있습니다.

▲ 임직원 몰입도 조사 결과¹⁾

(단위: 참여율(%), 이외(점))

구분		2023	2024	2025
임직원 참여율		82.7	86.7	80.9
평균		75.4	77.1	76.9
직급별	상위관리자	78.4	79.4	78.7
	하위관리자	71.3	74.1	74.1
	비관리자	73.6	74.4	74.7
성별	남성	75.8	77.5	77.3
	여성	68.1	69.7	68.3

1) 정규직 한정 산정

임직원 교육 및 훈련

현대건설은 글로벌 혁신 인재 육성을 위해 체계적인 리더십 파이프라인을 구축하고 있습니다. 직급 및 직무 단계별 특성에 맞춘 역량 교육을 통해 핵심 인재를 선발·양성하며, 이를 통해 미래 성장을 견인할 리더를 지속적으로 발굴하고 있습니다.

▲ 임직원 교육 실적

(단위: 교육 시간(시간), 총 교육 비용(백만 원), 1인당 평균 교육 비용(원))

구분	2023	2024	2025
총 교육 시간	181,676	218,388	287,675
총 교육 비용	2,037	2,046	3,071
1인당 평균 교육 시간	25.53	30.55	41.68
1인당 평균 교육 비용	286,274	286,205	444,988

목표

여성 임직원 목표

현대건설은 조직 내 다양성을 확보하고 미래 경쟁력을 강화하기 위해 ‘2030년 여성 임직원 비율 확대’를 중장기 목표로 수립하였습니다. 이를 위해 여성 인재가 역량을 충분히 발휘할 수 있는 포용적인 조직 문화를 조성하고, 우수 여성 인력의 채용부터 육성까지 지원 체계를 지속적으로 강화할 계획입니다.

▲ 여성 임직원 목표

(단위: %)

구분		2024	2025	2030 (목표)
직급별	여성 임직원	11.05	10.82	14.18
	총 관리자	4.43	4.72	5.59
	상위 관리자	3.10	3.27	3.68
	하위 관리자	6.82	7.65	8.75
	비관리자	19.57	18.95	16.46
직무별	사업부서	7.77	7.47	13.55
	비사업부서(일반)	24.25	24.02	20.46
	비사업부서(STEM) ¹⁾	13.23	12.74	12.73

1) Science, Technology, Engineering, Mathematics, 설계·건설·기술팀 등 기술 부서

공급망 ESRS-S2

거버넌스

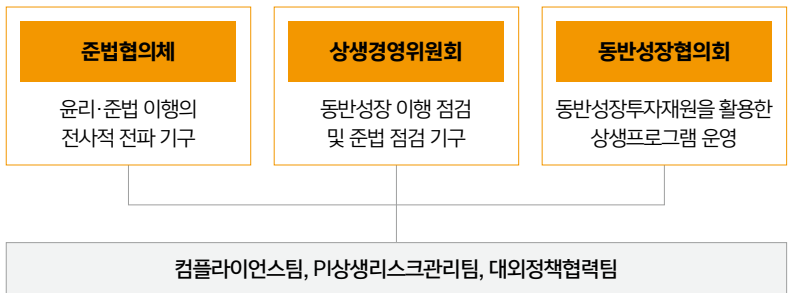
공급망 관리 체계

현대건설은 협력사와의 상생 기반을 강화하고 지속가능한 동반성장 문화 조성을 추진하고 있습니다. 매년 공급망 ESG 평가를 실시하여 협력사의 환경·사회·지배구조 전반에 대한 관리 수준을 점검하고 있으며, 현장 실사를 병행하여 실효성을 제고하고 있습니다. 또한 협력사별 맞춤형 컨설팅 서비스를 지원하여 공급망 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 더불어 협력사와의 원활한 소통 및 협력을 강화하기 위해 월별 간담회를 운영하고 있으며, 다양한 협력사 지원책을 통해 지속가능한 파트너십을 구축하고 동반 성장을 추진하고 있습니다. 현대건설 이사회 산하 지속가능경영위원회는 전사적 차원의 협력사 및 공급망 관련 주요 현안을 주기적으로 보고받고 있습니다. 또한, 위원회 산하 지속가능경영 협의체를 중심으로 구매 및 유관 부서 담당자 대상의 분기별 교육을 실시하여 공급망 ESG 관리 역량을 지속적으로 제고하고 있습니다. 최근에는 기존 기능 중심에서 상품 중심으로의 체질 전환을 도모하고, 각 본부별로 최적화된 구매 및 외주 혁신 전략을 수립하여 현장 이슈에 신속히 대응하고자 구매본부를 PI(Procurement Innovation)본부로 재편하였습니다. 현대건설은 이러한 조직 혁신을 바탕으로 공급망 관리 체계를 고도화하여 안정적이고 효율적인 공급망을 구축해 나가고 있습니다.

동반성장 추진 체계

현대건설은 공정거래와 상생협력을 위해 준법협의회, 상생경영협의회, 동반성장협의회로 구성된 통합 조직 체계를 운영하고 있습니다. 준법협의체는 윤리·준법 경영 전사 전파 기구로서 하도급 과정의 부패 및 뇌물수수 리스크를 관리하고 있습니다. 상생경영위원회는 동반성장 이행 점검 및 준법 감시 기구로 협력업체 계약과 대금 지급 사안을 점검합니다. 동반성장협의회는 동반성장투자자원을 활용한 상생 프로그램을 심의하고 있습니다. 현대건설은 이러한 동반성장 통합 추진 체계를 중심으로 공급망 리스크를 관리하고 협력사와의 동반성장 체계를 유지하고 있습니다.

▲ 동반성장 추진 체계



전략

동반성장 전략

현대건설은 공급망의 지속가능한 가치 창출을 위해 '상생협력을 통한 동반성장'을 핵심 목표로 설정하고, 가치사슬 경쟁력 강화를 위한 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 협력사와 공동 수립한 'H-Together' 선언문을 기반으로 상생, 안전, 품질, 투명성, 신기술 등 5대 핵심 분야 중심의 지원 체계를 운영 중입니다. 대표적으로 1,660억 원 규모의 동반성장펀드를 조성하여 금융 지원을 제공하고 있으며, 안전·품질·ESG 역량 강화를 위한 컨설팅과 채용, 복리후생 등 다각적인 프로그램을 실행하고 있습니다. 또한 우수 협력사 제도인 H-Leaders 제도와 우수 협력사 포상 제도를 통해 상생협력 문화를 확산하고 있습니다. 향후에는 전략구매를 확대하고 100년 협력사 육성을 목표로 맞춤형 교육 및 컨설팅 지원을 강화하여 공급망의 경쟁력을 고도화할 예정입니다.

H-Together	프로그램	개요 및 실적
상생 Share Together 	· 금융지원 · 교육지원 · 채용지원 · 복리후생 지원	· 2025년 1,660억 원 규모의 동반성장펀드를 운영하여 협력사가 금융기관으로부터 기준금리보다 저리의 여신을 제공받을 수 있도록 대출이자 지원 및 우수 협력사 대상 계약 이행 보증금의 50%를 감면하여 협력사들의 재무부담 해소 · 협력사 임직원 대상 경영, 안전, 품질, 윤리 교육 등 실무 중심의 다양한 교육 프로그램 및 AR·VR를 접목한 안전 체험 교육 제공 · 중앙대학교 건설대학원과 연계한 'ESG 건설동반성장 경영자 과정' 제공을 통한 협력사 최고경영층 교육 기회 제공 및 교류의 장 마련
안전 Safe Together 	· 안전 우수협력사 인센티브 확대 · 협력사 안전관리자 채용·임금 지원 · 스마트 안전 장비 지원	· 안전, 품질, 수행 우수 협력사를 대상으로 2025년 연간 1.1조 원 규모의 전략구매를 통해 안정적인 물량을 확보할 수 있도록 지원 · H-안전지갑 제도 운영을 통한 협력사 안전 인센티브 지급 · 중소협력사가 법적 안전관리자 선임의무가 없는 공사(계약금액 100억 원 미만 공사)의 안전 전담 담당자 채용 시 해당인원의 임금 지원 · 바디캠, 크램셸 자동 위험 감지 시스템 및 AI 영상인식 장비 협착 방지 시스템 도입을 통한 현장 안전 개선
품질 Quality Together 	· 스마트 품질 관리 시스템 · 협력사 교육, 상시 품질 지원 · 협력사 품질 인센티브	· 모바일 기반의 스마트 통합 검측 시스템 Q-Pocket을 통해 실시간 현장 검측을 수행하고 주기별 예정 업무 자동 알림 등의 기능 활용 · 협력사 상시 품질 지원 실시 및 지속적인 품질 개선 교육자료 제공을 통한 품질 경쟁력 향상 도모 · 품질 관리 우수 협력사 및 근로자 포상
투명성 Clean Together 	· 협력사 임직원 투명성 교육 · 협력사 ESG 컨설팅 지원 · 사이버감사실 및 H-두드림 운영	· 제3자 전문기관을 통한 협력사 환경 경영, 사회적 책임, 지배구조 관련 ESG 교육, 진단/컨설팅 실시에 따른 지속가능성 개선 · 환경 경영 인식 개선 및 관리 체계 교육, 폐기물 관리 교육, 인권 및 노무 관련 중점 관리 요소 강화를 위한 교육, 윤리 및 투명성 관련 교육 · H-두드림 통합민원 창구 운영을 통한 상시 협력사 소통창구를 마련하여 협력사의 애로사항과 건의사항 수렴
신기술 Smarter Together 	· 기술엑스포(격년 개최) · 오픈이노베이션 및 안전기술 개발 지원 · 기술개발지원	· 우수 기술 보유 중소기업 대상 연구개발비 전액 지원 및 기술 검증에 필요한 건설현장 및 사업화 기회 제공 등 · 2025년 21개사를 대상으로 총 1.43억 원의 재원을 투입하여 기존 및 신규 협력사의 우수 기술을 발굴하고, 현장 사업화 적용(검증비용 및 현장·사업화 기회 제공) 및 기술개발(연구비, 멘토링, 실험실 및 장비) 지원 · 협력사의 우수 제품과 기술 공유를 통해 건설업계 전반의 기술 성장과 경쟁력 향상 도모

공급망 ESRS-S2

위험관리

공급망 관련 정책

협력사 행동규범

협력사 행동규범

현대건설은 UN 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)의 10대 원칙과 책임감 있는 건설 이니셔티브, 국제노동기구(ILO) 협약 등 글로벌 기준을 준수하며 '협력사 행동규범'을 제정하여 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다. 협력사 행동규범은 현대건설의 전 협력사를 대상으로 적용되며, 강제노동 및 아동노동 금지, 근로조건 준수, 안전보건 확보, 차별 및 괴롭힘 금지 등 다양한 분야에서 법규를 준수하고 모범적인 운영 체계를 갖출 것을 요구합니다. 또한 투명하고 공정한 거래 문화를 정착시키기 위해 매년 협력사를 대상으로 투명윤리교육을 실시하고 있으며, 2025년에는 총 814개 기업을 대상으로 교육을 진행하여 윤리경영 인식을 제고하였습니다. 더불어 협력사로부터 윤리 실천강령 및 행동규범 준수 서약서를 징구하고, 신규 계약 시 행동규범 준수를 명문화하여 구매 관행이 ESG 요구사항에 충돌하지 않도록 공급망을 체계적으로 관리하고 있습니다.

▲ 협력사 행동규범 주요 내용

윤리	환경	노동/인권	안전/보건	경영시스템
- 투명경영 및 반부패 - 이해상충 방지 - 불공정 거래 방지 - 위조부품 방지 - 정보보호	- 환경경영시스템 구축 - 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 - 수자원 관리 - 대기오염물질 관리 - 폐기물 관리 - 화학물질 관리 - 친환경 시공 - 친환경 구매 - 자원 효율성 - 생물다양성 - 산림파괴 예방 및 토지 보존	- 차별 금지 - 임금 및 복리후생 제공 - 근로시간 관리 - 인도적 대우 - 결사의 자유 보장 - 아동노동 금지 - 강제노동 금지 - 공정한 채용	- 안전보건경영시스템 구축 - 기계·기구·설비의 안전관리 - 비상상황 대응 - 사고 관리 - 안전 진단 - 제품 안전관리 - 보건 관리	- 기업 성명서 공시 - 담당자 선임 - 리스크 점검 - 교육 및 소통 - 정보 관리 - 고충처리 제도 운영 - 거래업체 관리 - 규범 준수

공급망 ESG 관리 정책

공급망 ESG 관리 정책

현대건설은 국제 규범과 글로벌 실사 지침을 준수하는 공급망 ESG 관리 정책을 수립하여 가치사슬 내 리스크를 관리하고 있습니다. 모든 협력사는 환경, 사회, 지배구조 영역에서 관리 책임을 가지며, 현대건설은 연 단위의 리스크 평가 프로세스를 통해 이를 정기적으로 점검합니다. 평가는 서면 진단과 고위험군 대상의 현장 실사로 진행되며, 점검을 통해 도출된 개선 과제의 이행이 권고되며, 현대건설은 이행 여부를 상시 모니터링하고 있습니다. 개선 과제의 이행이 미흡할 경우, 거래 관계에 반영하여 안정적인 공급망을 운영하고 있습니다.

공급망 모니터링 프로세스

공급망 ESG 평가

현대건설은 공급망 관련 리스크를 사전에 예방하고 지속가능한 공급망 관리 체계를 구축하기 위해 2020년부터 자체 ESG 평가 체계를 운영하고 있습니다. 해당 평가는 스크리닝, 서면진단, 현장실사, 개선조치의 4단계 프로세스로 구성되어 있으며, 평가를 통해 협력사의 행동규범 준수 여부를 점검하고 있습니다. 현재 현대건설은 총 238개의 1차 협력사 가운데 42개사를 '중점관리 1차 협력사(Tier-1 Significant Supplier)'로 분류하여 관리하고 있습니다. 해당 협력사는 전체 1차 구매금액의 약 39%를 차지하고 있으며, 현대건설은 중점관리 1차 협력사를 중심으로 공급망 내 ESG 리스크를 체계적으로 점검하고 있습니다.

▲ 공급망 ESG 평가 프로세스



협력사 스크리닝

현대건설은 서면진단 및 현장실사 이전 단계에서 중점관리 대상 협력사를 선별하기 위한 협력사 스크리닝 절차를 시행하고 있습니다. 해당 절차를 통해 협력사의 ESG 이행 수준을 사전에 평가하고 있으며, 개선이 필요한 사항에 대해서는 개선 기간을 부여하여 실질적인 변화를 유도하고 있습니다. 또한 ESG 기본 요건을 충족하지 못하는 업체는 계약 체결 대상에서 제외하고, ESG 관리 역량이 우수한 협력사를 우선적으로 선정하고 있습니다. 스크리닝 항목에는 환경, 사회, 지배구조 등 비재무적 요소를 포함하여 협력사의 사업 연관성, 산업군 특성, 제품 제품 및 서비스의 리스크, 국가별 리스크 등 다양한 요인을 반영하고 있습니다. 이에 더하여 안전성 및 품질 평가 결과, 기술 우수성, 공종별 특성 등을 종합적으로 고려하여 2025년 기준 총 42개의 중점관리 협력사를 최종 선정하였습니다.

▲ 협력사 스크리닝 프로세스

1차 협력사 **238**개사

환경	사회	지배구조	사업 연관성	위험
- 환경법규위반 - 환경사고 발생 - 환경평가 기준 미달	- 노동·안전 법규 위반 - 현장 안전사고 발생 - 인권 침해	- 윤리 및 반부패 원칙 위반 - 뇌물 및 횡령 발생	- 재무구조 악화 - 협력사 평가 저조	- 국가별 위험 - 산업별 위험 - 제품/서비스별 위험

➔ 중점관리 1차 협력사 **42**개사 선별 ➔

공급망 ESRS-S2

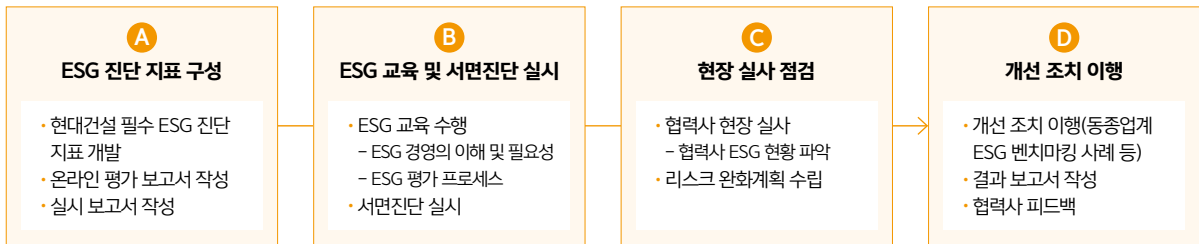
위험관리

공급망 모니터링 프로세스

공급망 진단 및 개선 조치 이행

현대건설은 UN 기업과 인권 이행원칙과 OECD의 책임 있는 기업행동을 위한 실사지침(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)을 기반으로 진단 지표를 구성하고, 서면진단 및 현장실사를 운영하고 있습니다. 특히 서면진단 및 현장실사를 통해 공급망 ESG 평가를 수행하고 있으며, 윤리, 환경, 노동·인권, 안전보건 4개 영역에 대한 종합적인 점검을 실시하고 있습니다. 2025년에는 노동 인권 및 안전 관련 지표 11개를 추가하여 서면 평가 체계를 고도화 하였습니다. 평가 결과에 따라 협력사를 7개 등급으로 세분화하여 관리하고 있으며, 실제적·잠재적 부정적 영향이 발생한 리스크가 높은 협력사에 대해서는 개선과제 수립을 요구함으로써 협력사 관련 리스크를 관리하고 있습니다.

▲ 공급망 서면진단 및 현장실사 프로세스



A ESG 진단 지표 구성

현대건설은 공급망 내 리스크를 식별하고 관리하기 위해 협력사 행동규범을 포함하여 다양한 글로벌 표준(UNGC, ILO 협약, UN 세계인권선언, RBA(Responsible Business Alliance), BRI(Building Responsibly Initiative)과 국내 ESG 가이드라인 및 관련 법령을 기반으로 총 109개 항목의 ESG 진단 지표를 구성하였습니다. 또한 협력사 고충 사례 분석, 내부 임직원 의견 수렴, 외부 전문기관 검토 등을 통해 ESG 평가체계를 개선하고 있으며, 이를 바탕으로 평가의 신뢰성과 실효성을 강화하고 있습니다.

▲ 진단 지표 상세 내용

윤리	환경	노동·인권	안전보건
· 투명경영/반부패, 이해관계상충 방지 · 불공정 거래 방지 · 위조 부품 방지 · 수출제한 준수 · 정보보호 · 책임 있는 자재 구매	· 환경경영시스템 구축 · 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 · 수자원 관리 · 대기오염물질 관리 · 폐기물 관리 · 화학물질 관리	· 차별 금지 · 임금 및 복리후생 제공 · 근로시간 관리 · 인도적 대우 · 결사의 자유 · 아동/강제노동 금지	· 안전보건경영시스템 구축 · 기계/기구/설비 안전 관리 · 비상상황 대응 · 위험성평가 · 안전 진단

B 서면진단 실시

현대건설은 협력사 ESG 경영 자가진단을 정기적으로 실시하고 있습니다. 자가진단은 온라인 설문조사 방식으로 운영되며, 총 42개의 중점관리 1차 협력사를 대상으로 서면진단을 실시하여 해당 42개사 모두 완료했습니다. 또한 진단 결과를 통해 식별된 공급망 내 잠재적 ESG 리스크에 대해서는 추가적인 현장실사를 수행하여 관련 사항을 심층적으로 확인 및 검증하고 있습니다.

C 현장 실사 점검

현대건설은 서면진단 결과의 신뢰성과 실효성을 제고하기 위해 사업장 소재지, 거래 규모, 거래 특성 및 내부 관리 기준 등을 종합적으로 고려하여 현장 실사 대상을 선정하고 있습니다. 또한 서면진단 과정에서 ESG 리스크가 식별되거나 잠재적인 부정적 영향이 예상되는 사업장에 대해서는 우선적으로 현장 실사를 실시하고 있습니다. 현장 실사는 현대건설과 독립된 제3자 평가기관이 공동으로 수행함으로써 평가의 객관성과 공정성을 확보하고 있습니다. 2025년에는 부정적 영향이 확인된 중점관리 1차 협력사 2개사를 포함하여, 총 40개사를 대상으로 현장실사를 수행하였습니다. 실사 결과, 협력사들은 사회(취업규칙, 안전/품질경영시스템 운영) 및 지배구조(윤리강령 보유) 부문에서 전반적으로 양호한 평가를 받았으나, 환경(환경경영시스템 실질적 이행 미흡, 친환경 자재 구입, 환경법규준수), 사회(산업재해, 이주노동자 관리, 장애인 고용 확대), 지배구조(재무건전성, 반부패 윤리 교육) 부문에서는 개선이 필요한 것으로 나타났습니다. 이에 현대건설은 실사 이후 협력사별 맞춤형 진단 리포트를 제공하고 있으며, 각 협력사의 상황과 특성을 고려한 개선방안을 제시하는 컨설팅 서비스를 지원하고 있습니다.

D 개선 조치 이행

현대건설은 서면진단과 현장 실사를 통해 공급망 내 잠재적 리스크를 식별하고, 이를 해결하기 위해 각 사업장과 협의하여 실효성 있는 개선 과제를 설정합니다. 과제 설정 시에는 사업장 담당자와 함께 추진 일정, 이행 방식 및 예상 문제점 등을 종합적으로 검토하여 현장 맞춤형 계획을 수립합니다. 수립된 계획에 따라 각 사업장은 개선 조치 이행 현황을 정기적으로 점검하며 개선 과제를 이행하고 있습니다. 2025년에는 부정적 영향이 있는 것으로 평가된 중점관리 1차 협력사 2개사를 포함하여, 총 40개사를 대상으로 이행 계획 수립과 개선 조치를 완료하였습니다. 또한 현대건설은 이러한 조치가 일회성에 그치지 않도록 적절한 개선을 통해 부정적 영향의 완화 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 만약 개선 노력이 미흡하여 리스크가 해소되지 않을 경우, 거래 중단이나 종료 등 평가 결과를 거래 관계에 반영하는 관리 체계를 운영 중입니다. 나아가 우수 개선 사례를 타 협력사와 공유함으로써 협력사가 자율적으로 ESG 경영을 실천할 수 있는 선순환 생태계를 조성하고 있습니다. ESG 역량과 성과 강화를 위한 심층 기술 지원 프로그램에 대한 상세한 내용은 ‘협력사 기술 제안 및 우수 사례 전파(p.109)’를 참고해 주시기 바랍니다.

▲ 2025년 협력사 현장 실사 결과

환경	사회	지배구조
· 환경경영시스템 실질적 이행 미흡 · 친환경공사 참여 및 친환경자재 구입 확대 필요 · 환경법규위반 업체 일부 존재	· 장애인 고용 비율 및 봉사활동 미흡 · 제재현황 발생 업체 존재 · 산업재해 및 중대재해 발생이력 존재	· 자금유출 및 특수관계자 거래에 따른 회계투명성 개선 필요 · 정기적인 반부패, 윤리 교육 진행 필요 · 기업 규모에 따른 ESG 경영 대응 검토 필요

공급망 ESRS-S2

위험관리

공급망 관련 중대 리스크 및 기회 관리 조치

공급망 지속가능성 강화

현대건설은 공급망의 지속가능성을 강화하고자 우수 협력사(H-Leaders 및 H-Prime Leaders) 선발 기준을 고도화하고 있습니다. 특히 안전, 품질, 공정 역량이 탁월한 기업을 'H-Prime Leaders'로 선정하여 경쟁력 강화를 지원하는 한편, 안전 및 품질 평가 비중 확대와 기준 미달 시 등록금 조정 등을 통해 리스크 관리 체계를 엄격하게 운영하고 있습니다. 실제로 2025년에는 전 협력사가 협력사 행동규범 준수 서명을 완료하여 자발적인 준수 문화를 조성하였습니다. 또한 매년 주요 협력사와 ESG 취약 중소기업을 대상으로 ESG 진단을 실시하고 분석 결과에 따른 맞춤형 피드백을 제공하고 있습니다. 아울러 'H-두드림'과 같은 전용 소통 채널을 활성화하고, ESG 우수 협력사에 대한 가산점 부여 등 실질적인 인센티브 제도를 통해 협력사의 ESG 경영 참여를 이끌어내고 있습니다.

공급망 협력 강화

현대건설은 협력사와의 유기적인 파트너십을 강화하기 위해 매월 간담회를 개최하고 있으며, 특히 H-Leaders(H-Prime Leaders 포함) 등 우수 협력사를 대상으로 소통의 장을 마련하고 있습니다. 2025년 2월에는 242개 협력사 대표가 참여한 'H-Leaders 최고경영자 세미나'를 개최하여 공정, 품질, 안전 등 부문별 성과가 우수한 기업을 시상하고 인센티브를 부여하며 노고를 치하했습니다. 또한 경영 현황과 안전보건 전략, 구매 정책 등을 공유하며 불확실한 시장 상황에 대한 공동 대응 방안을 모색하였습니다. 또한 현대건설은 기업 단위의 보상을 넘어, 현장 품질과 안전의 핵심 리더인 협력사 인력에 대한 지원을 강화하고 있습니다. 2025년 8월, 국내 건설업계 최초로 '우수 협력사 소장 포상제도'를 도입하여 현장 수행 역량이 뛰어난 소장들을 대상으로 총 1.4억 원 규모의 인센티브를 지급하였습니다. 안전관리 역량을 최우선 지표로 삼아 선정된 최우수 및 우수 소장들에 대한 포상은 현장 리더들의 책임감을 높이고 전문 인력을 육성하는 선순환 구조를 구축하는 데 기여하고 있습니다. 아울러 중앙대학교 건설대학원과 연계한 'ESG 동반성장 경영자과정'을 운영하여 협력사 최고경영층을 대상으로 ESG 교육 기회와 교류의 장을 제공하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 협력사와의 지속적인 소통과 협력 체계 강화를 통해 상호 성장과 혁신을 추진할 계획입니다.



H-Leaders 최고경영자 세미나



우수 협력사 소장 시상식



ESG 건설동반성장 경영자과정

공급망 고충처리 프로세스

현대건설은 통합 고충처리 채널인 'H-두드림'을 운영하여 인권 침해 및 인권 침해 위험을 포함하여 협력사의 다양한 애로사항을 접수 받고 있으며, 고충 해결과 권익 보호를 위해 노력하고 있습니다. 2025년에는 총 175건의 민원이 협력사로부터 접수되었으며, 접수된 모든 건을 처리 완료했습니다. 외부 이해관계자의 고충처리 프로세스에 대한 자세한 내용은 본 보고서 '인권 고충처리 채널(p.94)'을 참고해 주시기 바랍니다. 또한 현장에서 발생할 수 있는 안전 리스크에 대응하기 위해 작업중지 신고 및 안전보건 관련 제안에 특화된 '안전 신문고' 시스템을 운영하고 있습니다. 2025년에는 안전 신문고를 통해 안전시설물, 사고 관련 신고, 안전보건 제안 등 총 24,361건의 안전 관련 고충을 접수 및 처리하는 등 적극적으로 이해관계자 의견을 청취하고 있습니다.

CASE

협력사 기술 제안 및 우수 사례 전파

협력사 우수기술 제안센터 개소

2025년 현대건설은 협력사의 혁신 기술 발굴과 현장 적용을 활성화하기 위해 온라인 상시 소통 창구인 '협력사 우수기술 제안센터'를 개설하여 운영하고 있습니다. 본 센터는 건축, 토목, 플랜트 등 전 분야에 걸쳐 품질, 생산성 제고 및 안전관리 강화를 위한 우수 아이디어를 상시 접수합니다. 접수된 제안은 시공성, 필요성, 적용성 등을 기준으로 엄격한 심사를 거치며, 선정된 기술에 대해서는 실제 건설현장에 적용할 수 있는 기회를 부여하고 그 성과를 협력사와 공유합니다. 현대건설은 이를 통해 급변하는 건설 환경에 기민하게 대응하는 동시에, 격년 단위로 개최되는 '현대건설 기술 엑스포'와 연계하여 대·중소기업 간 기술 교류 및 동반 성장을 견인하는 개방형 혁신(Open Innovation) 생태계를 구축할 계획입니다.

▲ 협력사 우수기술 제안 프로세스



우수 협력사 역량 조명 <H-Leaders 시리즈> 연재

현대건설은 협력사의 우수한 기술력과 성장 노하우를 공유하고 상생 협력을 강화하고자 우수 협력사 인터뷰인 'H-Leaders 시리즈'를 뉴스룸에 연재하고 있습니다. 본 시리즈는 국내외 주요 현장에서 독보적인 장비 경쟁력과 시공 역량으로 기여해 온 핵심 파트너사들을 조명합니다. 현대건설은 앞으로도 이러한 소통 채널을 통해 협력사의 기술 리더십을 널리 알리고, 상호 신뢰를 바탕으로 동반성장의 가치를 공고히 할 계획입니다.



H-Leaders 시리즈

공급망

ESRS-S2

지표 및 목표

지표

▲ 2025년 협력사 현황¹⁾²⁾

(단위: 개 사)

구분	협력사 수	비고
1차 협력사	238	
중점관리 1차 협력사(Tier-1 Significant Supplier)	42	1차 구매비중 중 39%
1차 협력사 이외 협력사(Non Tier-1 Significant Supplier)	0	

1) 1차 협력사 외 중요한 ESG 영향이 식별된 2차 협력사 없었음. 건설산업기본법 상 건설업 재하도급 금지

2) 1차 협력사 기준 : 당해년도 거래실적이 있으며, 기술경쟁력 및 지속가능성(ESG) 포함한 안전·품질·수행 등 전분야에 걸쳐 우수한 경쟁력을 가지고 있는 협력사

▲ 2025년 공급망 ESG 리스크 진단·실사 결과

(단위: 협력사 수(개 사), 비중(%))

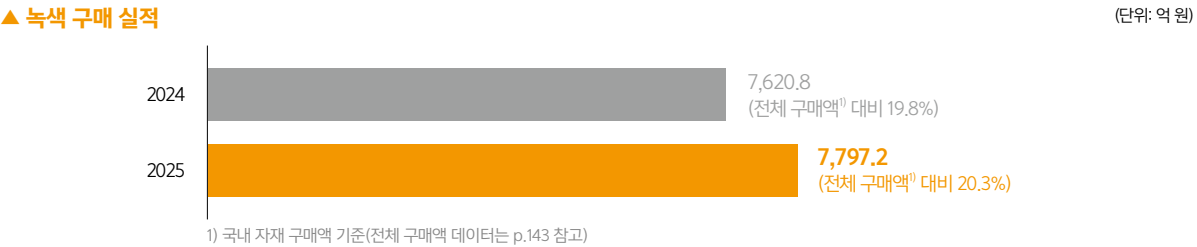
구분	2025	
전체 1차 협력사 수	238	
중점관리 1차 협력사 수	42	
역량 강화 지원 조치를 받은 중점관리 1차 협력사 수(비중)	42(100)	
서면평가 또는 현장실사를 통해 평가된 중점관리 1차 협력사 수(비중)	42(100)	
고위험군 협력사	부정적 영향이 식별된 중점관리 1차 협력사 수	2
	부정적 영향이 식별되어 시정 조치 또는 개선 계획을 수립한 중점관리 1차 협력사 수(비중)	2(100)
	계약이 종료된 중점관리 1차 협력사 수	0

녹색구매 정책을 통한 친환경 조달

현대건설은 건설현장에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 ‘녹색구매 가이드라인’을 수립하고, 자체 6대 친환경 구매 기준인 HEGS(Hyundai Environmental Goods Standard)에 기반하여 녹색구매 실적을 관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 2023년 7,376억 원, 2024년 7,621억 원, 2025년 7,797억 원 규모의 친환경 녹색구매 실적을 달성하며 관련 성과를 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한 협력사 평가 과정에서 환경경영시스템 운영 여부와 제품·서비스의 친환경 인증 보유 여부를 평가 항목에 반영함으로써 공급망 전반에 녹색구매 정책이 정착될 수 있도록 관리하고 있습니다.

▲ 현대건설 친환경 구매 기준(Hyundai Environmental Goods Standard)

1	친환경 건축자재(HB인증)	4	에너지 소비효율(한국에너지공단)
2	환경표지인증(환경부)	5	고효율 인증(한국에너지공단)
3	환경성적표지, 저탄소제품(환경부)	6	기타(Good Recycled, 외국 환경마크 등)



목표

2030년까지 협력사 지속가능경영 평가 및 조치비율 100% 확대

현대건설은 2020년부터 협력사를 대상으로 공급망 ESG 평가 체계를 운영하며, 공급망 전반의 지속가능성을 강화하고 있습니다. 또한 다양한 ESG 경영 지원 프로그램을 통해 협력사의 지속가능성을 제고하고 있습니다. 2025년에는 중점관리 1차 협력사 전체를 대상으로 공급망 ESG 진단을 실시하였으며, 이 중 부정적 위험이 식별된 2개 협력사에 대해서는 개선조치를 완료하였습니다. 현재는 1차 협력사 가운데 중점관리 협력사를 우선 대상으로 리스크 진단을 수행하고 있으며, 향후 2030년까지 전체 1차 협력사를 대상으로 진단 범위를 확대해 나갈 예정입니다.

지역사회 ESRS-S3

거버넌스

현대건설은 기업의 사회적 책임을 이행하는 과정에서 지역사회를 주요 이해관계자로 인식하고, 지역사회와의 상생을 기반으로 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 당사는 사회공헌을 통해 지역사회에 대한 책임을 구체적으로 실행하며, 국내외 사업장이 위치한 지역을 중심으로 지역의 특성과 요구를 반영한 활동을 전개하고 있습니다.

현대건설은 이사회 산하 지속가능경영위원회의 심의·의결을 통해 사회공헌 추진 계획과 실적을 검토하고, 지속가능경영팀 주관으로 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 또한 대내외 이해관계자의 의견을 반영하기 위해 전사 사회공헌협의체, 사원협의체, 외부 사회공헌 자문위원회를 운영하고 있습니다.

전사 사회공헌협의체는 주요 사회공헌 활동의 방향성과 추진 사항을 공유하며, 사원협의체는 임직원 기금의 집행 현황을 모니터링하고, 세부 기부처를 선정하여 기금 운영의 신뢰도를 제고하고 있습니다. 또한, 외부 사회공헌 자문위원회는 다양한 이해관계자의 관점을 반영하여 사회공헌 활동의 효과성을 제고하는 데 기여하고 있습니다. 이러한 거버넌스를 바탕으로 현대건설은 임직원뿐만 아니라 외부 다양한 이해관계자의 목소리를 경영에 반영하며 지역사회와의 상생을 만들어가고 있습니다.

▲ 지역사회 거버넌스



▲ 지역사회 관련 지속가능경영위원회 의결·보고 내역

일자	내용	가결 여부
2025.03.20	2024년 사회공헌 결과 및 2025년 추진 계획	가결
2025.12.17	2025년 사회공헌 실적 보고	보고
2026.02.04	2026년 사회공헌 추진 계획	가결

※ 2026년 3월 26일을 기준으로 투명경영위원회는 지속가능경영위원회로 명칭 변경

전략

현대건설은 ‘우리는 지속가능한 미래를 짓습니다’라는 지속가능 비전 하에 지역사회 가치 창출을 핵심 과제로 추진하고 있습니다. 특히 건설업 특성을 반영한 3대 중점 영역인 ‘Build for our Planet(환경·안전)’, ‘Build for our People(교육·기술)’, ‘Build for our Community(지역사회)’를 중심으로 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다.

▲ 사회공헌 추진 체계

지속가능 비전

We Build a Sustainable Future
우리는 지속가능한 미래를 짓습니다

사회공헌 비전

We Build Tomorrow

중점 영역

Build for our Planet
환경·안전

Build for our People
교육·기술

Build for our Community
지역사회

추진 활동

- H-네이처가든(생물다양성 보호 정원)
- H-그린세이빙(취약계층 에너지효율개선사업)
- 재난안전모 보급 및 교육사업

- 꿈키움 멘토링 봉사단
(임직원 재능기부 청소년 미래 인재양성 사업)

- 현장 기반 지역 밀착형 사회공헌 활동
- 임직원 참여 사회공헌 활동(캠페인/봉사활동 등)

▲ 사회공헌 중장기 로드맵



1) 임직원 사회공헌 참여시간, 환경보호 활동 시간, 기부금 등을 고려한 임직원 참여 연간 마일리지 제도(mile)

지역사회

ESRS-S3

위험관리

지역사회 정책

지역사회 정책

현대건설은 지역사회에서 발생할 수 있는 리스크를 선제적으로 관리하고자 2025년 지역사회 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 국내외 사업장 및 프로젝트 현장뿐만 아니라 협력사 등 모든 이해관계자에게 적용됩니다. 특히 지역사회 영향의 예방 및 완화, 지원 프로그램 운영과 더불어 이해관계자 참여 프로세스를 정책 내 명시하여 기업의 사회적 책임을 공고히 하고 있습니다.

현장 중심 지역사회 지원 확대

현대건설은 전사적 사회공헌 체계를 중심으로 사업장 인근의 지역사회 내 실질적인 요구를 반영한 환경 및 미관 개선, 취약계층 지원 등을 전개하고 있습니다. 특히 재난·재해 발생 시 건설현장의 전문성을 활용해 신속히 복구할 수 있는 전사 협력 프로세스를 구축함으로써, 현장과 지역사회 간 연계성을 강화하고 있습니다.

주거환경개선

- 취약계층 주택 개보수
- 지역 노후화 시설 유지보수 (복지시설, 경로당 등)

지역미관개선

- 도시 미관 개선(벽화 등)
- 생활 인프라 개선 (보도블럭, 안전 난간 등)

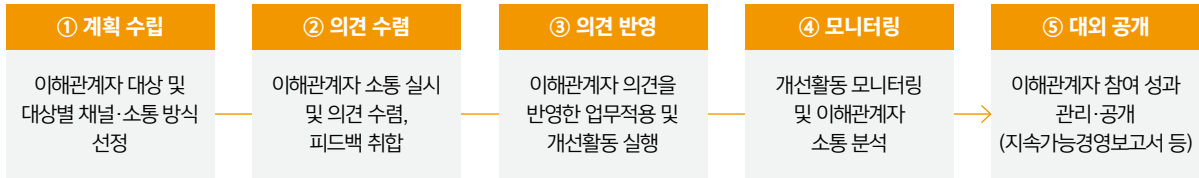
취약계층지원

- 취약계층 대상 물품/생활비 지원 등 복지 프로그램 및 문화 활동 지원
- 임직원 참여형 활동

이해관계자 참여 및 고충처리 프로세스

현대건설은 이해관계자 참여 프로세스를 구축하여 사회사의 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 사업 활동으로 인한 사회사의 부정적 영향을 최소화하고자 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 임직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자는 ‘H-두드림’ 등 온·오프라인 채널을 통해 고충을 접수할 수 있습니다. 접수된 사건은 유관부서로 전달되어 검토, 조치 등의 과정을 거쳐 해결됩니다. 외부 이해관계자의 고충처리 프로세스에 대한 자세한 내용은 본 보고서 ‘인권 고충처리 채널(p.94)’을 참고해 주시기 바랍니다.

▲ 이해관계자 참여 프로세스



지역사회 영향 관리

지역사회 부정 영향 관리 활동

현대건설은 사업 수행 과정에서 사회사에 미칠 수 있는 부정적 영향을 체계적으로 식별·관리하고 있으며, 공사 수행 과정에서 발생할 수 있는 소음·진동·비산먼지, 통행 안전, 시설물 피해, 영업 방해 등 지역사회 영향 요소를 중심으로 사전 예방 및 완화 활동을 수행하고 있습니다. 또한 현장별 위험요소를 지속적으로 모니터링하고, 민원 대응 및 피해 저감 활동을 통해 사회사와의 상생을 추진하고 있습니다.

▲ 지역사회 부정 영향 식별 및 주요 완화 조치

지표	지표 설명	발생 가능성 ¹⁾	영향도 ²⁾	주요 완화 조치
환경적 영향	공사 수행 과정에서 발생하는 소음·진동·비산먼지, 토사·오염수 유출, 일조권 침해 등으로 인한 생활환경 및 환경오염 영향	상	상	방진막 및 살수시설 운영, 저소음·저진동 장비 적용, 작업시간 조정, 세륜시설 운영, 실시간 환경 모니터링
안전 및 보건	낙하물, 가설시설물 전도, 포트홀·단차, 미끄럼 사고 등 현장 주변 보행자 및 차량 안전사고와 산체 피해 발생 위험	중	중	낙하물 방지시설 설치, 보행 동선 분리, 가설시설물 및 도로 점검, 안전표지 및 안전요원 배치
경제적 영향	건물 균열·침하·누수, 차량 및 시설물 파손, 상가 영업 방해 등 지역 주민 및 인근 상권에 대한 재산상 피해 영향	상	중	사전 현황 조사 및 계측 관리, 민원 대응 체계 운영, 진동 관리 및 보수 지원, 교통·차량 통행 관리

1) 최근 3개년 사회사 리스크 발생 빈도 및 반복 발생 수준을 기준으로 상·중·하 평가
2) 최근 3개년 지급 총결 건의 보험금 규모(건당 지급 금액), 이해관계자 관심도 및 잠재적 영향 등을 종합적으로 고려하여 상·중·하 평가

지역사회 영향 관리 효과성 평가

현대건설은 전국 현장을 대상으로 사회사 리스크 관리 활동을 수행하고 있으며, 현장별 위험요소를 사전에 식별하고 예방 중심의 대응체계를 운영하고 있습니다. 2022년부터 2024년까지 총 522건의 사회사 리스크가 식별되었으며, 이 중 344건에 대해 완화조치를 완료하였습니다. 또한 사회사 리스크 식별 건수는 2022년 194건에서 2024년 140건으로, 2022년 대비 약 28% 감소하여 현장 중심의 리스크 완화 활동과 민원 대응 체계 운영의 효과성을 확인하였습니다.

1) 면적 총결 및 보험금 지급 총결 건수를 기준으로 산정

▲ 지역사회 리스크 식별 건수

구분	2022	2023	2024
리스크 식별 건수	194	188	140

(단위 : 건)

지역사회

ESRS-S3

위험관리

현대건설의 사업 영위 활동으로 인해 지역사회에 끼칠 수 있는 부정적 영향을 저감하고, 긍정적 가치를 극대화하기 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 환경·안전(Build for our Planet), 교육·기술(Build for our People), 지역사회(Build for our Community)의 3대 중점 영역을 중심으로 전략적 사회공헌을 실천하며, 활동 성과를 투입, 산출, 결과, 영향 단계로 구분하여 정량적인 사회적 가치를 측정 및 관리하고 있습니다. 이러한 수치를 바탕으로 활동의 우선순위를 설정해 자원 활용의 효율성을 높이고, 투자자, NGO, 지역사회 등 다양한 이해관계자에게 사회공헌 성과를 투명하게 전달하여 대내외 소통과 신뢰를 강화하고 있습니다.



SDGs 7
에너지 효율개선



SDGs 11
재난안전 역량강화



SDGs 12
지속가능한 소비와 생산



SDGs 13
기후변화 대응



SDGs 15
생물다양성 생태계 보전

Build for our PLANET

대표 사업 H-네이처가든 (생물다양성 보호 정원)

현대건설은 2023년부터 힐스테이트 주택 단지 및 공공부지를 활용한 생물다양성 보호 정원 조성 사업인 ‘H-네이처가든’을 추진 중입니다. 2024년 강원특별자치도 자연환경연구공원과 업무 협약을 체결하였으며, 2025년까지 경기(용인, 의정부) 및 강원(원주, 홍천) 지역에 멸종위기·자생식물 서식지 누적 5개소를 조성하였습니다. 2026년에는 서울 지역 힐스테이트 단지를 대상으로 서식지 조성을 확대하여 생물다양성 보전 활동의 범위를 넓힐 계획입니다. 더불어, 이전에 조성된 1-5호 정원에 대한 지속적인 모니터링과 함께 시민·입주민을 대상으로 생물다양성 교육 및 참여 프로그램을 운영하여 생태적 가치 확산과 지역사회 참여를 강화할 예정입니다.



H-네이처가든 4호(힐스테이트 금오더퍼스트)

SDGs 15

2025년 주요 사업 성과

조성 서식지	총 규모	식재 종(수량)
2개 (경기도 의정부, 강원도 홍천)	690㎡	멸종위기식물 5종, 특산식물 9종 (2,550본)

사회적 가치 성과(3년 누적)

5.76억 원	• 생물다양성 보호를 위한 공공 비용 절감 효과 • 주민 대상 도시 정원 제공에 따른 휴식 공간 제공 효과 • 시민 대상 생물다양성 이해 제고 효과
---------	--

임직원과 함께하는 환경 보호 활동

현대건설은 지역사회 생태계 보호와 자원순환 실천을 위해 임직원 참여형 환경 보호 활동을 진행하고 있습니다. 2025년에는 자원순환 인식 제고를 위해 장난감 업사이클링 봉사활동을 진행하였으며, 임직원들이 기부한 장난감을 직접 수리·소독하여 인근 지역아동센터에 전달했습니다. 또한 임직원과 가족이 참여하는 탄천 환경정화 활동을 통해 EM(Effective Micro-organisms) 흙공을 제작·투척하며, 하천 수질 개선과 생물다양성 보호를 실천하였습니다. 이와 더불어 본사 인근 창덕궁 환경정화 활동을 실시하는 등 문화유산 보전과 연계한 지역사회 환경 보호 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.



탄천 환경정화 활동

SDGs 12

SDGs 15

대표 사업 재난안전모 보급 및 교육사업

현대건설은 선제적 예방 중심의 안전 문화 확산을 위해 어린이 재난안전 프로젝트를 추진하고 있습니다. 국내 최초로 어린이 전용 재난안전 경안전모를 개발하고, 이를 활용한 체험 교육과 대피 훈련을 실시해 위기 상황 대응 능력을 높이고 있습니다. 2019년 경주를 시작으로 부산, 포항, 울진을 거쳐 2025년 울산까지 지원 범위를 확대하였으며, 2025년에는 총 12개교에 3,535개의 안전모 전달과 안전 교육을 완료했습니다. 앞으로도 수혜 지역을 넓혀 어린이 재난 사고 예방을 위해 최선을 다할 계획입니다.



재난안전모 보급 및 교육사업

SDGs 11

2025년 주요 사업 성과

지원 학교	교육 인원	경안전모 지원 개수	프로그램 만족도
12개 (교육 7개)	2,961명	3,535개	4.7 점 / 5점

사회적 가치 성과

2.8억 원	• 교육 이수 학생 및 교직원 안전 인식 제고 효과 • 학교 안전 물품 구매 비용 절감 효과
--------	--

H-그린세이빙 (취약계층 에너지효율개선사업)

현대건설은 2021년부터 서울시 기후환경본부, 한국에너지공단, 서울특별시사회복지협의회 등 유관기관과 협력하여 에너지 취약계층 및 사회복지시설의 에너지 효율 개선과 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 2025년에는 사회복지시설 3개소에 총 73kW 용량의 태양광 발전 설비를 설치하여 연간 약 39tCO₂-eq의 온실가스를 감축했습니다. 한국에너지공단의 온실가스 감축량 평가를 거쳐 인정 받은 탄소배출권 수익은 서울에너지복지시민기금에 재기부하여 청소년 에너지 교육 사업에 활용할 예정입니다.



H-그린세이빙

SDGs 7

SDGs 13

2025년 주요 사업 성과

지원 기관	총 설치 용량	온실가스 감축량(10년)	이용자 생활환경 만족도
3개소	73kW	390 tCO ₂ -eq	4.6 점 / 5점

사회적 가치 성과

3.8억 원	• 복지시설 비용 절감 효과 • 사회적 기업 및 소기업 지원 효과 • 온실가스로 인한 환경비용 절감 효과
--------	--

지역사회

ESRS-S3

위험관리

Build for our PEOPLE

대표 사업 꿈키움 멘토링 봉사단

SDGs 4

꿈키움 멘토링 봉사단은 2014년에 출범한 임직원 재능기부 중심의 사회공헌 사업으로, 청소년과 대학생의 진로 역량 강화를 지원합니다. 멘토링은 청소년-대학생-임직원이 3인 1조로 팀을 이루어, 임직원의 실무 노하우 전수와 대학생의 학습 지도가 결합된 선순환 구조로 운영되고 있습니다. 2025년에는 장학 지원 프로그램을 강화해 청소년의 교육 기회를 확대하였으며, 2026년에는 건설 직무 체험 및 현장 연계 프로그램을 확대하여 경험 기반의 진로 탐색 기회를 강화할 예정입니다.



꿈키움 멘토링 봉사단

2025년 주요 사업 성과

참여 인원	학습 멘토링 횟수(시간)	진로 멘토링 횟수(시간)	프로그램 만족도
51명	490회 (980시간)	151회 (604시간)	4.6점 / 5점

사회적 가치 성과

2억 원

- 청소년 및 대학생 사교육비 절감 효과
- 청소년 및 대학생 장학금 지원을 통한 편익
- 자원봉사 참여를 통한 사회적 나눔 확산

Build for our COMMUNITY

SDGs 1
사회적 약자 지원SDGs 3
건강과 복지SDGs 4
청소년 교육격차 해소

현장 기반 지역 밀착형 사회공헌 활동

SDGs 1 SDGs 3

현대건설은 지역 수요와 특성을 반영한 현장 제안형 사회공헌 활동을 확대하고 있습니다. 포항시 아파트 현장에서는 지역 경로당 노후 시설 개선과 임직원 봉사활동을 연계한 주거 환경 개선을 실시하였으며, 하남시 건축 현장에서는 하남시와의 민관 협력을 통해 지역사회 문제 해결형 사회공헌 모델을 구축했습니다. 또한 대전 및 충남 서산 지역 3개 현장에서는 지역 독거노인 생활 안전을 위해 저소득 어르신 500명을 대상으로 혹서기·혹한기 물품 지원과 임직원 봉사활동을 진행했습니다.



포항 현장 임직원 봉사활동



하남 현장 임직원 봉사활동

임직원 참여 사회공헌 활동

SDGs 1 SDGs 3

현대건설은 임직원의 자발적 참여를 기반으로 국내외 지역사회 발전을 위한 사회공헌 활동을 지속하고 있습니다. 2010년부터 운영 중인 사랑나눔기금은 매월 급여 일부를 기부하는 제도로, 2025년 약 2.24억 원을 포함해 현재까지 누적 약 45.6억 원의 기금을 조성했습니다. 해당 기금은 사원협의체의 논의를 거쳐 지역 소외계층 지원 사업에 투명하게 활용되고 있습니다. 또한 신입사원 봉사활동을 정례화하여 미얀마 지진 피해 지역 대상 태양광 랜턴 제작·전달 및 종로구 저소득층 어르신을 위한 김장 나눔을 실시했습니다. 이 외에도 헌혈, 물품 기증, 가족 참여 봉사 등 임직원이 주도하는 다양한 활동을 통해 지역사회 문제 해결에 적극 동참하고 있습니다.



사랑나눔기금 전달식



신입사원 봉사활동(김장나눔)

지역사회

ESRS-S3

지표 및 목표

지표

사회공헌 성과 관리 체계

현대건설은 2010년부터 CSR 마일리지 제도를 운영하여 임직원의 자발적인 사회공헌 참여를 독려하고 있습니다. 특히 2025년에는 임직원별 인센티브 제도를 신설하고 운영 체계를 고도화하여 사회공헌 참여 동기를 강화했습니다. 그 결과, 2025년 기준 총 2,943명의 임직원 참여 및 누적 봉사시간 11,680시간을 기록하였으며, 전사 평균 3.7mile을 획득했습니다.

▲ 지역사회 가치 창출 측정 지표

구분		사업적 KPI	사회적 KPI
Build for our Planet 환경·안전	H-네이처가든	· 주택 브랜드 연계 생물다양성 보존 서식지 1개소 이상 조성	· 공공부지 내 생물다양성 보존 서식지 1개소 이상 조성 · 프로그램 만족도 4.0점 이상
	H-그린세이빙	· 온실가스 감축을 통한 탄소배출권 확보	· 서울/수도권 내 복지시설 3개소 이상 지원 · 수혜자(기관) 만족도 4.0점 이상
	재난안전모 보급 및 교육사업	· 재난발생 피해 및 위험지역 현장 인근 초등학교 연간 6개교 이상 지원	· 재난안전 경안전모 보급 및 교육을 통한 재난 피해 예방 기여 · 프로그램 만족도 4.0점 이상
Build for our People 교육·기술	꿈키움 멘토링 봉사단	· 임직원 재능나눔 기여 (기수별 10명 이상 참여)	· 청소년 학습지원을 통한 교육환경 개선 · 청소년-대학생 진로탐색 기회 제공 · 프로그램 만족도 4.0점 이상
Build for our Community 지역사회	임직원 참여 사회공헌 활동	· 연간 4시간 봉사활동 참여 (1인/5mile)	· 지역 사회문제 개선 기여

지역사회공헌 인정제 최고 등급 획득 및 보건복지부 장관상 수상

현대건설은 보건복지부와 한국사회복지협의회가 주관하는 ‘지역사회공헌 인정제’에서 3년 연속(2023년-2025년) 최고 등급인 S등급을 획득하였습니다. 특히 2025년에는 국내외 사업장과 연계한 다양한 프로그램을 통해 지역사회에 기여한 공로를 인정 받아 사회공헌 부문 보건복지부 장관상을 수상했습니다.



목표

현대건설은 지속가능발전목표(SDGs)와 연계된 기부금¹⁾ 비율을 지속가능경영전략 및 목표로 설정하여 이를 지속적으로 확대하고 있습니다. 지속가능발전목표(SDGs) 연계 기부금 비율은 2025년 78%를 달성하였으며, 2026년에는 이를 80%까지 상향하여 지역사회와의 상생을 강화할 계획입니다.

▲ 사회공헌 관련 실적 및 목표

(단위: 비율(%), 마일리지(mile))

구분	2025년	2026년(목표)
지속가능발전목표 연계 기부금 비율	78	80
CSR 마일리지	3.7	5.0

1) UN SDGs 17개 목표와 연관된 사회적·환경적 가치 창출을 목적으로 집행된 기부금

지역사회 기부 및 지원 활동

현대건설은 지역사회와의 지속적인 소통으로 신뢰를 구축하고, 임직원의 자발적 참여를 통한 사회공헌 활동을 확대하고 있습니다. 2025년에는 총 기부금 80억 원 중 44.7%에 해당하는 35.7억 원을 지역사회 및 사회복지 활동에 투입하였습니다. 이를 통해 국내외 사업장을 중심으로 지역사회와의 지속가능한 상생을 실천하고 있습니다.

▲ 2025년 기부금 실적

(별도 기준)

6.2억 원 (7.7%)

교육 및 기술

1.2억 원 (1.5%)

환경

7.0억 원 (8.7%)

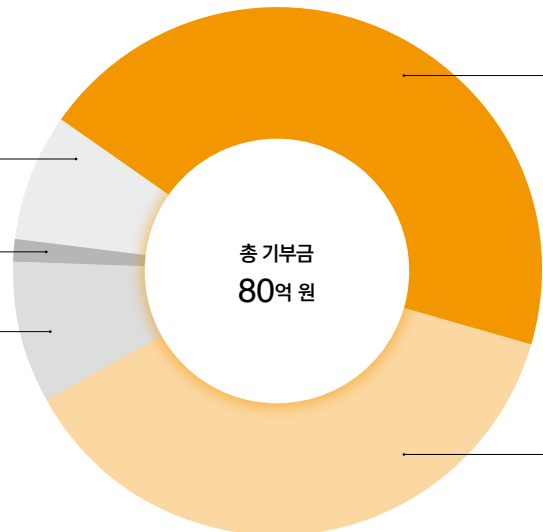
기타

35.7억 원 (44.7%)

지역사회 및 사회복지

29.9억 원 (37.4%)

안전 및 재난구호





버티포트 빌딩상부형

Governance

건전한 지배구조	117
윤리·준법 경영	127
정보보호	132

건전한 지배구조 ESRS-G1

이사회

지배구조 원칙

현대건설은 책임 있는 기업으로서 지속가능한 경영을 실천하기 위해 청렴한 기업 문화와 건전한 지배구조를 확립하고 있습니다. 독립성, 전문성 및 다양성을 갖춘 이사회를 통해 책임 경영을 적극적으로 실천하고 있으며, 공정한 성과 평가와 투명한 보상 체계를 마련하고 있습니다.

현대건설은 국제 기준을 반영한 모범 기준을 토대로 전문경영인 중심의 운영체제와 이사회 중심의 투명한 거버넌스를 구축하고 있습니다. 이를 기반으로 가치창조 경영, 글로벌 미래 경영, 지속가능경영이라는 경영 방향을 추구하며 주주 간 균형 있는 권익 실현을 지향하고 있습니다. 또한 기업지배구조 헌장을 제정하여 이사회의 독립성을 정의하고 관련 기준과 운영 원칙을 마련하였으며 매년 기업지배구조 보고서 공개를 통해 주주의 알 권리 보장과 투명성을 제고하고 있습니다.

기업지배구조 헌장

기업지배구조 헌장 서문

현대건설은 인간존중(人間尊重)과 기업보국(企業保國)의 이념을 바탕으로 합리적이고 투명한 경영으로 미래사회를 열어갈 선도 건설기업으로써 기업가치 극대화와 이해관계자 신뢰 구축을 통해 글로벌 리더로 도약하는 것을 목표로 한다.

현대건설의 기업지배구조는 독립적인 이사회의 감독 아래 전문경영진의 가치창조경영·글로벌미래경영·지속가능경영을 통해 주주가치를 창출하고 내부 및 외부 이해 관계자의 이익을 균형있게 증시하는 건전한 기업지배구조의 확립을 근간으로 한다.

이사의 선임

현대건설의 이사는 주주총회 결의를 통해 선임되며, 독립이사는 독립이사 후보추천위원회의 추천 절차를 거쳐 후보로 확정됩니다. 이후 이사회 검토와 심의를 통해 후보자가 결정되며, 주주총회에서 개별 안건으로 제시되어 최종 선임됩니다. 이사 후보의 추천 및 선임 과정에서 전문성과 성별 다양성을 균형 있게 반영하며, 특히 독립이사 후보의 경우 회사와의 이해관계 충돌 가능성을 포함한 독립성 요건 충족 여부를 중심으로 적격성을 종합적으로 판단하고 있습니다.

▲ 독립이사 선정 프로세스

STEP 1 독립이사 후보 Pool 구축	STEP 2 후보 평가 및 관리	STEP 3 후보 선정(독립이사 후보추천위원회)	STEP 4 이사회 검토	STEP 5 최종 선임 (주주총회)
· 사내·외 추천을 통한 후보군 상시 확보 · 직군별 전문성 기반 전문가 Pool 구성	· 정량·정성 평가 통한 후보군 평가 · 평가 결과에 따른 후보군 그룹화 및 관리	· 평가 점수 기반 후보 추천 · 독립적인 심의를 통한 최종 후보 선정	· 후보 적합성 및 이사회 구성 균형 검토	· 주주총회를 통해 독립이사 최종 선임 · 전입 교육 실시

이사 선임 개별 안건 상정

현대건설은 이사 선임을 개별 안건으로 상정하여 주주의 선택권을 보장하고 있습니다. 이에 따라 주주총회에 출석한 주주의 의결권 과반수의 동의로 이사가 선임되며, 감사위원회 위원이 되는 독립이사의 경우 분리선출 방식을 적용하고 있습니다. 또한 감사위원의 독립성 강화를 위해 최대주주 및 특수관계인의 의결권을 3%로 제한하는 규정을 적용하고 있으며, 감사위원 분리선출을 확대하여 소수주주의 권익 보호를 강화하고 있습니다.

▲ 2025년 이사 선임 관련 안건 심의 현황

일자	구분	내용
2025.01.03	임시주총	제1호 사내이사 이한우 선임의 건
		제3-1호 사내이사 황준하 선임의 건
2025.03.20	정기주총	제3-2호 사외이사 정문기 선임의 건
		제4호 감사위원회 위원 정문기 선임의 건
2025.08.20	임시주총	제1호 사내이사 이형석 선임의 건

▲ 2025년 이후 이사 선임 관련 안건 심의 현황

일자	구분	내용
2026.03.26	정기주총	제3-1호 사내이사 신재점 선임의 건
		제3-2호 사외이사 정은혜 선임의 건
		제4호 감사위원회 위원 정은혜 선임의 건
		제5호 감사위원회 위원이 되는 사외이사 장화진(Chang Hwajin) 선임의 건

이사회 구성

현대건설 이사회는 2026년 3월 기준 사내이사 3명과 독립이사 4명으로 구성되어, 독립이사 비중 57.1%로 과반수를 상회하고 있으며, 상법 제542조의8 제1항에서 요구하는 요건을 충족하고 있습니다. 건설업 특성상 국내외 현장에서 신속한 의사결정이 중요하게 작용하는 점을 고려하여 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있으나, 선임독립이사를 선임하여 운영하고 있습니다.

건전한 지배구조

ESRS-G1

이사회

이사회 구성 현황¹⁾²⁾

(2026년 3월 26일 제 76기 주주총회 선임일 기준이며, 2025년 12월 31일 아사진 포함)

직위	성명	성별	국적	임기	주요경력	산업 연관성	Board Skills Matrix ³⁾					
							리더십	회계/재무	자본시장/경영실무	산업/기술(건설)	글로벌	ESG
대표이사(의장)	이한우	남	대한민국	2025.01.03(신임) 2028.03.20(임기)	· 현) 현대건설 대표이사 · 전) 현대건설 주택사업본부장 · 학력: 서울대학교 건축공학 학사	경영, 산업/기술(건설)	●		●	●		●
사내이사	이형석	남	대한민국	2025.08.20(신임) 2027.03.21(임기)	· 현) 현대건설 재경본부장 · 전) 현대캐피탈 재경본부장 · 학력: 캐나다 온타리오대 경영학 학사	회계/재무/경영	●	●	●	●	●	●
사내이사	신재점	남	대한민국	2026.03.26(신임) 2029.03.26(임기)	· 현) 현대건설 안전품질본부장 · 전) 현대건설 주택사업본부 PD · 학력: 경북대학교 건축공학 학사	산업/기술(안전관리)	●		●	●		●
독립이사	조혜경	여	대한민국	2021.03.25(신임) 2024.03.21(재선임) 2027.03.21(임기)	· 현) 한성대학교 SI응용학과 교수 · 현) 삼성전자 사외이사 · 전) 한국로봇학회 회장 · 학력: 서울대학교 로봇공학 박사	산업/기술(로봇)	●			●	●	●
선임독립이사	정문기	남	대한민국	2022.03.24(신임) 2025.03.20(재선임) 2028.03.20(임기)	· 현) 성균관대 경영학과 객원교수 · 현) 현대코퍼레이션 사외이사 · 전) 포스코 사외이사 겸 이사회 의장 · 전) 삼일회계법인 파트너 · 학력: 성균관대학교 경영학 박사	회계/재무/경영	●	●	●		●	●
독립이사	정은혜	여	대한민국	2026.03.26(신임) 2029.03.26(임기)	· 현) 서울대학교 에너지시스템공학부 교수 · 전) 산업통상자원부 위원 · 전) 한국과학기술연구원 연구원 · 학력: 조지아 공과대학교 토목환경공학 박사	산업/기술(환경/에너지)	●			●	●	●
독립이사	장화진 (Chang Hwajin)	남	미국	2026.03.26(신임) 2029.03.26(임기)	· 현) 코히어 아태지역 총괄사장 · 현) SK 네트워크 사외이사 · 전) 컨플루언트 코리아 사장 · 전) 구글클라우드 코리아 사장 · 학력: 스탠포드대학교 기계공학 석사	경영전략, 글로벌, 디지털/IT	●		●	●	●	●
(전)사내이사	황준하	남	대한민국	2022.03.24(신임) 2025.03.20(재선임) 2026.03.26(사임)	· 전) 현대건설 안전관리본부장 · 전) 현대건설 구매본부장 · 학력: 한국외국어대학교 무역학 학사	산업/기술(안전관리)	●		●		●	●
(전)독립이사	김재준	남	대한민국	2020.03.19(신임) 2023.03.23(재선임) 2026.03.26(사임, 임기만료)	· 현) 한양대 건축공학부 교수 · 전) 한국 BIM학회 회장 · 학력: 일리노이대학교 건설관리학 공학 박사	산업/기술(건축공학 BIM)	●			●	●	
(전)독립이사	홍대식	남	대한민국	2020.03.19(신임) 2023.03.23(재선임) 2026.03.26(사임, 임기만료)	· 현) 서강대 법학전문대학원 교수 · 전) 법무법인 율촌 변호사 · 학력: 서울대학교 법과대학원 법학 박사	법률/정책, ESG	●				●	●

1) 해당 구성현황은 2025년 12월 31일 및 2026년 3월 기준을 모두 포함하였음. 2026년 3월 26일 기준으로 황준하 사내이사는 일신 상의 사유로 사임하였으며 김재준, 홍대식 독립이사는 독립이사 임기만료로 사임하였음

2) 2025년 12월 31일 기준 이사회 평균 재직기간은 약 4년이며, 2026년 3월 26일 주주총회 기준 신규 독립이사가 포함됨으로써, 약 2년임

3) Board Skill Matrix 기준 변경으로 인한 구성 변동 존재

건전한 지배구조 ESRS-G1

이사회

이사의 독립성·다양성·전문성

이사회 독립성

현대건설은 대한민국 상법 요구사항(제542조의8 제1항)을 충족하여 독립이사의 독립성을 확보하고 있으며, 독립이사 선임 과정에서 독립이사 후보추천위원회의 운영 규정을 기반으로 기업지배구조헌장의 독립성 기준을 준수하고 있습니다. 또한 이사회 내 독립성 강화를 위해 선임독립이사 제도를 운영하며, 선임독립이사는 독립이사 간 의견 조율과 경영진으로부터 독립적인 논의 환경 조성을 지원하여 독립이사의 견제 기능을 강화하고 이사회 내 균형 있는 의사결정 체계를 구축하고 있습니다. 이사회 및 위원회 규정 제9조에 이사회의 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의견권을 행사할 수 없습니다. 이러한 제도적 기반을 통해 현대건설은 독립이사 중심의 위원회를 운영하고 감사위원회의 기능을 강화함으로써, 건전한 기업 지배구조 체계를 확립하고 있습니다.

독립이사 독립성 기준

독립이사는 산업계·금융계·학계·법조계·회계분야 및 공공부문에서 해당분야에 관한 전문지식이나 경험이 풍부하고 최근 5년간 회사와 중대한 이해관계가 없어야 한다.

- ❶ 이사가 지난 5년간 회사의 임직원이 아닌 경우(독립이사 제외)
- ❷ 이사의 직계가족이 지난 3년간 회사 또는 자회사의 임원이 아닌 경우
- ❸ 「SEC Rule 4200 Definitions」에서 허용하는 경우를 제외하고, 이사 또는 이사의 직계가족이 회사 또는 자회사로부터 연간 6만 달러 이상의 보상을 받지 않은 경우
- ❹ 이사가 회사의 외부 감사기관과 고용관계에 있지 않은 경우
- ❺ 이사가 회사와 주된 자문계약 또는 기술제휴계약을 체결한 법인의 임직원이 아닌 경우
- ❻ 이사가 회사 또는 회사 경영진의 고문 또는 컨설턴트가 아닌 경우
- ❼ 이사가 최근 3개 사업연도 중 회사와의 거래실적 합계액이 회사의 자산총액 또는 영업수익의 10% 이상인 법인의 임직원이 아닌 경우
- ❽ 이사가 최근 사업연도 중 회사와 매출총액의 10% 이상의 금액에 상당하는 단일 거래계약을 체결한 법인의 임직원이 아닌 경우
- ❾ 기타 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 이해관계가 없는 경우

이사회 다양성

현대건설은 기업지배구조헌장에 따라 이사회 구성 시 성별·국적·연령 등 특정 요소에 제한을 두지 않으며, 다양한 배경과 역량을 갖춘 인사를 종합적으로 고려하고 있습니다. 이러한 기준 하에 여성 독립이사이자 건설로봇 관련 전문 역량을 보유한 조혜경 독립이사를 2024년 재선임하였으며, 2026년 환경·에너지 분야의 전문성을 보유한 정은혜 독립이사를 신규 선임하여 여성 이사 비중을 확대하였습니다. 또한 글로벌 경영전략 분야에서 풍부한 경험을 보유한 장화진(Chang Hwajin) 독립이사를 선임함으로써 이사회의 전문성과 산업적 다양성을 강화하였습니다.

이사회 책임

이사회 운영 및 부의사항

현대건설 이사는 회사와 주주의 이익을 최우선으로 고려하여 성실하게 직무를 수행해야 하며, 직무 수행 과정과 관련된 영업비밀 외부 누설은 금지됩니다. 또한 이사가 법령이나 정관을 위반하거나 임무를 소홀히 수행하여 회사에 손해를 발생시킨 경우는 손해배상 책임을 부담하게 되며, 이와 관련한 책임 한도는 별도로 두고 있지 않습니다. 또한 현대건설은 이사 책임추궁의 실효성을 높이고 유능한 자를 이사로 영입하기 위해 회사 비용으로 손해배상책임보험에 가입하였습니다.

이사회 전문성

현대건설의 이사회는 재무·회계, 건설 및 엔지니어링, 경영전략, 환경·에너지 등 다양한 분야의 전문가로 구성되어 있으며, 기업 경쟁력 강화를 위한 전략적 의사결정과 감독 기능을 수행하고 있습니다. 2026년 안전관리 경력을 갖춘 사내이사와 건설, 환경·에너지, 디지털 분야 전문성을 갖춘 독립이사로 이사회를 구성하고 있으며 이사회 구성원들은 각 분야에서의 경험과 전문성을 바탕으로 지속가능한 성장과 미래 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다. 특히 이사회는 GICS¹⁾ 산업분류체계 기준 관련 산업에 대한 높은 이해도를 바탕으로 건설 및 인프라 사업 전반의 통찰을 보유하고 있습니다. 이를 기반으로 스마트 건설, 에너지 전환, 디지털 전환 등 변화하는 산업 환경에 대한 대응 역량을 강화하고 있습니다.

1) GICS(Global Industry Classification Standard, 글로벌산업분류기준)

이사회 교육

현대건설은 독립이사의 전문성 강화를 위해 연간 교육 계획을 수립하고 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 사업 및 현장에 대한 이해도 제고를 위한 해외 현장 견학을 비롯하여, 감사위원회 제도와 운영, 기업 거버넌스, 내부회계관리제도, 자금부정 사례 등 이사회 및 감사위원회 역할 수행에 필요한 실무 중심 교육을 진행하였습니다. 특히 건설현장 안전교육을 통해 산업안전보건 체계 관리 강화의 필요성을 제고하였습니다. 또한 2025년 11월 독립이사를 대상으로 ESG 세미나를 개최하여 글로벌 ESG 트렌드 및 최신 규제 동향(국내·유럽·미국)을 공유하고, 건설업 주요 이슈인 중대재해 리스크 및 공급망 인권 이슈에 대한 이해를 제고하였습니다. 특히 이사회가 수행해야 할 ESG 관련 감독 역할(성과 개선, 기후변화 대응, 인권 및 다양성 관리, 데이터 관리 등)에 대한 교육을 통해 이사회의 지속가능경영 관리 기능을 강화하였습니다.

▲ 2025년 독립이사 교육 현황

(단위: 명)

일자	교육 실시주체	참석 인원 수	교육 내용
2025.01.12	현대건설 이사회	4	· 사업 이해도 제고를 위한 해외 현장 견학
2025.05.23	삼정회계법인	1	· 감사위원회 제도와 운영 · 기업 거버넌스 · 감사위원회의 활동 방안 · 감사위원회가 알아야 할 회계 이슈 등
2025.05.28	ACF감사위원회포럼	1	· 내부회계관리제도와 자금부정 · 데이터 기반 자금사고 탐지 사례 · 재무보고와 내부통제
2025.06.11	현대건설 (내부교육)	4	· 현장 안전교육을 통한 건설업 이해도 제고
2025.07.01	삼정회계법인	1	· 지속가능성 공시 대응 · 신 내부회계관리제도 · 기업 거버넌스 개선 등
2025.09.26	삼일회계법인	1	· 자본시장 관련 법률의 진화와 시사점 · 사례로 보는 자본시장법 · 거버넌스 동향
2025.10.21	ACF감사위원회포럼	1	· 회계 개혁의 취지와 감사위원회의 역할 · 핵심 감사사항에서의 커뮤니케이션
2025.11.21	김앤장법률사무소	4	· 최신 ESG규제 동향 및 건설업계 주요 현안 · 이사회 ESG 관리 역할

건전한 지배구조 ESRS-G1

이사회

이사회 및 산하 위원회 운영

이사회 운영

현대건설은 이사회 규정 제6조에 따라 정기 이사회를 연 4회 개최하는 것을 원칙으로 하며, 이사회는 필요 시 임시 이사회를 소집할 수 있습니다. 이사회는 의장의 소집 또는 의장 이외의 이사가 요청한 경우 소집할 수 있으며, 이사회 소집은 정관에 근거하여 회의일 7일 전까지 개별 이사에게 통지되고, 안건은 참석 이사 과반수 이상의 찬성이 있어야 가결됩니다. 또한 모든 의사결정 과정은 안건 내용, 진행 절차, 가결 여부, 반대 이사 및 그 사유 등을 포함한 의사록으로 기록·공개하고 있습니다. 이사회 규정 제11조 제4항에 따라 기타 경영상 중요한 업무 집행에 관한 사항을 보고받을 수 있으며, 위원회에서 논의된 중요 사항은 필요에 따라 이사회에 보고되고 있습니다. 이에 따라 이사회는 회사의 ESG 경영 및 지속가능성 관련 영향 관리에 대한 최종 책임과 권한을 보유하고 있습니다. 이사회는 ESG 전략, 정책, 중장기 목표 및 주요 추진계획을 최종 검토·승인하며 관련 대응 방향을 관리·감독합니다.

▲ 2025년 이사회 주요 ESG 안건 심의 현황

(단위: %)

일자	내용	가결여부	찬성률 ¹⁾
2025.01.03	이사회 내 위원회 구성 및 위원 선임의 건	가결	100
2025.01.22	안전·보건 관리체제 운영 및 계획 승인의 건	가결	100
2025.02.19	제 75기 정기주주총회 소집 및 부의안건 승인의 건	가결	100
2025.02.19	CEO Investor Day 개최 보고	보고	-
2025.03.20	이사회 내 위원회 구성 및 위원 선임의 건	가결	100
	투명경영위원회 운영규정 개정의 건	가결	100
2025.03.28	중장기 전략 및 주주환원정책 승인의 건	가결	100
2025.07.04	임시주주총회 소집 및 부의안건 승인의 건	가결	100
	이사회 규정 개정 승인의 건	가결	100
2025.07.18	선임사외이사 선임의 건	가결	100
	이사회 내 위원회 구성 및 위원 선임의 건	가결	100
2025.10.31	사외이사회 운영 규정 제정 승인의 건	가결	100
	지속가능성 공시 규정 제정 보고	보고	-

1) 참석 이사 기준

▲ 2025년 이사회 평균 참석률

평균 참석률

94%

사내이사 참석률

89%

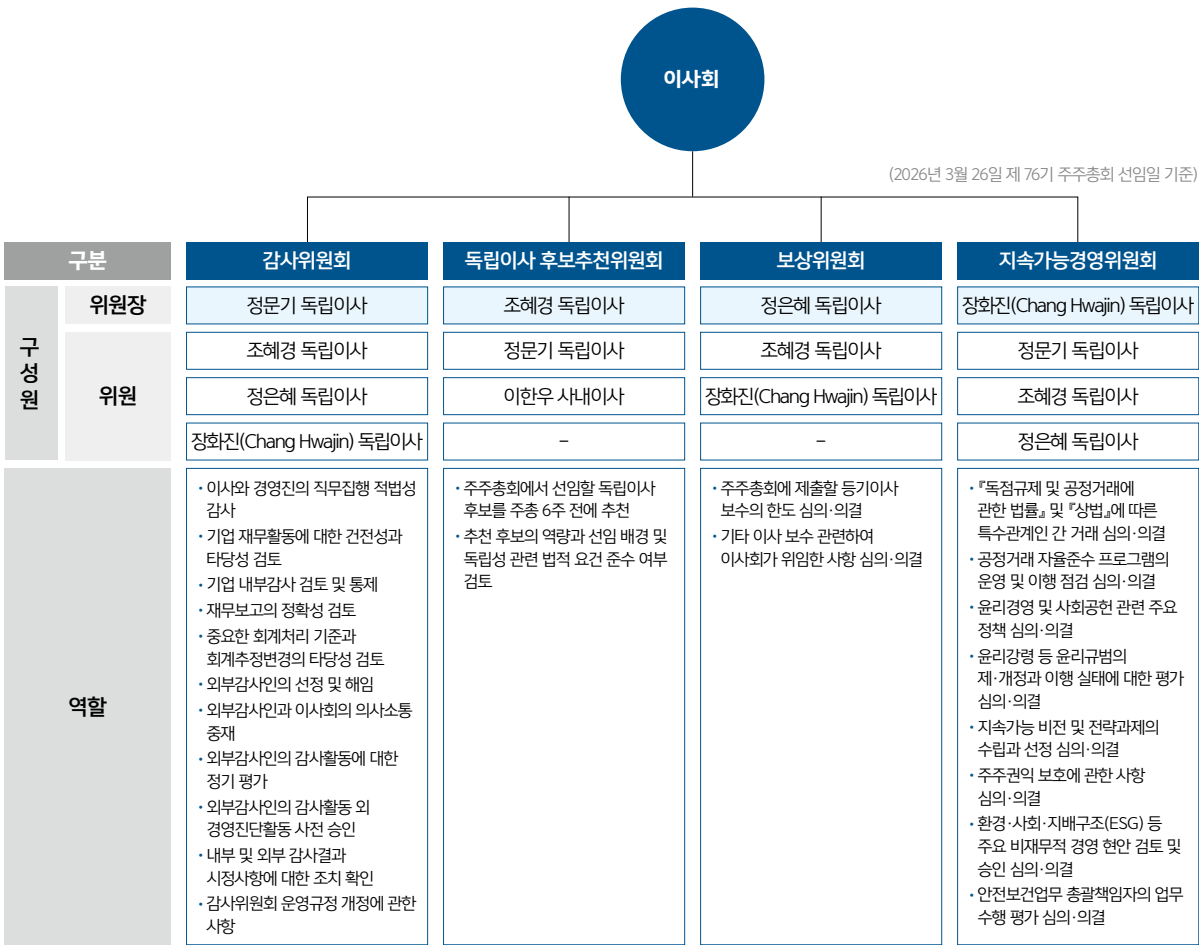
독립이사 참석률

98%

이사회 산하 위원회

현대건설은 이사회 산하에 총 4개의 위원회로 구성되어 있으며, 감사위원회, 독립이사 후보추천위원회, 보상위원회, 지속가능경영위원회로 운영되고 있습니다. 각 위원회는 독립적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 독립이사 구성비율을 충족하고 있습니다. 또한 상법과 이사회 규정에 따라 해당 분야의 전문성을 갖춘 인원으로 위원을 구성하고 있으며, 위원별 참석률과 상정 안건, 가결 여부 등 주요 활동 내역은 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

▲ 이사회 산하 위원회 구성



건전한 지배구조

ESRS-G1

이사회

이사회 및 산하 위원회 운영

감사위원회

현대건설은 감사의 독립성을 바탕으로 객관적이고 신뢰도 높은 감사가 이루어질 수 있도록 감사위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 위원장을 포함한 4명 전원 독립이사로 구성되어 있어 독립성을 확보하고 있으며, 정문기 위원장은 회계·재무 분야의 전문성(회계사, 회계·재무분야 학위보유자)을 보유하고 있어 전략적 의사결정과 깊이 있는 감사를 지원하고 있습니다.

▲ 2025년 감사위원회 운영현황

(단위: %)

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2025.01.22	제75기 재무제표 승인의 건	가결	100	100
	제75기 영업보고서 승인의 건	가결	100	100
	2024년 내부감사 결과 및 2025년 계획 승인의 건	가결	100	100
	2024년 회계 결산 보고	보고	100	-
	2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고 및 평가	보고	100	-
2025.02.19	2024년 내부감사장치 가동현황 보고 및 평가 외 1건	보고	100	-
2025.03.20	감사위원회 위원장 선임의 건	가결	100	100
2025.04.29	2025년 1분기 회계결산 보고 외 2건	보고	100	-
2025.07.18	2025년 내부감사 진행현황 보고 외 2건	보고	100	-
2025.08.20	임시주주총회 회의 목적사항 검토의 건	가결	100	100
2025.10.31	2025년 3분기 내부감사 진행현황 보고 외 3건	보고	100	-

독립이사 후보추천위원회

현대건설은 관련 법령과 이사회 규정에 근거하여 독립이사 후보추천위원회를 운영하고 있으며, 독립이사 선임 절차를 마련하였습니다. 독립이사 후보추천위원회는 독립이사 2명과 사내이사 1명으로 전체 인원 중 과반수가 독립이사로 이루어져 있어 관련 법규 요건을 충족하고 있습니다.

▲ 2025년 독립이사 후보추천위원회 운영현황

(단위: %)

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2025.02.19	사외이사후보 추천의 건	가결	100	100
2025.10.31	사외이사 후보군 보고	보고	100	-

보상위원회

현대건설은 주주가치를 제고하고 투명하고 합리적인 보상정책을 수립하고 보상위원회를 자발적으로 설치하여 운영하고 있습니다. 보상위원회는 위원장을 포함한 3명 전원이 독립이사로 구성되어 있어 의사결정의 독립성과 객관성을 확보하고 있습니다.

▲ 2025년 보상위원회 운영현황

(단위: %)

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2025.02.19	제76기 이사 보수 한도 승인의 건	가결	100	100

지속가능경영위원회

현대건설은 2026년 3월 기준으로 기존 투명경영위원회의 지속가능경영에 대한 역할과 책임을 확대하고자 지속가능경영위원회로 명칭을 변경하였습니다. 지속가능경영위원회는 윤리경영 추진과 주주권익 보호, 대규모 내부거래의 투명성 확보, 지속가능경영 및 안전보건 업무 수행평가 등을 통해 현대건설의 지속가능경영을 제고하고자 자발적으로 운영하고 있습니다. 위원회는 규정에서 요구하는 3명 이상의 이사 구성과 3분의 2 이상의 독립이사 비율을 충족해야 하나, 현대건설은 이를 상회하여 총 4명의 위원으로 구성함으로써 독립성과 투명성을 강화하고 있습니다.

▲ 2025년 지속가능경영위원회 운영현황

(단위: %)

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2025.01.22	2024년 하반기 안전·보건 실적 보고	보고	100	-
	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100	100
	이사 등과 회사간의 거래 승인의 건	가결	100	100
2025.02.19	계열회사와의 거래한도 책정의 건	가결	100	100
	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획 ISO 37001(부패방지경영시스템) 운영 현황 및 계획	보고	100	-
2025.03.20	2024년 지속가능경영 결과 및 2025년 추진 계획 -2025년 ESG KPI 수립 및 중대성 평가	가결	100	100
	2024년 사회공헌 결과 및 2025년 추진 계획	가결	100	100
2025.04.29	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100	100
	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100	100
2025.07.18	계열회사와의 거래 승인의 건	가결	100	100
	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획 지속가능경영 주요 내용 보고 2025년 상반기 안전·보건 실적 보고	보고	100	-
2025.09.10	계열회사와의 거래 승인의 건	가결	100	100
2025.10.31	계열회사와의 거래 승인의 건	가결	100	100
	계열회사와의 거래 승인의 건	가결	100	100
2025.12.17	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100	100
	안전·보건 경영전략 보고 2025년 사회공헌 실적 보고	보고	100	-

※ 2026년 3월 26일을 기준으로 투명경영위원회는 지속가능경영위원회로 명칭 변경

건전한 지배구조 ESRS-G1

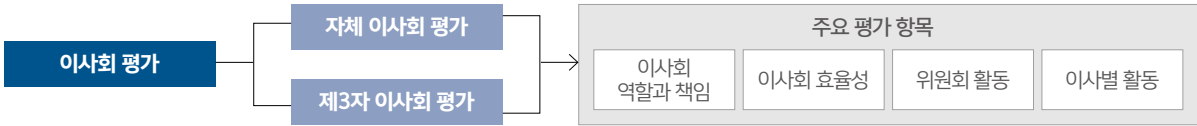
이사회

이사회 성과 평가 및 보상

이사회 성과 평가

현대건설은 이사회 활동을 바탕으로 연회 성과 평가를 실시하고 있으며, 그 결과를 차년도 이사회 운영 개선과 관리 지표로 활용하고 있습니다. 이사회 활동 평가 진단은 이사회 역할과 책임, 효율성, 위원회 평가, 이사 개인별 활동 평가 등으로 구성되며, 각 항목은 5점 만점 기준으로 평가됩니다. 2025년 평가에서 현대건설 이사회는 5점 만점 기준 전체 평균 4.95점을 획득하였으며, 해당 결과는 이사 연임 여부를 판단하는 근거자료로 활용하고 있습니다.

또한 현대건설은 이사회 평가의 독립성과 객관성 강화를 위해 2023년부터 제3자 평가를 도입하였으며, 2년 주기의 수행 계획에 따라 2025년 12월 제3자 평가를 실시하였습니다. 2025년 제3자 평가는 자가평가와 동일한 평가 항목을 기반으로 평가 기준을 구체화하고 세부 지표를 정교화하는 등 평가체계를 고도화하고, 운영 수준을 진단할 수 있도록 5단계 평가체계를 도입하였습니다. 제3자 평가 결과는 2026년 3월 이사회에 보고되어 개선 방향 수립에 활용되고 있으며, 이를 기반으로 연 회 실시하는 이사회 자가진단 설문 또한 고도화 할 계획입니다.



▲ 2025년 이사회 활동 평가(자체)

			(단위: 점(5점 만점 기준))		
	구분	평점		구분	평점
이사회 역할과 책임	장기 비전 및 전략	5	보상위원회 활동 평가	위원회 구성(전문성)	5
	독립성 확보	5		위원회 운영	5
	재무성과 검토	5		위원회 역할	5
	주주 전체이익 추구	4.86		위원회 역할 강화	5
	주주 장기이익 추구	4.71			
이사회 효율성	이사회 구성의 적절성	4.71	독립이사 후보 추천위원회 활동 평가	위원회 구성(전문성)	5
	이사회 횟수 및 상정안건	5		위원회 운영	5
	자료 및 자료 검토	5		위원회 역할	5
	토론 방식의 적절성	5		위원회 역할 강화	4.67
	후속조치의 적절성	5			
지속가능경영위원회 활동 평가	위원회 구성(전문성)	5	이사별 자가 활동 평가	이사회/위원회 참석도	5
	위원회 운영	5		위원회 사전준비	5
	위원회 역할	5		위원회 전문성/의사소통	5
	위원회 활동 보고	5		주주권익 보호	5
				경영활동 감독 및 사후관리	4.86
감사위원회 활동 평가	위원회 구성(전문성)	4.75	전체 평균		4.95
	위원회 운영	5			
	위원회 역할	5			
	위원회 활동 보고	5			

이사회 보수 지급

현대건설은 임원 급여 책정 기준에 따라 이사회 보수를 지급하고 있습니다. 사내이사의 급여는 직무, 직급, 근속 기간, 전문성 및 회사 기여도 등을 종합적으로 고려하며 상여금은 성과 인센티브 지급 기준에 따라 재무적 성과(ROE(자기자본이익률), ROI(투자수익률), ROA(총자산순이익률) 기준이 되는 매출액, 영업이익 등의 사업실적), 산업 평가 지표(동종업 대비 주가 변동률, 해외수주점유율), ESG KPI 달성 여부 등을 종합적으로 반영하여 결정됩니다. 독립이사의 경우 경영성과와 연동된 별도 성과급을 포함하지 않고, 고정 보수로 지급됩니다. 또한 사내이사와 독립이사의 보수는 매년 주주총회에서 승인된 한도 범위 내에서 집행되며, 관련 내역은 사업보고서를 통해 공시되고 있습니다. 2025년 보상위원회에서 승인된 보수 한도 총액은 50억 원입니다.

▲ 보수 지급 현황

(2025년 기준, 단위: 보수총액(백만 원), 1인당 평균 보수액(백만 원), 인원(명))			
구분	보수총액	1인당 평균 보수액	인원
경영진	사내이사	4,036	1,345
	독립이사	416	104
임직원	-	810,669	112
6,900			
· 총 임직원 임금 평균값 대비 CEO 임금 비율: 8.27배 (사업보고서 p.392~398 참조) (*2024년 기준 18.45배 → 전년 대비 55.2% 감소)			
· 총 임직원 임금 중간값 대비 CEO 임금 비율: 9.45배 (중간값 98백만 원) (*2024년 기준 21.86배 → 전년 대비 56.8% 감소)			
※ 사업보고서 기준			

▲ 이사회 보수 지급 기준 및 상세 내역

(2025년 기준, 단위: 백만 원)				
구분	성명	구분	총액	
대표이사	이한우	근로소득	급여	605 ¹⁾
			상여	309 ²⁾
			기타 근로소득	12 ³⁾
			소계	926
			근로소득	470 ¹⁾
(전) 사내이사	황준하	근로소득	급여	103 ²⁾
			상여	30 ³⁾
			기타 근로소득	1
			주식매수선택권행사이익	1,404 ⁴⁾
			퇴직소득	2,008
(전) 사내이사	김도형	근로소득	급여	235 ¹⁾
			상여	64 ²⁾
			기타 근로소득	5 ³⁾
			퇴직소득	504 ⁴⁾
			소계	808

1) 연봉(월할지급) 지급, 보직, 능력 등을 고려한 [경영진 인사 및 처우규정]에 따라 분할하여 지급
2) 임원의 경영과 관련한 환경 및 성과, 위기대응 등에 대한 결과를 종합적으로 고려하여 개인별 평가 등급에 따라 지급하는 성과 및 격려금
3) 기타 (복리후생 관련 등)
4) 경영진 인사 및 처우규정에 따라 퇴직금 등 지급

건전한 지배구조 ESRS-G1

이사회

이사회 성과 평가 및 보상

▲ 대표이사 및 경영진 주식 보유 현황

(단위: 기본급(백만 원), 보통주 보유 주식 수(주), 주식액(백만 원), 2025년 기준)

구분	이름	기본급	보통주 보유 주식 수	주식액 ¹⁾	기본급 대비 배수
대표이사 ²⁾	이한우	605	2,201	154.3	0.26
	강용희	470	1,000	70.1	0.15
경영진 ³⁾	류성안	470	1,199	84.0	0.18

1) 2025년 12월 30일 주당 총가액 70,100원

2) 2024년 11월 17일부 윤영준 대표이사 퇴임, 2025년 1월 3일부 이한우 신임 대표이사 취임 (보유 주식수 2,201주)

3) 사업보고서(2025.12.31) 내 보수지급금액 5억원 이상 상위 5명 중 기본급 대비 보통주 보유 주식 배수가 높은 상위 2명 기준
(*환준하 등기 사내이사 제외)

최고경영자 승계 정책

승계정책 수립 및 운영

기업지배구조보고서

현대건설은 인사실 주관 하에 전문적인 경영능력과 리더십을 갖춘 주요 임원 후보자를 발굴하고, 단계별 교육 프로그램을 통해 후보자를 육성하고 있습니다. 또한 최고경영자는 이사회에서 후보에 대한 평가 및 추천을 통해 주주총회 결의로 이사로 선임되고, 이후 이사회 결의를 통해 대표이사로 선임됩니다. 대표이사 유고 시, 정관 제37조에 따라 대표이사가 지정한 이사가 직무를 대행하며 지정이 없는 경우 사장, 부사장, 전무, 상무 순으로, 동일 직급일 경우에는 연장자 순으로 해당 직무를 수행합니다. 이에 따라 승계정책에 기반하여, 경영환경 및 사업 현안을 고려하여 주요 임원 포지션에 대한 역할 및 책임, 필요 경험, 요구 역량 등에 대한 자격 요건(Position Profile)을 목록화 하고 내부 후보군 발굴, 외부 우수인재 영입 등 다양한 후보군을 검토하고 있습니다. 이후 후보자를 대상으로 포지션 적합도와 전문성, 리더십 및 잠재역량을 종합적으로 심의하여 장단기 후보자를 선정, 관리하고 있습니다. 또한 원활한 승계 절차를 위하여 임원 및 최고경영자 후보자의 역량 및 개인의 장단점을 고려하여 육성 계획을 수립, 사내외 교육 프로그램 운영하고 다양한 역할과 기회 부여를 통한 경력 개발 및 성과, 역량 검증을 진행하고 있습니다.

▲ 최고경영자 후보군 교육 현황

(단위: 명)

프로그램명	교육 유형	참여 인원
In-Hub 임원 육성 프로그램 ¹⁾	사내 교육	45
최고경영자 교육 과정 ²⁾	사외 교육	4

1) In-Hub: 기업가형 리더 육성을 위한 조직·비즈니스 혁신 역량 제고 및 전사 경영과제 수행통한 미래 변화 대응력 강화

2) 최고경영자 과정: 서울대, 카이스트 등 주요 대학 최고경영자 과정

주주

주주권익 보호

현대건설은 기업지배구조헌장을 통해 주주 권익 보호 원칙을 명확히 규정하고 있습니다. 주주의 의결권 행사를 보장하고자 총회 공고 시 최소 통지 기간을 확보하고 주주총회 집중일을 고려하여 개최하고 있습니다. 전자투표제 시행, 의결권 대리행사 권유, 외국인 주주를 위한 영문 공시 등을 통해 주주의 적극적인 권리 행사를 지원하고 있습니다. 2026년 3월에는 정관 상 전자주주총회 도입을 도입하여 2027년 1월부터 시행할 예정입니다. 이에 주주는 물리적 참석 없이도 원격으로 의결권을 행사할 수 있음에 따라, 주주 접근성과 참여도를 제고하였습니다. 또한 이사의 충실의무 대상을 기존 회사에서 주주까지 확대하는 방향으로 정관을 개정하여 이사회가 주주 이익을 충실히 고려하도록 제도적 기반을 강화하였습니다. 더불어 감사위원회 위원의 분리선출 확대 및 최대주주 의결권 제한(3% 룰) 적용 등을 통해 감사기능의 독립성을 제고하고, 소수 주주의 권익 보호를 강화하고 있습니다. 정관 변경, 합병, 영업양도 및 분할 등 주주권에 중대한 영향을 미치는 사항에 대해서는 주주총회의 사전 의결을 거치도록 하여 주주의 권리를 실질적으로 보호하고 있습니다.

▲ 주주 현황¹⁾

(단위: 주식수(주), 지분율(%), 2025년 12월 31일 기준)

구분	주주명	주식수	지분율 ²⁾
최대주주 및 특수관계인	현대자동차	23,327,400	20.95
	현대모비스	9,719,750	8.73
	기아	5,831,850	5.24
국내기관	국민연금	12,334,005	11.08
	자산운용사 등	12,720,579	11.42
외국인		22,223,710	19.96
개인 및 기타		25,191,120	22.62
총계		111,355,765	100.00

1) 정부기관 보유 지분 중 황금주는 존재하지 않음

2) 보통주 주식수 기준

주주환원 정책

현대건설은 정기적인 배당을 기반으로 주주환원을 강화하고 있으며, 건설사 최초로 TSR(Total Shareholder Return) 도입을 통해 25% 이상의 목표를 제시하였습니다. 현금배당 및 자기주식 매입·소각 등을 통해 이익을 극대화하고 실적과 연계된 배당정책으로 주주가치를 제고하고 있으며, 전자공시시스템 및 당사 홈페이지 공개를 통해 주주들에게 배당 관련 사항을 제공하고 있습니다.

▲ 배당현황(별도기준)

	구분	단위	2023	2024	2025
당기순이익		억 원	3,721	1,741	2,313
	조정당기순이익 ¹⁾	억 원	2,665	573 ²⁾	2,415
기본주당순이익(보통주)		원	3,310	1,549	2,057
기본주당순이익(우선주)		원	3,360	1,599	2,107
배당금총액		억 원	675	675	900
배당성향	배당성향	%	18.1	38.8	38.9
	조정배당성향	%	25.3	117.8 ²⁾	37.3
목표 대비 이행률		%	100	100	100
배당수익률 ³⁾	보통주	%	1.8	1.8 ⁴⁾	0.5
	우선주	%	1.3	1.3 ⁴⁾	1.2
주당배당금	보통주	원	600	600	800
	우선주	원	650	650	850

* 2025년 사업보고서 기준

1) 당기순이익 - 비경상적 요인(환관련 손익)

2) 데이터 오기입 정정

3) 배당락일 전 2영업일 기준 1주일간 증가 평균

4) 산정방법 변경으로 인한 정보의 재기술

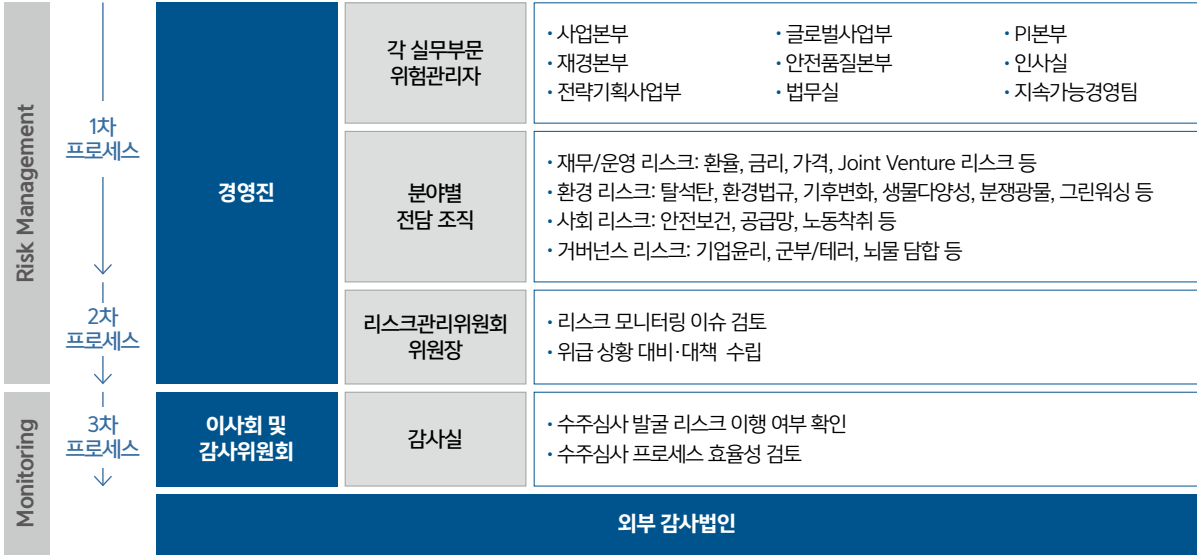
건전한 지배구조 ESRS-G1

통합적 리스크 관리

리스크 관리 조직

현대건설은 전사 리스크 관리 체계를 기반으로 경영 전반에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 식별·평가·관리하고 있습니다. 이사회는 주요 경영 사안 뿐만 아니라 재무 및 비재무 리스크 전반에 대해 사전에 심의하고 의결을 수행하여 내부통제 및 리스크 관리 체계 운영에 기여하고 있습니다. 특히 환경과 기후변화 관련 리스크를 포함한 주요 ESG 이슈에 대해 이사회 차원의 관리·감독을 강화하고 있습니다. 이에 따라, 효과적인 리스크 관리를 위해 리스크관리위원회를 운영하고 있으며, 최고 책임자를 위원장으로 선임하여 리스크 대응의 전문성과 책임성을 제고하고 있습니다. 또한 비재무 리스크 관리는 지속가능경영위원회 산하 협의체를 중심으로 수행되며 ESG 관련 주요 리스크 및 대응 현황, 추진 성과 및 계획을 정기적으로 점검하고 있습니다.

지속가능경영위원회의 장화진(Chang Hwajjin) 위원장은 글로벌 IT 및 경영 분야에서 축적된 전문성과 경험을 바탕으로, 전사 ESG 및 비재무 리스크 관리 체계 고도화에 기여하고 있습니다. 더불어 개별 사업부서에서 CEO 및 이사회로 이어지는 리스크 보고 체계를 구축하여 주요 리스크에 대한 신속한 보고 및 대응이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 독립된 감사위원회는 리스크 관리 정책 및 대응 방안의 적정성과 이행 여부를 지속적으로 모니터링함으로써 전사 리스크 관리의 실효성을 확보하고 있습니다.



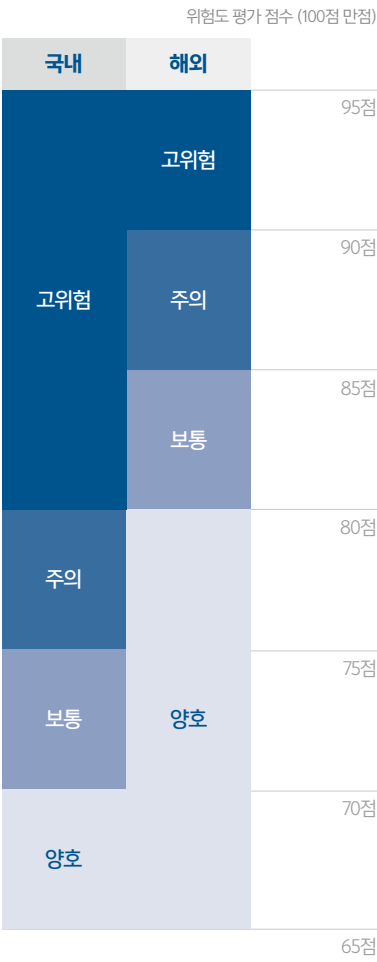
리스크 관리 프로세스

현대건설은 지속가능경영을 저해할 수 있는 다양한 리스크를 예방하고 대응하기 위해 재무 및 비재무 전반을 포괄하는 통합 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 전사 리스크는 연 2회 이상 정기적으로 관리하고 있으며, 필요 시 수시 점검을 병행하여 리스크 대응의 적시성을 확보하고 있습니다. 또한 세분화된 리스크 분류 체계를 기반으로 경영목표 및 전략 방향에 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크를 체계적으로 식별·평가·관리하고 있습니다.

또한 사업 전 단계에 걸친 리스크 관리 강화를 위해, 입찰 및 사업 착수 단계부터 수행 단계에 이르기까지 단계별 리스크 관리 프로세스를 고도화하고 있습니다. 이를 통해 프로젝트 초기 단계에서 리스크를 선제적으로 식별하고, 수행 단계에서는 지속적인 모니터링을 통해 현장 리스크 관리 기능을 강화함으로써 수익성 개선 및 기업가치 제고를 도모하고 있습니다. 리스크관리위원회 주관 하에 1차적으로 각 분야별 전담 조직은 회사의 중장기 포트폴리오 전략과의 정합성을 검토하고, 프로젝트 수행역량, 수익성, ESG 리스크 등을 종합적으로 고려하여 사업 참여 여부 및 추진 방향에 대한 전략적 의사결정을 수행하고 있습니다. 2차적으로는 핵심 리스크에 대한 정기적인 모니터링을 통해 잔존 리스크를 점검하고, 필요 시 리스크 저감 방안을 수립·이행하고 있습니다.

더불어 위험도 평가 체계를 통해 국내외 사업 리스크를 정량적으로 측정하고 있으며, 지역 및 사업 특성에 따라 차별화된 평가 기준을 적용하고 있습니다. 해외 사업의 경우 위험도 점수 90점 이상을 고위험으로 분류하고 있으며, 90점 미만은 감내 가능한 수준으로 관리하고 있습니다. 국내 사업의 경우 보다 보수적인 기준을 적용하여 80점 초과 시 고위험 사업으로 분류하고 선제적 관리 조치를 시행하고 있습니다. 이와 같은 위험 허용도(Risk appetite) 기준은 내부 규정(SOP)에 반영되어 있으며, 리스크 식별·평가·모니터링·통제 전 과정에 걸쳐 일관된 기준으로 활용되고 있습니다. 또한 ESG 및 기후 관련 리스크를 포함한 비재무 리스크 관리 범위를 지속적으로 확대하여 전사 리스크 관리 체계의 실효성을 강화하고 있습니다.

위험도 평가 기준



건전한 지배구조 ESRS-G1

통합적 리스크 관리

리스크 유형

현대건설은 사업, 재무, 안전보건, 환경, 공급망, 인권, 윤리 및 준법 경영, 정보 보안, 품질 등 재무·비재무 전 영역을 포괄하는 리스크 관리 분류 체계를 구축하여 경영목표와 전략 방향에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 식별하고 관리하고 있습니다. 리스크 분류체계(RBS)를 기반으로 전사 리스크의 발생 가능성, 영향 정도, 리스크 빈도 등을 종합적 분석하며, 리스크 관리 프로세스의 효율성을 제고하기 위해 IT 기반의 리스크 관리시스템을 비즈니스에 통합하여 활용하고 있습니다. 또한 핵심 리스크를 재무, 프로젝트, 잠재 리스크로 분류하여 단계별 관리 체계를 적용하고 있습니다. 특히, 안전, 환경 및 품질 리스크와 같이 기업 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 리스크에 대해서는 별도의 고도화된 관리 프로세스를 적용하고 있습니다. 안전 및 환경 리스크는 HSE(Health, Safety & Environment) 체계를 기반으로 전사적으로 대응하며, 품질 리스크는 품질경영시스템을 통해 관리하고 있습니다. 또한 국가적 리스크에 대비한 대응 체계도 구축 중에 있습니다. 더불어 현대건설은 다양한 위험 유형을 철저하게 분석하기 위해 민감도 테스트와 스트레스 분석을 수행하여 효과적으로 리스크를 관리하고 있습니다.

(단위: 발생가능성, 영향도(L: Low, M: Medium, H: High))

구분	리스크 유형	발생가능성	영향도	담당 조직	관리 활동
재무/운영	재무	M	MH	재무관리실, 재경기획팀	재무적 리스크 평가, 내부 회계관리
	사업	M	MH	예산관리실, 사업관리실, 글로벌지원실	수주 심사, 사업 핵심 리스크 모니터링, 해외 사업 입찰 가이드라인 구축, 국가별 리스크 현황 검토
환경	기후변화	MH	MH	환경관리팀, 지속가능경영팀	2045 Net Zero 로드맵 수립, 사업 현장 온실가스 감축 조치 이행 (재생에너지 조달 등), 기후변화 리스크 분석, 원자재 가격 정기 모니터링 및 공사·계약 금액 조정
	환경오염	M	M	환경관리팀	환경 법규 준수, 현장 환경 점검, 폐기물 관리, 물 스트레스 분석, 생물다양성 보호조치, 환경 오염 관리(토양 정화사업, 친환경 공조 등)
사회	안전보건	H	H	안전품질본부	안전보건 조직 강화, 안전보건 관리 활동 추진(안전보건 위험성평가 수행, 스마트안전기술 개발, 안전 교육 강화 등), 협력사 안전 관리
	공급망	M	MH	PI본부	협력사 행동규범 준수, 공급망 지속가능경영 평가, 거래상대방 실사, 협력사 ESG 교육 및 컨설팅
	인권	MH	MH	인사실, 사업관리실	인권현장 준수, 인권 리스크 평가, 현장 인권 실사, 고충처리 제도 운영
	품질	MH	H	안전품질본부	품질경영시스템 구축, 품질 하자 발생 예방, 품질 관리 수행 (스마트 품질 관리 시스템 구축, 품질경영 진단, 품질교육 등)
지배구조	윤리·준법	M	MH	법무실, 감사실	윤리 현장 및 실천규범 준수, 준법협의회 운영, 공정거래 자율준수 프로그램 운영, ISO 37001, 내부감사, 내부고발자 보호규정 준수, 사이버 감사실 운영, 윤리위원회 심의
	정보보호	ML	M	보안운영실	정보보호 경영시스템 구축, 정보자산 보호 및 유출 예방활동 실시, 정보보호 취약점검 실시

리스크 감사

현대건설은 전사 리스크 통제 강화를 위해 주요 업무 프로세스를 기반으로 잠재적 리스크 요인을 식별·평가하여 통제활동을 수립·운영하고 있습니다. 리스크 관리에 대한 업무감사, 상시 이행점검 및 필요 시 정기점검을 병행하는 방식으로 운영되고 있으며, 본사, 현장, 자회사 및 해외법인을 포함한 전 조직을 대상으로 수행되고 있습니다. 특히, 예산관리, 구매관리, 자금관리, 전산운영 등 주요 업무 프로세스에 대해 내부통제를 구축하고 있으며, 위험의 중요성 및 재무적 영향 등을 고려하여 내부통제 운영 실태에 대한 점검 및 모니터링을 지속적으로 수행하고 있습니다. 또한 내부회계관리제도를 통해 경영진, 감사위원회 및 외부감사인 간 역할과 책임을 명확히 구분하여 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 경영진은 내부회계관리제도의 운영 및 운영실태를 감사위원회 및 이사회에 보고하고, 감사위원회는 이에 대한 평가 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 내부회계관리제도에 대해서는 외부감사인이 매 사업연도마다 감사를 수행하고 있으며, 감사 결과는 금융당국에 보고 및 공시되고 있습니다. 더불어 안전·보건 리스크의 경우 ISO 45001 및 KOSHA-MS 등 국제 및 국내 인증 기준에 따라 정기적인 외부 인증 및 사후심사를 통해 관리체계에 대한 검증을 수행하고 있습니다. 현대건설은 이와 같은 내부 점검 체계와 외부 인증 및 회계감사를 통해 리스크 관리 체계의 실효성을 확보하고 있으며, 향후 글로벌 리스크 관리 기준(ISO 31000 등)을 참고하여 리스크 관리 및 점검 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

리스크 내외부 감사

현대건설은 사내규정 준수 여부와 업무처리의 적정성을 점검하기 위해 전 현장 및 자회사를 대상으로 정기적인 감사를 실시하고 있습니다. 감사 결과는 매년 대표이사와 감사위원회에 정기적으로 보고되며, 비정기 감사 결과의 경우 수시로 대표이사에게 업무 보고가 이루어지고 있습니다. 또한, 본사와 자회사 및 관계사에서 발생할 수 있는 업무상 리스크를 사전에 식별하고 예방하기 위해 주기적으로 내부감사와 경영진단을 수행하고 있습니다. 외부 감사인은 매 사업연도마다 회사의 내부회계관리제도에 대한 감사를 실시하고, 그 결과를 매년 공시하고 있습니다. 아울러 내부회계관리제도의 독립성을 확보하기 위해 회사뿐만 아니라 감사위원회와 외부 감사인도 내부회계관리제도를 평가하고 있으며, 내부회계관리제도의 운영 현황과 그 결과를 감사위원회에 보고하고 있습니다.

리스크 관리 문화

현대건설은 전사적 리스크 관리 역량을 강화하고 리스크 관리 문화를 내재화하기 위해 이사회 및 산하 위원회와 유관부서를 대상으로 안전보건, 품질, 컴플라이언스 및 윤리, 보안, 공정거래, 인권 등 리스크 영역별 교육을 실시하고 있습니다.

리스크 영역	대상	리스크 관리 교육 프로그램
환경	전 임직원	환경 규제 리스크, 기후변화 리스크 등
안전보건		안전보건 규제 리스크, 현장 내 발생가능한 안전 이슈 등
품질		품질 관리 리스크 등
컴플라이언스 및 윤리경영		윤리경영, 반부패 리스크 등
정보보호		정보보호 리스크 등
공정거래		공정거래 리스크 등
인권		차별 금지, 강제/아동노동, 근로조건 등

건전한 지배구조 ESRS-G1

통합적 리스크 관리

잠재 리스크(Emerging Risk)

리스크 명	인공지능(AI) 전환에 따른 사업 운영 리스크 발생	미래 모빌리티 전환에 의한 건설장비 전동화 조달 경쟁 심화	자연자본·생물다양성 요구 강화로 인한 사업 경쟁력 약화
구분	기술	기술	환경
설명	건설산업 전반에서 설계, 견적, 공정관리, 안전관리 등 주요 업무에 AI와 디지털 기술의 적용이 확대되고 있습니다. 현대건설 또한 스마트 안전 기술에 대한 공동 개발로 현장 안전관리 체계 고도화를 추진하고자 AI 혁신을 추진하고 있습니다. 그러나 AI 활용 범위가 확대될 수록 데이터 품질 및 판단의 신뢰성 등 신규 부상하는 관리 이슈가 발생할 수 있습니다. 이는 단순 IT 보안 리스크가 아닌 프로젝트의 수행 방식과 운영 리스크가 잠재적으로 발생할 수 있으며, 사업의 의사결정에 직결되어 운영 프로세스 전반에 영향을 미칠 수 있는 잠재적인 신규 리스크로 확대될 가능성이 있습니다.	글로벌 탄소중립 전환과 저탄소 건설현장에 대한 요구가 확대되면서 건설장비 시장에서도 기존 휘발유·경유를 사용하지 않고, 전기 및 수소를 활용하는 저탄소 건설장비가 출시되고 있습니다. 그러나 전동화 장비는 배터리 및 충전 인프라, 장비의 출력 등의 한계점으로 인해 건설현장의 적응성에 따라 보급 속도가 상이할 수 있어, 다수의 건설사가 저탄소 건설장비 확보를 추진할 경우 장비 조달과 현장 투입 역량에 대한 경쟁이 심화될 것으로 예측됩니다.	자연자본과 생물다양성 보전은 글로벌 지속가능경영 및 투자자 평가에서 중요성이 확대되고 있으며, 건설업은 토지 이용, 서식지 훼손, 수질·토양 영향 등으로 인해 자연 관련 리스크에 직접 노출되는 산업입니다. 글로벌 발주처, 투자자, 지역사회가 자연자본 관리 수준을 보다 엄격하게 요구할 경우, 생물다양성 관리 미흡은 개별 현장의 환경 이슈를 넘어 사업 수행 역량과 경쟁력에 영향을 미치는 장기 리스크로 확대될 수 있습니다.
영향	AI 기반 업무 전환 과정에서 데이터 오류, 모델 판단 오류, 보안 취약점 또는 시스템 간 연계 미흡이 발생할 경우, 현대건설의 설계 검토, 공정 예측, 안전관리, 원가 산정 등 핵심 업무의 정확성과 신뢰성이 저하될 수 있습니다. 또한 AI 활용 기준과 책임 체계가 충분히 정립되지 않을 경우 프로젝트 의사결정 지연, 품질 및 안전 리스크 확대, 고객·발주처 신뢰 저하로 이어질 수 있습니다. 중장기적으로는 AI 활용 역량과 거버넌스 수준이 수주 경쟁력, 프로젝트 생산성, 디지털 전환 성과를 좌우하는 요소가 될 수 있어, 현대건설의 사업 운영 방식과 경쟁 우위 확보에 영향을 미칠 수 있습니다.	전동화 건설장비의 공급이 시장 수요를 충분히 따라가지 못하거나, 충전 인프라 및 장비 운영 조건이 현장별로 충분히 확보되지 않을 경우, 현대건설은 저탄소 장비 조달 지연, 장비 임차·구매 비용 증가, 현장 운영 효율 저하 등의 영향을 받을 수 있습니다. 특히 발주처가 저배출 장비 사용, 공사현장 탄소배출 저감, 소음·대기오염 저감 조건을 강화할 경우, 전동화 장비 확보 역량은 수주 경쟁력과 프로젝트 이행 능력에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다.	생물다양성 영향이 충분히 식별·관리되지 않을 경우, 현대건설은 인허가 지연, 설계 변경, 공법 변경, 보호종 이주 및 서식지 복원 비용 증가, 공사 일정 지연 등의 영향을 받을 수 있습니다. 또한 민감 지역에서의 생태계 훼손 이슈는 지역사회 수용성 저하, 발주처 평가 불이익, ESG 평가 및 투자자 신뢰 저하로 이어질 수 있으므로, 현대건설의 프로젝트 수주 경쟁력과 지속가능한 사업 포트폴리오 운영에 제약이 발생할 수 있습니다.
대응활동	현대건설은 AI 및 디지털 건설기술 확대에 따른 운영 리스크를 완화하기 위해 설계·시공·안전관리 단계에서 데이터 기반 검토 체계와 현장 실증 중심의 기술 적용을 강화하고 있습니다. 설계 단계에서는 시공 전 데이터를 연동하여 공정과 물량을 정밀화하는 AI 기반 프리콘 자동화 기술을 개발·적용하고 있으며, VR 기반 위험성 검토와 공용 데이터 환경(CDE, Common Desktop Environment)을 활용하여 다수의 작업자가 시공 정보를 공유·검토할 수 있는 협업 체계를 구축하고 있습니다. 또한 지하 터널 등 고위험 작업 환경에서는 AI 영상 인식과 IoT 센서를 연계한 AI 스마트 안전 시스템을 적용하여 현장 위험요인을 실시간으로 파악하고 안전사고를 예방하고 있습니다. 이를 통해 현대건설은 AI 활용 과정에서 발생할 수 있는 데이터 오류, 의사결정 신뢰성 저하, 현장 적용성 부족 등의 리스크를 완화하고, AI 기반 업무 전환이 프로젝트 생산성 및 안전관리 역량 강화로 이어질 수 있도록 관리하고 있습니다.	현대건설은 저탄소 건설현장 전환과 건설장비 전동화 확대에 대응하기 위해 현장 운영 과정의 에너지 사용과 온실가스 배출을 단계적으로 저감하는 활동을 추진하고 있습니다. 국내 현장의 업무용 차량을 2030년까지 친환경 차량으로 전환하고, 중장기적으로 전동화 건설장비를 적용하여 유류 사용을 줄여나갈 계획입니다. 또한 현장사무소의 재생에너지 사용 확대, 온실가스 배출 집계 시스템 자동화, 현장 단위 데이터 세분화 등을 통해 현장별 에너지 사용과 배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이와 함께 BIM, IoT, 로보틱스 등 디지털 건설기술과 OSC 공법을 도입하여 공사기간 단축, 생산성 향상, 시공 단계 탄소배출 저감을 함께 추진하고 있습니다. 이를 통해 현대건설은 향후 저탄소 장비 수요 증가와 장비 조달 경쟁 심화에 따른 현장 운영 부담을 완화하고, 발주처의 저탄소 시공 요구 및 탄소중립 이행 기준에 대응할 수 있는 현장 운영 기반을 강화하고 있습니다.	현대건설은 생물다양성 보호 정책을 수립하고, 사업장 인근지역과 보호지역을 중심으로 생물다양성 리스크 평가, 서식지 보호, 이주대책, 공법 저감 대책 등을 추진하고 있습니다. 또한 보호종 등록 시스템과 현장별 보호 조치를 통해 생물다양성 영향을 관리하고 있습니다. 사업장 인근에서 전문기관을 포함한 이해관계자와 협력하여 생물다양성 보전·복원·확대를 위한 대책을 수립하고 이행 역량을 강화하고 있으며, 강원특별자치도, 강원도자연환경연구공원, 월드비전과 생물다양성 보호 사업 업무협약을 체결하고 특산·자생식물 보존을 위한 H-네이처가든 사업을 추진하고 있습니다. 해당 사업에서 현대건설은 생물다양성 보호 사업을 후원하고, 부지 선정과 품질을 감수하는 등 프로젝트 전반을 지원하는 역할을 수행하고 있습니다.

윤리·준법 경영 ESRS-G1

거버넌스

현대건설은 이해관계자가 신뢰할 수 있는 기업으로의 성장을 지향하고자 고객책임경영을 강화하고, 협력사 및 투자자 등 이해관계자와의 공정하고 투명한 거래문화를 확립하며, 책임있는 정보 공개 원칙을 기반으로 윤리·준법 경영 체계를 구축하고 있습니다.

현대건설은 이사회 및 지속가능경영위원회, 준법지원인 등으로 구성된 조직 체계 구성을 통해 임직원의 준법 의식을 제고하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 공정거래 자율준수 프로그램, 윤리경영 정책, 윤리경영 이행과 관련된 주요 안건을 검토 및 승인하고 있습니다. 또한 이사회는 지속가능경영위원회를 통해 윤리·준법 관련 정책과 의안을 심의·의결하며, 공정거래 및 반부패 등 준법 제도 이행 및 개선 여부를 모니터링하여 종합적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 이사회 운영 규정을 기반으로 준법 업무를 총괄하는 준법지원인을 선임하였으며, 실무 조직인 컴플라이언스팀은 준법지원인을 지원하고 있습니다. 2023년부터 현재까지 이사회 결의를 통해 검사 출신의 국내 변호사를 준법지원인으로 임명하여 윤리·준법 제도를 강화하고 있습니다. 사내 사업본부 총괄을 준법위원으로 지정하고, 본사 개별 팀과 현장 및 지사에 준법실천리더를 임명하여 윤리·준법 관련 법령 및 정책 전달 체계를 구축하였습니다. 이를 바탕으로 사내 준법 정책과 제도의 요구사항에 대한 교육을 실시하고 이행 실적을 관리하였습니다. 더불어 월 1회 준법위원 및 준법실천리더가 참여하는 준법협의회를 개최하고, 준법실천리더가 조직 내의 중요한 윤리 및 준법 안건을 공유하여 대응 역량을 강화하였습니다. 2025년 기준, 준법위원과 준법실천리더의 수는 각 14명, 361명 입니다.

▲ 윤리경영 거버넌스



전략

윤리·준법 경영에 대한 비전과 방향성

현대건설은 2004년 윤리경영을 도입하여 기업의 사회적 책임 이행 의지를 대외에 표명하였으며, 이후 제도화 및 실행 단계를 거쳐 윤리경영이 기업문화로 정착될 수 있도록 추진하고 있습니다.

추진방향	
글로벌 수준의 투명하고 윤리적인 기업으로 도약	세부 실천과제
• 고객책임경영 실현 • 협력사, 투자자 등 이해관계자와의 공정하고 투명한 거래문화를 정착 • 회사의 부정적, 논쟁적 이슈에 대해 정보를 공개하는 원칙 수립 및 실행	• 관리조직 및 시스템 구축 등을 위한 윤리체계 구축 • 협력사와의 상생 등을 포함한 윤리의식 강화

▲ 윤리경영 이념 및 방침

이해관계자 관계정립	공정거래와 자유 시장 경제질서 준수	기업의 국가와 사회에 대한 책임	임직원의 올바른 윤리관 확인
• 고객신뢰 • 주주가치 • 직원존중 및 기회 균등	• 정경유착 단절 • 부조리 및 허례허식 배격 • 중소기업 지원 및 협력사와 동반자적 관계 확립	• 법규의 준수 • 사회발전 및 지역사회 공헌 • 환경보호 및 환경진화	• 금품수수·향응·부당이득금지 • 회사 재산 보호 • 내부자거래방지 • 사회규범 존중 • 부적절한 업무환경 방지

윤리·준법 경영 ESRS-G1

위험관리

윤리·준법 정책 및 경영 방침, 시스템

윤리·준법 정책

현대건설은 UN세계인권선언, UN부패방지협약 및 OECD 뇌물방지협약 등 국제 선언과 협약을 바탕으로 윤리헌장과 실천규범을 수립하였으며 이해관계자로부터 신뢰받는 윤리준법 경영을 실현하고 있습니다.

윤리헌장 및 실천규범

▲ 5대 윤리 헌장

Moral Pride In HDEC

고객, 임직원, 협력사 모두가 도덕적 자부심을 느끼는 현대건설

임직원 윤리	• 우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
공정한 경쟁과 거래	• 우리는 시장에서 정당당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
고객가치 실현	• 우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
임직원 존중	• 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
지속가능성 추구	• 우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 사회 발전을 추구한다.

반부패·뇌물금지 정책

현대건설은 부패 및 뇌물 관행 리스크를 예방하기 위해 부패방지법 준수규정을 수립하였습니다. 해당 규정은 준법경영을 담당하는 최고 의사결정자가 검토 및 승인하고, 윤리 경영과 관련된 주요 정책은 이사회 및 지속가능경영위원회에서 심의·의결하도록 규정하고 있습니다. 더불어 모든 형태의 직간접적 정치적 기부를 금지하고, 부패방지 및 뇌물 수수와 관련된 법규 준수를 요구하며, 선물 관련 임직원 자가진단표, 임직원 자선적 기부 규정 및 선물 제공 가이드, 부패방지 및 제보채널 활용 방법에 대한 교육을 포함하는 등 윤리·준법과 관련한 사항에 대해 판단 기준으로 기능하고 있습니다.

윤리·준법 경영 방침 및 시스템

현대건설은 사내 준법협의회를 중심으로 윤리·준법 경영의 이행 현황을 점검하며, 컴플라이언스 이슈에 대한 신속하고 효과적인 대응을 위해 컴플라이언스팀과 감사실을 중심으로 Two-Track 대응 체계를 구축하고 있습니다. 또한 준법 상담 및 내부고발 프로세스를 통해 임직원이 관련 이슈를 안전하게 제기할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

더불어 'ISO 37001(부패방지경영시스템)' 인증에 기반한 부패방지경영시스템을 운영하며, 2025년에는 ISO 37001 매뉴얼 및 경영 검토 보고서를 이사회에 보고하고, 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program) 기본교육을 통하여 ISO 37001 부패방지경영시스템의 관련된 내용을 전파하였습니다. 또한 각 사업 단위 및 팀·부서별로 구체적인 부패방지 목표를 설정하였으며, 협력사 현장소장으로부터 청렴이행각서를 징구하는 등의 조치를 취했습니다. 또한 매년 제3자 인증기관의 심사를 통해 운영 수준을 점검 받으며 2021년 인증 취득 이후 2024년 ISO 37001 재인증을 획득하였고, 2025년에는 사후 심사를 완료하였습니다.

부패방지법 준수 규정

▲ 부패방지 경영 방침 및 목표

부패방지 경영 목표

글로벌 수준 반부패 경영 실시

- 글로벌 부패방지경영시스템 인증
- 임직원 반부패 책임 강화
- 반부패 경영문화 고도화

2025년 3월
대표이사 직할부
제정

부패방지 경영 방침

합법적으로 부패방지경영시스템을 운영하여 사회적 신뢰를 높이고, 지속가능성을 높인다.

- 부패방지경영시스템을 운영하고, 정기적으로 점검한다.
- 인사관리와 관련하여 부패방지 관련 교육을 실시한다.
- 부패방지 관련 제·정규제, 교육 프로그램을 운영한다.
- 부패방지 신고 절차를 운영하고, 제·정규제를 운영한다.
- 부패방지 관련 제·정규제, 교육 프로그램을 운영한다.

2025년 3월
대표이사 직할부
제정

▲ ISO 37001(부패방지경영시스템)

인증표준	ISO 37001
인증기관	LRQA
인증범위	사업운영 및 지원부문 전체
유효기간	2027.11.07



현대건설은 반포주공 1단지 재건축 정비사업 시공사 선정 과정에서 「도시 및 주거환경정비법」 위반으로 법인 벌금형(5,000만원)이 확정되었습니다. 이에 따라 유사 사례의 재발 방지를 위해 도시정비사업 관련 임직원을 대상으로 윤리·준법 교육을 강화하고, 관련 업무 수행 시 법규 준수를 확약할 수 있는 서약서를 징구하는 등 내부 통제 절차를 보완하여 개선 조치를 이행하고 있습니다.

윤리·준법 경영 ESRS-G1

위험관리

공정거래 자율준수 프로그램

공정거래 자율준수 프로그램 운영

현대건설은 공정거래법, 하도급법, 표시·광고법 등 공정거래 관련 법규를 준수하고, 담합·내부거래·표시광고·하도급 등 거래 전반에 걸친 임직원의 준법의식 제고와 내부 통제 강화를 위해 2011년부터 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 운영하고 있습니다. CP는 공정거래 관련 법규 위반을 사전에 예방하고, 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키기 위한 내부 준법체계로서, 임직원이 업무 수행 과정에서 관련 법규를 자율적으로 준수할 수 있도록 행동 기준과 실행 절차를 제시합니다. 프로그램 운영 실적과 계획은 이사회에 보고하고 있으며, 2025년에는 상·하반기 각 1회씩 보고하였고 한국공정거래조정원으로부터 CP 등급평가 AA 등급을 획득하였습니다. 또한 2023년부터 CP 운영을 총괄하는 자율준수관리자를 신규 선임하고, 운영 전반에 대한 책임과 권한을 이사회로부터 위임받아 관리하고 있습니다. 더불어 사내 준법협의회를 월 1회 개최하여 대내외 공정거래 이슈와 정책을 공유하고 있습니다. 통합적인 리스크 관리를 위해 공정거래 자율준수 점검을 수시로 실시하고 있으며, 신규 내부 거래 시 사전 리스크 검토, 신규 분양현장의 표시·광고법 위반 사전 점검, 하도급 분쟁조정협의회 운영 등을 수행하고 있습니다. 아울러 임직원을 대상으로 공정거래 관련 법규 교육을 정기적으로 실시하여 준법의식을 제고하고, 공정거래와 관련한 업무를 추진하는 임직원들이 내부거래 수의계약, 하도급계약, 표시광고 및 모니터링 과정에서 사전 리스크 판단이 필요한 사안이나 공정거래 이슈 등 법령 위반 소지가 있거나 불분명 하여 사전에 검토가 필요한 사항에 대해서는 사전 검토·협의제도를 운영하고 있습니다.

▲ 자율준수 프로그램 8대 핵심요소

1	CP 기준 및 절차 마련 및 시행	5	임직원 대상 자율준수 교육 실시
2	최고 경영자의 자율준수 의지 및 지원	6	자율준수의 감시, 감사 등 내부 감사체계 구축
3	자율준수 관리자의 임명	7	공정거래법 위반 임직원에 대한 제재
4	자율준수 편람의 제작 및 활용	8	효과성 평가와 개선조치

불공정 거래 및 부정경쟁 위험성평가

현대건설은 공정거래 관련 법규 위반 리스크를 식별·분석·평가하기 위해 위험성 평가 기준을 수립하고, CP 운영 기준 편람에 해당 절차를 명시하고 있습니다. 위험성 평가는 발생 가능한 리스크를 식별하고 발생 원인과 예상 영향을 분석한 후 통제 방안을 수립하여 이행하는 단계로 구성되며, 개별 부서는 사후적으로 자율점검 및 모니터링을 수행하고 있습니다. 또한 공정거래 관련 법령과 CP운영 기준 편람 등에 대한 교육을 매년 실시하고 있으며, 효과성을 평가하기 위해 직책자와 전 임직원을 대상으로 ‘교육 이해도 평가’를 운영하고 있습니다. 2025년에는 공정거래 법령 이해도 수준(96.6점), CP 운영규정 인지도(97.2점), 자율준수문화 수준(91.4점) 등 높은 점수를 유지하며 양호한 것으로 종합 평가되었습니다. 2026년도에는 CP 운영 내용과 자율준수편람에 대해 슬로건 공모, 편람퀴즈, 우수자 포상 등 다양한 매체를 통해 홍보하고 관련 교육을 강화할 계획입니다.

윤리·준법 교육

임직원 및 협력사 윤리·준법 교육

현대건설은 임직원을 대상으로 매년 반부패, 공정거래 자율준수 등 윤리·준법 교육을 실시하고, 주요 분야별 교육 대상 부서를 선정하여 맞춤형 특화 교육을 병행함으로써 임직원의 윤리·준법 의식을 제고하고 있습니다. 상세 교육 주제는 반부패 및 투명 윤리, 내부거래, 표시광고 등으로 구성되어 있으며, 부서 특화 교육에 참가한 수료자를 대상으로 교육 평가를 실시한 결과, 이해도 부분에서 평균 94.1점으로 전년 대비 2.7점 상승하였습니다. 또한 협력사의 준법경영 의식 내재화를 위해 구매본부 주관으로 매년 협력사 대상의 투명윤리교육을 수행하고 있으며, 2025년에는 총 814개 업체를 대상으로 교육을 실시하였습니다. 상세 교육 주제는 개정 법령과 정부 정책 기초, 윤리 및 투명성 위반 사례 등을 포함하였습니다. 또한 협력사로부터 청렴이행각서를 징구하여 투명하고 공정한 거래 문화를 조성하고 있습니다.

▲ 2025년 임직원 및 협력사 대상 윤리·준법 교육 실시 현황

(단위: 명)

구분	교육 내용	교육 대상	교육 인원
반부패(윤리) 교육	국내 및 국외 뇌물방지법	전사 임직원	6,192
거래상대방 준법 실사 교육	준법실사규정, 거래상대방의 범위 등	입찰 부서	16
내부심사원 양성 교육	ISO 37001 표준의 구조 및 부패방지경영시스템	경영지원 부서	14
ISO 37001 교육			14
건설 관련 법령 컴플라이언스 교육	하도급법, 공정거래법, 기술유통 방지 및 예방	전사 임직원	6,192
투명 윤리 교육	윤리규범 및 윤리경영 등	협력사	814
담합대응 교육	정보교환 행위 등	영업 및 견적 부서	436
부당 내부거래 예방	부당지원, 시의편취 규제 등	구매/재경/경영지원 부서	210
표시광고법/약관규제법	부당한 표시·광고 사례 등	마케팅 부서	70
기업결합/계열편입	경제력집중 억제 시책 등	영업 부서	107
		경영총	17
공정거래 자율준수 교육	당사 준수 의무 공정거래법규 등	직책자	765
		전사 임직원	4,714

임직원 대상 부패 및 뇌물수수 방지 교육

현대건설은 임직원의 반부패 역량 내재화를 위해 반부패 문화 확산을 위해 국내외 부패방지법령과 부패방지경영시스템 및 정책에 관한 공통 교육을 매년 실시하고 있으며, 2025년에는 총 6,977명이 교육을 이수하였습니다. 또한, 현대건설은 임직원의 직무와 직책을 고려한 맞춤형 교육을 제공하며, 주요 사업장이 있는 해외 국가의 현지 반부패 법령 및 부패 리스크 인식을 강화하기 위해 본사·지사·현장 임직원을 대상으로 ‘주요 해외국 반부패 교육’을 실시하고 매년 교육 대상국 및 내용을 확대하고 있습니다. 더불어 부패 및 뇌물수수 리스크가 높은 부서를 대상으로 교육 프로그램을 운영하여 부패 리스크를 최소화하고 있습니다. 2025년에는 부패방지 리스크가 상대적으로 높은 영업 및 견적 부서, 구매본부, 재경본부, 경영지원 부서, 마케팅 부서, 설계 및 견적 부서, 주요 진출국 근무 직원 등을 대상으로 다양한 부패방지 교육을 실시하였습니다. 각 부서의 주관 하에 공정거래법, 하도급법, 산업보안 및 기술보호 등 부패 방지에 적합한 교육 내용을 마련하여 이행하였습니다.

윤리·준법 경영 ESRS-G1

위험관리

윤리 위반 행위 처리 프로세스

내부고발 채널

사이버 감사실 

현대건설은 사이버 감사실을 통해 직권 오남용, 업체 특혜, 금품 및 향응 수수, 사내정보 유출, 공금횡령 및 절도 등 윤리규정 위반 사항에 대한 제보를 상시 접수하여 처리하고 있습니다. 이에 따라 사실관계의 명확한 확인과 사건 대응의 실효성 확보를 위해 비공개 방식의 실명 접수를 원칙으로 하되, 익명 제보 기능도 병행하여 운영하고 있으며 접수된 제보에 대해 조사과정에서 외부 기관(예: 회계법인, 법무법인 등) 검토가 필요할 경우 제3자 기관을 통한 추가조사가 이루어지고 있습니다. 또한 내부고발 접근성을 제고하기 위해 홈페이지를 통해 내부고발자 보호 규정을 공개하고, 사이버 감사실 신고 채널 이용 방법 등 관련 접수 정보를 배포하고 있으며 임직원 윤리교육 시 제보 채널에 대한 안내를 실시하고 있습니다.

사건 접수	사건내용 검토	조사	조사 결과	이의신청
내부고발 사건이 접수되면, 회사는 접수 사실을 확인	본격적인 조사가 필요할지 여부를 결정하기 위한 내용 검토	본격적인 조사의 필요성이 인정되는 경우, 다음 절차 중 하나를 선택하여 진행: ④ 내부 조사: 회사경영진, 감사실 또는 법무실이 참여하여 사건 조사 ⑤ 외부 조사 위탁: 외부 회계법인, 법무법인 등 적절한 외부 전문가에게 조사 의뢰	조사에 대한 결과 내용 임직원에게 고지 (해당 시)	조사 결과에 만족하지 않거나 조사 처리 과정에 불만이 있을 경우, 임직원은 별도로 이의를 제기할 수 있으며, 정당한 이유가 있는 경우 재조사를 요청할 수 있음.

내부고발자 보호 규정

내부고발자 보호 규정 

현대건설은 내부고발 관련 제보자를 보호하기 위해 관련 규정을 수립하였으며, 사업을 영위하는 국가별 법령을 준수하고 있습니다. 또한 내부고발자 보호 규정에 따라 내부고발 제보 관리 책임자를 법무실장 또는 감사실장으로 지정하여 제보 관리 체계를 구축하고 있습니다. 내부고발 제도는 고용형태와 관계없이 전 임직원을 대상으로 적용되며, 내부고발과 관련된 모든 당사자에게 무죄추정의 원칙, 효과적인 구제수단과 공정한 재판을 받을 권리, 방어권 등을 포함한 인권을 보장하고 있습니다. 또한 내부고발자의 익명성 보장, 보복 등 불이익 금지, 이의제기 방해 행위에 대한 징계 조치 등 보호 장치를 포함하고 내부고발자에 대한 보복 행위가 발생할 경우 원칙에 따라 조치하고 있습니다.

윤리·준법 경영 위반 징계 규정

현대건설은 취업규정 제132조(징계사유)에 따라 윤리·준법 관련 규범을 위반한 경우 무관용 원칙에 입각하여 사규에 따른 조치를 적용하고 있습니다. 해당 위반 행위는 징계 및 보상 체계와 연계하여 관리되며, 위반자에 대해서는 내부 징계위원회 규정에 근거하여 해고·정직·감봉 등 징계 처분을 수행할 수 있습니다.

부패 및 뇌물수수 행위 방지 및 식별

컴플라이언스 포털 구축

현대건설은 2025년 사내 준법 경영 체계를 한 곳에서 관리하고 실행할 수 있게 설계된 통합 플랫폼으로서 컴플라이언스 포털을 구축하였으며, 조직 관리, 최신 윤리, 준법 소식, 국제 반부패 인증 체계 운영 등 컴플라이언스 관련 내용을 단일 시스템에 담아 업무과정에 필요한 컴플라이언스 정보를 쉽게 찾고 활용할 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 위험성평가, 편람 및 교육의 전파, 사전업무협의제도, 효과성평가 등을 수행하고 있으며 이를 통해 투자 및 계약, 외부 평가 등의 리스크 관리를 강화하고 업무 효율성을 개선하였습니다.

협력사 대상 부패 및 뇌물수수 방지 활동

현대건설은 개별 현장의 윤리·준법 의식을 제고하고 공정한 기업 문화를 정착시키기 위해 2022년 11월부터 모든 협력사의 현장 대리인에게 부패 방지와 컴플라이언스 규정 준수를 담은 ‘청렴이행각서’의 작성 및 제출을 요청하고 있으며 2025년에는 814건의 서약서가 제출되었습니다. 또한 공사 수행 전 과정에서 컴플라이언스 의무 이행을 강화하기 위해 모든 공사에 적용되는 표준계약서에 ‘표준준법조항’을 도입·운영하고 있습니다

공급업체와의 관계 및 공급망에 미치는 영향 관리 방법

거래상대방 준법 실사

현대건설은 국내외 거래상대방에 내재된 잠재적 법적 위험 요소를 사전에 식별·관리하기 위해 2021년 거래상대방 준법 실사 규정(가이드라인)을 개정하고, 2022년 1월부터 개정 기준에 따른 실사 제도를 도입하였습니다. 계약 담당자는 해당 가이드라인에 따라 계약 체결 이전에 거래상대방의 잠재적인 법적 위험을 평가할 수 있습니다. 준법 실사는 거래상대방에 대한 질의서 송부를 시작으로, 회신 내용과 제출된 근거자료를 기반으로 법적 위험 유무를 검토하는 절차로 운영됩니다. 평가 결과 법적 위험이 낮은 경우에 한해 계약 체결이 가능하며, 계약 시 표준 준법조항을 포함하고 있습니다. 또한 준법 실사 기록의 유지·보존과 실사 모니터링은 컴플라이언스 조직을 통해 수행되고 있습니다. 2025년에는 총 1,621개 업체를 대상으로 준법 실사를 실시하였으며, 리스크가 식별된 거래상대방에 대해서는 원칙적으로 계약 체결을 금지하고, 필요 시 컴플라이언스팀이 고위험 거래상대방에 대해 추가 실사를 수행하여 리스크 완화 가능 여부를 검토하고 있습니다.

대금 지급 지연 방지 정책

현대건설은 공정경쟁 질서를 확립하기 위해 공정거래 자율준수 편람을 발간하였으며, 협력사를 포함한 이해관계자들과의 공정하고 투명한 거래를 위한 업무 지침을 준수하고 있습니다. 부당한 공동행위, 부당내부거래, 기업집단 규제, 기업결합, 하도급 관련 불공정행위, 표시광고법 등 공정거래 관련 법령을 준수하기 위한 가이드라인을 제정하였으며, 특히 중소기업 및 중견기업 등과의 거래 시 선금급 지급 의무, 하도급 대금 지급 지연방지를 위한 지급 의무, 하도급 대금 연동제 등에 대한 정책을 적용하고 있습니다. 2025년 현대건설은 총 29,170건의 대금 지급을 수행하였으며, 모든 지급은 표준 지급 조건에 따라 이루어졌습니다. 계약 및 법적 지급 기간의 시작일로부터 실제 지급일까지 소요된 평균 일수는 11.8일이었으며, 대금 지연으로 인한 소송 사례는 발생하지 않았습니다.

윤리·준법 경영 ESRS-G1

지표 및 목표

지표

반부패

현대건설은 부패 방지 경영 시스템을 내재화하기 위해 공정거래 자율준수 프로그램 운영 현황과 계획을 이사회에 보고하며, 내부 심사와 심사원 교육을 실시하고 있습니다. 임직원의 반부패 역량 강화 및 윤리준법 의식 함양을 위한 제도와 교육 프로그램을 마련하여, 매년 부서·사업 단위·직책·국가별로 맞춤형 윤리 준법 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 국내외 부패 방지 법규 및 부패 방지 경영 시스템과 정책에 대한 이해도를 제고하고 있습니다.

▲ 사이버 감사실 제보 현황

(단위: 건)

구분	2022	2023	2024	2025
제보 건수	151	178	228	126
사실로 판명된 건수	64	46	16	12
무고로 판명된 건수	87	132	212	114

▲ 2025년 윤리 위반 사건¹⁾²⁾

(단위: 건)

구분	2025
총 윤리 위반 사건 수	16
부패 또는 뇌물수수 (접대/향응 수수)	10
차별 또는 괴롭힘	6
정보보호 위반	0
이해관계 상충	0
자금 세탁 또는 내부 거래	0
그 외	0

1) 상벌위원회 의결 기준

2) 부패 관련 위반 행위로 인한 협력사(비즈니스 파트너)의 계약 해지 등 미강신 건 수는 0건

공정거래 법규 준수

현대건설은 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 전 임직원 대상으로 공정거래 실천 서약서를 작성하여 서명하도록 하고 있습니다. 2025년에는 반독점 관련 과징금이 0건으로, 2026년에도 경고·시정명령, 과징금, 공시 위반 등 공정거래위원회로부터의 법 위반 처분 0건을 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.

▲ 반독점 과징금 납부 현황

(단위: 과징금(백만 원), 비율(%))

구분	2022	2023	2024	2025
과징금 총액	0	0	0	0
매출액 대비 비율	0	0	0	0

윤리·준법 경영 성과평가

현대건설은 매년 실시하는 임직원 성과평가에 윤리·준법 관련 항목을 포함하고 있습니다. 평가 과정에서는 뇌물, 청탁, 내부거래 등 주요 윤리 리스크와 관련된 위반 여부를 중점 점검하고 있습니다. 또한 평가 결과를 보상체계에 연계하여 중대한 위반이 확인된 경우 해고·정직·감봉 등의 징계 조치를 적용하고 있습니다.

공정거래 KPI 평가 운영

현대건설은 공정거래 KPI 평가를 연간 실시하여 준법경영 체계를 강화하고 있습니다. 해당 평가는 자율준수 교육 실시, CEO의 자율준수 의지 표명, 내부거래 관련 수익계약 사전 검토, 자율준수 가이드라인의 개정·배포, 자율준수 활동의 계획 및 실적에 대한 이사회 보고, 공정거래위원회 공시 점검 등 주요 항목을 포함하고 있습니다. 또한 위반 행위가 확인될 경우 즉각적인 제재 조치를 적용하고, 재발 방지를 위한 후속 대응을 실시하고 있습니다. 더불어 내부통제시스템 운영 이후 효과성을 평가하여 리스크를 완화하고 있습니다.

▲ 공정거래 KPI 주요 평가 항목

자율준수 서약서 징구 (팀장/임원 필수, 연 1회)	자율준수 교육 (교육인원 목표 수립)
내부거래 수익 계약 사전 검토율	자율준수 활동계획/실적 이사회 보고(연 2회 이상)

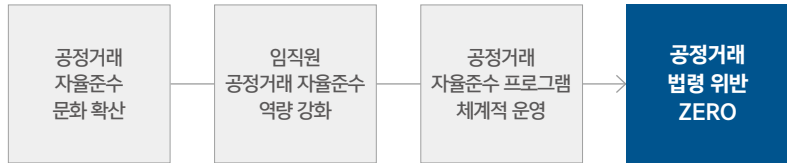
목표

현대건설은 글로벌 수준의 반부패 경영 실현을 목표로 글로벌 부패방지경영시스템 강화, 임직원 반부패 역량 강화, 반부패 경영문화 고도화 세 가지 경영 목표를 수립하고 있습니다. 또한 공정거래 법령 위반 Zero 달성을 목표로 준법경영 체계를 강화하고 있습니다.

▲ 부패방지 경영 목표

1 글로벌 부패방지경영시스템 강화	2 임직원 반부패 역량 강화	3 반부패 경영문화 고도화
--------------------------	-----------------------	----------------------

▲ 공정거래 자율준수 경영 목표



정보보호

거버넌스

현대건설은 설계, 시공, 안전 및 유지보수 단계 전 과정에 정보기술을 적용함으로써, 스마트 건설 기술 혁신을 선도하고 있습니다. 또한 사이버 위협 등 정보보호 리스크를 방지하고자 취약성 분석 및 모의해킹 테스트 등 관리 시스템에 대한 제 3자 인증을 통해 전 사업장의 정보보안 관리체계를 구축하고 다양한 정보보안 활동을 수행하고 있습니다.

현대건설의 정보보호 관련 최고 의사결정기구인 지속가능경영위원회는 정보보호와 관련된 주요 현안을 검토하고 승인하는 역할을 맡고 있습니다. 이 위원회의 위원장은 위원회 운영을 총괄하며 정보보호 관련 주요 의사결정이 적절히 이루어질 수 있도록 감독하고 있습니다. 더불어, 정보보호 업무에 대한 체계적인 관리 기반을 마련하고자 보안운영실장을 CISO(Chief Information Security Officer, 정보보호 최고 책임자)로 지정하여 정보보호 관련 업무를 총괄하여 책임 체계를 명확히 하고 있습니다. CISO 산하에는 부문 보안 책임자와 관리·기술·물리 보안 담당자를 개별 배치하여 보안 영역별 관리가 이루어지도록 운영하고 있습니다. 또한 부문 보안 책임자 아래에 부문 보안 담당관과 담당자를 지정하여 본사와 현장 실무 간의 연계성을 확보하고 있습니다. 더불어, 정보보호 관련 주요 사항은 이사회 내 지속가능경영위원회에 보고되며, 이를 통해 전사 차원의 정보보안 관리 및 대응 체계를 강화하고 있습니다.

▲ 정보보호 조직도



위험관리

정보보호 관리

정보보호 관리체계

현대건설은 영업비밀 및 산업기밀 보호, 개인정보 보호 관련 법령 등을 바탕으로 내부 정보보호 정책과 관리 체계를 마련하여 운영하고 있으며, 국내외 보안 관련 법규와 규제 요구사항을 엄격히 준수하고 있습니다. 또한 최신 정보보호 이슈와 동향을 지속적으로 파악하고, 이를 반영하여 내부 정책을 정기·수시로 보완함으로써 전 임직원이 보안 기준을 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이에 따라, 개인정보보호법에 의거한 개인정보 처리방침을 준수하여 구성원 및 이해관계자의 개인정보 보호 관련 고충 처리에 대해 신속하고 정확한 조치를 취하고 있습니다.

정보보호 정책

현대건설은 정보보호 정책을 기반으로 정보보안 시스템을 지속적으로 고도화하고 있으며, 데이터의 완전성 확보와 보호 수준 강화를 핵심 관리 방향으로 설정하고 있습니다. 또한, 정보보안 위협을 상시적으로 모니터링하고, 발생 가능한 위험에 신속히 대응할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다. 전 임직원에게는 정보보안에 대한 개인별 책임을 명확히 하기 위해 정보보호서약서를 작성하도록 하여 내부 보안 문화를 정착시키고 있으며, 협력사에도 정보보안 요구사항이 포함된 서약서를 적용함으로써 공급망 전반의 보안 관리 수준을 높이고 있습니다. 이러한 정보보호 정책은 현대건설이 소유하거나 보유한 모든 유형의 자산 뿐만 아니라 관계사와 외부인을 포함한 모든 이해관계자에게 적용됩니다.

정보보호 경영시스템

현대건설은 대내외 환경 변화와 보안 요구사항을 반영하여 사내 정보보호 규정과 정책을 지속적으로 최신화하고, 정보보호 경영시스템 및 관련 프로세스를 안정적으로 관리하고 있습니다. 또한 전 사업 운영 및 지원 부문을 대상으로 글로벌 정보보호 인증인 ISO 27001을 취득하고 매년 갱신함으로써, 정보보호 관리체계의 신뢰성과 운영 수준을 지속적으로 확보하고 있습니다.

▲ ISO 27001(정보보호 경영시스템)

인증표준	ISO 27001
인증기관	BSI
인증범위	사업운영 및 지원부문 전체
유효기간	2028.06.28



정보보호

위험관리

정보보호 활동

정보보호 점검활동 강화

현대건설은 내·외부 리스크와 근본적 취약요인을 사전에 해소하기 위해 정기적인 보안 점검 활동을 수행하고 있습니다. 이를 위해 정보보호 정책의 제·개정, 보안 소스코드 점검, 보안 시스템 개발 및 운영, 사고 대응 매뉴얼 수립 등 다양한 보안 관리 조치를 이행하고 있습니다. 또한 전사를 대상으로 보안 점검을 실시하여 보안 사고를 예방하고, 잠재적 위협에 선제적으로 대응할 수 있는 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 현대건설은 보안 위협으로부터 정보의 기밀성, 무결성, 가용성을 확보하고, 회사 정보자산 보호와 보안 수준 향상에 기여하고 있습니다.

대상	점검명	주기
본사 및 현장	내부보안 점검	분기 1회
	모의해킹인프라 점검	연 1회
임직원	클린 데스크 점검	분기 1회
	정보유출 모니터링	상시
개인정보 시스템/관리체계	개인정보 내부관리 계획 점검	연 1회
고유식별정보 시스템/관리체계	고유식별정보 관리실태 점검	3년 1회

정보보호 취약점 점검 현황

현대건설은 사업 과정에서 수집 및 취급, 보관하는 개인정보가 유출되는 것을 방지하고자, 그룹 보안 가이드 기준을 기반한 정기적인 업무시스템 모의 해킹을 수행하여 인프라 시스템 점검을 실시하고 있습니다. 2025년에는 총 105개 시스템을 대상으로 3,360개 항목에 대하여 정기 모의해킹 취약점 점검을 진행하였으며, 전체의 3.8%에 해당하는 129개의 취약점을 식별하고 개선 조치하였습니다. 또한 내부 보안점검 및 감사를 실시하여 정보보호 경영시스템을 검토하고 있으며, 매년 정보보안 관련 정책을 내부적으로 검토하여 업데이트 하고 있습니다. 정기적인 클린데스크 실시를 통해 중요 자산보호 및 관리상태를 확인하고 있으며 내부 점검 및 감사에 대한 결과는 보안협의회에서 논의되어 정보보호시스템 강화를 위한 기반을 마련하고 있습니다.

▲ 2025년 정보보호 취약점 점검 결과

(단위: 취약점(건), 비율(%))

구분	취약점	비율	세부내용
리스크 평가	3,360	100	그룹 보안 가이드 기준 모의해킹 점검 항목
리스크 식별	129	3.8	암호화 알고리즘 취약성, 중요정보 노출 등
리스크 조치	129	100	강화된 암호화 알고리즘 적용, 시스템 오류 페이지 수정 등

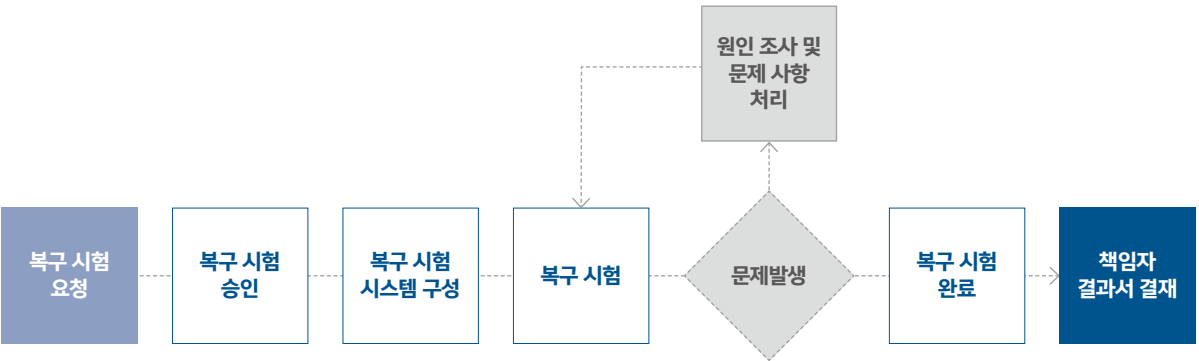
보고 프로세스

현대건설은 정보보호 사고 발생 가능성에 신속히 대응할 수 있도록 실시간 보고 프로세스를 운영하고 있습니다. 업무 수행 중 의심스러운 이메일 등 정보보안 사고 징후가 발견될 경우, 즉시 보안포털시스템을 통해 보안사고 신고서를 작성하여 취약점을 신고하거나 보안운영실에 직접 연락할 수 있도록 보고 체계를 마련하고 있습니다. 또한 조직별 보안 전담부서를 통해 인트라넷, 홈페이지, 이메일, SMS, 전화 등 다양한 채널을 활용하여 정보유출 등 위험 징후를 공유·점검하는 모니터링 체계를 구축하고 있습니다.

정보보호 관련 사업 연속성 계획

현대건설은 보안사고가 사업 운영 중단에 미칠 수 있는 영향과 심각도를 검토하고, 사고 발생 시에도 조직의 핵심 기능과 주요 업무가 지속될 수 있도록 체계적인 사고 대응 절차와 신속한 복구 전략을 마련하고 있습니다. 예기치 못한 운영 중단이 발생할 경우 사전에 정한 절차에 따라 사고를 접수·처리하며, 데이터와 서비스의 조기 복구를 최우선 과제로 관리하고 있습니다. 이를 통해 정보자산을 보호하고 서비스 중단을 최소화하여 업무 연속성을 확보하는 한편, 절차 기반의 위기 대응 역량을 강화하여 잠재적 손실을 줄이고 예상치 못한 보안 위협 상황에서도 안정적인 운영을 유지하고 있습니다.

▲ 백업 데이터 복구 시험 프로세스



정보보호

위험관리

정보보호 활동

보안관제센터 운영

현대건설은 보안관제센터를 기반으로 고도화된 사이버 보안 대응 체계를 운영하고 있습니다. 보안관제센터는 실시간 모니터링을 통해 악성코드 유입과 사이버 공격 시도를 탐지하고, 식별된 위험요인에 대해 신속히 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 이를 통해 잠재적인 침해 사고 발생 시 즉각적인 조치를 수행하여 피해 확산을 예방하고, 점차 정교해지는 사이버 보안 위협에 선제적으로 대응하고 있습니다.

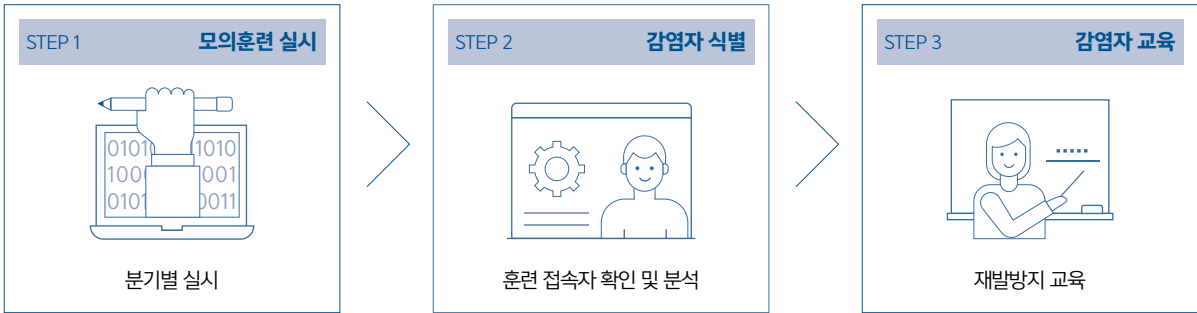
악성메일 대응체계 및 보안시스템 구축

현대건설은 악성코드 침투 및 감염 위험을 예방하기 위해 분기별로 악성메일 모의훈련을 실시하고 있습니다. 해당 훈련을 통해 임직원의 악성메일 식별 역량과 보안 경각심을 높이고, 실제 보안 위협 상황에서의 대응 능력을 강화하고 있습니다. 또한 엔드포인트 보안 강화¹⁾를 위해 유해사이트 및 스팸메일 차단, 네트워크 접근 제어, 문서 보안, 매체 제어 등 다양한 보안 시스템을 구축·운영하고 있으며, 개발 단계부터 안전한 보안 환경을 확보하기 위해 소스코드 점검도 시행하고 있습니다.

1) PC, 태블릿, 모바일, 서버 등을 비롯한 단말(endpoint)에서 기밀정보나 개인정보 등 내부정보 유출을 통제

▲ 악성메일 모의훈련 개요

목적	대상
악성코드 감염에 따른 회사 정보 유출 및 훼손 예방	전사 임직원



정보보안 인식 제고

정보보안 교육 및 수칙 안내 실시

현대건설은 현장 소장 부임자 및 보안 담당자, 신규 입사자를 대상으로 보안 교육 및 가이드 안내를 실시하고 있으며, 최신 보안 위협 정보를 상시적으로 안내하고 공감/체감형 캠페인을 실시함으로써 임직원 보안 의식을 제고하고 있습니다. 또한 클린데스크 및 보안 수칙을 포함한 사내 방송을 매일 송출함으로써 생활보안 준수를 위한 임직원 내재화에 기여하고 있습니다.

▲ 2025년 보안 교육 실시 현황

(단위: 명)

구분	교육 내용	교육 대상	교육 인원
신규입사자 보안	당사 보안규정, 정보보안 교육	인턴사원, 신입사원	452
개인정보보호	개인정보보호법 법정 의무 교육	개인정보 취급자	5,752
본사 임직원 보안	보안 담당자 역할, 보안 위반사례, 악성코드 대응 SNS 활동 주의점, 재택근무 보안 수칙, 개인정보보호법	본사 임직원	1,840
진급자 보안	중간관리자가 가져야 할 보안의식, 보안정책 안내	진급자	60
외주 상주자 보안	당사 보안규정/상주자 보안 위반 사례 안내	외주 상주자	32
보안의 날 자체 보안	임직원 보안의식 향상 및 회사 정보유출 예방	임직원	7,612

▲ 2025년 직책별 가이드 제공

(단위: 명)

구분	교육 내용	교육 인원
현장 소장 부임자(보안 책임자)	보안 책임자 역할, 보안 정책, 확인 사항, 우수/미흡 사례	70
보안 담당자(신규 선임자)	보안 담당자 역할, 보안의 날 활동, 문서관리, 점검방법	416
신규 입사자	보안 중요성, PC보안, 보안 수칙, 개인정보보호 등	226

정보보호 서약 및 보안의 날 실시

현대건설은 모든 임직원이 정보보안에 대한 책임감을 고취시키고, 참여도를 제고하기 위해 매년 정보보호 서약을 실시하고 있으며, 매월 ‘보안의 날’을 운영함으로써 전사적인 보안 점검 및 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 사업 활동에서 발생할 수 있는 정보보호 사고 발생을 사전 예방하고 효과적으로 대응하기 위한 관리 체계를 강화하고 있습니다.

정보보호

위험관리

정보보안 인식 제고

CASE

지속가능한 인공지능 기술 적용

인공지능 기술 정보보안 강화

현대건설은 건설사 최초로 스마트홈 시스템 하이오티(Hi-oT)와 AI 기반 보이스홈 등 첨단주거 기술을 적용하고 있으며, 스마트홈 플랫폼인 '마이 힐스(my HILLS)'는 음성인식 서비스 사용 절차에서 사용자의 개인정보 등 민감한 정보에 대해 AI 기능의 엄격한 접근 통제를 구현하고 있습니다. 예를 들어 로그인 생체인증 정보와 같이 축적된 데이터의 오남용을 방지하고자 '마이 힐스(my HILLS)' 어플리케이션 내 개인정보 수집 동의를 받아 접근 권한 요청 및 통제를 실시하여 데이터 오남용을 방지하고 있습니다.

AI 모델 성능 저하 모니터링 및 투명한 이의제기 프로세스 구축

현대건설의 AI 서비스 답변 품질 유지 및 향상을 위해 담당 부서인 AX 플랫폼팀 주도하에 주기적인 모니터링 및 데이터셋 큐레이션을 수행하고 있습니다. 모델의 성능 저하(Drift)를 방지하기 위해 최신 데이터를 지속적으로 업데이트하여 RAG(Retrieval Augmented Generation, 검색증강생성) 시스템에 반영하고 있으며, 최신 모델에 대한 기능 및 적용성을 검토하고 지속적인 업데이트를 통해 사용자가 최신의 다양한 모델을 멀티LLM(Large Language Model, 대규모 언어모델) 환경에서 경험할 수 있도록 서비스를 운영하고 있습니다. 또한 AI 서비스 사용자 화면 내에 AI가 제공한 답변에 대해 즉각적으로 평가¹⁾하고 상세한 오류 내역이나 개선 의견을 익명 또는 기명으로 제출할 수 있는 피드백 채널을 운영 중입니다. 접수된 이의 제기는 담당 부서인 AX플랫폼팀에서 모니터링하며, 잘못된 답변 로직을 시정하고 향후 데이터 업데이트와 향후 모델 개선에 직접 반영하고 있습니다.

1) 1~5점 평가하며, 결과매곡/신뢰성 낮음/원각/응답지연/일관성부족/답변자 수기 입력으로 구성

정기적 공정성 평가 수행

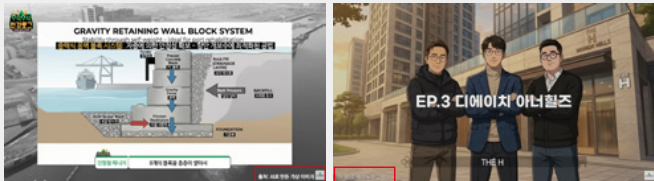
현대건설 임직원이 업무에 사용하는 AI 서비스 특성을 고려하여, 개발 및 테스트 단계부터 윤리적 기준과 공정성을 엄격하게 고려하고 있습니다. 특정인에게 차별적이거나 편향된 답변이 제공되지 않도록 프롬프트 엔지니어링 및 사전 데이터 검수 단계에서 필터링 로직을 적용하고 있습니다. 또한, 지속적인 답변 피드백 검토를 통해 발생 가능한 편향성 이슈를 선제적으로 수집 및 점검하고 있습니다.

환경 발자국(Ecological footprint) 저감 동참

AI 연산 과정에서 발생하는 에너지 소비를 최적화하기 위해 인프라 구축 시 전력 대비 성능(Performance-per-watt)이 뛰어난 최신 고효율 AI 가속기(NVIDIA H200, L40S 등)를 적극 도입하고 있습니다. 이를 통해 기존 세대 GPU 대비 전력 사용량을 대폭 절감하고 있으며, 모델 운영 시에도 자원이 불필요하게 낭비되지 않도록 수요에 맞춘 최적화된 라우팅 및 자원 할당 방식을 적용 중입니다. 향후 AI 인프라 확충(서버 증설 등) 시에도 협력사들과 함께 에너지 고효율 하드웨어 채택 및 클라우드 환경에서의 유휴 전력 최소화 방안을 지속적으로 검토 및 확대 계획을 수립하고 있습니다.

AI 라벨링 및 임직원 AI 윤리 교육

현대건설은 임직원의 AI 기반 결과물이 업무상 판단에 활용되는 경우에도 관련 사실을 식별할 수 있도록 AI로 제작된 콘텐츠에 대한 라벨링을 엄격히 준수하고, 윤리적인 AI 사용을 지향하고자 관련 교육을 실시하고 있습니다. AI 콘텐츠가 활용된 브랜드 마케팅 영상 '시크릿 오브 현대건설'의 경우 영상 하단에 'AI를 활용하여 제작된 영상'임을 표시하였습니다. 또한 매월 보안의 날 전사 임직원을 대상으로 발송되는 뉴스레터 내에는 올바른 AI 사용 등 임직원의 윤리적인 AI 사용 인식 제고를 위해 교육을 실시하고 있습니다.



AI 라벨링

지표 및 목표

지표

정보보호 투자

현대건설은 정보보호 현황을 공시해야하는 의무 대상으로 지정되어 정보보호 투자, 전문 인력 구성, 외부 인증 및 점검 등에 관한 정보를 정보보호 공시 종합 포털을 통해 공개하고 있습니다. 2024년 정보보호공시에 따르면 정보보호부문 투자액은 정보기술부문 전체 투자액의 11.1%로 총 4,209백만 원이었습니다. 2025년 정보보호부문 투자액은 총 5,916백만 원으로 정보기술부문 전체 투자액의 14.4%를 차지하였으며, 매년 정보보호 투자를 확대해 나가고 있습니다.

(단위: 투자액(백만 원), 투자 비율(%))

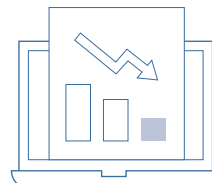
구분	2022	2023	2024	2025
정보기술부문 투자액	29,996	37,910	37,761	41,152
정보보호부문 투자액	2,962	3,483	4,209	5,916
정보기술부문 전체 투자 대비 정보보호 투자 비율	9.9	9.2	11.1	14.4

목표

현대건설은 글로벌 건설 기업으로서 고객 신뢰를 확보하고 안정적인 사업 운영 기반을 마련하기 위해 정보보호 문화를 정착시키고, 기본 원칙에 기반한 보안 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 개인정보 취급자를 대상으로 한 교육과 개인정보 내부관리계획 이행 점검을 통해 개인정보 보호 관리 수준을 점검하고 있으며, 그 결과 개인정보 유출사고 0건을 유지하고 있습니다. 향후에도 정보 유출 및 침해사고 0건을 유지할 수 있도록 예방 중심의 관리 활동을 지속하고, 안전한 정보보호 환경을 조성하기 위해 선제적인 대응 역량을 강화하고 있습니다.

2025년
정보 보안 사고 발생건수

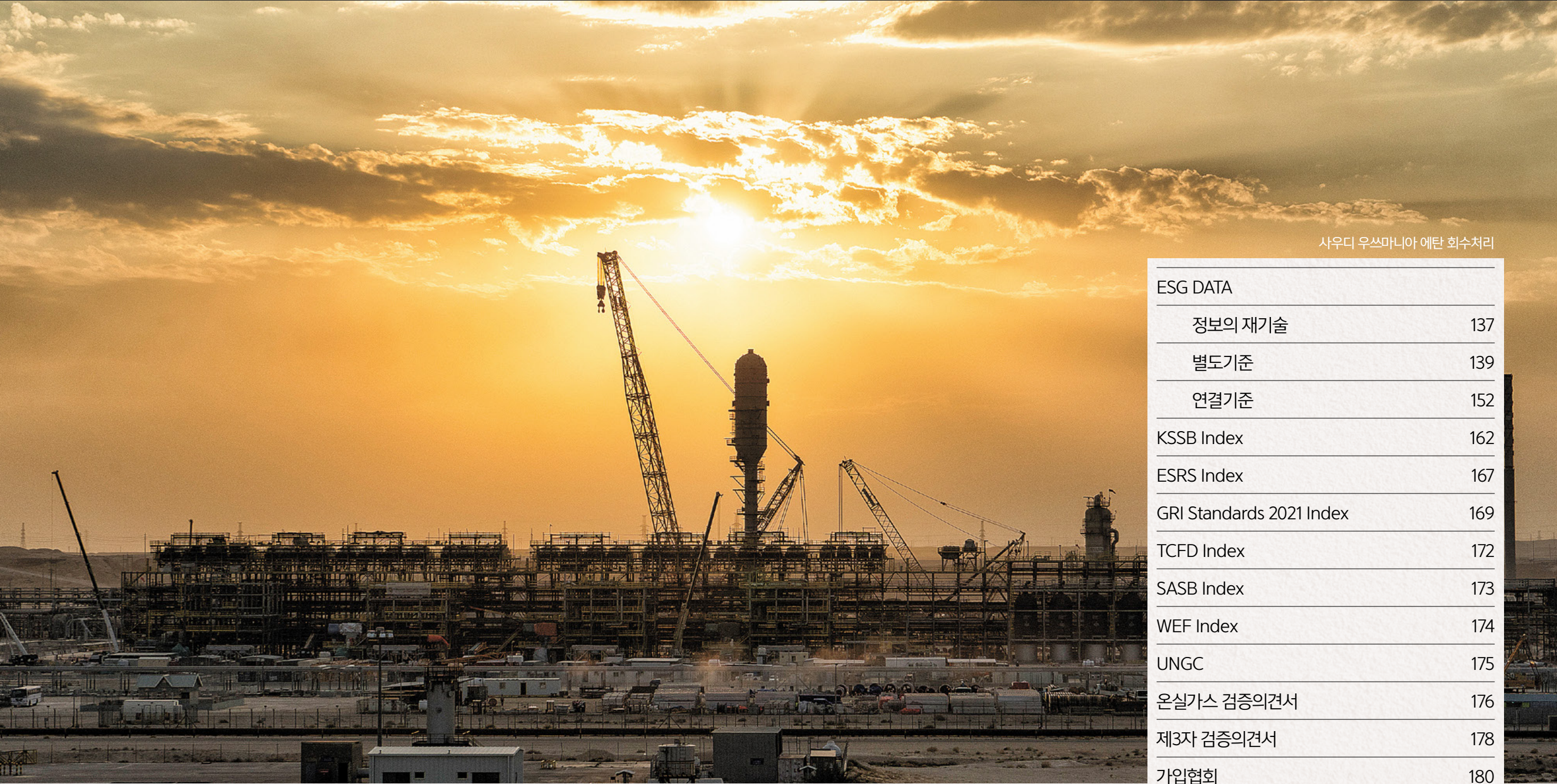
0건



2025년 고객 개인정보 보호 위반
사실이 입증된 민원 건수

0건





사우디 우쓰마니아 에탄 회수처리

ESG DATA	
정보의 재기술	137
별도기준	139
연결기준	152
KSSB Index	162
ESRS Index	167
GRI Standards 2021 Index	169
TCFD Index	172
SASB Index	173
WEF Index	174
UNGC	175
온실가스 검증의견서	176
제3자 검증의견서	178
가입협회	180
보고서 제작	181
ESG 정책 및 규범	182
용어의 정의	183

Appendix

ESG DATA

정보의 재기술

금번 지속가능경영보고서에 수록된 정보 중 산정 방법 변경 또는 수치 오류의 수정 등으로 인해 이전 보고연도에 발간된 보고서와 상이한 내용은 아래와 같습니다.

구분	내용	사유	페이지
경제	2024년 법인세비용차감전순이익 변경	수치 오류 정정	138
환경	2022년-2024년 자원 사용량 및 재활용량 변경	목재, 콘크리트(레미콘), 모래, 골재에 대한 단위 변경(m³→ton)	141
환경	2022년-2024년 연결기준 Scope 1&2 온실가스 배출량 합계 변경	종속회사 온실가스 배출량 기준 통일	152
환경	2022년-2024년 연결기준 에너지 사용량 합계 변경	종속회사 에너지 사용량 기준 통일	153
환경	2022년-2023년 연결기준 상수도 취수량 합계 변경	오기입 정정	153
환경	2022년-2023년 연결기준 용수 총 방류량 변경	오기입 정정	153
환경	2022년-2024년 연결기준 폐기물 발생량 합계 변경	종속회사 폐기물 발생량 기준 통일	154
사회	2024년 국내 협력사 부상 건수 및 협력사 근로손실재해율(LTIFR) 변경	공동수급현장 공동사 산재 처리 1건 추가	43, 148, 160
사회	2024년 지역/국적별 신규 채용 인원 변경	오기입 정정	145
사회	2022년-2024년 1인당 평균 교육 시간 유형별(의무/비의무) 수치 변경	오기입 정정	147
사회	2022년 인권 리스크 식별 사업장 수, 인권 리스크 완화 또는 구제 계획이 수립 및 완료된 사업장 수 변경	오기입 정정	149
사회	2024년 총 관리직 대비 여성 관리직 비율 변경(현대건설)	오기입 정정	156
거버넌스	2024년 배당현황 변경	오기입 정정 및 산정 체계 변경	123
거버넌스	2024년 정책성 지원 비용 협회 또는 비과세 단체에 대한 출연금 및 기타지출 변경	산정 체계 변경	151

ESG DATA

경제

재무정보(연결)	단위	2024	2025
영업실적			
매출액	백만 원	32,670,268	31,062,912
매출원가	백만 원	32,887,201	29,082,629
매출총이익	백만 원	-216,933	1,980,283
판매비와 관리비	백만 원	1,046,487	1,327,277
영업이익	백만 원	-1,263,420	653,006
금융손익	백만 원	188,082	56,011
기타영업외손익	백만 원	84,046	-55,243
법인세비용차감전순이익	백만 원	-985,717 ¹⁾	646,825
법인세비용(이익)	백만 원	-219,496	87,757
당기순이익	백만 원	-766,221	559,068
재무상태			
유동자산	백만 원	21,100,663	21,958,006
비유동자산	백만 원	5,904,722	5,833,702
자산총계	백만 원	27,005,385	27,791,708
유동부채	백만 원	14,663,775	14,842,910
비유동부채	백만 원	2,672,197	2,835,933
부채총계	백만 원	17,335,972	17,678,843
자본총계	백만 원	9,669,413	10,112,865
현금흐름			
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	-118,800	-748,259
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	211,699	25,227
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	733,741	434,213
기초의 현금	백만 원	4,205,665	5,130,372
기말의 현금	백만 원	5,130,372	4,812,659

※ 2025년 사업보고서 기준
1) 전년도 수치 오류로 정보 재기술

재무정보(별도)	단위	2024	2025
영업실적			
매출액	백만 원	16,730,103	16,512,462
매출원가	백만 원	16,381,275	15,617,995
매출총이익	백만 원	348,828	894,467
판매비와 관리비	백만 원	564,353	643,284
영업이익	백만 원	-215,525	251,183
금융손익	백만 원	269,250	115,929
기타영업외손익	백만 원	124,622	-90,589
법인세비용차감전순이익	백만 원	178,347	276,523
법인세비용(이익)	백만 원	4,216	45,193
당기순이익	백만 원	174,131	231,330
재무상태			
유동자산	백만 원	12,606,493	12,964,896
비유동자산	백만 원	4,253,673	4,226,387
자산총계	백만 원	16,860,166	17,191,283
유동부채	백만 원	7,670,060	7,977,680
비유동부채	백만 원	2,247,354	2,181,059
부채총계	백만 원	9,917,414	10,158,739
자본총계	백만 원	6,942,752	7,032,544
현금흐름			
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	345,467	-207,019
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	224,227	109,644
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	196,977	-172,838
기초의 현금	백만 원	2,382,136	3,154,182
기말의 현금	백만 원	3,154,182	2,880,624

※ 2025년 사업보고서 기준

ESG DATA(현대건설 별도기준)

환경

※ 공개범위: 온실가스 배출량, 에너지 사용량은 국내 및 해외 사업장 기준이며, 그 외 지표는 국내 사업장 기준

온실가스

구분	단위	2022			2023			2024			2025		
		국내	해외	합계	국내	해외	합계	국내	해외	합계	국내	해외	합계
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ -eq	22,411	287,351	309,762	18,905	251,562	270,467	16,986	120,464	137,450	15,859	96,154	112,013
간접 온실가스 배출량 (Scope 2, 지역기반)	tCO ₂ -eq	57,556	17,518	75,074	68,947	23,960	92,907	69,323	43,911	113,234	72,813	44,000	116,813
간접 온실가스 배출량 (Scope 2, 시장기반)	tCO ₂ -eq	57,556	17,518	75,074	68,947	23,960	92,907	69,323	43,911	113,234	72,813	43,674 ¹⁾	116,487
직/간접 온실가스 배출량 ²⁾ (Scope 1 + 지역기반 Scope 2)	tCO ₂ -eq	79,967	304,869	384,836	87,852	275,522	363,374	86,306	164,375	250,681	88,670	140,154	228,824
직/간접 온실가스 배출량 ²⁾ (Scope 1 + 시장기반 Scope 2)	tCO ₂ -eq	79,967	304,869	384,836	87,852	275,522	363,374	86,306	164,375	250,681	88,670	139,828	228,498
온실가스 배출 집약도 ³⁾ (Scope 1 + 지역기반 Scope 2)	tCO ₂ -eq/억 원	0.67	2.55	3.21	0.56	1.75	2.30	0.52	0.98	1.50	0.54	0.85	1.39
직접 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ -eq/억 원	-	-	2.59	-	-	1.71	-	-	0.82	-	-	0.68
간접 배출 집약도 (Scope 2, 지역기반)	tCO ₂ -eq/억 원	-	-	0.63	-	-	0.59	-	-	0.68	-	-	0.71
온실가스 배출 집약도 ⁴⁾ (Scope 1 + 시장기반 Scope 2)	tCO ₂ -eq/억 원	0.67	2.55	3.21	0.56	1.75	2.30	0.52	0.98	1.50	0.54	0.85	1.38
직접 배출 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ -eq/억 원	-	-	2.59	-	-	1.71	-	-	0.82	-	-	0.68
간접 배출 집약도 (Scope 2, 시장기반)	tCO ₂ -eq/억 원	-	-	0.63	-	-	0.59	-	-	0.68	-	-	0.71

1) 2025년 베트남 재생에너지 인증서(VOLT) 구매실적 반영(500MWh)
2) 국내 온실가스 배출량은 사업장별 소수점단위 이하를 절삭하여 합산하므로 온실가스 배출량 합계와 종류별 배출량 합계 간 차이 존재
3) 직/간접 온실가스 배출량(Scope 1 + 지역기반 Scope 2)/별도 매출액
4) 직/간접 온실가스 배출량(Scope 1 + 시장기반 Scope 2)/별도 매출액

Scope 3 카테고리별 배출량

구분	단위	2022	2023	2024	2025
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3) ¹⁾	tCO ₂ -eq	6,658,746	5,765,722	5,198,461	5,984,916
업스트림	tCO ₂ -eq	4,156,256	2,880,399	2,345,947	2,391,213
Cat1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ -eq	2,736,622	2,720,684	2,236,489	2,303,931
Cat2. 자본재	tCO ₂ -eq	1,164	460	246	266
Cat3. Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ -eq	13,110	75,605	46,943	40,798
Cat4. 업스트림 운송 및 물류	tCO ₂ -eq	1,338,148	79,906	58,879	41,981
Cat5. 운영과정에서 발생된 폐기물	tCO ₂ -eq	20,088	54	34	24
Cat6. 출장	tCO ₂ -eq	2,353	3,282	2,928	3,730
Cat7. 직원 통근	tCO ₂ -eq	44,770	407	429	483
다운스트림	tCO ₂ -eq	2,502,491	2,885,323	2,852,514	3,593,704
Cat11. 판매된 제품의 사용	tCO ₂ -eq	2,153,219	2,653,169	2,653,096	2,972,031
Cat12. 판매된 제품의 폐기	tCO ₂ -eq	288,569	180,759	177,996	581,473
Cat15. 투자	tCO ₂ -eq	60,703	51,395	21,422	40,200

※ Scope 3 배출량 중 미공개 카테고리는 현대건설 Scope 3 배출량에 해당없음(Cat 8, 업스트림 임차자산, Cat 9, 다운스트림 운송 & 물류, Cat. 10 판매된 제품의 가공, Cat 13 다운스트림 임대자산, Cat 14 프랜차이즈)
1) 2023년 Scope 3 산정 시, 'Cat4. 업스트림 운송 및 물류', 'Cat5. 운영과정에서 발생된 폐기물', 'Cat7. 직원 통근'의 배출량 산정 방법론 변경, 2025년 Scope 3 산정 시, 'Cat12. 판매된 제품의 폐기'의 배출량 산정 방법론 변경

ESG DATA(현대건설 별도기준)

환경

에너지

구분		단위	2022	2023	2024	2025
총 에너지 사용량(A+B)		MWh	1,368,284	1,187,243	778,357	690,148
		TJ	5,837	5,411	4,216	3,204
총 비재생에너지 사용량(A)		MWh	1,368,223	1,187,177	778,234	689,521
		TJ	5,837	5,410	4,215	3,198
비재생에너지	소계	MWh	305	-	-	-
		TJ	1	-	-	-
	석탄(무연괴탄/갈탄 등)	MWh	305	-	-	-
		TJ	1	-	-	-
	해외	MWh	-	-	-	-
		TJ	-	-	-	-
	소계	MWh	1,195,787	982,695	528,368	429,337
		TJ	4,305	3,538	1,902	1,546
	원유(휘발유/경유/등유)	MWh	77,533	66,045	59,181	54,507
		TJ	279	238	213	196
	해외	MWh	1,118,253	916,650	469,188	374,830
		TJ	4,026	3,300	1,689	1,349
	소계	MWh	12,936	7,586	8,762	8,136
		TJ	47	27	32	29
	가스(LNG/LPG)	MWh	12,936	7,586	8,762	8,136
		TJ	47	27	32	29
전력	해외	MWh	-	-	-	-
		TJ	-	-	-	-
	소계	MWh	151,868	189,386	235,594	247,048
		TJ	1,458	1,818	2,262	1,606
	국내	MWh	123,606	148,912	150,119	157,963
		TJ	1,187	1,430	1,441	1,516
	원자력 기반 ¹⁾	MWh	-	-	-	101,833
		TJ	-	-	-	978
	화석연료 기반 ¹⁾	MWh	-	-	-	56,130
		TJ	-	-	-	539
	해외	MWh	28,262	40,474	85,475	89,085
		TJ	271	389	821	89
	소계	MWh	7,327	7,511	5,510	5,000
		TJ	26	27	20	18
	기타(열/스팀 등)	MWh	7,327	7,511	5,510	5,000
		TJ	26	27	20	18
		MWh	-	-	-	-
		TJ	-	-	-	-

구분		단위	2022	2023	2024	2025		
재생에너지	총 재생에너지 사용량(B)	MWh	61	66	123	627		
		TJ	0.6	0.6	1.2	6.0		
		MWh	61	66	123	127		
		TJ	0.6	0.6	1.2	1.2		
		MWh	-	-	-	500		
		TJ	-	-	-	4.8		
		재생에너지 사용비율		%	0.004	0.006	0.016	0.091
		에너지 집약도 ⁴⁾	MWh/억 원	11.42	7.52	4.65	4.18	
TJ/억 원	0.05		0.03	0.03	0.02			

1) 2025년 이후 국내 전력 사용량은 화석연료 및 원자력 기반 분리 기재
2) 태양광 발전 전량 자체 소비
3) 2025년 베트남 재생에너지 인증서(VOLT) 구매실적 반영(500MWh)
4) 총 에너지 사용량/별도 매출액

온실가스 감축 및 에너지 절감 실적(2025)

구분	단위	합계	공법개선	환경친화적 차량 운용	건물 에너지 효율화
온실가스 감축량	tCO ₂ -eq	8,216	7,387	70	759
에너지 절감량	MWh	32,457	30,520	286	1,651

ESG DATA(현대건설 별도기준)

환경

수자원

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
총 취수량		천 ton	1,229.82	2,027.66	2,378.69	3,067.96
상수도		천 ton	669.70	988.95	1,170.41	1,876.90
하천수		천 ton	363.82	449.12	202.22	257.19
지하수		천 ton	116.22	535.76	999.01	925.48
기타		천 ton	80.08	53.82	7.05	8.39
총 방류량		천 ton	531.51	422.20	440.01	615.13
용수 소비량		천 ton	698.31	1,605.46	1,938.68	2,452.83
재활용수		천 ton	3.60	22.86	22.14	38.78
재활용수 비율		%	0.29	1.13	0.93	1.26

수질오염물질배출

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
COD		ton	79.51	77.59	109.50	— ¹⁾
BOD		ton	61.35	85.35	108.40	76.55
SS		ton	65.29	71.67	47.20	42.00
TOC		ton	43.37	42.35	90.50	39.74

1) 물환경보전법 폐수처리시설 수질오염물질 배출허용기준 항목이 화학적산소요구량(COD)에서 총유기탄소량(TOC)으로 전환됨으로써 2025년부터 COD 미측정

자원 사용량(원재료)

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
목재		ton	20,393	48,198	53,156	48,317
콘크리트(레미콘)		ton	11,816,586	15,757,084	11,218,453	8,834,905
모래		ton	60,986	112,639	192,049	81,510
아스콘		ton	53,632	14,092	7,383	16,067
아스콘 재활용량(재활용 비율) ¹⁾		ton	—	—	—	3,663(23%)
철재(철강)		ton	559,096	705,901	523,789	528,468
철재(철강) 재활용량(재활용 비율) ²⁾		ton	—	—	320,258(61%)	441,538(84%)
골재		ton	1,390,734	698,997	489,176	571,438
골재 재활용량(순환골재)(재활용 비율)		ton	61,355	29,750	4,909(1%)	35,000(6%)
시멘트		ton	182,268	210,641	523,023	582,232
시멘트 재활용량(재활용 비율) ²⁾		ton	—	—	3,771(1%)	12,734(2%)

※ 2022~2024년 목재, 콘크리트(레미콘), 모래, 골재에 대한 단위 변경에 따른 데이터 정보 재기술

1) 2025년부터 아스콘 재활용량 집계

2) 2024년부터 철재(철강) 및 시멘트 재활용량 집계

폐기물

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
총 폐기물 발생량		ton	1,312,651	1,289,671	1,272,643	1,374,701
매립		ton	4,000	158	350	0
소각(에너지 미회수)		ton	254	77	42	7
재활용		ton	1,308,397	1,289,436	1,272,250	1,374,694
재활용률		%	99.68	99.98	99.97	99.99
건설폐기물 발생량		ton	1,184,155	1,263,722	1,241,184	1,368,526
매립		ton	155	0	350	0
소각(에너지 미회수)		ton	147	41	6	7
재활용		ton	1,183,853	1,263,682	1,240,828	1,368,518
사업장 폐기물 발생량		ton	128,476	25,871	31,458	6,167
매립		ton	3,845	153	0	0
소각(에너지 미회수)		ton	104	36	36	0
재활용		ton	124,527	25,681	31,422	6,167
지정 폐기물 발생량		ton	20	78	0	9
매립		ton	0	5	0	0
소각(에너지 미회수)		ton	4	0	0	0
재활용		ton	16	73	0	9

환경 시스템

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
환경경영시스템 인증	환경경영시스템 인증 사업장 비율	%	100	100	100	100

※ 국내 및 해외 현장 기준

환경 법규

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
환경법규 위반 건수	USD 10,000 이상 벌금 건수	건	0	0	0	0

※ 각 국가별 환경법규 위반에 대한 기준이 상이하여, 환경법규 위반 \$10,000 이상 벌금 부과 기준으로 통일

환경 투자 및 연구개발 지출액

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
환경 연구개발비(R&D)		백만 원	4,400	3,588	2,554	1,655
환경관리비		백만 원	40,391	41,145	45,216	52,192
대기		백만 원	8,240	8,191	10,490	10,202
수질		백만 원	3,181	2,052	2,733	2,677
소음진동/기타		백만 원	8,318	6,876	7,435	9,599
폐기물/토양		백만 원	20,652	24,026	24,558	29,714

ESG DATA(현대건설 별도기준)

환경

지속가능성 제품 및 서비스(EU 택소노미 Eligible 기준)

구분	경제활동	코드 ¹⁾	카테고리	단위	2022	2023 ²⁾		2024			2025			
					매출액	매출액	CapEx	OpEx	매출액	CapEx	OpEx	매출액	CapEx	OpEx ³⁾
제조	시멘트 제조	CCM 3.7	Transitional	백만 원	-	-	-	22	-	-	57	-	-	15
	수소 제조	CCM 3.10	-	백만 원	2,535	205	-	537	260	-	1,313	-	-	629
에너지	태양광 발전	CCM 4.1	-	백만 원	-	-	-	-	-	-	38	-	-	-
	풍력 발전	CCM 4.3	-	백만 원	97,177	95,234	40	145	52,016	8	114	10,380	-	54
	수력 발전	CCM 4.5	-	백만 원	-	26,742	70	-	38,028	-	-	9,381	-	67
	지열 발전	CCM 4.6	-	백만 원	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-
	전기 송배전	CCM 4.9	Enabling	백만 원	-	421,716	-	-	269,954	3,453	-	447,475	9,474	10,092
	혁신 원자력 기술 개발 ⁴⁾	CCM 4.26	Transitional	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	280
	신규 원자력 발전	CCM 4.27	Transitional	백만 원	116,761	37,489	951	1,773	110,149	2,155	345	311,129	1,217	3,291
	기존 원자력 발전	CCM 4.28	Transitional	백만 원	34,459	6,822	-	-	-	-	-	9,758	740	9
	취수시설 등 건설	CCM 5.1	-	백만 원	892	-	-	2	-	-	55	3,322	68	73
용수/폐기물	폐수처리시설 등 건설	CCM 5.3	-	백만 원	142,459	64,462	10	11	-6,012	-	-	19,320	-	22
	폐수처리시설 등 개선	CCM 5.4	-	백만 원	-	8,366	-	-	11,338	-	-	-	-	-
	혐기성 소화	CCM 5.7	-	백만 원	15,897	21,545	1	646	14,830	1	76	7,888	-	161
	매립가스 포집 및 활용	CCM 5.10	-	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91
	이산화탄소 운송	CCM 5.11	Enabling	백만 원	-	-	-	44	-	-	22	-	-	-
	이산화탄소 영구격리	CCM 5.12	-	백만 원	-	-	-	118	-	-	358	-	-	338
	인체 소비 외 목적의 대체 수자원 생산 ⁴⁾	CE 2.2	-	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	884	-	154
	오염된 부지 및 지역의 정화 ⁴⁾	PPC 2.4	-	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.002
	지속가능한 도시 배수 시스템 ⁴⁾	WTR 2.3	-	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
운송	철도 운송 인프라	CCM 6.14	Enabling	백만 원	643,768	782,586	11,885	-	860,682	18,475	-	1,043,813	91	471
	저탄소 도로운송 및 대중교통 인프라 ⁴⁾	CCM 6.15	Enabling	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
건축	신규 건물 건축 ⁵⁾	CCM 7.1	-	백만 원	5,378,721	8,298,865	65,149	290	8,772,374	34,473	177	8,027,319	33,127	12,354
	기존 건물 리모델링(개보수) ⁴⁾	CCM 7.2	Transitional	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	117,340	17	2,153
Taxonomy 합계				백만 원	6,432,669	9,764,030	78,105	3,588	10,123,619	58,565	2,554	10,008,009	44,735	30,336
별도 매출액				백만 원	11,978,479	15,778,844	234,805	164,251	16,730,103	202,479	177,866	16,512,462	134,139	193,585
지속가능성 제품 및 서비스 비율				%	53.7	61.9	33.3	2.2	60.5	28.5	1.4	60.6	33.4	15.7

1) 2024년 EU 택소노미 공시 내역 중 기후변화 완화(CCM) 목표 약어 표기 누락분을 보완
2) 2023년부터 매출액을 포함하여 CapEx 및 OpEx 신규 산정
3) 2025년의 OpEx는 2024년 공시 대비 EU 공시위임법상 OpEx 정의에 따라 단가리스료 및 유지·보수 비용을 추가 포함하여 산정
4) 2025년부터 친환경 경제활동 분류기준 재검토에 따라 일부 경제활동의 분류체계 변경하여 산정
5) EU 택소노미 경제활동 목록 기준(Eligible)에 해당하는 사업 중, 녹색건축인증 및 LEED 인증을 획득한 사업 기준으로 산정

ESG DATA(현대건설 별도기준)

환경

에너지 효율 빌딩으로부터의 매출

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
에너지 효율 빌딩 ¹⁾	매출액 (A)	백만 원	2,524,487	4,314,332	3,665,554	1,453,766
	전체 건축물 대비 매출 비율	%	32	40	32	16
기타 지속가능성 제품 및 서비스 매출액 (B) ²⁾		백만 원	3,908,182	5,449,698	6,458,065	8,554,243
지속가능성 제품 및 서비스 총 매출액 (A+B)		백만 원	6,432,669	9,764,030	10,123,619	10,008,009
지속가능성 제품 및 서비스 매출 비율		%	54	62	61	61

※ 매출액은 별도기준으로 산정

1) 에너지 효율 1등급 이상

2) 에너지 효율 1등급 빌딩 외 지속가능성 제품 및 서비스

녹색건축 인증 및 LEED 인증 빌딩으로부터의 매출

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
전체 건축물 대비 인증 빌딩 비율		%	62	64	62	73
인증 빌딩 매출액		백만 원	5,378,721	8,298,865	8,772,374	8,144,659
인증 빌딩 매출 비율		%	69	77	76	87

※ 매출액은 별도기준으로 산정

녹색구매 현황

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
녹색구매액		천만 원	12,944	73,761	76,208	77,972
전체 구매액 ¹⁾		천만 원	303,785	470,560	384,236	383,385
녹색구매 비율		%	4.3	15.7	19.8	20.3

1) 국내 자재 구매액 기준

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

임직원 현황

구분		단위	2022	2023	2024	2025	비고		
전체 임직원 수		명	6,799	7,115	7,149	6,902			
성별	남성	명	5,998	6,289	6,359	6,155			
	남성 비율	%	88.22	88.39	88.95	89.18			
	여성	명	801	826	790	747			
	여성 비율	%	11.78	11.61	11.05	10.82	2030년 여성 비율 목표 14.18%		
연령별	30세 미만	명	859	933	881	825	총 임직원 대비 비율: 11.95%		
	30세 이상 50세 미만	명	4,732	4,572	4,528	4,357	총 임직원 대비 비율: 63.13%		
	50세 이상	명	1,208	1,610	1,740	1,720	총 임직원 대비 비율: 24.92%		
고용형태별	정규직	소계	명	4,237	4,325	4,516	4,410		
		남성	명	4,003	4,082	4,246	4,154		
		여성	명	234	243	270	256		
		여성 비율	%	5.52	5.62	5.98	5.80		
	계약직	소계	명	2,478	2,706	2,565	2,430		
		남성	명	1,913	2,125	2,047	1,941		
		여성	명	565	581	518	489		
		여성 비율	%	22.80	21.47	20.19	20.12		
	임원	소계	명	84	84	68	62		
		남성	명	82	82	66	60		
		여성	명	2	2	2	2		
		여성 비율	%	2.38	2.38	2.94	3.23		
	직급별 ¹⁾	총 관리자 ²⁾	소계	명	3,419	3,486	4,022	3,941	
			남성	명	3,276	3,330	3,844	3,755	
			여성	명	143	156	178	186	
			여성 비율	%	4.18	4.48	4.43	4.72	2030년 여성 비율 목표 5.59%
상위 관리자 ²⁾		소계	명	2,137	2,238	2,584	2,633		
		남성	명	2,078	2,174	2,504	2,547		
		여성	명	59	64	80	86		
		여성 비율	%	2.76	2.86	3.10	3.27	2030년 여성 비율 목표 3.68%	
하위 관리자		소계	명	1,282	1,248	1,438	1,308		
		남성	명	1,198	1,156	1,340	1,208		
		여성	명	84	92	98	100		
		여성 비율	%	6.55	7.37	6.82	7.65	2030년 여성 비율 목표 8.75%	
비관리자	소계	명	818	839	3,127	2,961			
	남성	명	727	752	2,515	2,400			
	여성	명	91	87	612	561			
	여성 비율	%	11.12	10.37	19.57	18.95	2030년 여성 비율 목표 16.46%		

구분		단위	2022	2023	2024	2025	비고	
지역·국적별	국내	명	6,758	7,056	7,081	6,841	총 임직원 대비 비율: 99.12%	
	해외	아시아	명	21	40	47	36	총 임직원 대비 비율: 0.52%
		유럽·CIS	명	7	7	7	8	총 임직원 대비 비율: 0.12%
		아메리카·태평양	명	10	9	11	14	총 임직원 대비 비율: 0.20%
		아프리카	명	2	2	2	2	총 임직원 대비 비율: 0.03%
		오세아니아	명	1	1	1	1	총 임직원 대비 비율: 0.01%
직무별	사업부서	소계	명	4,291	4,598	4,670	4,429	
		남성	명	3,924	4,217	4,307	4,098	
		여성	명	367	381	363	331	
		여성 비율	%	8.55	8.29	7.77	7.47	2030년 여성 비율 목표 13.55%
	비사업부서 (일반)	소계	명	893	909	899	895	
		남성	명	686	690	681	680	
		여성	명	207	219	218	215	
		여성 비율	%	23.18	24.09	24.25	24.02	2030년 여성 비율 목표 20.46%
	비사업부서 (과학·기술· 공학·수학· STEM)	소계	명	1,615	1,608	1,580	1,578	
		남성	명	1,388	1,382	1,371	1,377	
		여성	명	227	226	209	201	
		여성 비율	%	14.06	14.05	13.23	12.74	2030년 여성 비율 목표 12.73%
장애인 임직원	소계	명	194	176	169	189	중증 장애인 '2인'으로 산정 시	
	전체 인원 수	명	150	133	135	135		
	장애인 임직원 수(중증 이외)	명	106	90	101	81		
	중증 장애인 임직원 수	명	44	43	34	54		
	장애인 임직원 비율	%	2.85	2.46	2.36	2.74		

※ 2025년 국적별 관리자 비율, 아시아 99.77%, 유럽·CIS 0%, 아메리카·태평양 0.23%, 아프리카 0%, 오세아니아 0%

1) 2024년 이후 데이터 고도화를 위해 정규직 및 계약직 포함하여 데이터 공시
(*계약직은 현장 안전관리, 사업 수행·운영지원, 고객 서비스(CS) 등 특정 직무 또는 프로젝트 수행을 목적으로 일정 기간 채용된 인력으로 정의)

2) 임원 포함 (등기임원 내 사내이사를 포함하며, 독립이사과 기타비상무이사의 경우 미포함)

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

채용

구분			단위	2022	2023	2024	2025
신규채용 인원			명	2,122	1,467	1,394	1,141
신규채용률			%	31	21	19	16
성별	남성	인원	명	1,701	1,246	1,168	942
		비율	%	80.16	84.94	83.79	82.56
	여성	인원	명	421	221	226	199
		비율	%	19.84	15.06	16.21	17.44
연령별	30세 미만	인원	명	715	480	417	330
		비율	%	33.69	32.72	29.91	28.92
	30세 이상 50세 미만	인원	명	1,220	824	758	633
		비율	%	57.49	56.17	54.38	55.48
	50세 이상	인원	명	187	163	219	178
		비율	%	8.81	11.11	15.71	15.60
직급별 ¹⁾	관리자급	상위 관리자 ²⁾	명	78	21	158	72
		하위 관리자	명	86	42	117	113
		비관리자급	명	270	195	1,119	956
	지역/국적별	아시아		명	2,119	1,460	1,390
유럽/CIS		명	1	3	1 ³⁾	10	
아메리카/태평양		명	2	1	3 ³⁾	5	
아프리카		명	0	0	0 ³⁾	0	
오세아니아		명	0	3	0 ³⁾	0	
전형별	신입		명	184	145	144	132
	경력		명	1,938	1,322	1,250	1,009
기존직원 비율 ⁴⁾			%	80.8	81.2	82.2	83.5
임직원 평균 근속연수			년	13	13	13	14
평균 인당 고용 비용			원	138,715	304,775	339,880	354,730

1) 2024년 이후 데이터 고도화를 위해 정규직 및 계약직 포함하여 데이터 공시
2) 상위관리자 임원 포함
3) 데이터 오기입으로 인한 수정
4) 전체 인원 대비 기존직원 비율

이직

구분			단위	2022	2023	2024	2025
총 이직률 ¹⁾			%	23.14	16.81	19.92	19.43
성별	남성		%	20.99	15.96	18.32	18.05
	여성		%	39.2	23.24	32.78	30.79
연령별	30세 미만		%	36.67	27.12	31.44	23.39
	30세 이상 50세 미만		%	19.59	15.05	18.33	18.18
	50세 이상		%	27.4	15.84	18.22	20.70
직급별 ²⁾	관리자급	상위관리자 ³⁾	%	-	-	7.12	7.90
		하위관리자	%	-	-	10.78	12.39
	비관리자급		%	-	-	34.70	32.79
지역/국적별	국내		%	23.22	16.79	19.84	19.11
	해외 ⁴⁾	아시아	%	0	15.00	36.17	75.00
		유럽/CIS	%	28.57	42.86	14.29	50.00
		아메리카/태평양	%	20.00	22.22	9.09	21.43
		아프리카	%	0	0	0	0
		오세아니아	%	0	0	0	0

1) 계약만료 및 공정만료, 정년, 타사 전직, 전출, 권고사직 등 비자발적 이직과 자발적 이직을 포함
2) 2024년 이후 상위 및 하위 관리자 이직률 신규 산정
3) 상위관리자 임원 포함
4) 아시아/유럽 등 해외 국적의 외국인 계약직의 계약기간 만료로 인해 이직률 상승

자발적 이직

구분			단위	2022	2023	2024	2025
총 자발적 이직률			%	8.40	5.73	4.48	3.48
성별	남성		%	7.94	5.60	4.23	3.27
	여성		%	11.86	6.78	6.46	5.22
연령별	30세 미만		%	15.13	11.9	8.06	5.33
	30세 이상 50세 미만		%	8.07	5.47	4.51	3.70
	50세 이상		%	4.88	2.92	2.59	2.03
직급별 ¹⁾	관리자급	상위관리자	%	-	-	1.63	1.75
		하위관리자	%	-	-	3.69	2.83
	비관리자급		%	-	-	7.20	5.30
지역/국적별	국내		%	8.40	5.68	4.34	3.41
	해외	아시아	%	0.00	10.00	25.53	16.67
		유럽/CIS	%	28.57	28.57	0	12.50
		아메리카/태평양	%	10.00	11.11	9.09	0
		아프리카	%	0	0	0	0
		오세아니아	%	0	0	0	0

1) 2024년 이후 직급별 데이터 신규 산정

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

육아휴직

	구분	단위	2022	2023	2024 ¹⁾	2025
육아휴직 사용자 ²⁾	전체	명	30	40	100	118
	남성	명	19	29	71	86
	여성	명	11	11	29	32
육아휴직 복귀자 ³⁾	전체	명	27	33	47	76
	남성	명	18	24	32	60
	여성	명	9	9	15	16
육아휴직 복귀율 ⁴⁾	전체	%	90.00	94.29	75.00	82.61
	남성	%	94.74	96.00	76.00	90.91
	여성	%	81.82	90.00	71.00	61.54
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 ⁵⁾	전체	명	13	23	22	58
	남성	명	4	11	16	43
	여성	명	9	12	6	15

1) 2024년 이후 데이터 고도화를 위해 정규직 및 계약직 포함하여 데이터 공시
2) 당해 연도 육아휴직 발령자 및 복직 발령자
3) 당해 연도 복직 발령자(*당해 연도 퇴사자는 복귀자에 미포함)
4) 당해 연도 복직 발령자/(당해 연도 복직 발령자+당해 연도 미복직 퇴사자)
5) 전년도 육아휴직 복귀자 중 12개월 이상 근무한 자(*사업보고서의 산정 기준 차이로 인한 수치 상이)

가족 관련 휴가(2025)

	구분	단위	합계	남성	여성
가족 관련 휴가 사용자 ¹⁾		명	312	280	32
가족 관련 휴가 사용률 ²⁾		%	17.89	16.91	36.36
가족 관련 휴가 복귀자		명	251	235	16
가족 관련 휴가 복귀율		%	88.69	91.44	61.54
가족 관련 휴가 사용 후 12개월 이상 근무자		명	271	253	18
가족 관련 휴가 사용 후 12개월 이상 근무하지 못한 사용자		명	14	12	2
가족 관련 휴가 사용 후 12개월 이상 근무자 비율		%	95.09	95.47	90.00

1) 육아휴직 및 출산휴가 포함
2) 가족 관련 휴가 사용자/가족 관련 휴가 사용 가능 대상자(*사용 대상자는 당해 연도 재직 미휴직자(자녀기준 충족자), 가족 관련 휴직자 및 복직자(퇴직자 포함)를 포함하여 산출)

임금

	구분	단위	2022	2023	2024	2025	
총 급여액	남성	백만 원	639,261	707,533	743,511	752,612	
	여성	백만 원	48,760	56,863	59,233	62,000	
근로자 임금(연 평균)	남성	원	87,498,016	96,420,372	99,200,996	102,661,618	
	여성	원	44,126,331	55,967,773	57,396,513	61,814,337	
남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾		%	50.43	58.05	57.86	60.21	
경영진 보수 (연 평균) ²⁾	기본급	남성	원	338,123,166	306,878,971	328,296,274	329,715,219
		여성	원	285,000,000	249,583,335	304,999,998	304,999,998
		남성 대비 여성의 보수 비율	%	84.29	81.33	92.90	92.50
	기본급+기타 수당 (임금 총액)	남성	원	465,342,497	459,561,324	375,378,952	403,783,085
		여성	원	412,308,939	357,173,750	341,813,498	370,455,088
		남성 대비 여성의 보수 비율	%	88.60	77.72	91.06	91.74
	기본급	남성	원	57,166,054	61,385,463	63,538,424	65,265,030
		여성	원	53,218,868	56,021,703	58,600,422	60,188,492
남성 대비 여성의 보수 비율		%	93.10	91.26	92.23	92.22	
관리직 보수 (연 평균)	기본급+기타 수당 (임금 총액)	남성	원	114,476,268	122,833,726	126,176,205	129,218,490
		여성	원	96,794,554	101,309,812	104,938,151	107,655,583
		남성 대비 여성의 보수 비율	%	84.55	82.48	83.17	83.31
	비관리직 보수 (연 평균) ³⁾	기본급	남성	원	22,540,783	27,155,542	28,656,185
여성			원	16,959,208	22,806,693	22,727,404	23,827,082
남성 대비 여성의 보수 비율			%	75.24	83.99	79.31	79.61
기본급+기타 수당 (임금 총액)		남성	원	46,256,956	55,220,641	59,149,734	63,172,998
		여성	원	34,276,578	45,990,050	46,314,813	50,231,688
		남성 대비 여성의 보수 비율	%	74.10	83.28	78.30	79.51

※ 총 급여액은 실제 지급 기준(급여대장)이며, 전체 고용형태(정규직, 계약직) 임직원을 포함하여 보고기간 내 전체 급여 지급 인원 대상으로 평균 임금을 산출
1) 전체 임직원 중 비관리자급 여성 비율로 인한 차이
2) 경영진 보수 독립이사 제외
3) 경영진(임원), 관리자(책임매니저), 비관리직(매니저) 직급에 따라 구분되며, 건설업 특성 상 프로젝트 단위 전문직, CS 직군 등 계약직 비관리직 비율이 타 산업대비 높아 직급별 보수 차이 발생

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

교육

구분			단위	2022	2023	2024	2025
총 교육 시간			시간	146,659	181,676	218,388	287,675
성별	남성		시간	140,080	158,525	192,340	254,041
	여성		시간	6,579	23,151	26,048	33,634
연령별	30세 미만		시간	21,598	17,833	18,066	48,495
	30세 이상 50세 미만		시간	98,600	126,278	162,060	180,319
	50세 이상		시간	26,461	37,565	38,262	58,861
직급별	관리자급	상위 관리자	시간	69,926	74,985	93,419	99,703
		하위 관리자	시간	38,256	32,253	51,866	53,485
	비관리자급		시간	38,477	74,438	73,103	134,487
지역/국적별 ¹⁾	국내		시간	114,491	180,528	192,064	261,973
	해외	아시아	시간	29,996	735	18,328	16,811
		유럽/CIS	시간	0	126	4,712	3,639
		아메리카/태평양	시간	1,794	249	2,228	4,219
		아프리카	시간	378	38	416	324
		오세아니아	시간	0	0	640	709
유형별	의무	시간	29,425	44,995	39,198	95,081	
	비의무	시간	117,234	136,681	179,190	192,594	
1인당 평균 교육 시간 ²⁾			시간	21.57	25.53	30.55	41.68
성별	남성		시간	23.35	25.21	30.25	41.27
	여성		시간	8.21	28.03	32.97	45.03
연령별	30세 미만		시간	25.14	19.11	20.51	58.78
	30세 이상 50세 미만		시간	20.84	27.62	35.79	41.39
	50세 이상		시간	21.9	23.33	21.99	34.22
유형별 ³⁾	의무		시간	4.33	6.32	5.48	13.78
	비의무		시간	17.24	19.07	25.07	27.90

※ 2023년 이후 데이터 고도화를 위해 정규직 및 계약직 포함하여 데이터 공시

1) 분류기준 변경으로 인한 데이터 변경

2) 총 교육 시간/총 임직원 수

3) 2022~2024년 수치 오기입으로 인한 정보 재기술

구분			단위	2022	2023	2024	2025
총 교육 투자 비용			백만 원	1,717	2,037	2,046	3,071
성별	남성		백만 원	1,625	1,786	1,817	2,783
	여성		백만 원	92	251	229	288
연령별	30세 미만		백만 원	125	287	201	424
	30세 이상 50세 미만		백만 원	1,220	1,332	1,313	1,794
	50세 이상		백만 원	372	419	532	853
직급별	관리자급	상위 관리자	백만 원	933	653	701	1,558
		하위 관리자	백만 원	484	315	338	545
	비관리자급		백만 원	300	1,069	1,007	968
지역/국적별 ¹⁾	국내		백만 원	1,340	2,018	2,038	2,899
	해외	아시아	백만 원	331	13	3	110
		유럽/CIS	백만 원	0	3	1	17
		아메리카/태평양	백만 원	35	3	3	38
		아프리카	백만 원	11	1	1	0
		오세아니아	백만 원	0	0	0	7
유형별 ²⁾	의무	백만 원	-	504	508	927	
	비의무	백만 원	-	1,533	1,538	2,144	
1인당 평균 교육 투자 비용 ³⁾			백만 원	0.25	0.29	0.29	0.44
성별	남성		백만 원	0.27	0.28	0.29	0.45
	여성		백만 원	0.11	0.30	0.29	0.39
연령별	30세 미만		백만 원	0.15	0.31	0.23	0.51
	30세 이상 50세 미만		백만 원	0.26	0.29	0.29	0.41
	50세 이상		백만 원	0.31	0.26	0.31	0.50
유형별 ²⁾	의무		백만 원	-	0.07	0.07	0.13
	비의무		백만 원	-	0.22	0.22	0.31

※ 2023년 이후 데이터 고도화를 위해 정규직 및 계약직 포함하여 데이터 공시

1) 분류기준 변경으로 인한 데이터 변경

2) 2023년 이후 교육 유형별 투자 비용 산정

3) 총 교육 투자 비용/총 임직원 수

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

안전

구분			단위	2022	2023	2024	2025	
안전경영 투자			억 원	1,658	2,399	2,773	2,985	
산업안전보건 관리 시스템 적용 임직원 비율			%	100	100	100	100	
근로손실 발생 사고 건수 (재해건수) ¹⁾	총계		건	344	462	629 ²⁾	704	
	임직원	소계	건	35	45	60	40	
		국내	소계	건	30	33	51	34
			사망	건	0	0	0	0
		부상	건	30	33	51	34	
			소계	건	5	12	9	6
		해외	사망	건	0	0	1	0
			부상	건	5	12	8	6
		협력사	소계	건	309	417	569 ²⁾	664
	국내		소계	건	302	412	555 ²⁾	659
			사망	건	3	3	2	3
	부상		건	299	409	553 ²⁾	656	
			소계	건	7	5	14	5
	해외		사망	건	0	0	0	0
			부상	건	7	5	14	5
	사고사망만인율			‰	0.63	0.39	0.36	0.59
근로손실재해율(LTIFR) ³⁾	임직원	건/백만 근무시간	0.327	0.413	0.529	0.342		
	협력사	건/백만 근무시간	1.982	2.254	2.779 ²⁾	3.778		
직업병 발생률(OIFR) ⁴⁾			건/백만 근무시간	0.651	0.780	1.181	1.311	
총기록재해율(TRIR) ⁵⁾	임직원	건/20만 근무시간	0.284	0.292	0.302	0.223		
	협력사	건/20만 근무시간	0.513	0.491	0.628	0.812		

※ 2025년 재해율 26.3.31 기준으로 고용노동부 산업재해 산정 결과 확정 후 변경될 수 있음

※ 협력사 근로손실재해율은 근골격계 질환 등 누적적 요인에 기인하는 직업성 질병의 영향이 일부 반영된 것으로 실제 부상 등 사고성 재해 증가에 따른 영향은 제한적인 것으로 판단하고 있으며, 고위험 작업 및 취약근로자 대상 안전·보건 관리 활동을 지속 강화하고 있음

※ 근로손실 발생 사고 건수 중 사망의 경우, 질병과 사고를 포함한 수치이며 2025년 기준 질병으로 인한 사망은 임직원 및 협력사 모두 0건

1) 질병 및 부상으로 인한 재해를 포함함

2) 공동수급현장 공동사 산재 처리 1건 추가에 따라 정보 재기술

3) Lost Time Injury Frequency Rate (근로손실재해 빈도율) = (근로손실재해 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간

4) Occupational Illness Frequency Rate (직업병 발생률) = (직업병 발생 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간

5) Total Recordable Incident Rate (총기록 재해율) = (기록 가능한 재해 건수 × 200,000(시간)) / 연 근로시간

사회공헌

구분		단위	2022	2023	2024	2025	
임직원 봉사활동	참여 인원	명	3,456	3,519	3,120	2,943	
	참여율	%	51	49	44	43	
	총 참여 시간	시간	12,231	13,512	10,329	11,680	
	인당 봉사 시간	시간	4	4	3	4	
사회공헌 프로그램	유형별 사회공헌 활동 지출액	소계	원	14,936,391,408	13,880,912,652	14,619,641,900	15,375,092,855
		현물 기부	원	657,403,788	738,970,664	545,947,922	732,827,760
		현금 기부	원	8,446,417,111	7,311,238,975	6,255,733,842	8,211,174,850
		간접 비용	원	5,832,570,509	5,830,703,013	7,817,960,136	6,431,090,245
	지역사회 투자 지출	원	4,961,579,788	4,417,037,639	3,072,917,642	4,875,237,760	
		%	33	32	21	32	
	영역별 사회공헌 활동 지출액	자선적 기부 지출	원	3,899,241,111	3,351,772,000	3,436,964,122	3,858,228,850
		%	26	24	24	25	
		상업적 이니셔티브 지출	원	6,075,570,509	6,112,103,013	8,109,760,136	6,641,626,245
		%	41	44	55	43	
기부금	억 원	82	70	60	80		
사랑나눔기금 금액	억 원	2.40	2.40	2.16	2.24		
해외 건축국(누적)	개	22	22	25	25		
CSR 마일리지	mile	3.4	3.9	3.4	3.7		

정기 성과평가 직원 수

구분	단위	2022	2023	2024	2025
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100
정기 성과평가를 받은 임직원 비율(남)		%	100	100	100
정기 성과평가를 받은 임직원 비율(여)		%	100	100	100
정기 성과평가를 받은 임직원 비율(상위 관리자)		%	100	100	100
정기 성과평가를 받은 임직원 비율(하위 관리자)		%	100	100	100
정기 성과평가를 받은 임직원 비율(비관리자)		%	100	100	100

※ 임직원 성과평가의 경우 성과 평가 대상인 정직원 및 계약직 기준으로 작성

임직원 몰입도

구분	단위	2022	2023	2024	2025
임직원 참여도	%	74.5	82.7	86.7	80.9
몰입도 평균	점	67.7	75.4	77.1	76.9

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

협력사 현황

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
1차 협력사(Tier-1)	소계	개사	211	207	242	238
	구매	개사	57	56	88	97
	외주·시공	개사	154	151	154	141
	중점 관리 협력사의 수	개사	39	34	44	42
	중점 관리 협력사의 비율	%	18	16	18	18
1차 협력사 외 협력사 ¹⁾		개사	0	0	0	0
협력사 금융 지원	상생펀드 지원	억 원	1,600	1,660	1,660	1,660

※ 협력회사 데이터 내 1차 협력사 기준: 당해년도 거래실적이 있으며, 기술경쟁력 및 지속가능성(ESG) 포함한 안전, 품질, 수행 등 전분야에 걸쳐 우수한 경쟁력을 가지고 있는 협력사

1) 1차 협력사 외 중요한 ESG 영향이 식별된 2차 협력사 없음. 건설산업기본법 상 건설업 재하도급 금지

사업장 인권 리스크 진단

	구분	단위	2022 ¹⁾	2023	2024	2025
인권 리스크 평가 수행 사업장 수	소계	개	36	159	166	122
	국내	개	–	118	124	89
	해외	개	36	41	42	33
인권 리스크 식별 사업장 수	소계	개	3	47	0	0
	국내	개	–	46	0	0
	해외	개	3	1	0	0
인권 리스크 완화 또는 구제 계획이 수립된 사업장 수	소계	개	3	47	0	0
	국내	개	–	46	0	0
	해외	개	3	1	0	0
인권 리스크 완화 또는 구제 계획이 완료된 사업장 수	소계	개	3	47	0	0
	국내	개	–	46	0	0
	해외	개	3	1	0	0

※ 현대건설은 앞으로 사업장 인권 리스크 진단 지표 및 방법론을 고도화하여 식별되지 않은 잠재 리스크가 발생하지 않도록 관리 강화 계획

1) 2022년 데이터 오기입으로 인한 데이터 정보 재기술

고객 만족도

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
고객품질만족도 조사 ¹⁾		점	80.6	81.3	84.0	86.3
	접수 건 수	건	10,627	14,413	16,370	20,020
고객 VOC 관리 ²⁾	처리 건 수	건	10,627	14,413	16,370	20,020
	처리율	%	100	100	100	100

1) 2023년부터 품질만족도 평가 기준 변경

2) 주택/일반고객 기준 데이터

ESG DATA(현대건설 별도기준)

거버넌스

이사회 현황

구분		단위	2022	2023	2024	2025
이사회 구성	이사회 전체 이사 수	명	7	7	7	7
	사내이사	명	3	3	3	3
	독립이사	명	4	4	4	4
	기타비상무이사	명	0	0	0	0
	독립이사 비율	%	57.14	57.14	57.14	57.14
	이사회 여성 비율	%	14.29	14.29	14.29	14.29
	이사회 독립성	주주제안 등을 통해 추천 받은 독립이사 또는 감사의 수	명	0	0	0
		이해상충이 있는 독립이사 수	명	0	0	0
	이사회 효율성	4개 이하의 검직을 수행하는 독립이사 수	명	4	4	4
이사회 운영	개최 횟수	회	11	8	10	12
	이사회 평균 회의 참석률	%	97.4	100	95.6	94.05
	독립이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	0	1	0	0
	이사회 ESG 영향과 위험 및 기회에 대해 검토하는 빈도	회	8	10	8	13
	이사회 평균 임기 ¹⁾	년	2.0	2.6	3.0	1.6
이사회 보수액	CEO 보수 (기본급 + 변동급여)	백만 원	1,791	1,661	2,011	926
	CEO 보수 대비 직원 보수 비율	%	9.8	15.81	18.45	8.27
최대주주 및 특수관계인을 제외한 사내이사의 지분율 합계		%	0	0	0	0

1) 주주총회 기준 재산출

이사회 산하 위원회

구분		단위	2022	2023	2024	2025
감사위원회	감사위원회 위원중 재무 전문가 요건 충족하는 인원 비율	%	25	25	25	25
	외부감사인에 지급한 감사용역보수 대비 비감사용역보수 수준	%	-	11.5	26.7	1.3
	독립이사 비율	%	100	100	100	100
	독립이사 참석률	%	96	100	100	100
	위원회 개최 횟수	회	6	7	6	7
	독립이사 비율	%	67	67	67	100
보상위원회	독립이사 참석률	%	100	100	100	100
	위원회 개최 횟수	회	1	2	1	1
독립이사 후보추천 위원회	독립이사 비율	%	80	67	67	67
	독립이사 참석률	%	75	100	100	100
	위원회 개최 횟수	회	1	1	2	2
지속가능경영 위원회	독립이사 비율	%	100	100	100	100
	독립이사 참석률	%	94	100	100	100
	위원회 개최 횟수	회	9	8	6	8

주주

구분		단위	2022	2023	2024	2025
CEO 소유 주식 ¹⁾		주	4,339	5,039	5,039 ²⁾	2,201 ³⁾
CEO 외 등기이사 소유 주식 ⁴⁾		주	100	1,100	4,100	5,300
등기임원의 지분율 합계		%	0	0	0	0
정부기관 의결권 소유 비율 ⁵⁾		%	8	8	7	11
설립가 총 의결권 비율		%	21	21	21	21
정기 주주총회 개최시 장소, 안건 등에 관한 사항의 사전 통지 일자		일	30	34	29	30

1) 보통주 및 우선주
2) 윤영준 (전) 대표이사(2024년 11월 17일부 퇴임)
3) 2025년 1월 3일부 이한우 신임 대표이사 취임에 따른 주식 수 변경(이한우 대표이사 보유 주식수: 2,201주)
4) 사업보고서 제출일 기준
5) 국민연금공단

ESG DATA(현대건설 별도기준)

거버넌스

컴플라이언스

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
윤리 위반 사건 ¹⁾	총 윤리 위반 사건 수	건	12	30	19	16
	부패 또는 뇌물 (접대/향응 수수)	건	4	22	14	10
	차별 또는 괴롭힘	건	5	8	5	6
	고객 개인정보 유출	건	0	0	0	0
	이해관계 상충	건	0	0	0	0
	자금 세탁 또는 내부 거래	건	0	0	0	0
	그 외	건	3	0	0	0
영역별 윤리 위반 사건	징계해고	건	4	16	7	6
	권고사직	건	0	5	1	2
	정직	건	2	1	4	3
	감봉	건	5	5	3	3
	견책	건	5	3	4	2

1) 상벌위원회 의결 기준

사이버 감사실 제보 현황

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
제보 건수		건	151	178	228	126
사실로 판명된 건		건	64	46	16	12
무고로 판명된 건		건	87	132	212	114

반부패 리스크

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
반부패 리스크 평가(ISO 37001) 비율		%	100	100	100	100

연구개발

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
비용	전사 연구개발 비용 ¹⁾	억 원	1,368	1,643	1,779	1,646
	정부 보조금	억 원	33	61	78	57
	인력 운영비	억 원	169	190	197	210
투자비	기술개발비	억 원	30	45	43	29
	자산 취득비	억 원	21	2	6	2
인력	연구개발 인력 수	명	141	157	160	161
연구과제	국책 과제	건	8	15	18	21
	자체 과제	건	36	63	48	30
특허 및 기술 확보	특허 등록	건	38	31	44	63
	특허 출원	건	76	78	61	38
신기술 및 녹색 기술 보유 현황	녹색기술 보유 현황	건	2	1	1	0
	신기술 보유 현황	건	15	14	12	12

1) 전사 연구개발비용은 기술 개발비를 포함

정책성 지원 비용

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
정책성 지원 비용	소계	백만 원	2,551	2,129	2,534 ¹⁾	2,665
	협회 또는 비과세 단체	백만 원	2,551	2,129	2,534 ¹⁾	2,665
	로비 관련 내부부 발생 비용	백만 원	0	0	0	0
	정치적 영향력 행사와 관련된 출연금	백만 원	0	0	0	0
	로비 협회 회원 자격 관련 비용	백만 원	0	0	0	0

※ 2025년 기준 법인 또는 단체의 정치자금 기부를 금지하는 국내 정치자금법 제6장 31조(기부의 제한)을 준수하며, 어떠한 형태의 직/간접적인 정치적 기부금은 존재하지 않음

※ 2025년도 기부 및 출연금 상위 5개 기관

(1) 대한건설협회(926백만 원): 건설업 관련 법령 제도·시책 연구와 통계조사 및 경영분석을 실시하는 대한민국 대표 건설협회

(2) (사)해외건설협회(462백만 원): 해외건설 정보의 수집 분석 보급 및 해외건설동향을 기업하여 회원사의 해외건설 및 국제경제발전에 기여하기 위해 설립된 사단법인

(3) (사)한국경제인협회(273백만 원): 대한민국 국가를 대표하는 기업 및 업종별 단체들이 국내외 각종 경제 및 현안에 대한 대응을 목적으로 설립된 경제 단체

(4) 서울상공회의소(139백만 원): 경제계 전체를 대표하는 종합경제단체인 대한상공회의소 산하 서울지역 상공인의 발전과 지역사회 개발을 위해 설립된 경제단체

(5) (사)한국건설경영협회(100백만 원): 건설시장 세계화 및 급변하는 건설환경에 능동적으로 대처하여 건설사업의 발전과 국가경제발전에 기여하기 위해 설립된 사단법인

1) 산정체계 변경으로 인한 정보 재기술

정보보호

	구분	단위	2022	2023	2024	2025
개인정보 및 데이터 유출	규제기관이 제기한 민원	건	0	0	0	0
	외부로부터 접수되어 조치가 검증한 민원	건	0	0	0	0
	확인된 고객정보 유출, 도난, 유실 건수	건	0	0	0	0
개인정보보호 관련 법적 절차에 따른 금전적 손실	이용자 프라이버시 관련 소송으로 보고기간 중 발생한 금전적 손실	백만 원	0	0	0	0
	정보보안 인증(ISO 27001)을 받은 사업장 비율	%	100	100	100	100
리스크 진단	취약점 점검 수	건	1,015	2,318	1,568	3,360
	리스크 식별 수	건	52	153	134	129
	리스크 식별 비율	%	5.1	6.6	8.5	3.8
	리스크 조치 수	건	52	153	134	129
	리스크 조치 비율	%	100	100	100	100

※ 세부 항목별 값은 소수점단위 이하 반올림 값으로 합계값과 세부 항목별 합산 값이 일부 상이할 수 있음

ESG DATA(현대건설 연결기준)

환경

온실가스(Scope 1&2 배출량 현황)

구분	단위	2022	2023	2024	2025			
		합계 ¹⁾	합계 ¹⁾	합계 ¹⁾	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO ₂ -eq	454,747	462,302	358,366	321,984	228,824	83,060	10,100
직접 온실가스 배출(Scope 1) ²⁾	tCO ₂ -eq	335,299	313,273	190,746	159,453	112,013	46,020	1,420
간접 온실가스 배출(Scope 2)	tCO ₂ -eq	119,449	149,029	167,623	162,534	116,813	37,040	8,680
온실가스 배출 집약도(Scope 1&2) ³⁾	tCO ₂ -eq/억 원	2.12	1.54	1.11	1.04	1.39	0.60	1.55

※ 주요 종속회사 5개사는 온실가스, 에너지 사용량에 대한 제3자 검증을 수행하지 않음

※ 해당 지표는 지역기반 기준으로 산출

1) 종속회사 온실가스 배출량 산정 기준 통일화 및 온실가스 배출 집약도 오기입으로 인한 합계 데이터 정보 재기술

2) 2022~2023년 현대에코에너지 데이터 미포함

3) Scope 1, 2 배출량/매출액

Scope 3 카테고리별 배출량 현황

구분	단위	2022	2023	2024	2025		
		합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ -eq	8,320,921	7,230,784	7,323,141	7,802,561	5,984,916	1,817,645
업스트림	tCO ₂ -eq	5,074,379	3,872,652	3,655,078	3,261,679	2,391,213	870,466
Cat1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ -eq	3,616,176	3,671,281	3,502,020	3,147,961	2,303,931	844,030
Cat2. 자본재	tCO ₂ -eq	1,209	480	247	283	266	17
Cat3. Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ -eq	13,110	76,682	48,243	42,563	40,798	1,765
Cat4. 업스트림 운송 및 물류	tCO ₂ -eq	1,349,779	95,720	74,937	51,813	41,981	9,832
Cat5. 운영과정에서 발생된 폐기물	tCO ₂ -eq	39,359	16,921	14,971	9,838	24	9,814
Cat6. 출장	tCO ₂ -eq	9,741	10,786	13,869	8,415	3,730	4,685
Cat7. 직원 통근	tCO ₂ -eq	45,005	781	789	806	483	323
다운스트림	tCO ₂ -eq	3,246,542	3,358,132	3,668,063	4,540,883	3,593,704	947,179
Cat11. 판매된 제품의 사용	tCO ₂ -eq	2,826,891	3,015,973	3,356,939	3,854,317	2,972,031	882,286
Cat12. 판매된 제품의 폐기	tCO ₂ -eq	358,948	290,764	289,702	646,366	581,473	64,893
Cat15. 투자	tCO ₂ -eq	60,703	51,395	21,422	40,200	40,200	-

※ 현대건설, 현대엔지니어링 데이터

ESG DATA(현대건설 연결기준)

환경

에너지

구분	단위	2022	2023	2024	2025			
		합계 ¹⁾	합계 ¹⁾	합계 ¹⁾	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 에너지 사용량(A+B)	MWh	1,562,359	1,465,803	1,100,690	1,015,987	690,148	301,263	24,577
총 비재생에너지 사용량(A)	MWh	1,562,298	1,465,737	1,100,567	1,015,356	689,521	301,259	24,577
직접에너지 사용량	MWh	1,310,492	1,159,305	747,437	667,381	437,473	224,226	5,682
간접에너지 사용량	MWh	251,806	306,431	353,130	347,975	252,047	77,033	18,895
총 재생에너지 사용량(B)	MWh	61	66	123	631	627	4	-
에너지 집약도 ²⁾	MWh/억 원	7.27	4.89	3.41	3.27	4.18	2.17	3.78

※ 주요 종속회사 5개사는 온실가스, 에너지 사용량에 대한 제3자 검증을 수행하지 않음

1) 종속회사 에너지 사용량 산정 기준 통일화로 인한 합계 데이터 정보 재기술

2) 에너지 사용량/매출액

수자원

구분	단위	2022	2023	2024	2025			
		합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 취수량 ¹⁾	천 ton	2,032.03	2,600.65	3,333.31	4,679.77	3,067.96	1,534.80	77.01
상수도 ²⁾	천 ton	1,307.91	1,476.95	1,959.18	3,197.88	1,876.90	1,276.75	44.23
하천수	천 ton	397.82	505.12	264.18	298.97	257.19	41.78	-
지하수	천 ton	246.22	564.76	1,102.90	1,174.53	925.48	216.27	32.78
기타	천 ton	80.08	53.82	7.05	8.39	8.39	-	-
총 방류량 ²⁾³⁾	천 ton	565.51	505.29	837.74	1,352.25	615.13	734.87	2.25
용수 소비량 ³⁾	천 ton	1,466.52	2,095.36	2,495.58	3,327.52	2,452.83	799.93	74.76

1) 현대건설, 현대엔지니어링 및 주요 종속회사 모두 포함

2) 2022~2023년 총 방류량 합계 오기입으로 인한 데이터 정보 재기술

3) 현대스틸산업을 제외한 주요 종속회사는 방류량 및 용수 소비량 미측정(해당사항 없음)

ESG DATA(현대건설 연결기준)

환경

폐기물

구분	단위	2022 ¹⁾	2023 ¹⁾	2024 ¹⁾	2025			
		합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 폐기물 발생량	ton	2,032,471	2,104,598	1,791,380	1,845,199	1,374,701	469,763	735
매립	ton	5,017	13,200	686	488	-	136	352
소각(에너지 미회수)	ton	692	576	1,157	39	7	-	32
소각(에너지 회수)	ton	-	126	-	324	-	324	-
재활용	ton	2,026,762	2,090,695	1,789,537	1,844,348	1,374,694	469,303	351
일반 폐기물 발생량 ²⁾	ton	2,032,055	2,103,903	1,791,276	1,845,004	1,374,693	469,704	607
매립	ton	4,645	12,583	679	397	-	88	309
소각(에너지 미회수)	ton	688	576	1,065	7	7	-	-
소각(에너지 회수)	ton	-	121	-	315	-	315	-
재활용	ton	2,026,722	2,090,622	1,789,531	1,844,286	1,374,686	469,302	299
지정 폐기물 발생량	ton	416	695	104	195	9	59	128
매립	ton	372	617	7	91	-	48	43
소각(에너지 미회수)	ton	4	-	92	32	-	-	32
소각(에너지 회수)	ton	-	5	-	9	-	9	-
재활용	ton	40	73	5	63	9	1	53

※ 주요 종속회사 중 현대에코에너지, 현대도시개발, 송도랜드마크시티는 폐기물 미배출로 인해 데이터 미포함 (해당사항 없음)

1) 종속회사 폐기물 발생량 기준 통일화로 인한 합계 데이터 정정 공시

2) 일반 폐기물은 건설 폐기물과 사업장 폐기물을 합산한 값

ESG DATA(현대건설 연결기준)

환경

에너지 효율 빌딩으로부터의 매출

구분	단위	2022	2023	2024	2025	
		합계	합계	합계	합계	
에너지 효율 빌딩 ¹⁾	매출액 (A)	백만 원	3,208,071	4,805,163	4,629,051	1,877,031
	전체 건축물 대비 매출 비율	%	25	31	28	13
기타 지속가능성 제품 및 서비스 매출액 (B) ²⁾	백만 원	4,578,995	9,718,275	12,133,729	12,189,485	
지속가능성 제품 및 서비스 총 매출액 (A+B)	백만 원	7,787,066	14,523,438	16,762,780	14,066,516	
지속가능성 제품 및 서비스 매출 비율	%	37	49	51	45	

※ 매출액은 현대건설 및 현대엔지니어링 매출액 총합으로 산정
1) 에너지 효율 1등급 이상
2) 에너지 효율 1등급 빌딩 외 지속가능 제품 및 서비스

녹색건축 인증 및 LEED 인증 빌딩으로부터의 매출

구분	단위	2022	2023	2024	2025
		합계	합계	합계	합계
전체 건축물 대비 인증 빌딩 비율	%	58	57	63	69
인증 빌딩 매출액	백만 원	5,879,377	9,427,363	10,298,603	9,198,615
인증 빌딩 매출 비율	%	28	32	32	30

※ 매출액은 현대건설 및 현대엔지니어링 매출액 총합으로 산정

ESG DATA(현대건설 연결기준)

사회

임직원 현황

구분		단위	2022	2023	2024	2025			
			합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 임직원(계약직 포함)		명	14,272	14,876	14,859	13,961	6,902	6,770	289
성별	남성	명	12,603	13,134	13,145	12,426	6,155	6,015	256
	여성	명	1,669	1,742	1,714	1,535	747	755	33
	여성 임직원 비율	%	11.69	11.71	11.54	10.99	10.82	11.15	11.42
연령별	30세 미만	명	1,425	1,619	1,471	1,210	825	366	19
	30세 이상 50세 미만	명	10,028	9,908	9,863	9,327	4,357	4,797	173
	50세 이상	명	2,819	3,349	3,525	3,424	1,720	1,607	97
고용형태별 ¹⁾	정규직	명	9,156	9,357	9,650	9,480	4,410	4,861	211
	계약직	명	5,116	5,519	5,209	4,481	2,492	1,909	78
지역/국적별 ²⁾³⁾	국내	명	7,107	14,837	14,711	13,852	6,841	6,722	289
	아시아(국내 외)	명							
	유럽/CIS	명	10	21	15	14	8	6	0
	아메리카/태평양	명	11	13	13	16	14	2	0
	아프리카	명	2	2	3	3	2	1	0
	기타	명	-	3	1	3	1	2	0
장애인 임직원 ⁴⁾		명	425	440	377	301	189	108	4

※ 2025년 국적별 관리직 비율, 아시아 100%, 그 외 0%

1) 임원 포함(등기임원 내 사내이사를 포함하며, 독립이사와 기타비상무이사의 경우 미포함)

2) 2023년 이후 데이터 고도화를 위해 국내/아시아 구분하여 공시

3) 2023년 이후 현대엔지니어링 데이터 포함 공시

4) 중증 장애인은 '2인'으로 산정

여성 임직원 현황

구분	단위	2022		2023		2024		2025			
		현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	평균	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 관리직 대비 여성 관리직 비율	%	4.18	4.5	4.48	4.72	4.43 ¹⁾	5.05	4.81	4.72	5.00	2.01
총 상위관리직 ²⁾ 대비 여성 상위관리직 비율(최고경영진 이하 2계급)	%	2.76	1.4	2.86	1.77	3.1	2.09	2.80	3.27	2.34	1.08
총 하위관리직 대비 여성 하위관리직 비율	%	6.55	7.9	7.37	8.33	6.82	9.05	8.14	7.65	8.68	3.57
총 매출발생 부서/직무 대비 여성 비율	%	8.55	3.9	8.29	4.29	7.77	6.99	7.44	7.47	7.20	10.15
총 STEM ³⁾ 직무 대비 여성 STEM 비율	%	14.06	8.9	14.05	14.54	13.23	15.02	13.47	12.74	14.32	-

※ 2023년 이후 데이터 고도화를 위해 주요 종속회사를 포함하여 공시(2024년 주요 종속회사 데이터는 2025년 지속가능경영보고서 p.132 참고)

1) 데이터 오기입으로 인한 수정

2) 임원 포함(등기임원 내 사내이사를 포함하며, 독립이사과 기타비상무이사의 경우 미포함)

3) 비사업부서(과학/기술/공학/수학)

평균 근속연수

구분		단위	2025						
			현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	현대에코에너지	현대서산농장
평균 근속연수		년	14.0	10.8	8.3	7.3	3.0	3.7	9.1

※ 산정대상: 전체 정규직 임직원 (단, 임원 중 등기임원 제외)

ESG DATA(현대건설 연결기준)

사회

채용

구분			단위	2022	2023	2024	2025			
				합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
신규채용 인원			명	4,383	3,328	2,646	1,751	1,141	567	43
성별	남성	인원	명	3,598	2,821	2,208	1,457	942	476	39
		비율	%	82.09	84.77	83.45	83.21	82.56	83.95	90.70
	여성	인원	명	785	507	438	294	199	91	4
		비율	%	17.91	15.23	16.55	16.79	17.44	16.05	9.30
	연령별	30세 미만	인원	명	1,176	949	648	432	330	97
비율			%	26.83	28.52	24.49	24.67	28.92	17.11	11.63
30세 이상 50세 미만		인원	명	2,665	1,898	1,493	986	633	330	23
		비율	%	60.80	57.03	56.42	56.31	55.48	58.20	53.49
50세 이상		인원	명	542	481	505	333	178	140	15
		비율	%	12.37	14.45	19.09	19.02	15.60	24.69	34.88
직급별 ²⁾	관리자급	상위 관리자 ¹⁾	명	475	209	184	143	72	64	7
		하위 관리자	명	330	361	144	197	113	83	1
	비관리자급		명	1,756	1,456	2,318	1,411	956	420	35
기존직원 비율 ²⁾			%	54	54	83.02	87.46	83.47	91.62	85.12
평균 채용 비용			원	211,933	303,538	278,039	297,753	354,730	147,449	-

1) 임원 포함
2) 2023년 이후 데이터 고도화를 위해 주요 종속회사를 포함하여 공시(2024년 주요 종속회사 데이터는 2025년 지속가능경영보고서 p.133 참고)

이직

구분			단위	2022	2023	2024	2025			
				합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 이직률 ¹⁾			%	21.13	16.74	19.40	20.22	19.43	21.08	19.03
성별	남성		%	19.66	15.74	18.25	18.86	18.05	19.65	19.92
	여성		%	32.17	24.27	28.70	31.21	30.79	32.45	12.12
연령별	30세 미만		%	36.91	28.54	31.14	28.60	23.39	39.34	47.37
	30세 이상 50세 미만		%	18.42	14.86	16.65	17.70	18.18	17.55	9.83
	50세 이상		%	22.77	16.60	22.21	24.12	20.70	27.44	29.90
자발적 이직률			%	8.94	5.95	4.74	4.43	3.48	5.35	5.54

1) 계약만료 및 공정만료, 정년, 타사 전직, 전출, 권고사직 등 비자발적 이직과 자발적 이직을 포함

ESG DATA(현대건설 연결기준)

사회

임금

	구분	단위	2022		2023		2024		2025		
			현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	평균	현대건설	현대엔지니어링
관리직 ¹⁾	남성 평균 기본급	원	57,166,054	59,256,374	61,385,463	63,027,238	63,538,424	65,419,438	66,181,434	65,265,030	67,151,618
	여성 평균 기본급	원	53,218,868	55,764,923	56,021,703	58,817,540	58,600,422	60,710,845	61,041,289	60,188,492	61,872,977
	남성 기본급+기타 수당	원	114,476,268	71,109,043	122,833,726	71,398,451	126,176,205	123,822,894	125,714,362	129,218,490	122,004,594
	여성 기본급+기타 수당	원	96,794,554	65,159,148	101,309,812	66,668,429	104,938,151	102,905,883	103,276,103	107,655,583	99,005,025
비관리직	남성 평균 기본급	원	22,540,783	35,015,900	27,155,542	32,587,786	28,656,185	37,195,441	33,265,984	29,930,393	38,219,159
	여성 평균 기본급	원	16,959,208	29,124,297	22,806,693	24,193,909	22,727,404	32,881,115	28,140,289	23,827,082	34,414,755

※ 총 급여액은 실제 지급 기준(급여대장)이며, 전체 고용형태(정규직, 계약직, 비정규직 근로자) 임직원을 포함하여 보고기간 내 전체 급여 지급 인원 대상으로 평균 임금을 산출

※ 산정방법 변경으로 인한 2022년~2023년도 정보 재기술 (정규직 및 계약직 합산)

1) 경영진 제외

교육

구분		단위	2022	2023	2024	2025			
			합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 교육 시간		시간	303,081	507,796	528,925	672,286	287,675	382,375	2,236
성별	남성	시간	141,586	439,602	462,237	595,654	254,041	339,819	1,794
	여성	시간	7,078	67,699	66,688	76,633	33,634	42,556	442
연령별 ¹⁾	30세 미만	시간	22,221	80,046	58,217	72,566	48,495	23,932	139
	30세 이상 50세 미만	시간	99,609	348,936	378,120	463,654	180,319	282,360	975
	50세 이상	시간	26,834	78,319	92,588	135,421	58,861	76,083	477
1인당 평균 교육 시간		시간/인	25.31	32.07	35.60	48.15	41.68	56.48	7.74
총 교육 투자 비용		백만 원	5,249	5,040	4,973	5,739	3,071	2,650	18
성별	남성	백만 원	1,636	1,795	4,389	5,151	2,783	2,354	14.45
	여성	백만 원	95	255	584	588	288	296	3.55
연령별 ²⁾	30세 미만	백만 원	126	289	437	584	424	159	1.02
	30세 이상 50세 미만	백만 원	1,228	1,341	3,359	3,764	1,794	1,961	9.10
	50세 이상	백만 원	376	422	1,176	1,388	853	530	5.20
1인당 평균 교육 투자 비용		백만 원/인	0.44	0.32	0.33	0.41	0.44	0.39	0.06

※ 일부 기업의 교육 시간 및 교육 투자 비용 세분화 데이터 미관리로 세분화 데이터의 총 합이 총 교육 시간 및 총 교육 투자 비용과 상이

1) 2025년 현대스틸산업 데이터 미포함

2) 2024년 현대에코에너지 데이터 미포함, 2025년 현대스틸산업 데이터 미포함

ESG DATA(현대건설 연결기준)

사회

정기 성과평가 직원 수

구분	단위	2025							
		현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대서산농장	현대도시개발	송도랜드마크시티	현대에코에너지	
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100		-

임직원 몰입도

구분	단위	2022		2023		2024		2025	
		현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링
임직원 몰입도	점	67.7	60.2	75.4	72.9	77.1	75.1	76.9	69.2

ESG DATA(현대건설 연결기준)

사회

안전

구분		단위	2022			2023			2024			2025		
			합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링
근로손실재해율(LTIFR) ¹⁾	임직원	건수/백만 근무시간	0.240	0.327	0.002	0.290	0.413	0.006	0.179	0.529	0.009	0.224	0.342	0.009
	협력사	건수/백만 근무시간	1.770	1.982	0.984	2.022	2.254	1.168	2.478 ²⁾	2.779 ²⁾	1.489	3.225	3.778	1.859
사망자수	임직원	명	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	협력사	명	6	3	3	6	3	3	4	2	2	8	3	5

※ 2025년 재해율 26.331 기준으로 고용노동부 산업재해 산정 결과 확정 후 변경될 수 있음
※ 현대건설, 현대엔지니어링 데이터
1) Lost Time Injury Frequency Rate (근로손실재해 빈도율) = (근로손실재해 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간
2) 공동수급현장 공동사 산재 처리 1건 추가에 따라 정보 재기술

고객 만족도

구분		단위	2022	2023	2024	2025
현대건설	고객품질 만족도	점	81	81	84	86.3
현대엔지니어링	발주고객 만족도	점	87	86	83	86

인적자본투자 수익율(ROI)

구분	단위	2022	2023	2024	2025
인적자본 투자 총 수익 ¹⁾	백만 원	21,239,082	29,651,357	32,670,268	31,062,912
인적자본 투자 영업비용 ²⁾	백만 원	19,726,334	27,948,549	32,887,201	29,082,629
임직원 관련 지출(임직원 급여) ³⁾	백만 원	1,331,555	1,484,579	1,564,787	1,550,774
인적자본 ROI ⁴⁾	-	2.14	2.15	0.86	2.28

1) 재무제표 연결기준 총 매출
2) 재무제표 연결기준 총 영업비용
3) 사업보고서 상 연간 급여총액
4) [인적자본 투자 총 수익 - (인적자본 투자 영업비용 - 임직원 관련 지출)] / 임직원 관련 지출

ESG DATA(현대건설 연결기준)

거버넌스

이사회 현황

구분			단위	2025							
				현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대서산농장	현대도시개발	송도랜드마크시티	현대에코에너지	
이사회 구성	이사회 전체 이사 수		명	7	7	3	3	3	3	5	
	사내이사		명	3	3	1	1	1	1	1	
	독립이사		명	4	4	0	0	0	0	0	
	기타비상무이사		명	0	0	2	2	2	2	4	
	독립이사 비율		%	57.14	57.14	0	0	0	0	0	
	이사회 다양성	성별	남성	명	6	6	3	3	3	3	5
			여성	명	1	1	0	0	0	0	0
			여성 비율	%	14.29	14.29	0	0	0	0	0
	이사회 운영	독립이사 참석률		%	97.92	96.42					— ¹⁾
이사회 평균 임기 ²⁾			년	1.6	3.5					— ³⁾	

1) 독립이사 부재에 따른 미관리 지표
2) 주주총회 기준(2026년 3월)
3) 미관리 지표

※ 세부 항목별 값은 소수점단위 이하 반올림 값으로 합계값과 세부 항목별 합산 값이 일부 상이할 수 있음

KSSB Index

KSSB 제1호(지속가능성 관련 재무정보 공시를 위한 일반 요구사항)

구분	주요 내용	페이지
거버넌스	지속가능성 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구(들)(이사회, 위원회 또는 이에 상응하는 거버넌스를 담당하는 기구를 포함할 수 있음) 또는 개인(들)	15, 28, 44, 56
	지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 책임이 해당 의사결정기구(들) 또는 개인(들)에게 적용되는 기업의 운영규정(terms of reference), 위임권한(mandates), 직무기술서(role description), 그리고 기타 관련 정책에 반영되는 방법	29, 44, 56, 122
	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대응하기 위해 고안된 전략을 감독할 수 있는 적절한 기량과 역량을 갖추었는지 또는 향후 개발될 것인지를 판단하는 방법	28, 56, 118–119
	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 정보를 안내받는 방법	28, 44, 56
	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 정보를 안내받는 빈도	28, 44, 56
	의사결정기구 또는 개인이 기업의 전략, 주요 거래에 대한 의사결정, 위험관리 프로세스 및 관련 정책을 감독할 때 지속가능성 관련 위험 및 기회를 고려하는 방법	29, 44, 56
	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 지속가능성 관련 위험 및 기회와 관련된 목표의 설정을 어떻게 감독하는지와 그러한 목표를 향한 진척도를 모니터링하는 방법	29, 44, 56
	지속가능성 관련 위험 및 기회를 모니터링하고, 관리하고, 감독하기 위해 사용하는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진의 역할	15, 29, 44, 57
	특정 경영진 수준의 직책이나 경영진 수준의 위원회에 위임 여부	15, 29, 44, 57
	해당 직책이나 위원회를 감독하는 방법	15, 29, 44, 57
	경영진이 지속가능성 관련 위험 및 기회의 감독을 지원하기 위해 통제 및 절차의 사용 여부	29, 44, 57
	경영진이 지속가능성 관련 위험 및 기회의 감독을 지원하기 위해 통제 및 절차가 다른 내부 기능과 통합되는 방법	22, 29, 44, 57
	기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 지속가능성 관련 위험 및 기회	18, 24, 30, 45, 58
지속가능성 관련 위험 및 기회	각 지속가능성 관련 위험 및 기회의 영향이 발생할 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기간범위(단기, 중기, 또는 장기)	30, 45, 58
	각 지속가능성 관련 위험 및 기회의 영향이 발생할 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기간범위(단기, 중기, 또는 장기)의 정의	30, 45, 57–58
	‘단기’, ‘중기’ 및 ‘장기’의 정의가 기업의 전략적 의사결정을 위해 사용하는 계획기간과 연계되는 방법	57
사업모형 및 가치사슬	지속가능성 관련 위험 및 기회가 사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향	30–34, 45–48, 58, 62–64
	지속가능성 관련 위험 및 기회가 사업모형과 가치사슬에 미칠 예상 영향	30–34, 45–48, 58, 62–64
	사업모형과 가치사슬에서 지속가능성 관련 위험 및 기회가 집중된 부분	17, 30–34, 45–48, 58, 62–64
전략	전략 및 의사결정에서 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대해 기업이 취한 대응 방법	24, 31–34, 46–48, 67–71
	전략 및 의사결정에서 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대해 기업의 향후 대응 계획	24, 31–34, 46–48, 67–71
	과거 보고기간에 공시한 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 대응 계획의 진척도에 대한 양적 정보	43, 55, 75–79
	과거 보고기간에 공시한 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 대응 계획의 진척도에 대한 질적 정보	43, 55, 75–79
	기업이 고려한 지속가능성 관련 위험 및 기회 간의 절충	29, 44, 56, 61
	지속가능성 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향(현재 재무적 영향)	31–34, 46–48, 62–64
	지속가능성 관련 위험 및 기회가 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미칠 것으로 예상되는 영향(예상 재무적 영향)	31–34, 46–48, 62–64
	지속가능성 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미친 영향	31–34, 46–48, 62–64
재무상태, 재무성과 및 현금 흐름	다음 회계연도에 관련 재무제표의 자산과 부채의 장부금액에 대한 중요한 조정을 유발할 수 있는 유의적인 위험이 있는 위험 및 기회	34, 48, 64
	지속가능성 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 전략을 감안할 때, 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 예상되는 기업 재무상태의 변화	34, 48, 64
	계약상 약정되지 않은 계획을 포함한 투자 및 처분 계획	–
	전략을 이행하기 위해 계획된 자금조달 원천	34, 48, 64
	지속가능성 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 전략을 감안할 때, 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 예상되는 기업의 재무성과 및 현금흐름 변화	64
회복력	지속가능성 관련 위험과 관련한 기업 전략과 사업모형의 회복력에 대한 질적 평가	66–74
	지속가능성 관련 위험과 관련한 기업 전략과 사업모형의 회복력에 대한 양적 평가(적용가능한 경우)	66–74

KSSB Index

KSSB 제1호(지속가능성 관련 재무정보 공시를 위한 일반 요구사항)

구분	주요 내용	페이지
위험관리	지속가능성 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	22, 36, 65
	기업이 사용하는 투입변수 및 매개변수	22, 36, 65, 75
	기업이 지속가능성 관련 위험의 식별을 위해 시나리오 분석 사용 여부	75
	기업이 지속가능성 관련 위험의 식별을 위해 시나리오 분석의 사용 방법	75
	기업이 그러한 위험의 성격, 발생가능성 및 영향의 크기를 평가하는 방법	22, 36, 65
	기업이 다른 유형의 위험과 비교하여 지속가능성 관련 위험 우선하는지 여부	36, 65
	기업이 다른 유형의 위험과 비교하여 지속가능성 관련 위험을 우선시하는 방법	36, 65
	기업이 지속가능성 관련 위험을 모니터링하는 방법	15, 17, 22, 36, 50-51, 75
	기업이 사용하는 프로세스가 직전 보고기간과 비교하여 변경되었는지 여부	75
	기업이 사용하는 프로세스가 직전 보고기간과 비교하여 변경된 사항	75
	기업이 지속가능성 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스	15, 17, 22, 36, 50-51, 75
	지속가능성 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 기업의 전체 위험관리 프로세스에 통합되는 범위와 방식	124
	적용가능한 지속가능성 공시기준에서 요구하는 지표	-
지표 및 목표	측정 및 모니터링을 위해 사용 중인 지표	59
	지속가능성 관련 위험 또는 기회를 측정 및 모니터링하는 데 사용하는 지표	22-27
	지속가능성 관련 위험 또는 기회와 관련한 기업의 성과를 측정 및 모니터링하는 데 사용하는 지표(지속가능성 관련 위험 또는 기회, 지속가능성 관련 위험 또는 기회와 관련된 기업의 성과)	19, 43, 55, 75-78
	기업의 전략적 목적을 달성하기 위한 진척도를 모니터링하기 위해 설정한 목표, 그리고 법률이나 규제에 따라 충족해야 하는 목표에 대한 정보	19, 43, 55, 79
	목표를 설정하고 목표 달성을 위한 진척도를 모니터링하는 데 사용되는 지표	19, 43, 55, 79
	기업이 설정한 또는 충족해야 하는 구체적인 양적 목표	19, 43, 55, 79
	기업이 설정한 또는 충족해야 하는 구체적인 질적 목표	19, 43
	목표가 적용되는 기간	19, 43, 55, 79
	진척도 측정의 기준기간	60
	주요 단계(milestone) 및 중간 목표	19, 43, 55, 60, 75
	각 지속가능성 관련 목표 대비 기업의 성과	19, 43, 55, 79
	각 지속가능성 목표 대비 성과, 그리고 기업 성과의 추세나 변동 분석	19, 43, 55, 79
	지속가능성 목표의 수정사항과 그러한 수정에 대한 설명	19

KSSB Index

KSSB 제2호(기후 관련 공시)

구분	주요 내용	페이지
거버넌스	기후 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구(들)(이사회, 위원회 또는 이에 상응하는 거버넌스를 담당하는 기구를 포함할 수 있음) 또는 개인(들)	56
	기후 관련 위험 및 기회에 대한 책임이 해당 의사결정기구(들) 또는 개인(들)에게 적용되는 기업의 운영규정(terms of reference), 위임권한(mandates), 직무기술서(role description) 및 기타 관련 정책에 반영되는 방법	56
	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회에 대응하기 위해 고안된 전략을 감독할 수 있는 적절한 기량과 역량을 갖추었는지 또는 향후 개발될 것인지를 판단하는 방법	56
	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회에 대해, 정보를 안내받는 방법	56
	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회에 대해, 정보를 안내받는 빈도	56
	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기업의 전략, 주요 거래에 대한 의사결정, 위험관리 프로세스 및 관련 정책을 감독할 때 기후 관련 위험 및 기회를 고려하는 방법	56
	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회와 관련된 목표의 설정을 어떻게 감독하는지와 그러한 목표를 향한 진척도를 모니터링하는 방법	57
	기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하기 위해 사용하는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진의 역할	57
	특정 경영진 수준의 직책이나 경영진 수준의 위원회에 위임 여부	57
	해당 직책이나 위원회를 감독하는 방법	57
	기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하기 위 특정 경영진 수준의 직책 또는 경영진 수준의 위원회를 감독하는 방법	57
	경영진이 기후 관련 위험 및 기회의 감독을 지원하기 위한 통제 및 절차의 사용 여부	57
	경영진이 기후 관련 위험 및 기회의 감독을 지원하기 위한 통제 및 절차를 사용하는 경우 통제 및 절차가 다른 내부 기능과 통합되는 방법	57
기후 관련 위험 및 기회	기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기후 관련 위험 및 기회	57-58
	기업이 해당 위험을 기후 관련 물리적 위험 또는 기후 관련 전환 위험 중 무엇으로 간주하였는지에 대한 설명	58
	각 기후 관련 위험 및 기회의 영향이 발생할 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기간범위(단기, 중기, 또는 장기)	58
	각 기후 관련 위험 및 기회의 영향이 발생할 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기간범위(단기, 중기, 또는 장기)의 정의	57
	‘단기’, ‘중기’ 및 ‘장기’의 정의가 기업의 전략적 의사결정을 위해 사용하는 계획기간과 연계되는 방법	57
사업모형 및 가치사슬	기후 관련 위험 및 기회가 기업의 비즈니스 모델과 가치사슬에 미치는 현재 영향	57-58
	기후 관련 위험 및 기회가 기업의 비즈니스 모델과 가치사슬에 미칠 예상 영향	57-58
	기업의 사업모형과 가치사슬에서 기후 관련 위험 및 기회가 집중된 부분	57-58, 65
전략	기업의 전략 및 의사결정에서 기후 관련 위험 및 기회에 대해 기업의 대응 현황 및 대응할 계획	58, 66-74
	기업의 사업모형에 대한 현재 변화(기후 관련 위험 및 기회를 다루기 위한 기업의 자원배분 포함)	58
	기업의 사업모형에 대한 예상 변화(기후 관련 위험 및 기회를 다루기 위한 기업의 자원배분 포함)	58
	직접적인 완화 및 적응을 위한 현재의 노력 및 예상되는 노력	59
	간접적인 완화 및 적응을 위한 현재의 노력 및 예상되는 노력	59
	기후 관련 전환 계획	60
	기후 관련 목표(온실가스 배출량 목표 포함)의 달성 계획	59-60
	기업이 공시된 활동들을 위한 자원 조달 방법 및 조달 계획	61
	과거 보고기간에 공시된 기후 관련 위험 및 기회에 대한 대응 계획의 진척도에 대한 양적 정보	59-60
	과거 보고기간에 공시된 기후 관련 위험 및 기회에 대한 대응 계획의 진척도에 대한 질적 정보	59-60

KSSB Index

KSSB 제2호(기후 관련 공시)

구분	주요 내용	페이지
재무상태, 재무성과 및 현금흐름	기후 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향(현재 재무적 영향)	62-64
	기후 관련 위험 및 기회가 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 예상 영향(예상 재무적 영향)	62-64
	기후 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미친 영향	62-64
	다음 회계연도에 관련 재무제표의 자산과 부채의 장부금액에 대한 중요한 조정을 유발할 수 있는 유의적인 위험이 있는 위험 및 기회	64
	기후 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 기업의 전략을 감안할 때, 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 예상되는 기업 재무상태의 변화	61, 64
	계약 상 약정되지 않은 계획을 포함한 투자 및 처분 계획	61, 64
	전략을 이행하기 위해 계획된 자금조달 원천	61
전략	기후 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 기업의 전략을 감안할 때, 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 예상되는 기업의 재무성과 및 현금흐름 변화	64
	보고일 현재 기업의 기후 회복력 평가	66-74
기후 회복력	기업의 전략과 사업모형에 대한 기업 평가의 시사점	66-74
	기후 회복력에 대한 기업의 평가에서 고려된 유의적인 불확실성의 영역	74
	기후변화에 대해 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 전략과 사업 모형을 조정하거나 적응시킬 수 있는 기업의 역량	74
	기후 관련 시나리오 분석을 수행한 방법 및 시점	66, 70
	기업이 사용한 투입변수에 대한 정보	66, 70
	분석에 사용된 기업의 주요 가정	66, 70
	기후 관련 시나리오 분석이 수행된 보고기간	74
위험관리	기업이 기후 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	74-75
	기업이 사용하는 투입변수 및 매개변수	74-75
	기업이 기후 관련 위험의 식별을 위해 시나리오 분석 사용 여부	75
	기업이 기후 관련 위험의 식별을 위해 시나리오 분석 사용 방법	75
	기업이 그러한 위험의 성격, 발생가능성 및 영향의 크기를 평가하는 방법	74-75
	기업이 다른 유형의 위험과 비교하여 기후 관련 위험을 우선시하는지 여부	74-75
	기업이 다른 유형의 위험과 비교하여 기후 관련 위험을 우선시하는 방법	74-75
	기업이 기후 관련 위험 모니터링하는 방법	75
	기업이 사용하는 프로세스가 직전 보고기간과 비교하여 변경되었는지 여부	75
	기업이 사용하는 프로세스가 직전 보고기간과 비교하여 변경된 사항	75
	기업이 기후 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스	74-75
	기후 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 기업의 전반적인 위험관리 프로세스에 통합되고 작용하는 범위와 방식	74-75
지표 및 목표 기후 관련 지표	온실가스 배출량	75, 152
	보고기간 동안 발생한 Scope 1 총 배출량	75
	보고기간 동안 발생한 Scope 2 총 배출량	75
	지역기반(location-based)의 Scope 2 배출량	75
	회계상 연결실체의 Scope 1, Scope 2 배출량	152
	관계기업, 공동기업, 비연결대상 종속기업의 Scope 1, Scope 2 배출량	-
	보고기간 동안 발생한 Scope 3 총 배출량	75
	Scope 3 온실가스 총 배출량에 포함된 카테고리	152
	온실가스 배출량 산정 시 ‘온실가스 프로토콜 기업 회계 및 보고 기준’ 준용 여부	76
	기업의 온실가스 배출량을 측정하기 위해 사용한 접근법	76
	기업의 온실가스 배출량을 측정하기 위해 사용한 측정접근법, 투입변수 및 가정	76
	기업이 자신의 온실가스 배출량을 측정하기 위하여 해당 측정접근법, 투입변수 및 가정을 선택한 이유	76
	보고기간 동안 기업이 측정접근법, 투입변수 및 가정에서 변경한 사항과 그러한 변경의 이유	76

KSSB Index

KSSB 제2호(기후 관련 공시)

구분	주요 내용	페이지
기후 관련 지표	기후 관련 전환 위험 - 기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 백분율	77
	기후 관련 물리적 위험 - 기후 관련 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 백분율	77
	기후 관련 기회 - 기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업 활동의 금액 및 비율	78
	자본 배치 - 기후 관련 위험 및 기회에 할당된 자본적 지출, 자금 조달 또는 투자 금액	77
	내부 탄소 가격	77
	기업이 탄소 가격을 의사결정에 적용하고 있는지와 어떻게 적용하는지에 대한 설명	77
	기업이 자신의 온실가스 배출량의 원가를 평가하기 위해 사용하는 온실가스 배출량 톤당 가격	77
	보상	57
	기후 관련 사항이 경영진 보상에 고려되는지와 어떻게 고려되는지에 대한 기술	57
	당기에 인식된 경영진 보상에서 기후 관련 고려사항과 연계된 보상의 백분율	57
지표 및 목표	기업은 온실가스 배출량 목표를 포함하여, 전략적 목적을 달성하기 위한 진척도를 모니터링하기 위해 기업이 설정한 기후 관련 양적 및 질적 목표, 그리고 법률이나 규제에 따라 충족해야 하는 목표	59-60
	목표 설정에 사용된 지표	59
	목표의 목적	60
	목표가 적용되는 기업의 부분	60
	목표가 적용되는 기간	60
	진척도 측정의 기준기간	60
	주요 단계(milestones) 및 중간 목표	60
	양적 목표인 경우, 절대량 목표인지 혹은 집약도 목표인지 여부	60
	기후변화에 관한 최신 국제 협약과 그 협약에 따른 관할권의 약속이 목표에 작용하는 방법	60
	기업은 각 목표를 설정하고 검토하는 기업의 접근법에 대한 정보와 각 목표에 대한 진척도를 어떻게 모니터링하는지에 대한 정보	59
	목표 및 목표 설정 방법에 대한 제3자의 검증 여부	59-60
	목표를 검토하기 위한 기업의 프로세스	57
	목표 달성 진척도를 모니터링하기 위해 사용된 지표	59
	목표의 수정과 그러한 수정에 대한 설명	-
	각 기후 관련 목표 대비 기업의 성과 및 기업 성과의 추세 또는 변화 분석에 대한 정보	75-76, 79
	각 온실가스 배출량 목표	59-60, 79
	해당 목표가 다루는 온실가스	59
	해당 목표가 Scope 1, Scope 2, 또는 Scope 3 온실가스 배출량을 다루는지 여부	59, 79
	목표가 온실가스 총배출량 목표인지 온실가스 순배출량 목표인지 여부	60
	해당 목표가 부문별 탈탄소화 접근법(sectoral decarbonisation approach)을 사용해서 도출되었는지 여부	79
	온실가스 순배출량 목표 달성을 위해 온실가스 배출량을 상쇄하는 탄소 크레딧(carbon credits)의 계획된 사용	-
	온실가스 순배출량 목표를 달성하기 위한 탄소 크레딧의 사용 정도와 이에 의존하는 방법	-
	탄소 크레딧에 대한 제삼자 검증 또는 인증제도(들)	-
	탄소 크레딧의 유형	-
	일반목적재무보고서의 이용자가 기업이 사용하고자 하는 탄소 크레딧의 신뢰성과 무결성을 이해하는 데 필요한 모든 기타 요소	-

ESRS Index

현대건설은 2025년 11월에 발표된 ‘간소화된 유럽지속가능성보고기준(Simplified ESRS)’에 따라 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 성과와 데이터를 보고합니다. (2026년 정보 일부 포함)

ESRS 2. 일반 공시 (General Disclosures)

구분	지표 번호	주요 내용	페이지
일반	ESRS 2 BP-1	지속가능경영 보고서 작성을 위한 일반적인 기준	2
	ESRS 2 BP-2	단계적 도입에 따른 구체적인 정보	중요 이슈로 선정된 산업안전보건, 품질 관리, 기후변화 대응에 대한 정보를 지속가능경영보고서를 통해 공개
지배구조	ESRS 2 GOV-1	지속가능성 관련 이사회, 경영진 및 감독기구의 역할	15, 120-121
	ESRS 2 GOV-2	지속가능성 관련 성과 인센티브의 통합	15, 19, 24, 41, 55, 57, 59, 83, 122, 131
	ESRS 2 GOV-3	실사에 관한 선언	95-96, 107-108, 133
	ESRS 2 GOV-4	지속가능성 정보에 대한 리스크 관리 및 내부 통제	15, 18
전략	ESRS 2 SBM-1	전략, 비즈니스 모델, 가치사슬	7-14
	ESRS 2 SBM-2	이해관계자의 관심사 및 견해	26-27
	ESRS 2 SBM-3	중대한 영향, 위험 및 기회와 전략, 비즈니스 모델과 재무적 영향 간의 상호작용	30-34, 45-48, 57-74
영향, 위험 및 기회	ESRS 2 IRO-1	지속가능성 관련 영향, 위험, 기회를 식별 및 평가하는 프로세스	22, 65
	ESRS 2 IRO-2	지속가능성 보고에 포함되어 있는 중대한 영향, 위험 및 기회와 공시 요구사항	30, 45, 58, 162-174

ESRS E1. 기후변화 (Climate Change)

구분	지표 번호	주요 내용	페이지
전략	ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	60
	ESRS E1-2	기후변화 관련 위험의 식별 및 시나리오 분석	66-71
	ESRS E1-3	기후변화 관련 회복력	66-74
영향, 위험 및 기회	ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응에 관한 정책	82
	ESRS E1-5	기후변화 완화 및 적응에 관한 조치 및 자원	60
지표 및 목표	ESRS E1-6	기후변화 관련 목표	60, 79
	ESRS E1-7	에너지원별 사용량	76, 140
	ESRS E1-8	Scope 1, 2, 3 배출량	75, 139
	ESRS E1-9	탄소 배출권을 통한 온실가스 감축 및 완화 프로젝트	-
	ESRS E1-10	내부 탄소 가격	77
	ESRS E1-11	중대한 물리 및 전환 리스크와 잠재적 기후 관련 기회로 인하여 예상되는 재무 영향	62-63

ESRS E2. 오염 (Pollution)

구분	지표 번호	주요 내용	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS E2-1	오염 관련 정책	82
	ESRS E2-2	오염 관련 조치 및 자원	85
지표 및 목표	ESRS E2-3	오염 관련 목표	91
	ESRS E2-4	대기, 수질 및 토양 오염	85-86
	ESRS E2-5	우려 물질 및 고위험 우려 물질	85

ESRS E3. 수자원 및 해양자원 (Water and Marine Resources)

구분	지표 번호	주요 내용	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS E3-1	수자원 관련 정책	82
	ESRS E3-2	수자원 관련 조치 및 자원	86
지표 및 목표	ESRS E3-3	수자원 관련 목표	91
	ESRS E3-4	수자원 지표	91, 141

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계 (Biodiversity and Ecosystems)

구분	지표 번호	주요 내용	페이지
전략	ESRS E4-1	생물다양성과 생태계 전환 계획	-
영향, 위험 및 기회	ESRS E4-2	생물다양성과 생태계 관련 정책	87
	ESRS E4-3	생물다양성과 생태계 관련 조치 및 자원	89
지표 및 목표	ESRS E4-4	생물다양성과 생태계 관련 목표	87, 91
	ESRS E4-5	생물다양성과 생태계 변화 관련 지표	89

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제 (Resource Use and Circular Economy)

구분	지표 번호	주요 내용	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS E5-1	자원사용과 순환경제 관련 정책	82
	ESRS E5-2	자원사용과 순환경제 관련 조치 및 자원	83, 90
지표 및 목표	ESRS E5-3	자원사용과 순환경제 관련 목표	91
	ESRS E5-4	자원 유입	141
	ESRS E5-5	자원 유출	91, 141

ESRS Index

ESRS S1. 직접 근로자 (Own Workforce)

구분	지표 번호	주요 내용	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS S1-1	직접 근로자에 관한 정책	35, 93
	ESRS S1-2	직접 근로자 및 근로자 대표와의 참여, 직접 근로자의 고충 처리 및 구제 조치를 위한 제보 채널	41, 94, 103
	ESRS S1-3	직접 근로자 관련 조치 및 자원	97-104
지표 및 목표	ESRS S1-4	직접 근로자 관련 목표	105, 144
	ESRS S1-5	직접 근로자 특성	144
	ESRS S1-6	소속 외 근로자 특성	144
	ESRS S1-7	단체교섭 적용 범위 및 소통 방법	103
	ESRS S1-8	다양성 지표	144
	ESRS S1-9	적정임금	93, 96, 146
	ESRS S1-10	사회적 보호	100
	ESRS S1-11	장애 근로자 고용	144
	ESRS S1-12	교육 및 기술 개발 지표	97-98, 105, 147
	ESRS S1-13	건강 및 안전 지표	43, 148
	ESRS S1-14	일과 삶의 균형 지표	146
	ESRS S1-15	보상 지표	146
	ESRS S1-16	차별 및 기타 인권 관련 사건	94, 131, 151

ESRS S2. 가치사슬 근로자 (Workers in the Value Chain)

구분	지표 번호	주요 내용	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS S2-1	가치사슬 근로자 관련 정책	107
	ESRS S2-2	가치사슬 근로자의 고충 처리 및 구제 조치를 위한 제보 채널	41, 109
	ESRS S2-3	가치사슬 근로자와 관련된 조치 및 자원	106, 108-109
지표 및 목표	ESRS S2-4	가치사슬 근로자 관련 목표	110

ESRS S3. 지역사회 영향 (Affected Communities)

구분	지표 번호	주요 내용	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS S3-1	영향 받는 지역사회 관련 정책	112
	ESRS S3-2	영향 받는 지역사회 관련 소통 절차	112
	ESRS S3-3	영향 받는 지역사회 관련 조치 및 자원	111-115
지표 및 목표	ESRS S3-4	영향 받는 지역 사회 관련 목표	115

ESRS S4. 고객 및 소비자 (Consumers and End Users)

구분	지표 번호	주요 내용	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS S4-1	고객과 소비자 관련 정책	49, 128
	ESRS S4-2	고객과 소비자의 고충 처리 및 구제 조치를 위한 제보 채널	52
	ESRS S4-3	고객과 소비자 관련 조치 및 자원	53-54
지표 및 목표	ESRS S4-4	고객 및 소비자 관련 목표	55

ESRS G1. 사업 행동 (Business Conduct)

구분	지표 번호	주요 내용	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS G1-1	사업 행동 관련 정책	128
	ESRS G1-2	사업 행동 관련 조치	129
	ESRS G1-3	사업 행동 관련 목표	128, 131
지표 및 목표	ESRS G1-4	부패 혹은 뇌물수수 관련 지표	131, 151
	ESRS G1-5	로비를 포함한 정치적 영향 관련 지표	180
	ESRS G1-6	지급 관행 관련 지표	130

GRI Standards 2021 Index

사용한 표준	현대건설은 GRI 표준 부합 보고 방식에 따라(in accordance with the GRI reporting approach) 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 성과와 데이터를 보고합니다. (2026년 정보 일부 포함)
사용한 GRI 1	GRI 1 Foundation 2021
적용가능한 GRI 산업 표준	보고일 기준 현대건설에 적용 가능한 건설 산업군의 GRI Sector Standard 기준서가 발표되지 않아 산업 표준을 적용하지 않았습니다.

Universal Standards

[GRI 2: General Disclosures 2021]

구분	No.	지표	페이지	구분	No.	지표	페이지
Organization and reporting practices	2-1	조직 정보	8, 사업보고서 435-436	Governance	2-16	중요사항 보고	120
	2-2	지속가능보고서 내 주체	152-161		2-17	최고 지배구조 기구의 종합적 지식	119
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2		2-18	최고 지배구조 기구 성과 평가	122
	2-4	정보 수정	137		2-19	보상 정책	122
	2-5	외부 검증	2		2-20	보수 결정 절차	122
Activities and workers	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	7-14		2-21	연간 총 보상 비율	122
	2-7	임직원	144, 156	Strategy, policies and practices	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	6
	2-8	임직원이 아닌 근로자	144, 156		2-23	정책 이행 약속	182
Governance	2-9	지배구조 구조 및 요소	117-118		2-24	정책 약속 내재화 방법	35, 39, 49, 82-83, 93, 107, 112, 128, 132
	2-10	최고 지배구조 임명 및 선정	117, 121		2-25	부정적 영향 저감 프로세스	41, 52, 94, 109, 112, 149
	2-11	최고 지배구조 기구의 의장	117		2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	41, 52, 109
	2-12	영향 관리에 관한 최고 지배구조 기구의 역할	120		2-27	법률 및 규정 준수	141, 151
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	120		2-28	가입 협회	180
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 지배구조 기구의 역할	121	Stakeholder engagement	2-29	이해관계자 참여 방식	26-27
	2-15	이해관계 상충	117, 119		2-30	단체 협약	103

GRI Standards 2021 Index

Topic Specific Standards

[Material Topic Standards]

구분	No.	지표	페이지
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 주제 결정 절차	22
	3-2	중요 주제 목록	23

중요 이슈 1. 산업안전보건

구분	No.	지표	페이지
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	24
	403-1	산업안전보건 관리시스템	35
	403-2	위험 식별, 평가, 사고 조사	36, 38
	403-3	산업안전보건 서비스	37-42
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	37-42
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	37-42
	403-6	근로자 건강 증진	101-102
	403-7	비즈니스 관계와 직접된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	42
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	148
	403-9	업무 관련 상해	148
	403-10	업무 관련 질병	148

중요 이슈 2. 품질 관리

구분	No.	지표	페이지
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	24

중요 이슈 3. 기후변화 대응

구분	No.	지표	페이지
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	24
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	58-79
	302-1	조직 내부 에너지 소비	76, 140
GRI 302: Energy 2016	302-3	에너지 집약도	76, 140
	302-4	에너지 소비 감축	140
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	75, 139
GRI 305: Emissions 2016	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	75, 139
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	75, 139
	305-4	온실가스 배출 집약도	139
	305-5	온실가스 배출 감축	140

GRI Standards 2021 Index

Topic Specific Standards

[Non-Material Topic Standards]

구분	No.	지표	페이지
GRI 101: Biodiversity 2024	101-1	생물다양성의 감소 문제 방지 및 회복을 위한 정책	87, 91
	101-2	생물다양성 영향 관리	87-89
	101-4	생물다양성 영향 식별	88
	101-5	생물다양성에 영향을 미치는 위치	88
	101-7	생물다양성 상태의 변화	87-89

구분	No.	지표	페이지
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	138
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	148
	203-2	중요한 간접 경제 영향	113-115
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	129-130
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	131, 151
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	131

구분	No.	지표	페이지
GRI 301: Materials 2016	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	141
	301-2	재생 투입 원자재	141
	301-3	재생된 제품 및 포장재	141
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	86
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	141
	303-3	취수	141
	303-4	방류	141
	303-5	물 소비	141
GRI 306: Waste 2020	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	90
	306-3	폐기물 발생	141
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	141
	306-5	직접 처리된 폐기물	141
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	110

구분	No.	지표	페이지
GRI 401: Employment 2016	401-1	신규채용 및 이직	144
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	97-104
	401-3	육아휴직	146
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	147
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	97-100
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	148
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	144, 150
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	144, 146
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	151
GRI 408: Child Labor 2016	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	95
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	95
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1	원주민 권리 침해 사례	94-95
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	사회영향 평가 기준을 이용하여 심사를 거친 신규 공급 업체	141
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	141
GRI 415: Public Policy 2016	415-1	정치 기부금	151
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	135

TCFD Index

구분	TCFD 권고안	페이지
거버넌스	a. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	56-57
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	56-57
전략	a. 단기 · 중기 · 장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	57-74
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	57-74
	c. 2℃ 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	66-74
위험관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	74-75
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	74-75
	c. 기후변화 관련 위험을 식별 평가 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리체계에 통합되는 방법 설명	74-75
지표 및 감축 목표	a. 조직이 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	59, 75-79
	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	75
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	79

SASB Index

주제	코드	측정지표	설명
프로젝트 개발의 환경영향	IF-EN-160a.1	환경 허가, 기준 및 규정과 관련한 위반 건수	2025년 기준 법인명의 처분이 확정된 환경 법규 위반은 없습니다.
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정에 대한 논의	프로젝트 착수 전 주변 환경에 미치는 영향을 사전에 파악하기 위해 ISO 14001 기반의 환경영향평가 등 지속적인 모니터링을 실시하여 사업 전 과정이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고자 합니다. 또한 환경관리 교육, 비상훈련 등을 통해 철저한 현장 환경관리를 수행 중이며, 2025년에는 총 88개 현장에 대한 현장평가, 21개 현장에 대한 초기 개설현장 지원을 수행하였습니다.
구조적 결함 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용	2025년 기준 하자보수 비용은 총 1조 1,187억 원이며(연결기준 하자보수충당부채 사용 및 환입액), 제75기 현대건설 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	2025년 기준 보고기간 내 결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차는 안전 관련 18건, 하자 관련 11건이며, 이러한 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실의 총액은 약 177억 원 입니다.
임직원 보건 및 안전	IF-EN-320a.1	(a) 직접고용 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총기록 재해율(TRIR) 및 (2) 사망률	안전관리 지표는 본 보고서에 수록된 산업안전보건 지표(p.43) 및 지속가능경영 지표 및 목표(p.19)을 통해 상세히 공개하고 있습니다.
건물 및 인프라의 전과정 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준 인증을 받은 시운전된 프로젝트 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	(1) 2025년 녹색건축인증, 또는 LEED 인증을 신규로 취득한 프로젝트는 총 22건 입니다. (녹색건축인증 22건, 녹색건축인증 및 LEED 통합 0건) (2) 녹색건축인증, 또는 LEED 인증을 진행 중인 프로젝트는 총 57건 입니다. (녹색건축인증 55건, LEED 2건)
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의	에너지 효율을 높이기 위해 건축물 설계 시 고성능 단열재 및 고효율 조명(LED)과 태양광 신재생에너지 생산 설비 등을 적용 및 운영하고 있습니다. 또한 비산먼지 저감 시 고효율 살수장비를 활용하여 용수 사용량을 저감하고자 노력하고 있으며, 현장에서의 용수 사용 관리를 고도화하기 위해 용수재활용 매뉴얼을 제정하였습니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생에너지 프로젝트의 수주잔고(Backlog)	(1) 2025년 기준 탄화수소 관련 프로젝트 14건 (국내 1건, 해외 13건), 수주잔고: 4조 6,512억 원 (2) 2025년 기준 재생에너지 관련 프로젝트 3건 (국내 2건, 해외 1건), 수주잔고: 89억 원
	IF-EN-410b.2	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고	2025년 기준 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 수주잔고	2025년 기준 기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔량은 3조 1,599억 원입니다.
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구(Transparency International)의 부패인식지수(Corruption Perception Index, CPI) 하위 20개국에 해당하는 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 및 (2) 수주잔고	2025년 기준 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트 수는 총 5건입니다. (리비아 4건, 미얀마 1건, 수주 잔고 총 7,601억 원)
	IF-EN-510a.2	(1) 뇌물수수 또는 부패 및 (2) 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	2025년 기준 반포주공 1단지 재건축 정비사업 시공사 선정 과정에서 「도시 및 주거환경정비법」 위반으로 법인 벌금형(5,000만원)이 확정되었습니다.
	IF-EN-510a.3	프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물수수와 부패 및 (2) 반경쟁적 행위의 방지를 위한 정책 및 활동에 관한 설명	2020년 개정된 ‘윤리헌장 및 실천규범’을 최상위 규범으로 한 윤리·준법경영 체계의 효과적인 운영을 위해 5대 원칙별 각 세부 컴플라이언스 규정을 두고 있습니다. 컴플라이언스 제도 강화의 일환으로 2021년에는 부패방지법 준수규정 및 거래상대방 준법 심사 규정을 개정하고, 내부고발자 보호 규정, 경쟁법 준수 규정, 자금 세탁 및 테러 자금 지원 방지 규정, 노예제 및 인신매매 금지 규정, 제재 준수 규정 등 5개 분야의 내부 규정을 신설하였습니다. 또한 ISO 37001 인증에 입각한 부패방지경영시스템 운영을 통해 반부패 경영문화를 선도하고 있습니다.
활동지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 건수	2025년 말 기준 국내 126개, 해외 53개 현장이 진행 중입니다.
	IF-EN-000.B	시운전된 프로젝트(commissioned project) 건수	2025년 기준 국내 40개, 해외 5개 현장이 준공되었습니다. (준공명세서 발급 기준, Taking-Over Certificate 기준)
	IF-EN-000.C	총 수주잔고	2025년 기준 총 수주 잔고는 95조 386억 원이며(연결 기준), 국내 74조 3,293억 원, 해외 20조 7,093억 원입니다.

WEF Index

1. Principles of Governance

구분	보고 내용	페이지
Governing purpose (기업 목적)	Setting purpose(목적 정의)	7
Quality of governing body (이사회 우수성)	Governance body composition(이사회 구성)	117-118
Stakeholder engagement (이해관계자 참여)	Material issues impacting stakeholders(이해관계자 영향력이 높은 중요 이슈)	23-25
Ethical behaviour (윤리적 행위)	Anti-corruption(반부패)	127-131
	Protected ethics advice and reporting mechanisms(윤리 자문 및 보고 절차)	127

2. Planet

구분	보고 내용	페이지
Risk and opportunity oversight (리스크와 기회 감독)	Integrating risk and opportunity into business process (비즈니스 프로세스 내 리스크와 기회 요인 통합)	57-74
Climate change (기후변화)	TCFD implementation(TCFD 이행)	56-79
	Greenhouse gas(GHG) emissions(온실가스 배출)	75
Nature loss (자연 훼손)	Land use and ecological sensitivity (토양이용 및 생태계 민감도)	88-89
Freshwater availability (물 사용)	Water consumption and withdrawal in water-stressed areas (물 스트레스 지역 내 용수 소비 및 취수)	86

3. People

구분	보고 내용	페이지
Dignity and equality (존엄과 평등)	Diversity and Inclusion(다양성과 포용성)	93
	Pay equality(임금 평등)	146
	Wage level(급여 수준)	122
	Risk for incidents of child, forced or compulsory labour (아동, 강제노동 발생에 따른 리스크)	N/A
Health and well-being (안전과 복지)	Health and safety(보건과 안전)	28-43, 148
Skills for the future (미래 대비 역량)	Training Provided(교육 제공)	97-98, 105, 147

4. Prosperity

구분	보고 내용	페이지
Employment and wealth generation (고용 및 부의 창출)	Absolute number and rate of employment(고용인원과 고용률)	144-145
	Economic contribution(경제적 기여)	150
	Financial investment contribution(투자 기여)	사업보고서
Innovation of better products and services (더 나은 제품과 서비스를 위한 혁신)	Total R&D expenses\$(총 연구개발 비용)	151
Community and social vitality (지역과 사회 활력)	Total tax paid(총 조세 납부)	138, 사업보고서

UNGC

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT 10대 원칙

현대건설은 UNGC의 이념을 적극 지지하고, UNGC 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 나아가 현대건설의 정책 및 활동을 통해 각 10대 원칙을 성실히 준수하고 있습니다.

주제	코드	측정지표	보고 위치 및 설명
인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중하여 하고,	- 현대건설은 UNGC 회원사로서, 'UN 기업과 인권에 관한 이행지침'을 지지하며 이에 근간한 인권경영을 실천하고 있습니다. - 현대건설은 임직원부터 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호 의지를 표명하고자 2023년에 인권헌장을 전면 개정하였습니다. - 현대건설은 2022년 8월 '다양성 포용(D&I) 정책'을 제정하여 다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 견비할 수 있는 조직문화를 조성하고 있습니다.
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	- 현대건설은 노사협의회 운영 및 정기적 회의 실시를 통해 근로조건 관련 사항을 협의 및 의결하는 등 노사 간 협력을 바탕으로 건전한 발전을 도모하고 있습니다. - 현대건설은 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 금지하며 성별, 연령, 인종, 장애 등과 관련한 차별을 허용하지 않습니다.
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,	
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	현대건설은 'Global Green One Pioneer'이라는 친환경 경영 비전 하에, 유통·물류, 실사, M&A, 기타 핵심 사업 파트너를 포함한 사업 전반에 걸친 파트너를 포함한 환경 경영 정책을 수립하고 지속적으로 개선함으로써 글로벌 환경 트렌드 및 규제에 대응하고 있습니다. 추가적으로, 2023년 3월 환경업무 Guide Map의 전사적 배포를 통해 친환경 경영 관련 자료들의 양식 표준화와 환경법규 제·개정 사항을 반영하였습니다.
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	- 현대건설은 2021년 부패방지법 준수규정을 개정하고, 2022년 1월부터 거래 상대방 준법 실사를 실시하여 책임 있는 기업시민으로서 준법·윤리 경영을 통한 이해관계자의 신뢰를 구축하고 있습니다. - 현대건설은 매년 전 임직원을 대상으로 '윤리 경영 실천 서약'을 실시하고 있으며, 매년 부서 및 사업 단위별, 직책별 윤리 준법 교육을 진행하여 국내 및 해외 부패방지법, 자사 부패방지경영시스템 및 정책 등에 대해 교육하고 있습니다. - 현대건설은 사이버 감사실을 운영하여 반부패 등 윤리경영 위반 사항에 대한 상담 및 신고를 접수 받고 있으며, 제보자 보호 원칙 하에 접수된 사안을 내부 절차에 따라 처리하고 있습니다.

온실가스 검증의견서



현대건설 주식회사의 2025년도 국내 사업장 SCOPE 1, 2 온실가스 배출량 관련

이 검증의견서는 현대건설(주)의 요청으로 작성되었습니다

검증기준 및 범위

로이드인증원(LRQA) 은 현대건설(주)으로부터 2025년 도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이하 “명세서”라 한다)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 검증의 검증기준은 “온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침”이었으며, “온실가스·에너지 목표관리제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 수행되었습니다.

명세서는 직접 온실가스 배출 및 에너지 간접 온실가스 배출 그리고 에너지 사용에 관한 내용을 다루고 있습니다.

경영진의 책임

로이드인증원의 책임은 현대건설(주)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 타인 혹은 타조직에 대한 의무나 책임이 없습니다. 보고서에 포함된 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대건설(주)의 경영진에 있습니다. 궁극적으로 보고서는 현대건설(주)에 의하여 승인되었고, 현대건설(주)의 책임하에 있습니다.

로이드인증원의 검증방법

로이드인증원의 검증은 “온실가스·에너지 목표관리제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 합리적 보증수준으로 수행되었습니다.

본 검증은 샘플링을 통해 이루어졌으며 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다

- 사업장 설비에 대한 현장 확인이 이루어졌으며 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록을 관리하는 체계를 검토하였습니다
- 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록의 관리에 책임이 있는 직원과 면담을 하였습니다.
- 2025년도 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터 및 기록에 대해 원시데이터 수준까지 검증하였습니다.

보증수준 및 중요성

이 검증의견서에 표명된 의견은 합리적 보증 수준의 검증을 바탕으로 한 것이며, 검증심사원의 전문가적 판단 및 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 명세서의 “온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침” 준수 여부 및 표 1의 온실가스 배출량에 관하여 “적정”의견을 제시합니다.

▲ 표 1. 명세서의 온실가스 배출량(tCO₂-eq)

범위	2025년
직접 온실가스 배출량	15,859,368
에너지 간접 온실가스 배출량	72,813,330
온실가스 총 배출량	88,670

※온실가스 배출량 및 총 배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

LRQA Group Limited, 그 관계사와 자회사 및 임직원 또는 대리인은, 개별적으로나 집단적으로 이 조항에서 'LRQA'로 나타냅니다. LRQA는 누구에게도 이 문서나 기타의 방법으로 제공된 조언이나 정보에 대한 의존으로 인하여 야기된 어떠한 손실, 손상이나 비용에 대해서도 책임을 지지 않고 아무런 의무도 없습니다. 다만, 특정인이 관련 LRQA의 일원과 이 정보나 조언의 제공에 대한 계약을 체결한 경우는 예외로 하며, 이런 경우 모든 책임과 보상은 전적으로 계약에 기술된 조건에 따릅니다. 이 검증의견서는 국문 버전에 한하여 유효합니다. 다른 언어로 번역된 버전에 대해서 LRQA는 책임을 지지 않습니다.

이 검증의견서는 검증의견서에 언급된 명세서에 관해서만 유효합니다.
이 검증의견서는 수정이나 변경 없이 온전한 형태로만 재생산될 수 있습니다.

Copyright © LRQA, 2022.

이 일 형

LRQA 를 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T 타워 2 층

로이드인증원 계약 번호: SEO6051437

2026년 5월 30일

온실가스 검증의견서



현대건설 주식회사의 2025년도 해외 사업장 SCOPE 1, 2 및 SCOPE 3 온실가스 배출량 관련

이 검증의견서는 현대건설 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 현대건설 주식회사(이하 현대건설)로부터 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO 14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 현대건설의 국내 및 해외 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised edition)¹⁾의 준수 평가
- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard의 준수 평가
- 해외 건설현장의 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가²⁾
- 국내 및 해외 건설현장의 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

현대건설의 주요 활동은 사회기반시설, 건물, 주택 및 플랜트의 건설이며 온실가스 배출은 운영통제접근법을 사용하여 통합되었습니다. 로이드인증원의 책임은 현대건설에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대건설에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 현대건설에 의해 승인되었으며, 현대건설의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 현대건설이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 계산에 사용된 파라메타가 인정받는 출처로부터 참조되었는지 검토하였습니다.
- 현대건설의 본사를 방문하여 현대건설이 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.
- 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(환경 정보 계획검증 및 결과 검증 기관에 관한 일반원칙 및 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 현대건설의 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 그리고 온실가스 배출량에 대한 인증 및 검증기관입니다. 또한 로이드인증원은 현대건설에 경영시스템과 관련한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 로이드인증원은 현대건설에 대해 검증 및 인증 평가, 교육 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

임 병 길

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO6051437

2026년 5월 12일

▲ 표 1. 현대건설 주식회사 온실가스 인벤토리 요약(2025년도)

온실가스 배출 보고 범위	tCO ₂ -eq
직접 온실가스 배출 (Scope 1) - 해외 건설현장	96,154
에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반) - 해외 건설현장	44,000
에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반) - 해외 건설현장	43,674
그 밖의 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	
· 구매한 제품 및 서비스 - 국내 및 해외 사업장 협력회사 건설장비의 운영 및 구매한 건설 자재의 생산	2,303,931
· 자본재 - 국내 및 해외 사업장에서 구매한 전자기기 및 가전제품의 생산	266
· 연료 및 에너지 관련된 활동 - 국내 및 해외 사업장에서 구매한 연료 및 전력의 업스트림 배출량	40,798
· 업스트림 운송 및 유통 - 국내 사업장의 레미콘 운송 및 해외 사업장에서 구매한 건설 자재의 운송	41,981
· 운영 과정에서 발생된 폐기물 - 국내 운영 과정에서 발생된 폐기물의 처리	24
· 출장 - 국내 개인차량, 기차 및 국제선 항공	3,730
· 직원 출퇴근 - 개인차량 및 버스를 이용한 본사 출퇴근	483
· 판매된 제품의 사용 - 국내 및 해외 사업장에서 건설된 주거, 산업, 상업 및 기타 서비스 용도의 건물 및 시설의 사용 단계	2,972,031
· 판매된 제품의 최종 처리 - 국내 및 해외 사업장에서 건설된 주거, 산업, 상업 및 기타 서비스 용도의 건물 및 시설의 최종 처리	581,473
· 투자 - 현대건설이 지분을 보유한 기업 중 23개 기업의 Scope 1 및 Scope 2 배출량	40,200

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as ‘LRQA’. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages. This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety. Copyright © LRQA, 2026.

1) <https://www.ghgprotocol.org>

2) 본 검증은 현대건설과의 계약에 따라 국내 사업장의 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량에 대한 검증은 제외되었음. 동기간(2025년도)에 대한 현대건설의 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량은 한국의 목표관리제하에서 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침에 따라 운영통제접근법을 사용하여 로이드인증원에 의해 검증되었음.

제3자 검증의견서

현대건설(주) 이해관계자 귀중

Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 ‘검증인’)는 2026현대건설 지속가능경영 보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 현대건설로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 현대건설의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 현대건설이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

현대건설의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 현대건설에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 현대건설 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 현대건설의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 현대건설을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

현대건설과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and Sources of Disclosures Covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 현대건설이 제공한 정보와 데이터의 샘플링 (Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-1,2,4,5&7, 201-1&2, 203-1&2, 205-2&3, 206-1, 301-1~3, 302-1,3&4, 303-1~5, 305-1~5, 306-2~5, 308-2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1&2, 406-1, 408-1, 409-1, 411-1, 414-1&2, 415-1, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용 하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principles Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 현대건설의 본사방문

Limitations and Approach Used to Mitigate Limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 현대건설의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 현대건설의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 현대건설의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.



제3자 검증의견서



포괄성 Inclusivity

현대건설은 임직원, 고객, 협력사, 지역사회/NGO, 정부/언론·협회, 주주 및 투자자 및 ESG전문가·학계를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 다양한 소통채널과 소통주기를 설정하여 운영하고 있으며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

현대건설은 지속가능경영과 비즈니스에 영향을 미치는 이슈를 식별하기 위해 이중 중대성 평가 (Double Materiality Assessment) 프로세스를 구축하였습니다. 현대건설 지속가능성 전략, ESG 공시기준/평가지표, 미디어 분석, 동종업계 벤치마킹, 법/규제분석 등을 고려하여 Issue Pool을 도출하고 Issue Pool중 상위10개 주제를 대상으로 사회·환경적 영향(Impact Materiality)과 재무적 영향(Financial Materiality)에 대한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 통해 3대 핵심 중대이슈를 선정하고 전사 리스크 관리 전략과 연계하여 기업활동에서 발생할 수 있는 부정영향은 최소화하고 긍정 영향을 확대하기 위한 관리체계를 운영하고 그 결과를 보고서에 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

현대건설은 이중 중대성 평가를 통해 결정된 핵심 중대 이슈에 대해 “중요 이슈 관리 현황”을 통해 핵심 중대이슈에 대한 비즈니스 사례, 사업영향, 대응 전략, 목표 및 성과, 경영진 KPI에 대해 보고하고 핵심 중대 이슈에 대한 성과를 보고서를 통해 보고 하였습니다.

영향성 Impact

현대건설은 핵심 중대이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 중대이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and Conclusions Concerning the Reliability and Quality of Specified Performance Information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 현대건설의 국내 사업장에 대한 에너지 사용량, 폐기물 처리량, 용수 사용량, 공급업체 선정 및 평가, 동등 임금 등 성별 임금 지표, 사망자수 및 근로손실재해를 공시조항을 포함하여 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의

신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-1&2, 205-2&3, 206-1, 302-1, 303-3~5, 305-1~5, 306-2~5, 308-1&2, 401-1&3, 403-1~10, 405-1, 414-1&2

Recommendations and Opportunity for Improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 현대건설은 이사회 독립성 및 의사결정의 객관성 강화를 위하여 자가평가와 제3자 독립평가를 포함한 5단계 이사회 성과평가 체계를 도입하고 있으며, 이는 지배구조의 신뢰도 제고 측면에서 긍정적인 요소로 판단됩니다. 향후에는 이사회 성과평가 결과를 바탕으로 식별된 주요 개선영역과 이에 대한 후속조치, 향후 과제 및 이행 현황을 보다 구체적으로 공시함으로써, 지배구조 운영의 투명성과 이해관계자 신뢰성을 더욱 강화할 필요가 있습니다.
- 현대건설이 글로벌 공시기준(IFRS/ESRS)에 부합하도록 주요 종속회사를 포함한 비재무 정보 공시를 확대하고 있는 점은 글로벌 규제 대응 측면에서 긍정적으로 평가됩니다. 다만, 종속회사 간 데이터 정합성을 더욱 제고하기 위해 산정기준 및 수집방법론을 표준화하고, 이를 지원하는 체계적인 시스템을 구축할 필요가 있습니다. 또한 연결 기준 비재무 데이터의 정확성과 완전성을 관리할 수 있는 내부통제 체계를 정착시킴으로써 ESG 데이터 거버넌스의 신뢰성을 더욱 강화할 필요가 있습니다.

GRI-Reporting

현대건설은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 현대건설의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성 (Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 현대건설이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 14/06/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 남상우,
Lead Assurer(LCSAP)
Sustainability Framework and
KPIs related to Governance,
Environmental and Social/
PeopleLRQA

대표이사 임성환,
Lead Assurer(LCSAP)
Sustainability Framework and
KPIs related to Governance,
Environmental and Social/
PeopleLRQA

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 845799



가입협회

현대건설은 당사의 가입한 모든 협회에 대해 파രി협정 위반 여부를 모니터링하고 있으며 협회 활동을 지속적으로 검토 및 관리하고 있습니다. 이는 현대건설이 운영하는 모든 국가 및 지역을 포함한 사업장에 적용되며 위반이 확인될 경우 경영진에게 보고되어, 위반 협회에서 탈퇴하거나 지지를 철회하고 가입을 재검토하는 등 일정한 조치를 취하고 있습니다. 2025년 12월 기준 현대건설이 가입 및 지지하는 협회는 다음과 같으며, 보고기간 내 파리협정을 중대하게 위반하는 협회는 없습니다.

2025년 가입 협회

대한건설협회	사단법인 한국원자력학회	(사)한국화재소방학회	건설업KOSHA18001협의회
(사)해외건설협회	사단법인 한국철도협회	사단법인 한국프롬테크포럼	한국건설환경협회
(사)한국경제인협회	(사)대한설비공학회	선진원자로산업기술연구조합	(사)한국조경학회
서울상공회의소	(사)한국공정경영연합회	한국건설안전학회	한국조명전기설비학회
사단법인 한국건설경영협회	사단법인 한국공항학회	한국군납조합	한국지열에너지학회
한국경영자총협회	사단법인 한국핵융합가속기기술진흥협회	한국도로협회	대한국계설비건설협회 서울특별시회
사단법인한국플랜트산업협회	한국풍력산업협회	한국방사성폐기물학회	한국건설관리협회
(사)한국원자력산업협회	한국항만협회	한국부동산개발협회	건설보건협의회
한국주택협회	(사)한국산업기술진흥협회	(사)대한전기학회	건설장비안전협의회
한국전기공사협회	한국광고주협회	한국건설품질협의회	(사)한국전기전자재료학회
사단법인 한국원전수출산업협회	한국엔지니어링협회	한국지반공학회	한국정보통신설비학회
UNGC한국협회	(사)건설산업비전포럼	사단법인 한국IR협의회	한백경제협력포럼
한국정보통신 한국정보통신공사협회	(사)빌딩스마트협회	대한건자회	한국골재협회
한국소방시설협회	(사)한국건설교통기술협회	한국전기기술인협회	한국콘크리트학회
(사)한국상장회사협의회	(사)한국대법회	(사)한국터널지하공간학회	
(주)한국거래소	(사)한국리모델링협회	건설안전협의회	

협회 활동에 대한 관리 시스템¹⁾

현대건설은 파리 기후변화 협약 목표를 지지하며 과학적 근거에 기반한 온실가스 감축 정책 활동에 참여하고 있습니다. 또한 기후 관련 협회 회비 집행 시 내부 협회 관리 정책에 따라 회비를 집행하여 투명성과 책임성을 확보하고 있습니다. 현대건설은 기후변화 관련 산업협회 및 단체의 주요 의사결정과 정책활동에 참여하며 기후변화 협약의 이행 취지에 부합 여부를 지속적으로 검토하고 있습니다. 관련 산업협회 및 단체와 해외 시장에서 현지 업체와의 기술 교류와 현지 지역사회 기여 프로그램 공동 추진 등의 활동을 전개 중이며 기후변화협약 취지에 부합하지 않는 활동은 지속적인 모니터링을 통해 이의를 제기하고 있습니다.

1) 경영진을 포함한 관리 체계를 기반으로 국내 사업장 뿐만 아니라, 모든 해외 법인 등 사업을 운영하는 전 관할 구역 내 협회 활동을 관리

보고서 제작

현대건설 지속가능경영 협의체

구분	부서명
대표이사실 IR담당	지속가능경영팀
	IR팀
보안운영실	보안대응팀
토목사업기획실	토목경영지원팀
건축주택사업기획실	건축주택경영지원팀
플랜트사업기획실	플랜트경영지원팀
NewEnergy사업기획실	NewEnergy기획팀
안전기획실	안전기획팀
안전수행지원실	환경관리팀
품질관리실	품질기획팀
New-Biz개발실	New-Biz기획팀
글로벌지원실	글로벌기획팀
연구기획실	연구전략팀
PI전략실	PI상생리스크관리팀
사업관리실	사업관리팀
법무실	컴플라이언스팀
홍보실	PR기획팀
비즈니스지원실	비즈니스지원팀
인사실	인재성장팀
경영기획실	전략인텔리전스팀
워크이노베이션센터	컬처디자인랩
감사실	감사기획팀

현대건설 연결기업 지속가능경영 협의체

구분	부서명
현대엔지니어링	지속가능경영팀
현대스틸산업	재경팀
현대도시개발	경영지원팀
송도랜드마크시티	재무관리팀
현대서산농장	경영관리팀
현대에코에너지	관리팀

ESG 정책 및 규범

정책 및 규범을 클릭하면 자세한 내용을 확인하실 수 있습니다.

Environmental	Social	Governance
환경 경영 정책	안전보건경영 정책	기업지배구조헌장
생물다양성 보호 정책	윤리헌장 및 실천규범	기업지배구조보고서
산림파괴 예방 정책	인권헌장	이사회 규정
탈석탄 선언문	다양성 포용(D&I) 정책	공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정
	노예제 및 인신매매 금지 규정	경쟁법 준수 규정
	공정 보상 정책	내부고발자 보호 규정
	협력사 행동규범	반독점 정책
	공급망 ESG 관리 정책	부패방지법 준수 규정
	지역사회 정책	자금세탁 및 테러 자금 지원 방지 규정
		제재 준수 규정
		개인정보처리방침

용어의 정의

본 페이지의 용어의 정의는 UNGC, GHG Protocol, GRI, 환경부 온실가스 배출권거래제 운영지침 등 다양한 국제 및 국내 기준서와 공식 문헌들을 참고하여 작성되었습니다.

지속가능경영	기업이 장기적인 기업가치와 환경 및 사회 전체의 지속가능성을 함께 추구하는 경영 활동
ESG (Environment, Social, Governance)	기업의 지속가능성과 비재무적 가치를 평가하는 핵심 요소
이중 중요성 평가	① 기업의 재무적 성과에 미치는 영향과 ② 기업이 환경·사회에 미치는 영향 두 관점에서 지속가능성 사안의 중요성을 동시에 평가하는 과정
근로손실재해율(LTIFR)	100만 근로시간당 1일 이상의 요양이 필요한 근로손실사고건수 (Lost Time Injury Frequency Rate)
직업병 발생률(OIFR)	100만 근로시간당 발생한 직업 관련 질병발생건수 (Occupational Illness Frequency Rate)
사고사망만인율	산업재해 등으로 인한 사망자 노동자 수를 10,000명당 비율로 나타낸 산업안전 지표
총 기록재해율(TRIR)	100만 근로시간당 발생한 총 기록 대상 재해건수 (Total Recordable Incident Rate)
기후 완화(Climate Mitigation)	온실가스(GHG) 배출을 줄이거나 흡수(제거)함으로써 기후변화의 원인을 근본적으로 줄이려는 노력
기후 적응(Climate Adaptation)	이미 일어나고 있거나 앞으로 일어날 기후변화에 사회·경제·환경 시스템이 피해를 최소화하고 적응하도록 하는 조정 노력
탄소배출량/온실가스 배출량	인위적인 활동(예: 에너지 사용, 산업 공정, 운송 등)으로 인해 대기 중으로 방출되는 이산화탄소(CO ₂) 또는 기타 온실가스(GHG)의 양 ※ 온실가스(이산화탄소, 메탄, 아산화질소, 수소불화탄소, 과불화탄소, 육불화황, 삼불화질소)의 배출량은 대표 온실가스인 이산화탄소 기준으로 환산(이산화탄소환산량)하여 나타낸 값
탄소중립	인간 활동에 의해 배출되는 온실가스의 총량과 흡수·제거되는 온실가스의 양을 상쇄시켜 '실질적 순배출량 0(Zero)'으로 만드는 것
NDC(Nationally Determined Contributions)	파리 협정에 따라 각국이 자발적으로 설정하는 온실가스 감축 목표
물리적 위험(Physical risk)	태풍, 홍수, 폭우, 가뭄 등 기후 사건 및 지질학적 사건 또는 생태계 균형변화의 영향으로 인해 직접적인 피해가 발생할 수 있는 위험
전환 위험(Transition risk)	조직 또는 투자자의 전략 및 경영과 변화하는 규제, 정책 또는 사회적 환경 간의 불일치로 인해 발생하는 위험
Scope 1 온실가스 배출량	기업이 소유·관리하는 사업장에서 직접적으로 배출되는 온실가스
Scope 2 온실가스 배출량	전기, 증기, 열 또는 냉각을 구매 또는 확보, 사용하는 과정에서 간접적으로 배출되는 온실가스
Scope 3 온실가스 배출량	업스트림 및 다운스트림 배출을 모두 포함하여 밸류체인에서 발생하는 모든 간접적인 온실가스
BAU(Business As Usual)	추가적인 정책 변화나 감축 조치 없이 현재의 추세가 계속된다고 가정했을 때 예상되는 온실가스 배출량
LCA(Life Cycle Assessment)	제품의 원료 채취부터 제조, 유통, 사용, 폐기 전과정에 걸친 환경 영향을 정량적으로 분석하는 방법
탄소집약도	기업이 생산·운영하는 과정에서 단위 활동(예: 매출, 생산량, 에너지 소비 등)당 배출되는 온실가스(CO ₂ -eq)의 양
IEA(International Energy Agency)	경제협력개발기구 산하 국제에너지기구
자연자본	인간의 경제활동에 직·간접적으로 가치를 제공하는 자연 자산(토양, 물, 공기, 생물다양성, 생태계 서비스 등)
물 스트레스	기업이 운영하는 지역에서 사용 가능한 담수 자원 대비 수요가 높은 상태. 값이 높을수록 사용가능한 경쟁 심화를 의미
녹색 구매	제품이나 서비스를 구매할 때 환경에 미치는 영향을 고려하여, 환경친화적·자원절약형 제품을 우선적으로 선택·구매하는 행위
지속가능한 제품 및 서비스	EU 탄소노미 및 K-탄소노미 기준, 환경·사회적으로 긍정적인 영향을 주도록 설계된 제품이나 서비스
공급망	기업이 제품 및 서비스를 개발에 사용하는 제품 또는 서비스를 제공하는 직접적인 사업 관계를 맺고 있는 기업에서 수행하는 모든 활동 또는 프로세스

지역사회	기업의 사업 활동으로 인해 영향을 받았거나 받을 수 있는 지역에 거주하거나 근무하는 사람 또는 그룹
IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change)	기후변화에 관한 정부 간 협의체
배출권거래제	국가 또는 정부가 온실가스 총 배출 허용량(총량)을 설정하고, 기업(또는 배출 주체)들에게 허용량을 나누어 할당 (무상 또는 유상) 한 뒤, 기업 간에 배출권을 사고팔 수 있도록 허용하는 시장 기반의 온실가스 감축 제도
유상할당	배출권거래제 대상 기업이 전체 배출권 일정 비율을 경매 등을 통해 비용을 지불하고 유상으로 구매해야 하는 방식의 할당 제도
무상할당	정부가 일정한 기준에 따라 배출권거래제 대상 기업에게 무료로 배출권을 분배하는 방식
파리협정	2015년 제21차 유엔기후변화협약 당사국총회(COP21)에서 채택된 기후변화 대응을 위한 전 세계적인 합의
내부 탄소가격제	기업이 자발적으로 자신의 탄소 배출량에 대해 내부적으로 「탄소비용(가격)」을 책정하여 사업 프로젝트 가치 평가나 투자 의사결정 시 참고하는 제도
SBTi (Science-based Target Initiative)	과학 기반 목표 이니셔티브
RE100	기업 전력의 100%를 재생에너지 전환 협약 글로벌 자발적 이니셔티브
EAC(Energy Attribute Certificate)	1MWh의 재생에너지를 생산했다는 사실을 증명하는 인증서
자원순환	자원의 생산 → 소비 → 폐기 과정을 선형(linear) 구조가 아닌, 폐기물의 재사용·재활용 등을 통해 자원을 다시 사용하는 순환 구조로 전환하는 것
D&I(Diversity & Inclusion)	조직 내에서 다양성(Diversity)을 존중하고, 포용성(Inclusion)을 실현하려는 경영 및 조직문화 전략
IFRS S1, S2	국제회계기준재단(IFRS)에서 설립한 국제 지속가능성 기준위원회의 국제 지속가능성 공시 기준으로, 기업이 지속가능성과 관련된 재무적 정보 전반을 공시할 때 따라야 할 기본 원칙(IFRS S1)과 기후변화 관련 재무정보 기준 (IFRS S2)으로 구성
KSSB (Korea Sustainability Standards Board)	한국지속가능성기준위원회(한국 지속가능성 공시 기준 제정 기관)
ESRS(European Sustainability Reporting Standards)	유럽 지속가능성 보고 기준
Taxonomy	‘지속가능한 경제 활동’을 정의하고 분류하는 체계
GRI(Global Reporting Initiative)	글로벌 지속가능성 보고 이니셔티브
SASB(Sustainability Accounting Standard Board)	지속가능성 회계기준위원회 산업별 중요 ESG 지표 식별 및 보고기준 제시
TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)	기후변화 관련 재무정보공개 협의체
TNFD(Task Force on Nature-related Financial Disclosure)	자연 관련 재무정보공개 협의체
UN SDGs (UN Sustainable Development Goals)	2015년 UN총회에서 2030년까지 달성하기로 결의한 17개 글로벌 지속가능발전목표
UNGC(UN Global Compact)	기업이 유엔의 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야에 관한 10대 원칙을 지지하고 실천할 것을 자발적으로 약속하는 글로벌 이니셔티브
WEF Stakeholder Capitalism Metrics	세계경제포럼(WEF)이 기업의 이해관계자 자본주의 관점에서 비재무성과를 일관되게 측정·공시할 수 있도록 만든 글로벌 기준



본 보고서와 관련한 더 자세한 내용은 아래로 문의하시기 바랍니다.

현대건설 IR 담당 지속가능경영팀

서울특별시 종로구 율곡로 75(계동)

Tel. 02-746-2935

E-mail. ch.ahn@hdec.co.kr | minlee57@hdec.co.kr